

Vraag FNP naar aanleiding van de bespreking van de concept Participatieverordening 2023 tijdens het Iepen Podium van 5 oktober 2023.

Artikel 10 van de concept Participatieverordening 2023 behandelt de proefplaats

Wanneer noodzakelijk, kan het college een persoon van de doelgroep die een uitkering op grond van de wet of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers ontvangt toestemming verlenen om op een proefplaats bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden met behoud van uitkering te verrichten. Dit voor de duur van twee maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden.

De huidige Participatieverordening uit 2017 noemt als maximale termijn 3 maanden en kent geen verlenging.

Het FNP vraagt zich af of de termijn genoemd in artikel 10 (2 maanden plus maximaal 4 maanden verlenging) wettelijk verplicht is. Kan de Raad hiervan afwijken door bijvoorbeeld de huidige termijn van 3 maanden in de verordening op te nemen?

Antwoord college:

In artikel 8a, tweede lid onder d, van de Participatiewet staat vermeld dat de gemeente in haar verordening moet aangeven dat het college aan een persoon van de doelgroep toestemming kan geven om gedurende twee maanden met de mogelijkheid van verlenging van maximaal vier maanden op een proefplaats werkzaamheden met behoud van uitkering te verrichten. Het doel van deze verplichting is om meer harmonisatie tot stand te brengen. Voor de termijn is aangesloten bij de wetgeving die wordt uitgevoerd door het UWV en het door het UWV gevoerde beleid op dit gebied. (Kamerstukken II 2019/20, 35934, nr. 3, p 55) Het is dus een wettelijke plicht om de termijn van 2 maanden plus maximaal 4 maanden op te nemen in de gemeentelijke verordening. Echter het toepassen van de proefplaats blijft maatwerk. Zo zal de ene client genoeg hebben aan een termijn van 2 maanden, terwijl een ander met een proefplaats van 6 maanden geholpen is. Het is dan ook juist die doelgroep die de wetgever voor ogen heeft bij het opstellen van het Breed Offensief. Overigens is het doel van de proefplaatsing om de inschakeling van de persoon in arbeid bij een werkgever te bevorderen, waarbij de proefplaats voor een **zo beperkt mogelijke duur** wordt ingezet. Artikel 10 lid 2 concept Participatieverordening 2023.

Resumerend: De insteek van ons college is om wanneer noodzakelijk een proefplaats voor twee maanden te verstrekken waarbij er, met inachtneming van artikel 10 lid 2, maximaal 4 maanden kan worden verlengd. Het uitgangspunt is en blijft maatwerk.