Werkzaak Rivierenland
Postbus 321
4190 CH GELDERMALSEN

UW KENMERK
UW BRIEF VAN 13 april 2021
ONS KENMERK
VERZENDDATUM 18 juni 2021

CONTACTPERSOON L. Ippel
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze gemeente Culemborg jaarrekening 2020 en begroting 2022 Werkzaak Rivierenland

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij uw jaarstukken over het jaar 2020 en de begroting voor 2022. Wij hebben kennis genomen van beide documenten en deze behandeld in onze commissievergadering van 3 juni en de raadsvergadering van 17 juni. In deze zienswijze gaan wij zowel in op uw jaarstukken als op uw begroting.

Jaarstukken 2020
Om te beginnen willen wij graag onze complimenten uitspreken over het feit dat Werkzaak ondanks de coronacrisis, het jaar goed is doorgekomen. Over de voortgang van de ontwikkelingen heeft u de gemeentes frequent geïnformeerd door middel van de maandrapportages. Het invoeren van deze maandrapportages wordt daarbij als zeer prettig en overzichtelijk ervaren. Wij gaan er vanuit dat de maandrapportages blijven, ook in aanloop naar 2022.

Wij kunnen ons vinden in het voorstel om een deel van het overschot aan de Algemene Reserve toe te voegen. Gezien het risicoprofiel vinden wij het een verstandige keuze om de reserves te verhogen, in lijn met de oproep van de provincie als toezichthouder. Mede gelet op de conjunctuurgevoeligheid van de GR, roepen wij Werkzaak op om de beheersing van de risico's verder te verbeteren en een stabieler beeld te geven in de risicoparagraaf. Vanaf 2022 zien wij graag een jaarlijkse terugblik op dit onderdeel.

Begroting 2022
Ook op de begroting 2022 geven wij een positieve zienswijze af. Uw begroting voor 2022 is vastgesteld in lijn met de uitgangspunten van uw kadernota 2022 en de actuele ontwikkelingen. Wij beseffen dat het een uitdaging blijft om een goede inschatting van te maken in deze onvoorspelbare coronatijd. De doorberekening van de economische scenario's blijft in de begroting relatief onderbelicht, en geeft beperkt inzicht in de andere mogelijke scenario's. Wij vertrouwen erop dat Werkzaak blijft

anticiperen op mogelijke wijzigingen, zoals in het voor nu gekozen economisch scenario, en de gemeenteraden daar wederom vroegtijdig bij betrekt.

Overige aandachtspunten
De zienswijzeprocedure rondom de jaarstukken en begroting is een moment waarop de gemeenteraad in het bijzonder kijkt naar de werkzaamheden van uw gemeenschappelijke regeling. Wij grijpen dit moment dan ook graag aan om een paar extra aandachtspunten van onze raad bij uw werkzaamheden aan u mee te geven.

Het voornemen om klantprofiel 4 over te dragen aan Werkzaak in de periode 2022-2025 is een uitdagend proces dat vraagt om grote zorgvuldigheid. U geeft aan klaar te staan om deze (kwetsbare) groep op te vangen en te begeleiden. Graag willen wij uw onverdeelde aandacht vragen voor de begeleiding van dit proces. De gemeenteraad van Culemborg blijft daarbij graag geïnformeerd over de ontwikkelingen. Zo wensen wij een (half)jaarlijkse evaluatie van de belevingen van de inwoners die recent bij Werkzaak zijn ondergebracht. Wij roepen Werkzaak op om deze (kwalitatieve) evaluaties uit te voeren per gemeente, zodat wij inzicht krijgen in de persoonlijke ervaringen van onze inwoners uit KP4 en indien noodzakelijk daarop kunnen (laten) bijsturen. Ook willen we via deze weg Werkzaak Rivierenland oproepen om terugkerende evaluaties uit te voeren voor alle doelgroepen die begeleid worden.

Daarnaast is ons opgevallen dat de organisatiekosten van Werkzaak jaarlijks substantieel toenemen. De oorzaak ligt met nadruk binnen de personele kosten en de daaruit voortvloeiende CAO stijgingen. Heeft Werkzaak een strategische personeel planning om de kosten in de meerjarige begroting toekomstbestendig te houden, zodat er een redelijke balans blijft tussen de stijging formatieve kosten en de opbrengsten? Wij laten ons hierover graag informeren.

Bij het laatste aandachtspunt willen wij u graag een uitdaging meegeven. De focus van de dienstverlenging van Werkzaak ligt met name op duurzame uitstroom (6 maanden). Hierop worden nog altijd goede resultaten geboekt. De gemeente Culemborg wil graag meer inzicht krijgen in de resultaten op de diverse doelgroepen, zoals jongeren tot en met 27 jaar, 55 plussers en statushouders. In de maandrapportages zien wij graag (op den duur) dat er meer dimensies worden toegevoegd, zoals de hiergenoemde afsplitsing naar doelgroep en de uitstroom op diverse momenten (6, 12 en 24 maanden). Daarnaast zien wij graag dat u de uitdaging zoekt in het begeleiden en plaatsen van de mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt. De uitdaging hierbij is: hoe zorgt u dat u jaarlijks nog betere resultaten behaalt, en waar bestaan deze uit? Wij zijn benieuwd hoe u dit vorm gaat geven en de gemeente Culemborg kijkt dan ook uit naar uw reactie.

Slot
Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijze. Rest ons nog u veel succes te wensen met de uitvoering van uw werkzaamheden die voortkomen uit uw begroting. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De griffier
A.N. van Aarsen

De voorzitter
G. van Grootheest