# SAMENSPEL

*Een evaluatie van Stichting Perspectief Beuningen*

Goed gesproken

Denkers én doeners

*Dinsdag 25 maart 2025*

# ONZE OPDRACHT

Goed geschud

Denkers én doeners

Evalueer het functioneren van Stichting Perspectief, waarbij specifiek gekeken wordt naar:

- Hoe Stichting Perspectief aan de **ambities** en **doelen** van de **beleidsnotitie** bijdraagt
- Wat de **successen**, **verbeterpunten**, **kansen** en **zwaktes** zijn van de organisatie

Goed
gesprek

Evalueren →

Strategie →

# Werkwijze en stappen



Mei/juni

**Fase 1: Evaluatiekader vaststellen**

- Documentonderzoek
- Startgesprekken



Juli t/m september

**Fase 2: Onderzoeksfase**

- Veldonderzoek
- Focusgroepen
- Diepte-interviews (+geaccordeerde verslagen)



Oktober/november

**Fase 3: Schrijven**

- Uitwerken en schrijven op basis van evaluatiekader
- Wederhoor feitelijke onjuistheden
- Helder en overzichtelijk rapport opleveren

# ANALYSES, CONCLUSIES *EN AANBEVELINGEN*

Goed gesteund

Denkers én doeners

# Analyses, conclusies en aanbevelingen

- Samenspel gemeente Beuningen & Stichting Perspectief
- Aanjagen of organiseren?
- Focus en keuzes
- Slagkracht en kwetsbaarheid







Goed gesprek

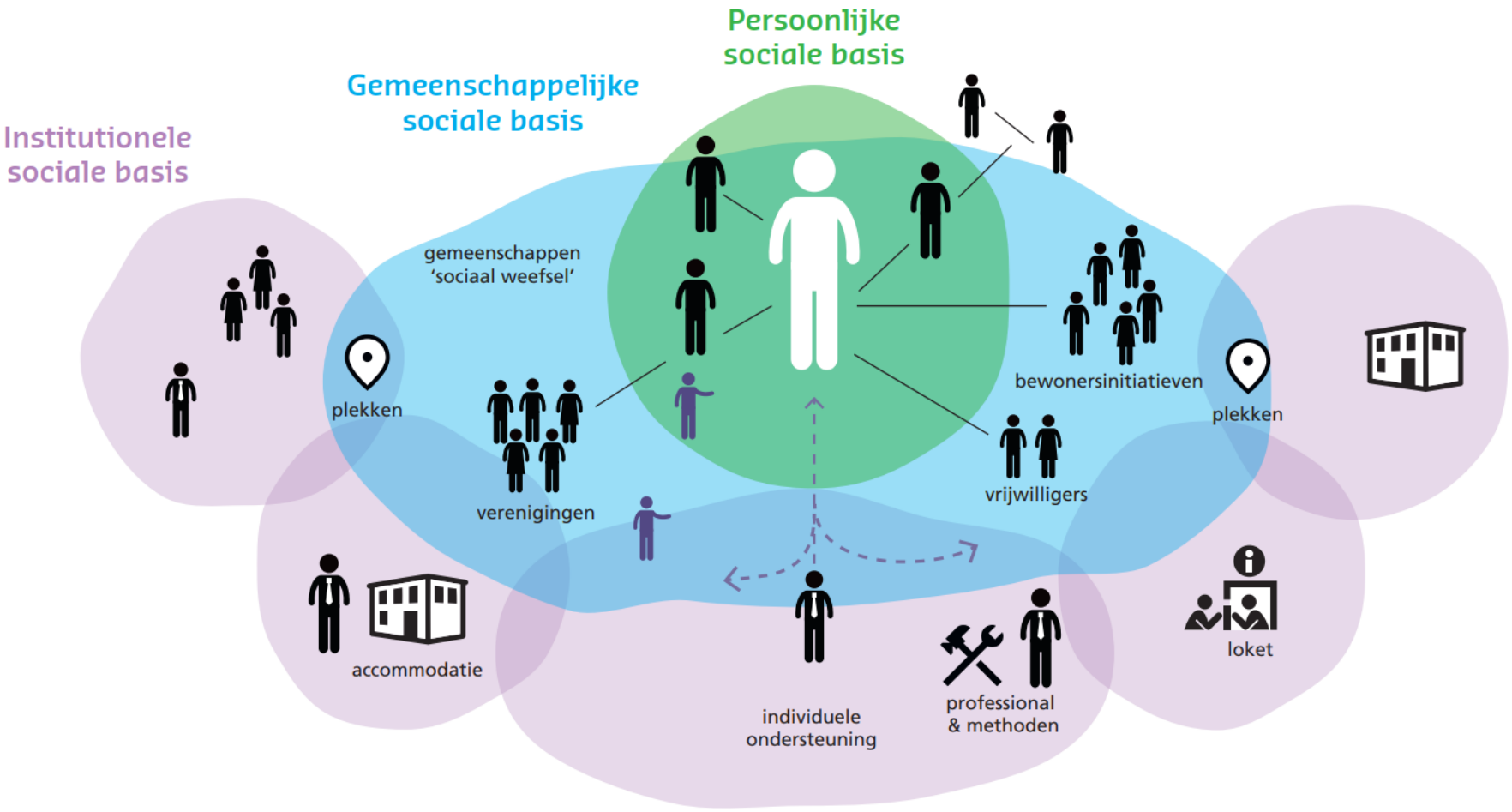
# ANALYSES

Goed
gesch

- Grote betrokkenheid, hart voor de inwoners
- Relatie tussen Stichting Perspectief en gemeente onder druk:
  - Rol van Stichting Perspectief is onduidelijk
    - Duidelijke keuzes en initiatief om rol concreet te maken ontbreken
    - Meer strategische rol met huidige bezetting niet mogelijk
    - Gemeente is niet altijd consistent in haar eigen rol, o.a. in mate van aansturing
  - Gemeente is kritisch op brede focus van Stichting Perspectief en gebrekkig inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen, maar maakt dit niet concreet

Goed gesproken

# SAMENSPEL GEMEENTE BEUNINGEN *& STICHTING PERSPECTIEF*

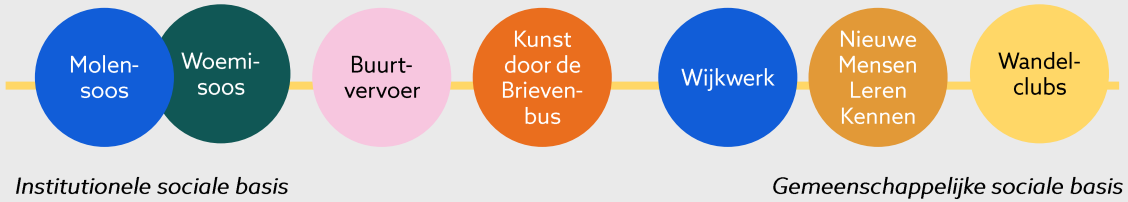



Goed
gesprek

# AANJAGEN OF *ORGANISEREN?*

- Goed in organiseren van activiteiten in institutionele basis: groot en gevarieerd aanbod, goed beoordeeld
- Belangrijke rol van vrijwilligers
- Snel van start bij signalen en vragen
- Overkoepelende analyse van de activiteiten en hun bijdrage aan het oplossen van grotere vraagstukken ontbreekt
- Aanwakkeren gemeenschappelijke basis, zoals door wijkwerk, blijft achter. Er wordt wel actief gezocht naar een goede vorm.
- Onduidelijk is of de goede mensen voldoende worden bereikt
- Samenwerkingspartners zien mogelijkheden voor meer samenwerking, oa om overlap in activiteiten weg te nemen

Goed gesproken




**AANJAGEN OF** *ORGANISEREN?*

- Veelzijdige, benaderbare en platte organisatie
- In staat snel te schakelen wanneer dat nodig is
- Groot deel van de activiteiten wordt als succesvol ervaren
- Financiële tekorten dwingen tot fundamentele beslissingen die lang zijn vooruitgeschoven:
  - Duurzame financiële dekking ontbreekt
  - Bij gemeente is twijfel over beleggen van thema cultuur bij Stichting Perspectief (en hiermee in stand houden van theater)
  - Bij Buurt Vervoer Beuningen is ook een tekort, maar over deze dienst zijn alle partijen erg tevreden
- Onduidelijk waarom sommige lopende projecten onderdeel zouden moeten zijn van het aanbod



Goed gesprek

**FOCUS**
*& KEUZES*

- Beleidskracht enkel bij directeur, geen plan B
- Formele verantwoordelijkheid bij bestuur, vergroot het risico op trage besluitvorming en inefficiëntie
- Bestuur is betrokken bij operationele zaken, vergroot het risico dat toezicht minder onafhankelijk en effectief wordt uitgevoerd
- Zorgen over onvoldoende kennis, zoals over het jeugddomein. De vraag is of dit haalbaar is voor een kleine organisatie.
- Ontevredenheid over de evaluaties:
    - Stichting Perspectief zelf heeft het idee dat evaluaties te weinig worden benut en ze missen kritische vragen vanuit de gemeente
    - De gemeente heeft behoefte aan meer strategische evaluaties en geeft aan dat signalen en analyses niet worden omgezet in concrete acties



**SLAGKRACHT EN**
*KWETSBAARHEID*

# CONCLUSIES



Goed gedaan

Denkers én doeners

# Conclusies

- Sterke rol in welzijnswerk
- Succesvolle initiatieven
- Beperkte stimulering gemeenschappelijke basis
- Beperkt bereik en flexibiliteit
- Teruglopende bezoekersaantallen
- Meerwaarde sommige activiteiten tov bestaand aanbod onduidelijk

- Meer samenwerking wenselijk
- Focus nu op zelf organiseren
- Onvoldoende duidelijke keuzes vanuit de gemeente
- Governance invulling kan worden verbeterd
- Strategische rol nu niet haalbaar
- Relatief hoge overheadkosten



Goed gesprek

# AANBEVELINGEN



Goed gesch

Denkers én doeners

# Aanbevelingen



**Doel:** Verbeteren van samenwerking, verminderen van kwetsbaarheid en versterken van effectiviteit en slagkracht

Goed gesprek

# Rolverdeling en samenwerking

- Gemeente: verwachtingen voor de samenwerking expliciet maken en drie scenario's onderzoeken:

**Scenario 1**
**Uitvoeringsorganisatie**

Stichting Perspectief richt zich op uitvoering, gemeente neemt regie over strategie en beleid.

**Scenario 2**
**Regionale samenwerking/fusie**

Een regionale samenwerking of fusie gericht op vergroten strategische slagkracht, flexibiliteit en verminderen van kwetsbaarheid. Gericht op beleids- en uitvoeringskracht.

**Scenario 3**
**Taakverdeling & focus**

Concentreren van beleidskracht: wegnemen van bepaalde taken en mogelijk samenwerken op ondersteuningstaken.

- Samen: ontwikkel een besturingsfilosofie met duidelijke rolverdeling en –invulling;

# Samenwerking & governance



Meer scherpte en rolvastheid.

- Stel een gezamenlijke besturingsfilosofie op. Formuleer de gewenste rolverdeling- en invulling inclusief verhouding uitvoering en strategie.
- Stichting Perspectief: Maak duidelijk onderscheid tussen bestuur en toezicht;
- Stichting Perspectief: Onderzoek een governance-model met raad van toezicht met relevante kennis en professionele expertise.

Goed
gesprek

# Effectiviteit en samenwerking



- Stichting Perspectief: Focus op gemeenschappelijke sociale basis, minder op institutionele activiteiten;
- Stichting Perspectief: Beoordeel of activiteiten onderscheidend zijn t.o.v. bestaand (privaat) aanbod;
- Stichting Perspectief: Versterk samenwerking met vrijwilligersorganisaties.

Goed
gesprek

# Financiële keuzes

- Gemeente: Stel concrete doelen en beschikbare middelen vast voor Buurt Vervoer Beuningen en verzoek Stichting Perspectief om tot een aanbod te komen;
- Gemeente: Bepaal wenselijkheid en haalbaarheid, doelen en budget voor het theater en stel vast of ambities op gebied van welzijn of cultuur leidend zijn;
- Gemeente: Maak onderscheid tussen welzijns- en cultuurbudgetten.



Goed
gesprek