

Werken met verandering en transities

Duitse Flocken Elektrowagen 1888

Uitwerking hoofdlijnen-akkoord





Én raadsagenda



Inhoud

- Wat was ons vertrekpunt?
- Hoe zijn we te werk gegaan?
- Wat moet u weten over transities?
- Hoe nu verder?

Wat was ons vertrekpunt?

- We zien een aantal grote transities in de maatschappij
- We willen bestuur, organisatie en managment bij elkaar brengen
- We willen dwars door “traditionele” thema’s en kokers denken
- We willen programatisch werken
- We willen een beweging in gang zetten
- Overwin veranderangst!

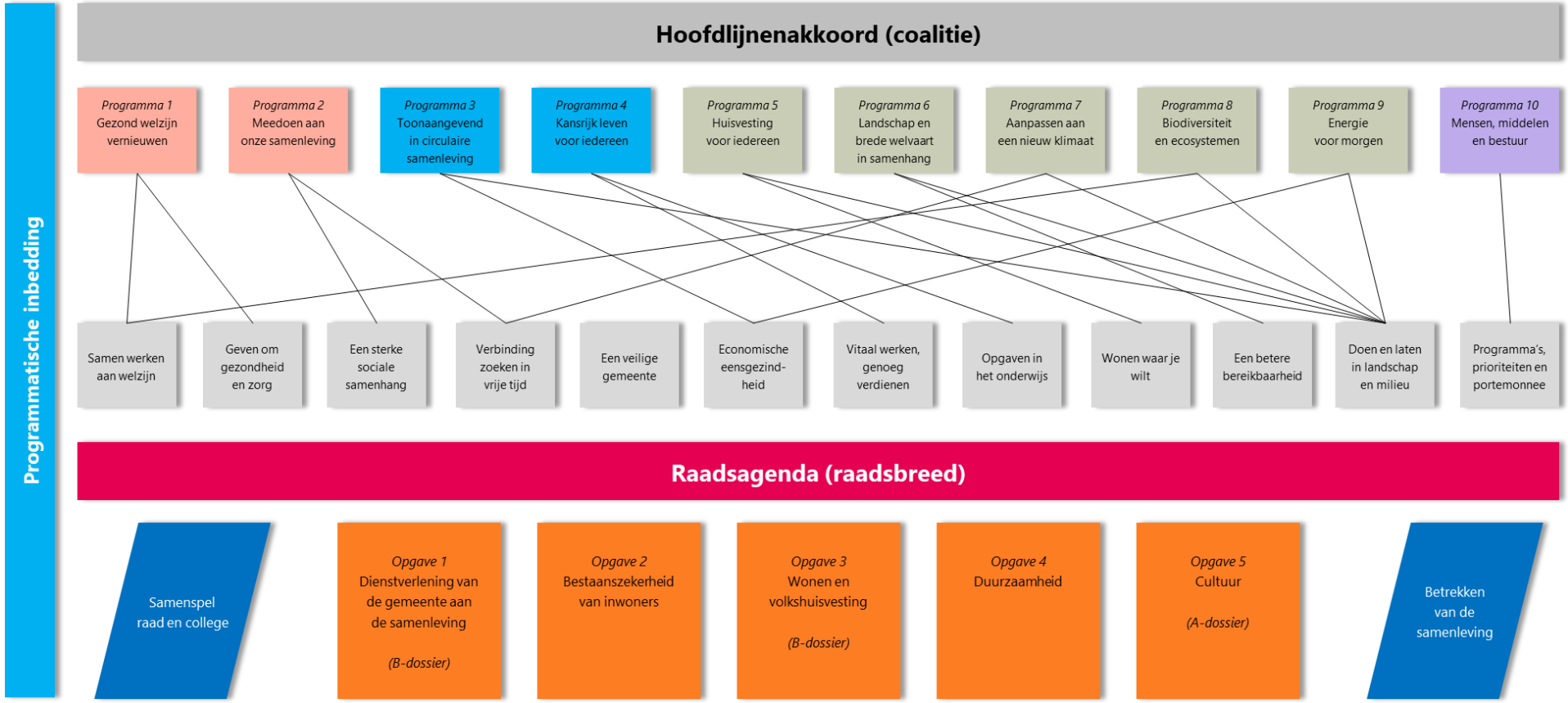




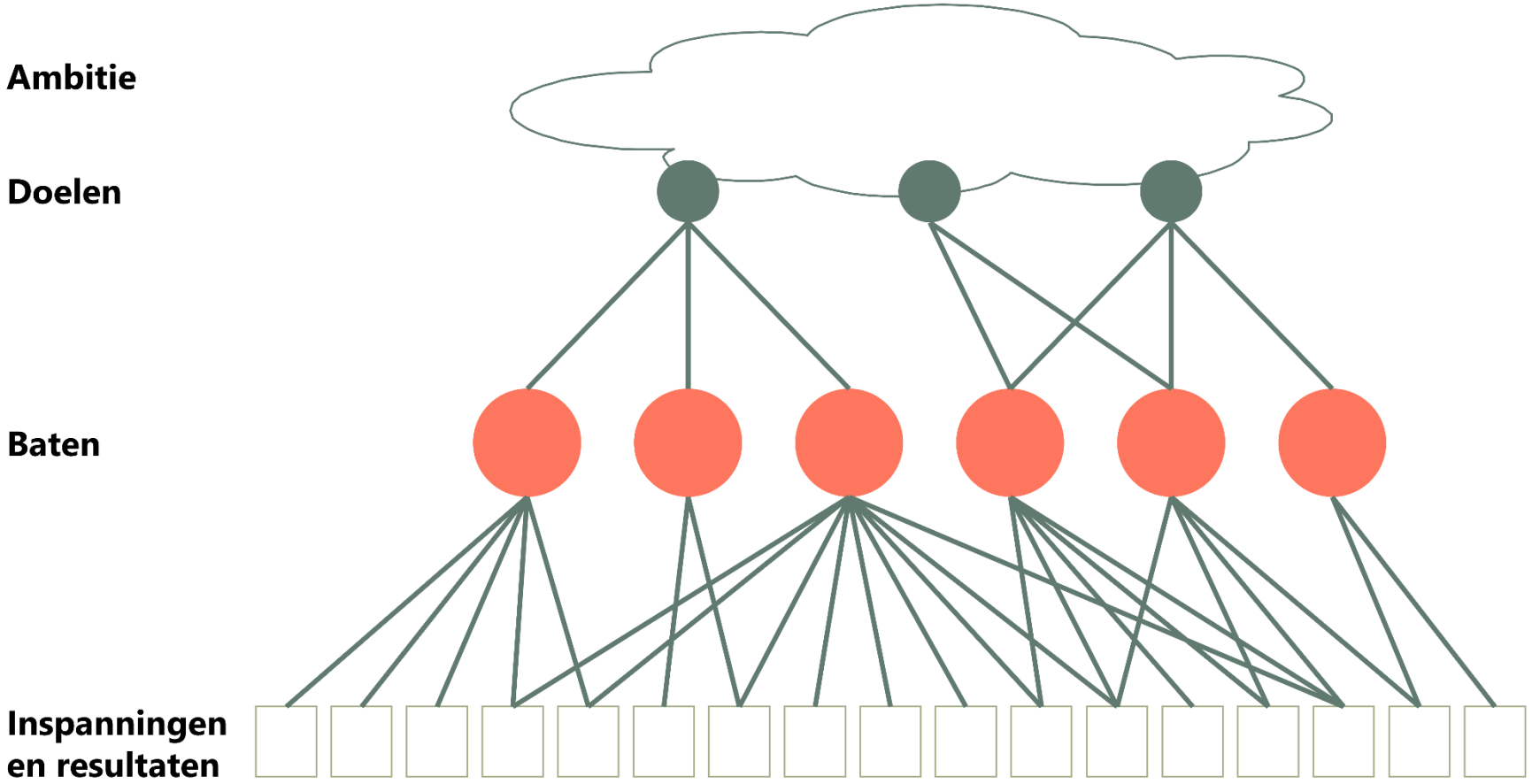
Hoe zijn we te werk gegaan? (1)

- In hoofdlijnen akkoord 10 programma’s benoemd
- In raadsagenda 5 opgaves benoemd
- Goede ervaringen met programmatisch werken DIN-model
- Onder begeleiding van experts zijn onze eigen inspirators aan de slag gegaan

Hoe zijn we te werk gegaan? (2)



Hoe zijn we te werk gegaan? (3)



Werken met het DIN model

Hoe zijn we te werk gegaan? (4)

- Van 10 naar 7 programma’s



Transitie	**Kernwoorden/ beoogde beweging**	**Programma’s uit het hoofdlijnenakkoord**
Zorgtransitie	De beweging naar positieve gezondheid, preventie, eenvoud, eigen regie	1
Sociale transitie	De beweging naar nieuw sociaal netwerk en burgerinitiatieven De beweging naar gelijke kansen voor iedereen, sociaal weefsel, toegang, actief burgerschap	2 en 4
Woontransitie	De beweging naar groeien en versnellen. Meer regie bij overheid, volkshuisvesting	5
Circulaire transitie	De beweging naar een samenleving zonder verspilling. Van afval naar grondstof, leefbare toekomst voor iedereen	3

Hoe zijn we te werk gegaan? (4)

- Van 10 naar 7 programma's



Transitie	Kernwoorden/ beoogde beweging	Programma's uit het hoofdlijnenakkoord
Ruimte	Landschap en brede welvaart, ruimtelijke puzzel (water, klimaat, natuur, milieu, bereikbaarheid), toekomstbestendig, leefbaar, opvangen effecten klimaatverandering	6, 7 en 8
Energietransitie	De beweging naar nieuwe vormen van energieproductie en energiegebruik, transitie naar schone energiebronnen	9
Overheid	De beweging van buiten naar binnen, kloof tussen burger en politiek, nieuwe balans burger, markt en overheid	10

Wat moet u weten over transities? (1)

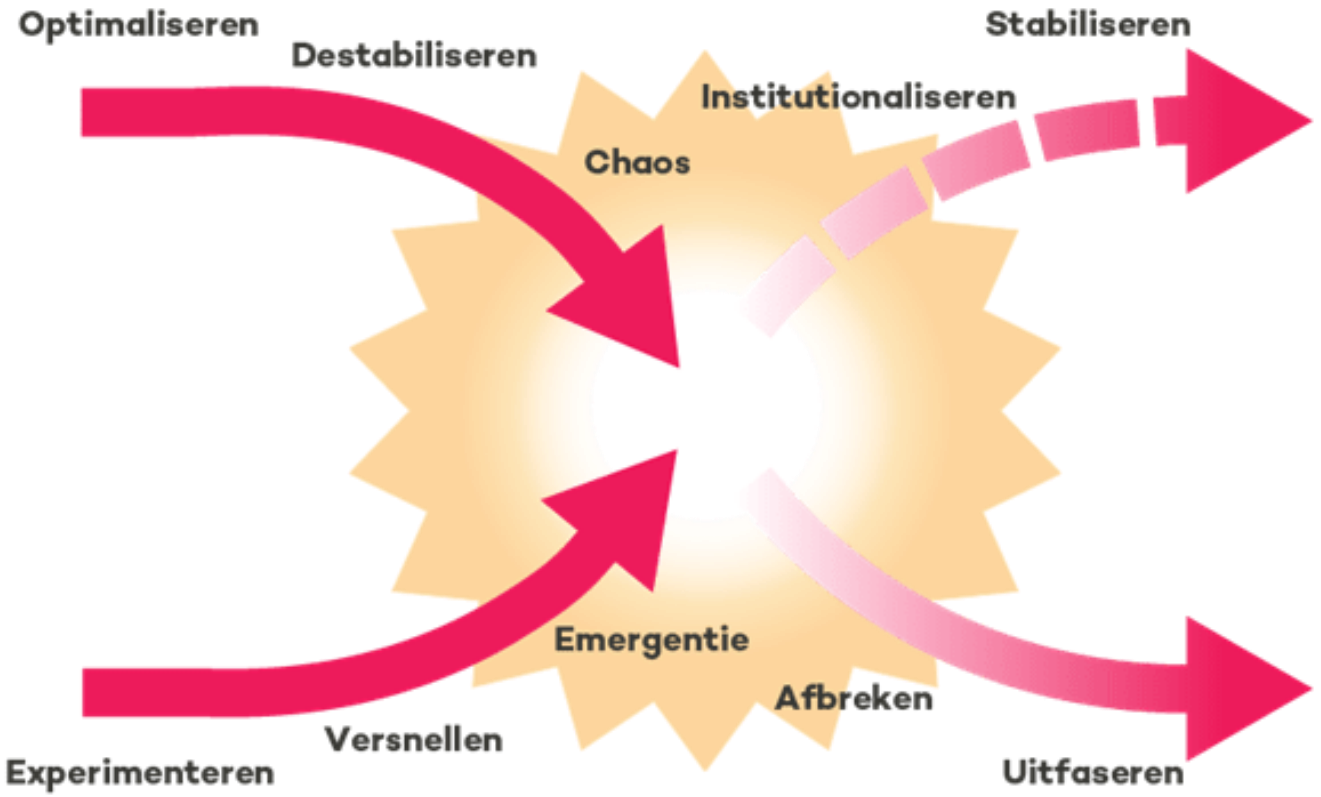
Inspiratiebronnen:

- Jan Rotmans (https://www.vpro.nl/programmas/tegenlicht/lees/artikelen/2022/tien-transities.html)
- Drift (tip: https://drift.eur.nl/nl/)



Wat moet u weten over transities? (2)

Een transitie is een fundamentele verandering van de structuur, cultuur en werkwijze in een systeem



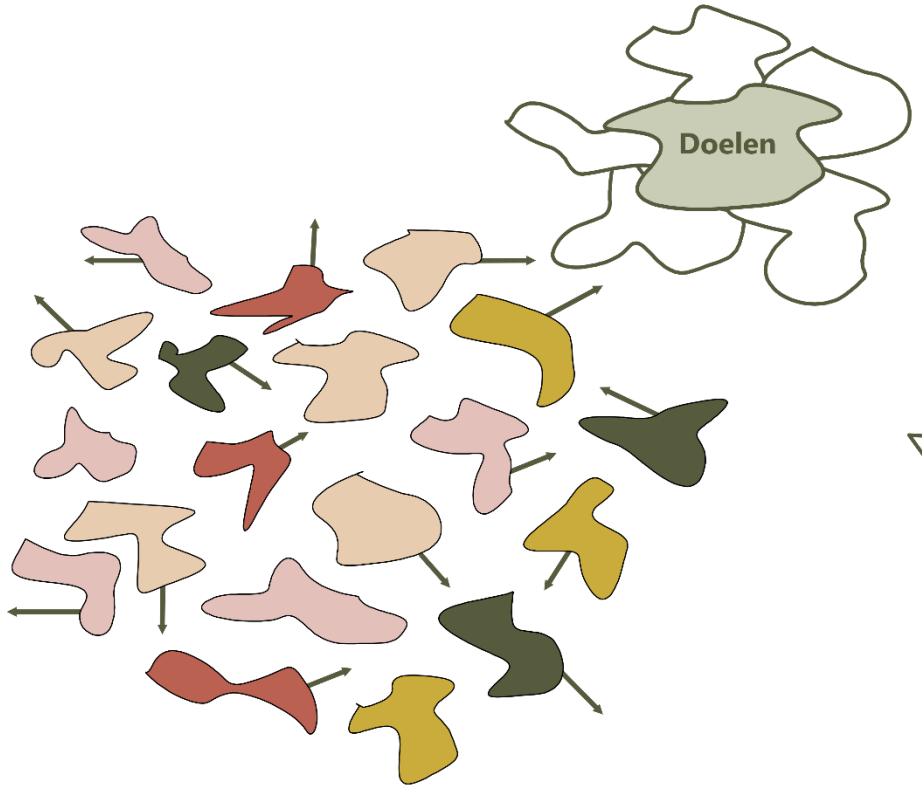
Hoe nu verder?

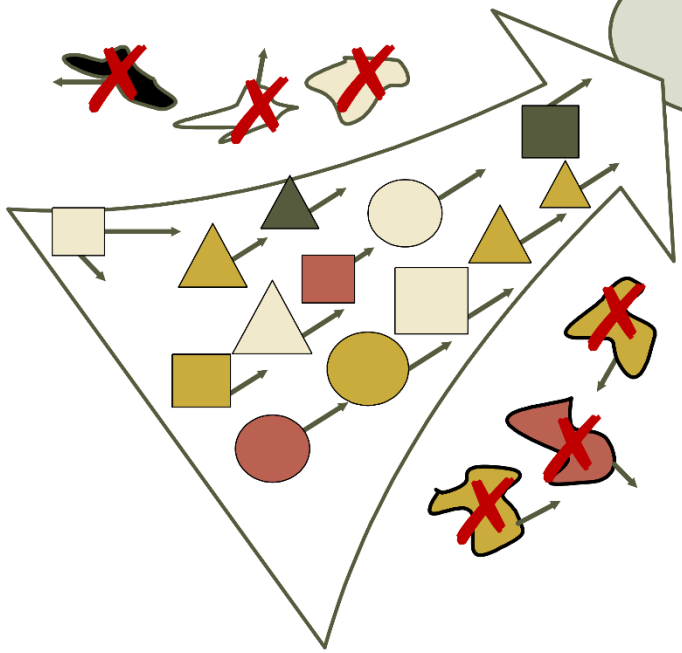


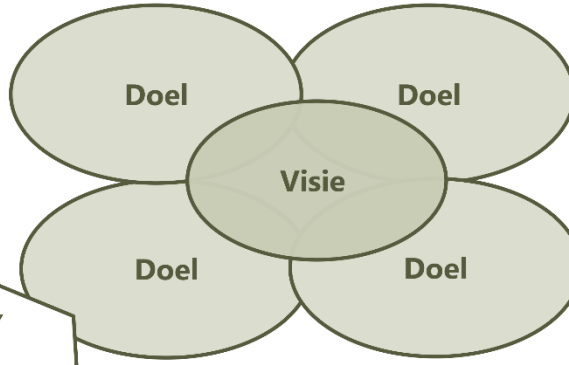


Hoe nu verder? (2)

- Het eerste deel MJP deel 1 is gereed (in ibabs)
- Is een eerste uitwerking van de thema's uit de raadsagenda en de 7 transities uit het hoofdlijnenakkoord.
- Verdere uitwerking bij het MJP, deel 2.
- In MJP deel 1 zijn de onderwerpen uit de raadsagenda en het hoofdlijnenakkoord die elkaar overlappen samengevoegd.
- In deel 1 zijn de onderwerpen uitgewerkt op het niveau van doelen en inspanningen.
- Waar onderwerpen nog niet inhoudelijk uitgewerkt konden worden zijn procesafspraken opgenomen.
- Het MJP, deel 1 staat niet op zichzelf maar is een eerste stap naar de brede integrale afweging in het MJP, deel 2.
- In deel 2 van het MJP worden de benodigde financiële middelen inzichtelijk gemaakt bij de onderwerpen uit het MJP, deel 1.
- Tevens worden in het MJP, deel 2 de lopende opgaven toegevoegd en de daarbij behorende budgetvragen.
- Met als doel om bij het MJP, deel 2, uw raad in positie te brengen om integraal af te kunnen wegen op welke doelen en inspanningen uw raad middelen wilt inzetten bij de begroting 2024.
- Deel 2 wordt op 13 juli 2023 besproken in uw raad.







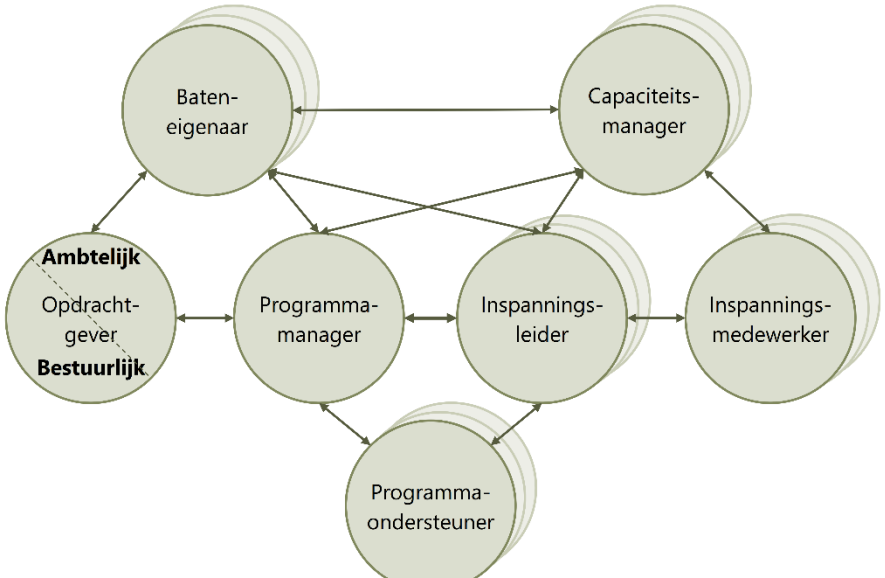
Persoonlijke noot (1)

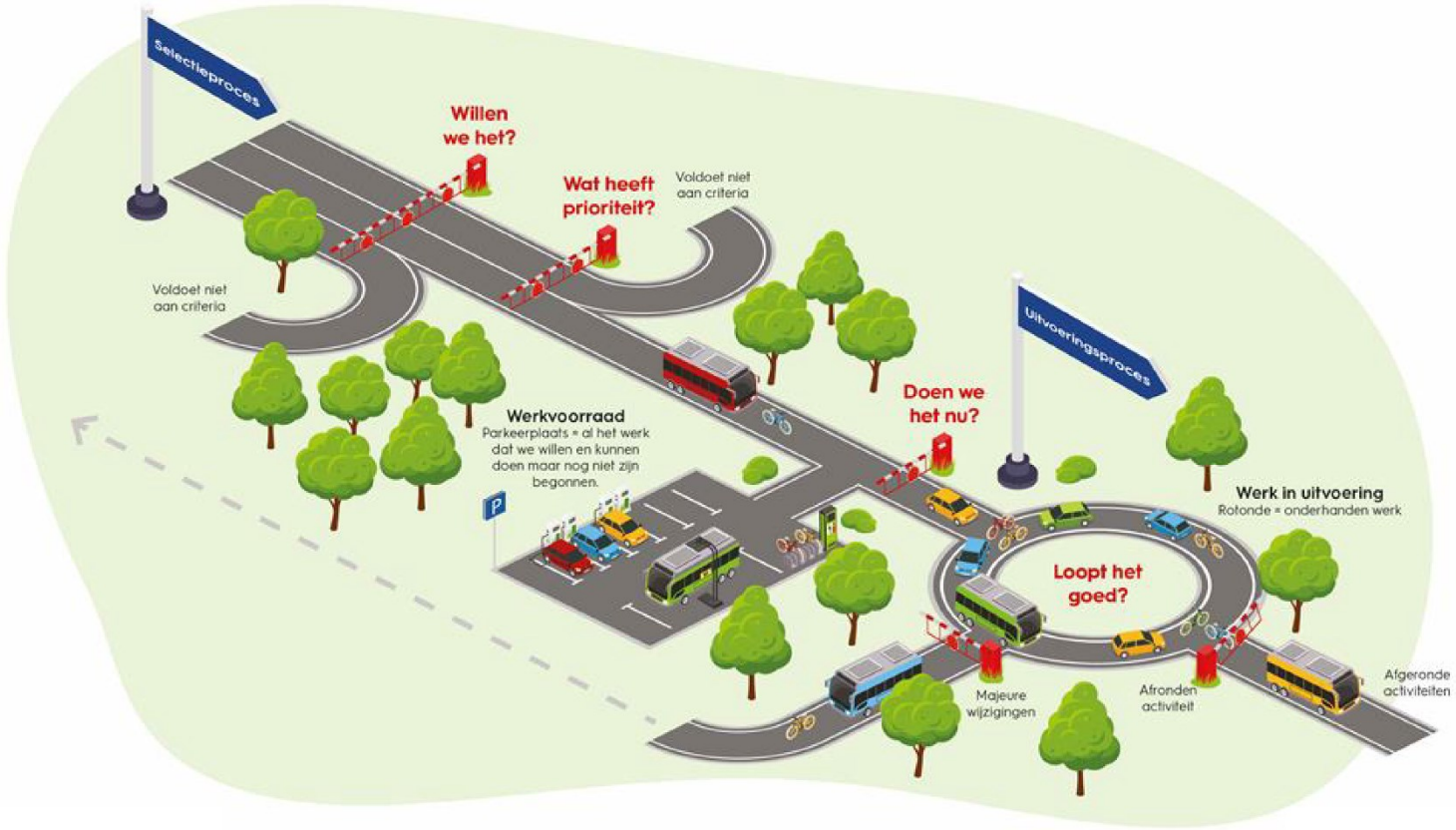
Programmatisch werken kan ons ontzettend helpen, maar is ook spannend. Er zijn vele valkuilen en nog te nemen hobbels.

Het kan ons helpen

Persoonlijke noot (2)

Maar vraagt iets van alle betrokkenen, de rollen en het vertrouwen om ook fouten te mogen maken. Daarvoor richten we in het proces “eilanden van reflectie” in.



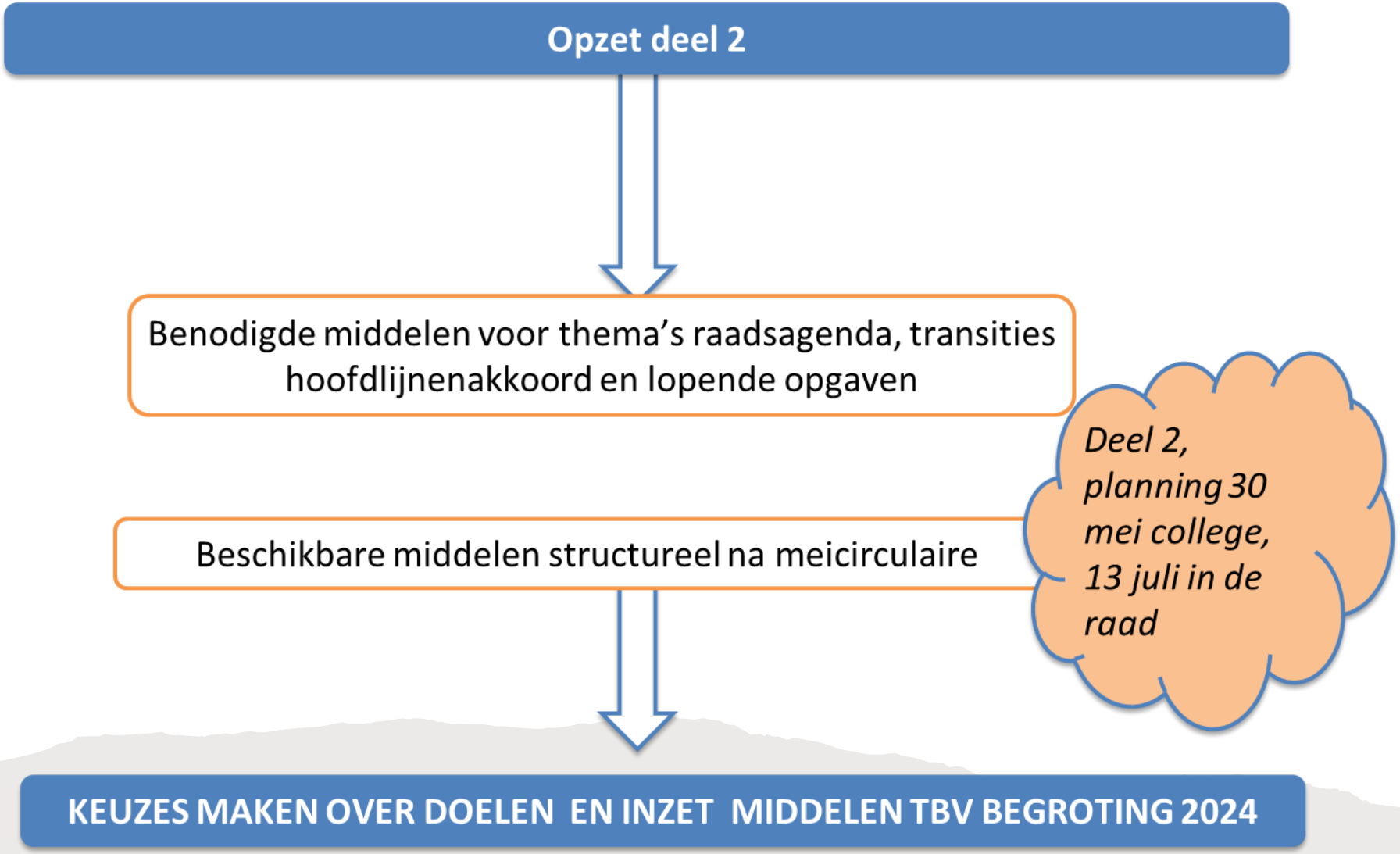




Dank!

Aanpak invoeren werken met programma's

- Gezonde zakelijkheid (venijn zit in de start: expliciete vertaling hoofdlijnenakkoord, verstaan we elkaar goed, doelen en inspanningen, veel gedaan in korte tijd)
- Succes maken (werving ambitieuze programmaleiders, training opdrachtgevers en programmaleiders, versterken door in organisatie het integraal of programmatische werken explicieter een plek te geven)
- Herbezinning op bestaande inspanningen (dragen die wel bij aan de doelen?)



Meerjarenplanning

Doel MJP deel 2 – beschikbare middelen

Financieel perspectief gewijzigd na begroting 2023

Nieuwe activiteiten uit programma's (geen budget in begroting)

Geen nieuwe uitvraag na MJP

(Bedragen x € 1.000)

Structureel begrotingssaldo	begroting 2023	begroting 2024	begroting 2025	begroting 2026
Structureel Begrotingssaldo na septembercirculaire	1.829	3.777	5.460	-2.407
Raadsbesluit Parkeren centrumvisie	-	8	8	-225
Raadsbesluit Huisvesting ambtelijke organisatie	-	-	607	607
Effect decembercirculaire	179	94	98	95
Struct. begrotingsaldo na decembercirculaire	**2.008**	**3.879**	**6.173**	**-1.930**

Nieuwe inspanningen voor bedrijfsvoering en autonome ontwikkelingen (buiten programma)

Doorgeschoven incidentele- en structurele posten vanuit begroting 2023













