Beantwoording vragen raad n.a.v. kadernota 2024

Document	Partij-nr	Onderwerp + pagina	Vraag	Antwoord	Portefeuillehouder
Kadernota 2024	GB-1		Uit de kadernota komen twee belangrijke oorzaken naar voren waardoor het niet mogelijk is geweest om een belangrijk deel van de geformuleerde doelstellingen te realiseren. 1. Toenemende aantal (landelijke) uitdagingen, 2. Krappe arbeidsmarkt. Om beter inzicht te krijgen in het effect van deze oorzaken op de verschillende programma's is inzicht in het verloop van de oorspronkelijke bezetting per programma (bijvoorbeeld: uitval door ziekte, overheveling naar nieuw programma, etc.) gewenst. Kan inzicht gegeven worden in het personeelsverloop per programma, uitgesplitst naar oorzaak?	Inzicht in het personeelsverloop per programma is helaas niet mogelijk. Wel een algemene lijn: in totaal hebben we in 2022 90 vacatures gehad op een vaste bezetting van 180 medewerkers. Tot mei dit jaar zijn dat er 30. Deels zijn dat vacatures om plekken waar medewerkers ingehuurd worden te vervangen voor vaste medewerkers maar vooral ook door het hoge verloop. Oorzaken zijn heel divers. De werkdruk wordt als erg hoog ervaren, inwerken kost tijd en kan niet altijd bv eenpitter functies, overstap naar grotere gemeentes die hogere salarissen bieden voor zelfde functie, hoge ambities college/raad en gevoelde druk hierbij, de goede match met de gemeente Buren ontbreekt, de jongere generatie kijkt anders naar werk en vertrekt weer snel, mensen begonnen tijdens Corona hebben minder binding en vertrekken sneller, uitval door ziekte etc.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-1	Toezicht provincie	Als Buren staan we momenteel onder repressief toezicht van de provincie. We zien in deze kadernota dat de financiële positie van de gemeente verslechterd is en dat de jaren '26 en '27 niet sluitend zijn. Bovendien is het jaar '24 veel minder positief dan aanvankelijk werd gedacht. Wat zijn precies de voorwaarden van de provincie om onder preventief toezicht te komen vallen?	Voor repressief begrotingstoezicht gelden twee criteria, namelijk een structureel sluitende begroting 2024 en/of een aantoonbaar reëel en structureel evenwicht in 2027.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-2	Toezicht provincie	Is de provincie op de hoogte gesteld van deze kadernota? Zo ja, wat was haar reactie?	Er is geen contact geweest met de provincie over deze kadernota. De (gebruikelijke) afspraak is dat we de vastgestelde kadernota ter informatie delen met de ambtelijk toezichthouder.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-3	Beleidsarme kadernota	Wat is de exacte reden van deze beleidsarme kadernota? Is enkel de reden de problemen op het gebied van de formatie? En, in hoeverre speelt de financiële positie van de gemeente een rol in de keuze voor een beleidsarme kadernota?	Beide redenen (wat kunnen we realiseren met de beschikbare capaciteit én het financieel perspectief 2027 biedt nog geen ruimte voor structurele nieuwe lasten) zijn aanleiding voor deze beleidsarme kadernota. De periode tot de begroting 2024 gebruiken we voor een plan om deze twee uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-4	Beleidsarme kadernota	Wanneer de beleidsplannen uit het coalitieakkoord toch worden uitgevoerd. Wat zou dan het effect zijn op de meerjarenbegroting en dus onze financiële positie?	Dat is op dit moment niet duidelijk. Hiervoor moet de prioritering van de plannen duidelijk zijn. Dat geldt ook voor het ambitieniveau van het plan.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-5	Beleidsarme kadernota + 4	Er wordt aangegeven dat het effect van het ZBB-traject groot is op de personeelsbudgetten en dus op de huidige formatieproblemen. Is voorafgaand aan het ZBB-traject onderzocht wat de effecten van dit traject op de formatie zouden kunnen zijn? Zo ja, kunnen de uitkomsten van deze onderzoeken gedeeld worden met de gemeenteraad?	Algemene conclusie was destijds dat het financiële belang het allerbelangrijkste was en daar moest alles voor wijken. Het MT heeft in die periode meermaals aangegeven bij het college en BMC dat het weghalen van vet op de botten van de personeelsbudgetten gevolgen heeft voor werkdruk, werkplezier, ambities etc. De onderzoeken daarvoor zijn uitsluitend benchmark gegevens vanuit BMC geweest.	Karl Maier

Beantwoording vragen raad n.a.v. kadernota 2024

Document	Partij-nr	Onderwerp + pagina	Vraag	Antwoord	Portefeuillehouder
Kadernota 2024	VVD-6	Compensatie loon- en prijsstijging + 8	Op basis waarvan wordt verwacht dat 50% van de geraamde loon- en prijsinflatie door het Rijk wordt gecompenseerd?	Uitgangspunt is dat de loon en prijsstijgingen volledig gecompenseerd worden via de algemene uitkering. Aangezien de uitkering via veel verdeelmaastaven tot stand komt, kozen we er voorzichtigheidshalve voor om slechts 50% te ramen als inkomst. De werkelijke compensatie wordt bekend in de meicirculaire 2023. Hierover informeren we u in een afzonderlijke raadsinformatiebrief.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-7	Compensatie loon- en prijsstijging + 8	Wat is het effect voor de meerjarenbegroting wanneer de loon- en prijsstijging voor minder dan 50% wordt vergoed door het Rijk? Kunnen we dit als gemeente hebben lettend op het risico van preventief toezicht?	Dan heeft dat een negatief effect op het meerjarenperspectief. Wat dit betekent voor het toezichtskader hangt af van de omvang en de uiteindelijke keuzes die verwerkt zijn in de begroting 2024.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-8	ZBB Transformatie Sociaal Domein + 16	De effecten van de maatregelen op schoolmaatschappelijk werk en de invoering van de urgentielijst zijn bepalend bij de uiteindelijke ZBB-realisatie op WMO. In de kadernota wordt gesproken over besluitvorming in mei 2023 in de gemeenteraad. Deze besluitvorming heeft niet plaatsgevonden. Wanneer komen deze voorstellen alsnog naar de raad. Wanneer moeten deze voorstellen uiterlijk zijn vastgesteld om de ZBB-doelstellingen te behalen?	Het voorstel voor de urgentielijst waarover in de kadernota gesproken wordt, is verplaatst naar de behandeling in de raad eind juni / begin juli. Schoolmaatschappelijk werk past binnen de bestaande kaders, dus wordt niet in een voorstel aan de gemeenteraad voorgelegd. Dit is een instrument dat we aan het uitwerken zijn, in afstemming met het onderwijs. Zodra we resultaten zien en schoolmaatschappelijk werk structureel in willen zetten, volgt er voor structurele middelen een voorstel. Het behalen van de ZBB-doelstellingen is niet alleen afhankelijk van de vaststelling van de genoemde voorstellen. Er zijn ook andere maatregelen genomen, zoals de inzet van de huishoudcoach. We verwachten bij de begroting 2024 het effect van het totaal aan maatregelen op het behalen van de ZBB-doelstellingen in beeld te hebben.	Monique Bettink-Pierik
Kadernota 2024	VVD-9	ZBB Toezicht provincie	In de auditcommissie heeft de toezichthouder aangegeven kritisch te zijn op de realisatie van de ZBB-maatregelen. Nu weten we dat een aantal ZBB-maatregelen niet gerealiseerd kunnen worden. Is dit gegeven gedeeld met de toezichthouder? Zo ja, wat was zijn reactie?	Nee, dit is niet gedeeld met de toezichthouder. De toezichthouder benadrukte in de door u genoemde auditcommissie dat hij geraamde ZBB maatregelen die nog gerealiseerd moeten worden, beoordeelt op realisme.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-10	ZBB	Is het effect van het niet realiseren van een aantal ZBB-maatregelen opgenomen in deze kadernota? In tabel 2 is deze correctie namelijk niet terug te vinden.	In tabel 2 (op pagina 13 van de kadernota) is zichtbaar dat er in 2023 een aantal maatregelen niet gerealiseerd wordt. De bedragen die bij deze maatregelen horen zijn in rood weergegeven. Het gaat om € 291.000, dit is in de 1e burap 2023 verwerkt. Deze maatregelen worden in de jaren 2024 en verder wel gerealiseerd. Het perspectief 2024-2027 (tabel 2 op pagina 7) wordt derhalve niet gecorrigeerd.	Karl Maier
Kadernota 2024	VVD-11	Nieuwe lasten + 8	Kan er wat meer duiding worden gegeven bij wat deze nieuwe lasten zijn? Welke vijf voorstellen moeten onvermijdelijk deel uitmaken van het meerjarenperspectief? En, wie heeft de keuze voor deze vijf voorstellen gemaakt?	Deze voorstellen zijn op pagina 8 van de kadernota benoemd en toegelicht.	Karl Maier