WERKZAAK RIVIERENLAND

Talent werkt voor Rivierenland

Aan:
De colleges van Burgemeester en Wethouders
van de deelnemende gemeenten van Werkzaak Rivierenland m.b.t.
uitvoering Participatiewet

POSTADRES
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000
E info@werkzaakrivierenland.nl
I www.werkzaakrivierenland.nl

KVK 63247380
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

DATUM 14 juli 2023
KENMERK #
ONDERWERP Nieuwe verordening re-integratie n.a.v. Wet Breed Offensief

Geacht college,

Bijgaand ontvangt u de conceptverordening re-integratie 2023. Deze conceptverordening betreft een aanpassing van de huidige verordening re-integratie uit 2017. De wijzigingen vloeien voort uit de Wet Breed Offensief die op 1 juli 2023 in werking treedt. De bevoegdheid om verordeningen vast te stellen is, in de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaak Rivierenland, bij de gemeenteraden gebleven. Daarom verzoeken wij u de verordening door te geleiden ter vaststelling door de gemeenteraden.

De Wet Breed Offensief is bedoeld om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten voor mensen met een arbeidshandicap. Op basis van deze wet dient een aantal zaken in de gemeentelijke verordening te worden geregeld. De belangrijkste daarvan zijn:

1) het opnemen van alle voorzieningen die Werkzaak aanbiedt aan deze doelgroep en het expliciteren van de mogelijkheid dat ook werknemer en werkgever zelf deze voorzieningen kunnen aanvragen;
2) het opnemen van de mogelijkheid tot jobcoaching in de verordening. Een jobcoach biedt begeleiding aan mensen met een arbeidshandicap, zowel bij de start van een baan als op de werkvloer;
3) het opnemen van de mogelijkheid om loonkostensubsidie toe te kennen aan álle werknemers met een arbeidshandicap (op dit moment is dit alleen mogelijk voor een beperkte doelgroep namelijk werknemers met een vso/pro opleiding).

Bij het maken van de nieuwe verordening re-integratie is de modelverordening van de VNG gevolgd. Ongeveer 95% betreft een invulling van de wettelijke vereisen, de overige 5% is uitvoeringstechnisch van aard. Bij dit laatste hebben we aansluiting gezocht bij het UWV, de bestaande processen binnen de Werkzaak-organisatie en landelijke ontwikkelingen o.a. op het terrein van het leveren van maatwerk. De gemaakte keuzen zijn besproken met de beleidsmedewerkers van de aan Werkzaak deelnemende gemeenten voor de uitvoering van de Participatiewet, dus ook uw gemeente.

WERKZAAK RIVIERENLAND
Talent werkt voor Rivierenland

In de bijlagen treft u achtereenvolgens aan:

- Re-integratieverordening nieuw.
- Re-integratieverordening nieuw met wijzigingen zichtbaar (in geel nav wet en in blauw nav beleid).
- Toelichting op de wijzigingen.
- Huidige re-integratieverordening (identiek voor alle gemeenten, als voorbeeld de door Tiel vastgestelde en als centrumgemeente gepubliceerde verordening).

Graag ontvangen we na vaststelling van de verordening door uw gemeenteraad een bewijs van besluitvorming zodat Werkzaak de vastgestelde verordening rechtmatig kan uitvoeren.

Hoogachtend,

Het dagelijks bestuur van Werkzaak Rivierenland,

De secretaris

mevrouw E. Boer MBA

De voorzitter

mevrouw drs. J.H.A. Sørensen