Molenlanden

Raadsinformatiebrief

Onderwerp	:	Beantwoording technische vragen PM – Financiële stukken Avres
Datum	:	7 juni 2023
Zaaknummer	:	1177489
Portefeuillehouder	:	Piet Vat
Behandelend ambtenaar	:	Jacco Klootwijk/ Menno Keller

Beste meneer Van der Koelen,

Op 5 juni 2023 stelde u technische vragen. Via deze raadsinformatiebrief worden uw vragen beantwoord.

Vraag 1:
Kantekening waren de overschrijdingen afwaardering oude en niet incasseerbare vordering terugvordering en verhaal (-202k) en afboeking niet activeerbare uitgaven binnen afkoopsom Lingeloods (-302k). Graag toelichting van deze verschillen.

Antwoord:
Bij het opstellen van de jaarrekening vindt waardering van de voorziening voor het mogelijk oninbaar van openstaande posten in verband met terugvordering en verhaal plaats. Vorderingen die op basis van ouderdom en op basis van wetgeving niet verhaalbaar zijn, worden ingetrokken.

Het Besluit Begroting en Verantwoording staat activeren niet toe. Het afboeken van niet activeerbare uitgaven binnen de afkoopsom heeft betrekking vooral op rentelasten, groenvoorziening, vloerbedekking en schilderwerk.

Vraag 2:
VPC begreep niet geheel duidelijk hoe de berekening van het weerstandsvermogen naar 200% in elkaar steekt en sowieso de vraag, wat de noodzaak is dit op 200% te stellen. Verder vonden wij niet duidelijk wat er met het ambitiefonds (voor innovatieve ideeën) gaat gebeuren? Graag een inzicht van welke ideeën daarvoor bestaan.

Antwoord:
Het weerstandsvermogen is bedoeld om niet-begrote kosten te dekken en mogelijke risico's, waarvoor geen maatregelen zijn getroffen in een reguliere begroting van een organisatie op te vangen.
De bovengrens van 200% is door het algemeen bestuur vastgesteld. Deze bovengrens geeft Avres extra ruimte om niet begrote financiële tegenvallers en risico´s gedurende twee jaar op te vangen. Bij een grens van 100% zijn de risico's volledig afgedekt. In het kader van de huidige financieel

onzekere tijd, heeft het bestuur besloten het weerstandsvermogen aan te vullen naar een zo veilig mogelijk niveau binnen de afgesproken bandbreedte. Deze aanvulling was mogelijk vanuit het positieve jaarresultaat van Avres. De bovengrens van 200% zorgt er bovendien voor dat een beroep op een extra bijdrage bij de gemeenten voor de bedrijfsvoering van Avres gedurende en na afloop van het begrotingsjaar achterwege blijft en geeft colleges en raden bij het in beeld brengen van de gemeentelijke financiële positie vastigheid.

Allereerst is het goed te vermelden, dat het eerste project binnen het Ambitiefonds recent is gestart, getiteld *Werk doet ertoe*. Het project heeft als doel te onderzoeken in welke mate werkgevers in deze regio te maken hebben met werknemers met beginnende dementie en hoe zowel de werkgever als werknemer daarin kunnen worden ondersteund.
Avres heeft met de raden afgesproken om met een tussentijdse inhoudelijke voortgangsrapportage te komen. Deze zal voor de zomer aan u worden toegezonden.

Vraag 3:
Komen er nog meer ontwikkellijnen voor het aanleren van vakvaardigheden anders dan nu (Groen/Logistiek/Detailhandel)?

Antwoord:
Naast de genoemde ontwikkellijnen beschikt Avres ook nog over de ontwikkellijn facilitaire dienstverlening.
Uiteraard zijn er meer ontwikkellijnen denkbaar. Maar Avres zal zelf alleen ontwikkellijnen aanbieden die passen binnen de infrastructuur van de organisatie, Voor andere ontwikkellijnen/-routes wordt al samenwerking gezocht met externe partners. Concrete voorbeelden daarvan zijn onze samenwerking met Sity academy (o.a. installatietechniek), De beroepentuin (bouw- en techniek) en I-lab (zorg)

Vraag 4:
Pag 30 Nieuw Beschut (onderkant arbeidsmarkt <30% loonwaarde). Meer geïndiceerden dan geplaatsten in Molenlanden. Hoe op te lossen? Waarom loonwaarden van deze medewerkers lager dan gewone SW medewerkers?

Antwoord:
De aantallen Nieuw Beschut zijn qua financiering gemaximeerd door de Rijksoverheid. Dit is een zogeheten taakstelling voor de gemeenten. Indien het aantal geïndiceerden de het aantal gefinancierde plekken overstijgt ontstaat een wachtlijst. Sinds 2019 wordt dit in de gemeente Molenlanden opgelost door de zogeheten Wachtlijstbanen. Inhoudelijk is een Wachtlijstbaan gelijk aan een dienstverband Nieuw Beschut, alleen wordt een deel van de kosten gefinancierd door de gemeente. Indien er weer ruimte komt binnen de dienstverbanden Nieuw Beschut, wordt een wachtlijstbaan omgezet in een dienstverband nieuw beschut. Met ingang van 1 januari maakt ook de gemeente Vijfheerenlanden gebruik van het instrument Wachtlijstbanen en onderzoekt Gorinchem op dit moment de inzet hiervan.
De loonwaarde van de doelgroep Nieuw Beschut is op grond van wettelijke bepalingen (Participatiewet) bepaald op < 30%.

Vraag 5:
Pag 17 Via Vroeg ERBIJ preventief mensen met financiële problemen bereiken. Hoe ziet dat eruit? Hoe kunnen minima beter bereikt worden? PM hecht veel waarde aan het zoveel mogelijk bereiken van inwoners met financiële problemen. Speerpunt moet zijn, dat mensen met een inkomen op de bijstandsgrens of daarboven (130-150%) zoveel mogelijk worden voorgelicht over de mogelijkheden van extra inkomenssteun, waaronder bijzondere bijstand. PM is benieuwd naar weke stappen AVRES in de toekomst gaat zetten om ervoor te zorgen, dat deze categorie inwoners zovele mogelijk in staat word gesteld van deze inkomensondersteunende maatregelen gebruik te maken.

Antwoord:
Het project Vroegerbij ziet er als volgt uit: De vastelasten partners (verhuurders, leveranciers van water en energie) geven betaalachterstanden door aan Avres. Het Team VroegErbij benadert naar aanleiding van deze signalen deze personen met een huisbezoek, telefoontje, brief en/of e-mail.

Avres investeert verder in de samenwerking met de lokale omgeving. Hierover lopen gesprekken met onder andere de sociale teams in Molenlanden. Focus in deze gesprekken ligt op het dichter bij de inwoners zichtbaar zijn om zo vroeg mogelijk problemen te kunnen signaleren en vroegtijdig te kunnen oplossen of mensen actief te kunnen wijzen op de mogelijkheden van inkomensondersteunende maatregelen. Er wordt daarnaast gekeken om meer communicatiemomenten in te zetten.
Op dit moment worden minimaregelingen en bijzondere bijstand actief onder de aandacht gebracht door:

- Het verspreiden van flyers en informatie via sociale partners zoals schuldhulpmaatje, Sociaal Raadslieden, Sociaal Team en bibliotheek;
- Het organiseren van kennissessies voor sociale partners.
- Plaatsing van berichten op de gemeentepagina in de krant en op social media.

Verder is Informatie beschikbaar via de landelijke website berekenuwrecht.nl. Op deze site worden zowel de landelijke als de lokale regelingen genoemd.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Molenlanden,

De secretaris,	De burgemeester,
Leon Anink	Theo Segers

CC: de leden van de gemeenteraad Molenlanden