Addendum op jaarplan Avres 2021

November 2020

Inleiding

In de oplegger bij de jaarstukken 2021 - de begroting en het jaarplan - is reeds aangeven dat beide documenten waren opgesteld vóór de uitbraak van de Corona-pandemie. Daardoor was in deze twee documenten geen rekening gehouden met de gevolgen en de impact van de pandemie. Via de Zomernota en daarna de Winternota heeft reeds een actualisatie van de financiële situatie bij Avres plaatsgevonden. Ook beleidsmatig dient vervolgens een dergelijke actualisatie plaats te vinden.
Twee aspecten zijn daarbij van belang. In de eerste plaats meent het bestuur van Avres - zoals ook in de oplegger bij de jaarstukken stond vermeld - dat "*de plannen voor de doelgroep die vóór de Corona-uitbraak een beroep deden op voorzieningen vanuit Avres, niet zondermeer opzij gezet kunnen worden. Er moet volgens het bestuur immers worden voorkomen dat deze doelgroep, die vaak al lange tijd met problemen wordt geconfronteerd, door de gevolgen van deze crisis nog verder op afstand komt te staan.*" Het voorgaande brengt dan ook met zich mee dat de beleidsvoornemens en de verschillende opgaven zoals die in het jaarplan 2021 waren opgenomen onverminderd overeind blijven staan.
In de tweede plaats heeft Avres inmiddels een actieplan ontwikkeld met het oog op de bestrijding van de gevolgen van de Coronacrisis. Het actieplan, genaamd "aanpak effecten corona op werk & inkomen", beschrijft de wijze waarop Avres concreet en praktisch invulling en uitvoering wil gaan geven aan de bestrijding van de gevolgen van de crisis voor ondernemers en inwoners op haar beleidsveld. Dit actieplan is opgesteld in de wetenschap dat momenteel op landelijk niveau hard wordt gewerkt om de contouren van het zogeheten Sociale Pakket definitief vorm te geven. Via het Sociale pakket zullen maatregelen richting de (arbeidsmarkt)regio's worden uitgerold om de gevolgen van de crisis op het terrein van (behoud van) werkgelegenheid en inkomenspositie te ondersteunen. De verwachting is dat de (finale) uitwerking van deze contouren eind 2020/begin 2021 gereed zal zijn. Het door Avres ontwikkelde actieplan sluit nauwgezet op deze contouren aan. Hierdoor kan Avres pro-actief invulling gaan geven aan de specifieke ondersteuning en ontzorging van ondernemers en inwoners waar reeds op dit moment behoefte aan is. Uiteraard zal het actieplan worden aangevuld/geactualiseerd als de (finale) uitwerking van het Sociale Pakket op landelijk niveau is afgerond.
In dit addendum zal kort en resumerend worden ingegaan op het actieplan "aanpak effecten corona op werk & inkomen", waarmee het jaarplan dan ook de actualisatie heeft gehad die noodzakelijk is geworden als gevolg van de uitbraak van het Covid-19 virus.

Nieuwe doelgroepen

Als gevolg van de Corona-crisis zal Avres worden geconfronteerd met een aantal nieuwe doelgroepen, die voorheen niet of slechts beperkt in de bijstandspopulatie van Avres vertegenwoordigd waren. Dit betreft dan met name:
De groep zelfstandig ondernemers, waaronder zelfstandigen zonder personeel (Zzp'-ers);
De groep doorstromers uit de WW, die na het bereiken van hun maximale WW-periode nog geen werk hebben gevonden, danwel geen beroep kunnen doen op een ander(e) inkomen(svoorziening);
De groep jongeren, die na het afronden van hun opleiding geen werk kunnen vinden, of slechts een tijdelijk contract hadden;
De groep flexwerkers, waaronder de uitzendkrachten, die als gevolg van het afschalen van de flexibele schil bij ondernemers zijn ontslagen.

Een overeenkomstig kenmerk van de doelgroepen is dat deze personen relatief gezien "werkfit" zijn; dat wil zeggen dat zij beschikken over (relevante) werkervaring en/of door kennis, deskundigheid, competenties, vaardigheden en/of (afgeronde) opleiding (onder normale omstandigheden) een relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
Uiteraard zijn er ook verschillen tussen de onderscheiden doelgroepen. Zelfstandig ondernemers zullen wellicht afscheid moeten nemen van hun werkzaamheden als zelfstandige en zich moeten

gaan richten op het verrichten van werkzaamheden in een dienstverband en moeten jongeren bijvoorbeeld worden benaderd vanuit hun eigen belevings- en leefwereld.

In het plan van aanpak en de daarin opgesomde maatregelen/instrumenten is zowel de overeenkomst bij, als het verschil tussen de doelgroepen zichtbaar: de werkfitte inwoners zoveel als mogelijk (via om en bijscholing) naar (ander) werk begeleiden als overeenkomstig aspect en daarnaast in het verschil: de ondersteuning en de inzet van instrumenten gericht op de specifieke aard en de omstandigheden van de onderscheiden doelgroepen.

Beleidsmaatregelen:

In de inleiding is al aangegeven dat in dit addendum kort en resumerend zal worden ingegaan op de maatregelen uit het plan van aanpak. Voor een meer uitgebreide beschrijving van de maatregelen wordt verwezen naar dit plan van aanpak dat uw raden reeds ter kennisname is toegezonden.

Het plan van aanpak is gebaseerd op vier pijlers:

1. Inzicht in ontwikkelingen “werk en inkomen” in de regio AV;
2. Aanpak financiële problemen;
3. Beperken van de instroom;
4. Bevorderen van de uitstroom;

Ad 1. <u>Inzicht in ontwikkelingen “werk en inkomen” in de regio AV</u>;
Deze pijler zal nader worden ingevuld door:
- Maandelijkse analyse van de cijfers:
    - WW;
    - Bijstand;
    - Aanvragen schulddienstverlening;
    - Faillissementen.

Ad 2. <u>Aanpak financiële problemen</u>;
Deze pijler zal nader worden ingevuld door:
- Het bieden van inkomensondersteuning aan zelfstandigen (Tozo);
- Het bieden van gratis adviesgesprekken aan zelfstandigen en de aanpak van hun financiële problemen;
- De inzet van een financieel jongerencoach;
- De realisatie van een adviespunt zelfstandigen, waaronder het bieden van schulddienstverlening aan zelfstandigen;
- De inzet op vroegsignalering (wijziging Wet gemeentelijke schuldhulpverlening) en de ontzorging van statushouders (Wet inburgering).

Ad 3. <u>Beperken van de instroom;</u>
Deze pijler zal nader worden ingevuld door:
- De uitvoering van het project max WW in samenwerking met het UWV;
- Het voeren van adviesgesprekken heroriëntatie arbeidsmarkt/omscholing zelfstandigen in samenwerking met het leerwerkloket;
- De inzet van een individueel maatwerkbudget omscholing zelfstandigen;
- De realisatie van een adviespunt zelfstandigen, waaronder de taak het verstrekken van kredieten vanuit de Bbz (Bbz voert Avres reeds uit).

Ad 4. <u>Bevorderen van de uitstroom;</u>

Deze pijler zal nader worden ingevuld door:
- Inzet trajecten verkorte route;
- Startersbeurzen voor jongeren;
- “Individuele plaatsing en steun” trajecten en online vitaliteitsprogramma’s;
- Trajecten “aan de slag in de zorg”;
- Verdere aanpak taal (waaronder de nieuwe Wet inburgering);
- Doorontwikkeling “in beeld bij Avres;
- Extra inzet op realisatie van opstapbanen.

Zoals hierboven al is aangegeven treft u een meer uitgebreide beschrijving van de invulling van de vier pijlers aan in het plan van aanpak dat uw raden reeds eerder ter kennisname is toegezonden.