Werkvoorzieningschap OZL

Memo

Kloosterweg 1, 6412 CN Heerlen
Postbus 330, 6400 AH Heerlen

T +31 (0)45 566 66 00
info@wozl.nl, www.wozl.nl

Behandeld door
Fred Dijk
fred.dijk@wspparkstad.nl
045-566 6301

Aan	Raadscommissie Burgers en Samenleving 30 november 2021
cc	
Van	Fred Dijk
Datum	8 december 2021
Kenmerk	fdik0076
Betreft	Effect van corona en hoe gaat WOZL / WSP Parkstad hiermee om?

In de raadscommissie Burgers en Samenleving d.d. 30 november 2021 heeft de raadsfractie Ons Kerkrade de vraag gesteld wat het effect van corona heeft op de mensen bij WOZL en op welke wijze gaat de organisatie hiermee om.

De effecten van corona in 2021 op de medewerkers WOZL/WSP Parkstad is gelukkig beperkt gebleven. Voor zich spreek dat WOZL/WSP de Covid-19 richtlijnen van Rijksoverheid, RIVM en GGD naleeft en heeft deze richtlijnen vertaald naar bedrijfsregels voor de locaties. Daar waar richtlijnen gedurende het jaar zijn versoepeld zijn we veelal meebewogen en even zo waar deze richtlijnen zijn aangescherpt.

We hebben de werkplekbescherming (spatschermen) en 1,5 meter werkafstand niet losgelaten tijdens de versoepelingen medio dit jaar. Reden hiervoor is dat we belangrijk vonden om onze medewerkers toch nog wat langer in bescherming te nemen. De gedachte hierbij was het virus niet weg was en we ten slotte te maken hebben met een kwetsbare doelgroep.
Ook de looproutes op de werklocaties zijn in takt gebleven en is aandacht blijven uitgaan naar de basis regels “bij klachten blijf je thuis en laat je je testen”, “was vaak en goed de handen” en “houd 1,5 meter afstand”.

We hebben het vervoer anders ingericht. De medewerkers in het bus(sen)vervoer werden per locatie ingedeeld en vervoerd. Ook de bezetting per bus is aangepast conform de branche regels (Covid-19) van het vervoer.

Bij de melding van medewerkers dat zij klachten hebben, wordt door de leidinggevende een soort “contactonderzoek gedaan” (met wie is deze persoon in de voorliggende dagen intensief in contact geweest) en worden betreffende collega’s actief geïnformeerd dat zij in contact zijn geweest met een besmettelijke persoon. Dan volgen we ook verder de regels van de GGD.

Gedetacheerde medewerkers volgen de corona-maatregelen van de inlener. Sommige inleners hebben één op één de bedrijfsregels van WOZL/WSP Parkstad overgenomen.

Mede door de groep Sw-medewerkers die zijn gedetacheerd bij vele inleners in de regio, die actief zijn in uiteenlopende branches of sectoren, is het omzetverlies erg beperkt gebleven ten opzichte van collega Sw-bedrijven. Tevens hebben de diverse groepen op onze locaties bij een beperktere bezetting, toch kunnen zorgen dat de

orders van onze klanten op tijd konden worden uitgeleverd. En daar verdienen ze zeker een compliment voor.

De stafafdelingen zijn gefaciliteerd met devices waardoor alle medewerkers konden thuis werken. We hebben op kantoor (locatie Kloosterweg te Heerlen) met een schema van een noodbezetting van twee personen per afdeling gewerkt. Tijdens de versoepeling zijn we terug gekeerd naar een bezetting van 50 procent en onder tussen zijn we weer overgegaan naar het schema van een noodbezetting van twee personen per afdeling. Ook voor de stafafdelingen geldt dat alle medewerkers flexibel hebben meebewogen met de corona-maatregelen die werden opgelegd. Er zijn geen activiteiten stilgevallen. Er zijn geen zaken tussen wal en schip gekomen. Dit heeft de organisatie bijzonder goed opgepakt.