

Annotatie commissie Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid

Van: L. van Koppen en L. Jansen-Bor
E-mail: L.vankoppen@griffie.rotterdam.nl
L.bor@griffie.rotterdam.nl

Aan: Commissie Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid
Datum : Donderdag 14 september
Betreft : Expertmeeting inclusiviteit en diversiteit binnen de politie
Vergadering: Donderdag 21 september

Aanleiding en doel van de expertmeeting:

Op initiatief van Mevrouw Vlasblom (BIJ1) vindt op 21 september 2023 een expertmeeting plaats over inclusiviteit en diversiteit binnen de politie. Door middel van het horen van experts en ervaringsdeskundigen wil de commissie inzicht krijgen in en leren van kennis en ervaringen over dit onderwerp. Tijdens de expertmeeting wordt onder begeleiding van een dagvoorzitter gesproken met experts en ervaringsdeskundigen van de politie, de Erasmus Universiteit, Amnesty International, 'Divers Vakmanschap' en de onafhankelijk externe adviescommissie 'Politie voor Iedereen'.

In de afgelopen jaren heeft de gemeenteraad meerdere malen gesproken over de beelden in de samenleving over de politie en over diversiteit en inclusie binnen de politie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een expertmeeting etnisch profileren, Beke-onderzoeken 'Beelden in de samenleving over de politie', debatten naar aanleiding van de appgroepen en moties over diversiteitsbeleid bij de politie. De politie is hard aan de slag met de Rotterdamse uitwerking van het programma 'Politie voor Iedereen'. Met brief [23bb001799](#) is de gemeenteraad hierover geïnformeerd.

Definities 'inclusie' en 'diversiteit'

Inclusie gaat over het creëren van een (werk)omgeving waarin iedereen welkom is en zichzelf kan zijn. Gelijkwaardigheid en diversiteit staan hierbij voorop. Diversiteit gaat over een mix van zichtbare en onzichtbare verschillen tussen mensen. Diversiteit is uit te drukken in aantallen en percentages, inclusie gaat over gedrag, waarden en spelregels. Het gaat er dus om dat het voor iemands kansen niet uitmaakt wat iemands gender, afkomst, geaardheid, leeftijd, religie, cultuur, politieke voorkeur, levensfase, beperking, enzovoorts is.¹

Overige relevante informatie

- Voortgangsbrief programma Politie voor Iedereen binnen eenheid Rotterdam [23bb001799](#)
- [Landelijk programma](#) Politie voor Iedereen
- Eindrapportage herhalingsonderzoek Bureau Beke 'Beelden van de samenleving over de bejegening van burgers door de politie in relatie tot discriminatie. Een onderzoek naar ervaringen en meningen' [22bb002852](#)
- Eindrapportage Bureau Beke 'Beelden van de samenleving over de bejegening van burgers door de politie in relatie tot discriminatie. Een onderzoek naar ervaringen en meningen' [17bb9862](#)

¹ [Wat is de betekenis van diversiteit en inclusie? | SKB Onderzoek en Advies](#)
[Wat is inclusiviteit? \(leiderschapontwikkelen.nl\)](#)
[Wat is het verschil tussen diversiteit en inclusie? - Jobat.be](#)

Moties

- Motie Van Baarle 'Inclusieve werkvloer' en afdoeningsvoorstel [23bb004746](#)
- Motie Arsieni 'Politie voor en door Iedereen' en afdoeningsvoorstel [21bb4709](#)
- Motie Arsieni 'Assumption is the mother of' (onderzoek Beelden van de samenleving...) [20bb8811](#)
- Motie Van Baarle 'Bevorderen diversiteit bij de politie' en afdoeningsvoorstel [19bb19299](#)
- Motie Van Baarle 'Instroom en uitstroom' en afdoeningsvoorstel [19bb403](#)