Zaaknummer: 2934-2025
Documentnummer: 2934-2025:522835

Raadsinformatiebrief

Onderwerp
Uitvoeringsplan SUWI 2025 Helmond-De Peel.

Datum
28 januari 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is volop in ontwikkeling. Hoewel de omvang van de regio relatief klein is, zijn de uitdagingen op het gebied van de arbeidsmarkt groot. Helmond-De Peel is een regio van aanpakkers, met onder andere een sterke vertegenwoordiging van de maakindustrie. Als onderdeel van de snelgroeiende Brainportregio zijn we trots op de economische dynamiek en innovatiekracht. Maar deze groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat alle inwoners en werkgevers meeprofiteren? Hoe gaan we om met personeelstekorten in maatschappelijk cruciale sectoren zoals zorg, onderwijs en techniek? Hoe kunnen we het beschikbare talent in de regio zo goed mogelijk benutten en zorgen we dat iedereen mee kan doen? Samen met alle regionale partners in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel werken we aan deze vraagstukken.

In deze brief informeren wij u over de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel en lichten we landelijke ontwikkelingen rondom de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur toe. Ook laten we onze behaalde resultaten in 2024 zien en onze plannen voor het komende jaar.

Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel, bestaande uit de gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren, is één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. In deze regio werken partners uit verschillende domeinen samen aan het bouwen van een duurzame, flexibele en inclusieve arbeidsmarkt.

In maart 2022 is een nieuwe governancestructuur ingevoerd, waarin de kerngroep arbeidsmarktregio Helmond-De Peel een centrale rol vervult. In deze kerngroep komen vertegenwoordigers van verschillende partijen samen om gezamenlijk richting te geven aan de arbeidsmarktontwikkelingen in de regio. De kerngroep bestaat uit vertegenwoordigers van gemeenten, werkgevers, werknemers, onderwijsinstellingen en uitvoeringsorganisaties. De gemeente Helmond vervult als centrumgemeente een regierol.

In het arbeidsmarktplan 2023-2027 zijn zes ambities voor de regio vastgesteld.
In april 2023 hebben de gezamenlijke regionale partners het *arbeidsmarktplan Helmond-De Peel 2023-2027* vastgesteld (zie bijlage 1). U bent hierover geïnformeerd via een raadsinformatiebrief op 21 april 2023.

Dit meerjarenplan bevat zes ambities die richtinggevend zijn voor de ontwikkeling van de arbeidsmarktregio:
1.Inclusieve arbeidsmarkt
2.Leven Lang Ontwikkelen
3.Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
4.Aantrekken en behouden van talent
5.Versterken (human capital) werkgevers
6.(Meer) integrale en ontschotte dienstverlening

Als uitwerking van dit meerjarenplan stelt de kerngroep jaarlijks een jaarplan op waarin deze ambities concreet zijn uitgewerkt. In deze brief lichten we de resultaten van 2024 en de plannen voor 2025 verder toe.

Jaarverslag 2024 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
Onder de paraplu van het arbeidsmarktplan hebben we in 2024 in de arbeidsmarktregio succesvolle resultaten behaald. In het jaarverslag 2024 (bijlage 2) wordt een uitgebreider overzicht gegeven van de verschillende succesvolle projecten en initiatieven. In deze brief lichten we graag twee initiatieven aan u toe.

Werkcentrum Helmond-De Peel
In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel bieden we al geruime tijd dienstverlening voor inwoners en werkgevers op het gebied van werk en ontwikkeling. Dit gebeurt vanuit verschillende partners en 'loketten' waardoor de dienstverlening door de jaren heen versnipperd is geraakt. Om meer duidelijkheid voor inwoners en werkgevers te creëren streeft het Rijk in het kader van de hervorming van de arbeidsmarkinfrastructuur per 1 juli 2026 naar één Werkcentrum per arbeidsmarktregio. Het Werkcentrum fungeert als gezamenlijke toegangspoort voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, ontwikkeling en (strategische) personeelsvraagstukken. In Helmond-De Peel hebben we, vooruitlopend op deze landelijke lijn, in 2024 al belangrijke stappen gezet richting de oprichting van het Werkcentrum. Samen met de regionale partners is de dienstverlening van verschillende loketten samengebracht onder één label: 'Werkcentrum Helmond-De Peel'. Vanuit het Werkcentrum wordt integrale en toegankelijke dienstverlening geboden aan inwoners en werkgevers op het gebied van werk, scholing en ontwikkeling. Daarbij staan de behoeften van inwoners en werkgevers centraal. Op 23 september 2024 is het Werkcentrum feestelijk geopend in samenwerking met alle betrokken partners.

Work in NL: informatiepunt voor arbeidsmigranten en haar werkgevers
De leef- en werkomstandigheden van arbeidsmigranten in ons land laten vaak te wensen over. In dit kader heeft de commissie-Roemer aanbevolen om de informatievoorziening voor arbeidsmigranten en werkgevers te verbeteren. In lijn met deze aanbeveling zijn de Brabantse arbeidsmarktregio's in 2024 samen met het ministerie van SZW en de provincie Noord-Brabant gestart met de pilot Work in NL; WIN-informatiepunten. Deze informatiepunten bieden ondersteuning en advies aan arbeidsmigranten en werkgevers. Op 1 januari 2024 is het WIN-punt Helmond-De Peel geopend, in aanwezigheid van onder andere de toenmalige minister van SZW. De medewerkers van het WIN-punt benaderen arbeidsmigranten en werkgevers proactief (fysiek en digitaal), in hun leef- en werkomgeving. Door deze aanpak vergroten we de zichtbaarheid van het WIN-punt en kunnen we arbeidsmigranten effectiever ondersteunen.

Jaarplan 2025 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
De plannen voor 2025 hebben we vastgelegd in het jaarplan 2025 van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (zie bijlage 3). In deze brief lichten we enkele initiatieven verder toe.

Inclusief werken in de circulaire economie
De Nederlandse overheid werkt met bedrijven en maatschappelijke organisaties aan een economie die in 2050 volledig draait op herbruikbare producten en grondstoffen. Ook in Helmond-De Peel dragen we bij aan deze ambitie. Tegelijkertijd zien we dat personeelstekorten een obstakel vormen voor deze transitie. We hebben alle talenten voor deze opgave nodig, maar zien tegelijkertijd dat nog teveel mensen langs de kant staan. Met dit project zetten we in op het creëren van kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt én dragen we bij aan de doelen rondom circulaire economie. Met de Regiodeal middelen die we in 2024 hebben ontvangen, aangevuld met regionale arbeidsmarktmiddelen, zetten we in 2025 in op het creëren van 100 extra banen in de circulaire economie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Hervorming arbeidsmarkinfrastructuur
In 2025 werken we verder aan de implementatie van de komende wetgeving rondom de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Dit krijgt met name vorm in de doorontwikkeling van het Werkcentrum. We focussen daarbij vooral op het DNA en de specifieke vraagstukken van de regio.

Zo hebben we extra aandacht voor het ondersteunen en versterken van (kleine) MKB ondernemers bij (strategische) personeelsvraagstukken. Onderdeel hiervan is de vervlechting van de huidige werkgeversdienstverlening van het Werkgeversservicepunt (WSP) en het Werkcentrum. Ook werken we toe naar een sluitende jongerenaanpak en bekijken we hoe het Werkcentrum en WIN elkaar nog meer kunnen versterken. In het kader van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur vindt in 2025 tevens een omvorming van de kerngroep naar het Regionaal Beraad plaats en bekijken we in hoeverre bijstelling van arbeidsmarktplan 2023-2027 wenselijk is.

Bovenregionale samenwerking
Naast samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel werken we intensief samen binnen de Brainportregio met de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant en Brainport Development. In 2025 werken we onder andere samen aan (de uitvoering van) een human capital agenda rondom klimaatbanen en geven invulling aan de uitwerking van de pijler talent binnen 'Beethoven'. In dit kader werken we samen met onze regionale partners, waaronder mbo, hbo en wo, samen aan de Brainport Academy; een duurzame, gezamenlijke en vraaggerichte aanpak rondom leven lang ontwikkelen en de inzet van on(der)benut talent.

Ook geven we in 2025 samen met de vijf Brabantse arbeidsmarktregio's en de provincie Noord-Brabant uitvoering aan de actieplannen ten aanzien van jong talent, leven lang ontwikkelen en arbeidsproductiviteit. Dit gebeurt onder de vlag van de provinciale netwerksamenwerking PACT Brabant. Tenslotte blijven we Brabant Leert inzetten als instrument ter bevordering van leven lang ontwikkelen voor alle inwoners.

Regionale raadsbijeenkomst arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
Met deze raadsinformatiebrief informeren we alle gemeenteraden van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel over de ambities en ontwikkelingen in de regio. Gezien de omvang en het belang van de taken en activiteiten binnen de arbeidsmarktregio, organiseren we in het tweede kwartaal van 2025 een informerende regionale raadsinformatiebijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst wordt u door de samenwerkingspartners geïnformeerd over de actuele stand van zaken, concrete projecten en activiteiten en geven we een vooruitblik. U ontvangt hier begin 2025 een uitnodiging voor.

Bijlagen
1. Samenvatting arbeidsmarktplan 2023-2027 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
2. Jaarverslag 2024 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (publieksversie)
3. Jaarplan 2025 arbeidsmarktregio Helmond-De Peel (publieksversie)

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

gemeentesecretaris



J.W.M. van de Ven

burgemeester



L.A.G.P. van der Aa