



# GEMEENTE BOEKEL

## VOORSTEL AAN DE RAAD

<b>Datum</b>	:	10 november 2020
<b>Voorstel van</b>	:	college van burgemeester en wethouders
<b>Onderwerp</b>	:	Zienswijzeverzoek deelname van Veiligheidsregio Brabant-Noord in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
<b>Portefeuillehouder</b>	:	Burgemeester

---

### **Samenvatting:**

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden tot op heden afgesproken onder de paraplu van de VNG. Personeel van de veiligheidsregio's is echter uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra waardoor aansluiting bij de VNG niet meer mogelijk is. Op de veiligheidsregio's blijft, voor de jaren 2020 en 2021, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. De veiligheidsregio's moeten daarna (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming komen. Hiertoe heeft het Veiligheidsberaad op 14 september jl. het principebesluit genomen tot het oprichten van de 'Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's' (WVSV).

Op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen en artikel 4.2 lid 5 en 6 van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord 2017 kan het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord pas besluiten tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's nadat de raden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord te brengen. Dit zienswijzeverzoek ligt nu voor. Gevraagd wordt uiterlijk 16 november 2020 te reageren, zodat de vereniging uiterlijk 1 januari 2022 actief kan zijn.

Voorgesteld wordt om in een zienswijze de oprichting te ondersteunen en daarbij de wens van vertegenwoordiging en het in de pas blijven lopen met de arbeidsvoorwaarden van gemeenten kenbaar te maken.

### **Voorgesteld besluit:**

De oprichting van de werkgeversvereniging te ondersteunen maar daarbij de volgende wensen kenbaar te maken: Vertegenwoordiging van de Veiligheidsregio Brabant-Noord (in het bestuur van de werkgeversvereniging), deelname door alle veiligheidsregio's en het zo veel als mogelijk in de pas blijven lopen met de arbeidsvoorwaarden van gemeenten met toevoeging van aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen.

### **Inleiding/probleemstelling:**

Voordat het Algemeen Bestuur kan besluiten tot deelname aan een vereniging is het nodig dat . u in de gelegenheid wordt gesteld om uw wensen en bedenkingen ter kennis van het Algemeen Bestuur te brengen.

**Relatie met eerdere besluitvorming:**

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiervoor in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Personeel van de veiligheidsregio's is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's moeten in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming komen.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de voorzitters van de 25 veiligheidsregio's, daarom het principebesluit genomen tot het oprichten van de 'Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's' (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord kan pas besluiten tot de oprichting van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's nadat de raden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen aan hen te laten weten.

Daarom wordt dit voornemen tot het oprichten van de WVSV nu aan uw raad voorgelegd. Het Dagelijks Bestuur van onze veiligheidsregio vraagt de deelnemende gemeenteraden uiterlijk 16 november hun zienswijze kenbaar te maken, zodat zij de eventuele wensen en bedenkingen vanuit Brabant-Noord tijdig in kunnen brengen bij het Veiligheidsberaad. Aangezien de commissievergadering op 1 december plaatsvindt, wordt dit –voorlopige- standpunt zo snel mogelijk aan de Veiligheidsregio doorgegeven zodat ook deze zienswijze wordt betrokken bij de definitieve besluitvorming door het Veiligheidsberaad op 14 december 2020.

Dat het verzoek op deze korte termijn pas aan de gemeenteraden wordt voorgelegd heeft te maken met de corona-aanpak waardoor het Veiligheidsberaad het onderwerp niet eerder dan 14 september jl. heeft kunnen bespreken. Daarnaast is besluitvorming in 2020 nodig om de formele oprichting van de WVSV in 2021 te kunnen realiseren zodat deze uiterlijk 1 januari 2022 actief kan worden.

**Argumenten:**

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door het bestuur van onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;

De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

Het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;

Typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;

Er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en

ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio.

#### Zienswijze

De veiligheidsregio's hebben een voorziening nodig om tot arbeidsvoorwaarden te komen en kunnen op termijn niet meer aansluiten bij de VNG. Een gezamenlijke vereniging is hiertoe een passend middel, dat wordt ondersteund door onze veiligheidsregio. De genoemde uitgangspunten zorgen voor landelijke eenheid, zoals ook nu het geval is. Daarom wordt voorgesteld de volgende zienswijze (wensen en bedenkingen) bekend te maken:

De gemeenteraad van Boekel kan zich vinden in het voorstel tot de oprichting door het Veiligheidsberaad van de 'Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's' en de deelname van Veiligheidsregio Brabant-Noord daarin. Hierbij spreekt de gemeenteraad de wens uit dat Veiligheidsregio Brabant-Noord actief vertegenwoordigd is in (het bestuur van) de vereniging, althans in het gremium van de vereniging dat de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden voert, zodat daarop directe invloed mogelijk is. Daarnaast spreekt de gemeenteraad de wens uit dat de genoemde uitgangspunten (deelname door alle veiligheidsregio's en zoveel als mogelijk gelijk houden van de arbeidsvoorwaarden van de veiligheidsregio's aan die van de gemeenten met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen) vastgehouden worden door het Veiligheidsberaad.

**Financiële gevolgen en dekking:** Niet van toepassing.

**Risico's:** Niet van toepassing.

#### Communicatie:

Het voorlopige commissiestandpunt wordt zo snel mogelijk doorgegeven aan Veiligheidsregio Brabant-Noord zodat dit kan worden betrokken bij de definitieve besluitvorming door het Veiligheidsberaad op 14 december 2020.

#### Uitvoering en evaluatie:

Op 14 december 2020 neemt het Veiligheidsberaad, op basis van eventueel ingekomen zienswijzen, een definitief besluit tot het oprichten van de 'Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's' (WVSV). De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022. In die tussentijd is het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio in de gelegenheid het besluit tot deelname in de WVSV te nemen.

#### Voorstel:

Het college van burgemeester en wethouders stelt uw raad voor het volgende te besluiten: De oprichting van de werkgeversvereniging te ondersteunen maar daarbij de volgende wensen kenbaar te maken: Vertegenwoordiging van de Veiligheidsregio Brabant-Noord (in het bestuur van de werkgeversvereniging), deelname door alle veiligheidsregio's en het zo veel als mogelijk in de pas blijven lopen met de arbeidsvoorwaarden van gemeenten met toevoeging van aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Boekel  
De secretaris de burgemeester

J.G. Marcic

P.M.J.H. Bos

Bijlagen die zijn bijgevoegd:  
Brief raden WVSV van VRBN d.d. 22 september 2020