Advies Algemene raadscommissie Gemeente Hoorn d.d. 21 februari 2023

Onderwerp: Meningvormende bespreking startnotitie inclusiebeleid
Zaaknr.: 2010202

Advies: De **commissie** is het overwegend eens met de focuspunten in de startnotitie en de aanpak in de Lokale Inclusie Agenda. Over de rol van de gemeente is de **commissie** meer verdeeld. Tevens heeft de **commissie** een aantal vragen en aandachtspunten voor de wethouder. De fractie **DRP** kondigt een raadsinstrument aan.

Hoofdlijn discussie commissie

Focuspunten en voorgestelde aanpak
De **commissie** is het overwegend eens met de focuspunten uit de startnotitie en de voorgestelde aanpak voor een Lokale Inclusie Agenda.
De fractie **VVD** is het eens met de focuspunten, maar mist een concrete aanpak voor de uitvoering. Ook de fractie **ÉénHoorn** mist helderheid in de notitie.
De fractie **Hoorn Lokaal** vraagt de wethouder of er binnen de vijf focuspunten ook prioritering zal worden aangebracht.
De fractie **DRP** acht inclusiebeleid op deze manier onnodig en kondigt een raadsinstrument aan.

Rol van de gemeente
Over de rol van de gemeente is de **commissie** meer verdeeld. De fracties **PvdA, Sociaal Hoorn** en **GroenLinks** zien graag, naast een ondersteunende rol, ook een actievere voortrekkersrol door de gemeente. De fractie **CDAHoorn** geeft aan de rol van de gemeente afhankelijk te willen laten zijn door de situatie. De fracties **VVD** en **Hoorn Lokaal** zien meer een ondersteunende, reactieve rol voor de gemeente. De fractie **Hoorn Lokaal** voegt daaraan toe dat de gemeente die ondersteunende rol vooral dient aan te nemen richting verenigingen die hulp nodig hebben met inclusiviteit.

Overige punten
De **commissie** heeft een veelvoud aan vragen en punten voor de wethouder.
De fracties **VVD, PvdA** en **Liberaal Hoorn** vragen de wethouder hoe inclusief de samenstelling van de ambtelijke organisatie is. De fractie **PvdA** vraagt daarnaast of er bewustwordingstrainingen worden gegeven aan medewerkers van de gemeente en of de gemeente voldoet aan de Banenafspraak.
De fractie **CDAHoorn** vraagt ook aandacht voor laaggeletterdheid en neurodiversiteit in het komende inclusiebeleid. Tevens vraagt zij of er meer invulling gegeven kan worden aan Hoorn als regenbooggemeente. De fractie **ÉénHoorn** pleit voor een hogere ambitie en meer middelen voor de uitvoering van de regenbooggemeente.
De fracties **CDAHoorn** en **Fractie Tonnaer** vragen aandacht voor de toegankelijkheid van openbare ruimtes in de gemeente. De **Fractie Tonnaer** voegt aan dat aandachtspunt ook digitale toegankelijkheid toe.
De fractie **ÉénHoorn** pleit voor het inclusiebeleid als integraal document – dit beleid zou moeten doorwerken in al het beleid van de gemeente.
De fractie **Hoorn Lokaal** vraagt de wethouder of het convenant veilige scholen ook wordt meegenomen in het focuspunt Safe Streets. De fractie **ChristenUnie** vraagt ook aandacht voor preventie en bewustwording over racisme en discriminatie op scholen.
De fracties **ÉénHoorn** en **Fractie Tonnaer** vragen aandacht voor inkomensongelijkheid en uitsluiting door armoede.
De **Fractie Tonnaer** vraagt de wethouder waarom de financiering voor het inclusieteam van Penta stopt.
Ten slotte vraagt de fractie **GroenLinks** aandacht voor nazorg bij discriminatiemeldingen, participatie bij de invulling van het inclusiebeleid en evaluatie van het beleid met betrokkenheid van de raad. Daarnaast vraagt zij of de ambities in de juiste verhouding staan tot het budget.

Reactie wethouder
Wethouder **Boomgaars** bedankt de **commissie** voor de input en geeft aan de aandachtspunten mee te nemen in de verdere uitvoering. In mei dit jaar volgt een besluitvormend raadsvoorstel over het

inclusiebeleid. Het plan van aanpak ligt nu meningvormend voor, over het ‘hoe’ wordt invulling gegeven samen met de stad. Daarin is ook aandacht voor mensen die lastiger te bereiken zijn.
Over de samenstelling van de ambtelijke organisatie geeft wethouder **Boomgaars** aan dat dit de aandacht heeft, maar het niet gemakkelijk is om dit een afspiegeling van de samenleving te laten zijn. Er is wel een scan naar gedaan. Wethouder **Boomgaars** zegt toe de raad schriftelijk te informeren over de uitgevoerde diversiteitsscan van de organisatie. Verder geeft wethouder **Boomgaars** aan dat er momenteel geen trainingen worden gegeven aan medewerkers over inclusiviteit. Dat gaat wel meegenomen worden in het beleid. Aan de Banenafspraak voldoet de gemeente Hoorn wel.

Over de regenbooggemeente geeft wethouder **Boomgaars** aan het eens te zijn met de hogere ambitie. Dit wordt ook meegenomen.
Wethouder **Boomgaars** zegt toe de vraag van **Fractie Tonnaer** over het inclusieteam van Penta schriftelijk te beantwoorden.
Over de prioritering in de focuspunten geeft wethouder **Boomgaars** aan dat deze ook samenvalt met de actualiteiten. Zaken zoals toegankelijkheid spelen daaronder altijd.
Het convenant veilige scholen heeft volgens wethouder **Boomgaars** niet altijd een directe verbinding met het inclusiebeleid, maar er zijn wel raakvlakken. Daar waar de verbinding kan worden gemaakt, wordt dat ook gedaan.
Ten slotte geeft wethouder **Boomgaars** aan dat het huidige budget van €50.000,- voorlopig voldoende is om de ambities uit te voeren.

Toezeggingen

- Wethouder **Boomgaars** zegt toe de raad schriftelijk te informeren over de uitgevoerde diversiteitsscan binnen de ambtelijke organisatie.
- Wethouder **Boomgaars** zegt toe de vraag van **Fractie Tonnaer** over het inclusieteam van Penta schriftelijk te beantwoorden.

Marieke Rijk, voorzitter Boyd de Groot, commissiegriffier