

Raadsinformatiebijeenkomst 3 juni 2025

WIJKGERICHT SAMENWERKEN – EEN TUSSENEVALUATIE VAN HET STARTJAAR

gemeente **Roermond**

Werk aan de Wijk

gemeente Roermond

INHOUD PRESENTATIE

Het startjaar:

- Waar komen we vandaan; doelstellingen en kader.
- Beschouwingen startjaar.
- Geleerde lessen voor vervolg.

Werk aan de Wijk

gemeente Roermond

WAAR KOMEN WE VANDAAN

Werk aan de wijk!

In een tijd waarin de maatschappij voortdurend verandert is een *betrokken* lokale *gemeenschap* en een *actieve samenwerking* tussen de gemeente en inwoners van belang. Dicht bij de inwoner en gericht op wat de wijk nodig heeft: **“Werk aan de Wijk!”**.



Werk aan de Wijk

gemeente Roermond

WAAR KOMEN WE VANDAAN

Doelstelling wijken- en kernenbeleid

- Beter inspelen op opgaven en kansen in wijken en kernen.
- Versterken betrokkenheid inwoners bij hun directe woon- werk- en leefomgeving.
- Bewoners en organisaties uitnodigen om meer in gezamenlijkheid en in co-creatie gebiedsgericht activiteiten op te pakken.



Werk aan de Wijk

gemeente Roermond

WAAR KOMEN WE VANDAAN

Het kader:

- Groeimodel: ‘*groot denken, maar klein beginnen*’.
- Structurele middelen voor uitvoering wijkagenda’s.
- Focus wijkagenda’s op directe leefwereld en –omgeving

We werken in wijkcoalities, aangevuurd door de wijkregisseur in een tandem met de opbouwwerker. We halen kansen en behoeften op uit de wijk, bij onze partners en via data. We werken aan gedragen maatregelen, bestendigd in wijkagenda. Deze voeren we samen met betrokken partijen uit, ondersteund door de gemeente met aanvullend budget voor de wijk!

BESCHOUWINGEN STARTJAAR

Werken aan wijkcoalities

- Het concept van wijkcoalities met een brede betrokkenheid en draagvlak van partners onder begeleiding van de tandem wijkregisseur en opbouwwerker slaat goed aan.
- Het vraagt veel inzet en lange adem.
- De inzet van schwungsessies en pop-ups voor het betrekken van inwoners en ophalen van ideeën voor de wijk werkt inspirerend en helpt om inwoners te activeren.
- Aandachtspunten zijn verbreden van betrokken partijen bij wijkcoalities afgestemd op inhoudelijke wijkagenda en oog voor verschillen (in aanpak, tempo en ambitie).

gemeente Roermond

BESCHOUWINGEN STARTJAAR

Werken aan wijkagenda's

- Ambitie: in 2024 starten met beknopte wijkagenda's in alle wijken, gebaseerd op gesprekken met professionele partners in wijkteams en goed ingebedde dorps- of wijkraden en waar mogelijk ondersteund met data.
- Onder tijdsdruk en vaak zonder belangrijke stappen die passen bij doelstelling wijkgericht werken basis wijkagenda 2024/2025 opgesteld, gebaseerd op bestaande plannen/laaghangend fruit.
- Noodzakelijke activiteiten om te komen tot betere samenwerking of uitbreiding van een wijkcoalitie zijn als actie op de wijkagenda gezet.
- Wijkagenda is dynamisch! Tussentijdse initiatieven zijn opgepakt; geeft vertrouwen!
- In sommige wijken hebben bewonersorganisaties een duidelijke inbreng gehad in de wijkagenda 2024/2025, zoals Swalmen en Leeuwen.

Werk aan de Wijk

gemeente Roermond

BESCHOUWINGEN STARTJAAR

Werk aan de Wijk

Inbedding in gemeentelijke organisatie

- Commitment directie is opgehaald.
- Werkafspraken met managers betrokken clusters voor beoordelen van voorgestelde maatregelen wijkagenda's en toets op haalbaarheid zijn gemaakt.
- Tijdig betrekken en positioneren van wijkwethouders door wijkregisseur vraagt aandacht.
- Eerste vingeroefening in startjaar met relatief 'eenvoudige' maatregelen.
- Planningscyclus wijkagenda sloot nog niet aan op proces begroting.
- Afdelingsbudgetten zijn in 2024 niet aangesproken.
- Werken vanuit de lijn blijft lastig om échte (cultuur)verandering te realiseren.
- Integrale opdrachtverstrekking aan contractpartners, zoals Vijf, is aandachtspunt.
- Aanvankelijk terughoudendheid over wat er gecommuniceerd kon worden.
- Inmiddels is er promotiemateriaal voor bijeenkomsten (zoals banners en logo) voor zichtbaarheid in de wijk.
- Oproep van bewonersorganisaties om online-kanalen voor uitingen.

gemeente Roermond

CONCLUSIES EERSTE JAAR

- Er is veel lof en draagvlak voor de opzet en de aanpak van het beleid.
- Het werkende weg leren en bijsturen heeft daarbij veel voordelen opgeleverd (als leerjaar). Het voorkwam dat veel energie is gaan zitten in nadere procesuitwerkingen die uiteindelijk niet goed blijken te werken. Veel werkafspraken zijn gemaakt. Maar er zijn toch nog wel wat aandachtspunten voor de borging van de interne en externe samenwerking. Daarover geldt ook weer dat vanuit praktijk voortdurend kan en moet worden bijgeschaafd.
- Het inbedden van een wijkagenda-cyclus in de begrotingscyclus is een essentiële vervolgstap die in handbereik ligt.
- Wat afgelopen jaar lastig bleek was dat kaders en implementatieplan vooraf onvoldoende waren afgehecht met VIJF; een belangrijke partner in het versterken van de sociale cohesie. Dat leidde tot onduidelijkheid, verschillen in de aanpak in wijken en tot discussie. Hierop is geïntervenieerd door een gezamenlijke conferentie begin mei 2025.

gemeente Roermond

CONCLUSIES EERSTE JAAR

- De eerste ervaringen van betrokkenen in de wijkcoalities zijn overwegend positief en er is veel energie bij betrokkenen in de wijk.
- Er is veel verschil in het stadium van samenwerking in wijken. Die verschillen moeten goed naar voren komen in verwachtingen zowel intern en bij het bestuur als binnen de coalities.
- Wat het leerjaar ook duidelijk heeft gemaakt is dat wijken- en kernenbeleid naast procesbeschrijvingen en rolverdeling vooral mensenwerk is. Aandacht voor een goede verstandhouding, relaties en contacten is een sleutel waarvan het belang vooraf misschien wat is onderschat bij het starten. De menselijke factor zit ook in persoonlijke voorkeuren, behoeften en belangen. Het vraagt om investeren in het open gesprek, durven vragen, durven fouten te maken en ook in taal en gebaar ruimte geven om fouten te maken. Uiteraard zijn goede duidelijke procesbeschrijvingen nodig en moet mandaat goed geregeld en bekend zijn. Maar vooral open communicatie en een goede vertrouwensbasis maken dat wijkgericht samenwerken leuk wordt, dat mensen zich betrokken tonen en dat mensen er samen de schouders onder zetten.

gemeente Roermond

LESSEN VOOR VERVOLG

- Oog houden voor verschillen in wijken! In aanpak, tempo en ambities.
- Maak het middel niet tot doel!
- Verwachtingen vooraf goed (blijven) doorspreken (bestuurlijk, binnen de gemeentelijke organisatie, binnen de wijkcoalitie).
- Groeimodel voortzetten in de wijken (inhoud wijkagenda, verbreden partners, meer data) .
- Duidelijke kaderafspraken met Vijf en corporaties als kernpartners.
- Begrotingscyclus en procesplanning wijkagenda's verder op elkaar uitlijnen.
- Wijkagenda's 2026: meer op basis van zorgvuldig proces vanuit de wijken.
- Investeer in vergroten zichtbaarheid via communicatie.
- Wijkgericht werken is mensenwerk!
- Wijkgericht werken vraagt ook wat van de gemeentelijke organisatie: meer cluster overstijgende sturing, cultuur (minder domein- denken, meer inwoner perspectief, minder regel-/proceduregericht).