Zaaknummer: 2099-2026
Documentnummer: 2099-2026:583327

# Raadsinformatiebrief

**Onderwerp**
Meerjarenagenda 2026-2030 en samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

**Datum** 27 januari 2026

**Toelichting**
In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel werken partners uit overheid, onderwijs, werkgevers, werknemers en uitvoeringsorganisaties al langere tijd samen aan een sterke regionale arbeidsmarkt. Periodiek informeren wij u over belangrijke ontwikkelingen in de arbeidsmarktregio. In deze raadsinformatiebrief lichten wij een aantal nieuwe ontwikkelingen, de nieuwe meerjarenagenda en het samenwerkingsconvenant toe. Ook geven wij een korte update over enkele projecten, zoals het Work in NL-punt Helmond-De Peel.

Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is een van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland en bestaat uit de gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren. Binnen arbeidsmarktregio's werken overheid, onderwijs, werkgevers, werknemers en uitvoeringsorganisaties samen aan een sterke regionale arbeidsmarkt. Elke arbeidsmarktregio kent een centrumgemeente; de gemeente Helmond is de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel.

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur
Op landelijk niveau wordt ingezet op een hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Aanleiding is onder andere de versnippering van loketten voor inwoners en werkgevers en de grote verschillen in de manier waarop arbeidsmarktregio's zijn georganiseerd. Het Rijk zet in het kader van deze hervorming in op een aantal maatregelen, waaronder het verzoek aan de regio's om te komen tot een meerjarenagenda en een samenwerkingsconvenant. Daarnaast wordt in elke regio gewerkt aan een Werkcentrum; dé toegangspoort in de arbeidsmarktregio's waar inwoners en werkgevers terecht kunnen met alle vragen rondom werk, scholing en ontwikkeling. Ook in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel zetten we actief in op deze onderdelen.

Meerjarenagenda 2026-2030
In 2023 is het Regionaal Arbeidsmarktplan 2023–2027 Helmond-De Peel vastgesteld. In verband met de landelijke hervorming arbeidsmarktinfrastructuur is dit plan onlangs herijkt. De nieuwe regionale meerjarenagenda 2026-2030 is vastgesteld in het bestuurlijk overleg van de arbeidsmarktregio. Deze meerjarenagenda vormt de inhoudelijke leidraad en paraplu voor de inzet van de regionale arbeidsmarktpartners in de komende jaren. Basis voor het meerjarenplan is het profiel van de regio gerelateerd aan de komende trends, ontwikkelingen en sociale en economische ambities van de regio. Op basis hiervan zijn regionale opgaven en

de gezamenlijke ambities en doelstellingen voor de arbeidsmarktregio geformuleerd. De meerjarenagenda is tot stand gekomen in samenwerking met de regionale arbeidsmarktpartners en hun achterban; VNO-NCW, FNV, CNV, Ter AA, gemeenten, UWV, Senzer, SBB en Brainport Development.

In de meerjarenagenda 2026–2030 wordt een middellang termijnperspectief geschetst van een duurzame, wendbare en inclusieve arbeidsmarkt gericht op skills, waarin talent centraal staat. Een toekomstbestendige arbeidsmarkt die klaar is voor de opgaven van morgen en de uitdagingen van vandaag. Dat betekent dat iedereen voor wie dat mogelijk is duurzaam deelneemt aan het onderwijs en/of arbeidsproces en werk heeft dat bij hem of haar past. Dat betekent ook dat we voldoende en passend talent hebben om de komende maatschappelijke opgaven, transities en economische ambities vanuit human capital perspectief waar te maken. Vanuit dit perspectief staan zes ambities centraal die richting geven aan de regionale samenwerking. Iedere ambitie is in het plan vertaald naar concrete doelstellingen en vormt daarmee het inhoudelijke kader voor alle activiteiten en nieuwe initiatieven binnen de arbeidsmarktregio:

1. *Inclusieve arbeidsmarkt*

Iedere inwoner heeft, rekening houdend met zijn leefomgeving, een duurzame en passende plek op de arbeidsmarkt.

2. *Leven Lang Ontwikkelen*

Inwoners en werkenden blijven zich een leven lang ontwikkelen en versterken hun vaardigheden.

3. *Aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt*

Het onderwijsaanbod sluit goed aan op de vraag van de arbeidsmarkt, met focus op praktijkgericht leren (skills) en een continue leercultuur.

4. *Behouden en aantrekken van talent*

De regio heeft voldoende talent, met de juiste vaardigheden (skills) om maatschappelijke opgaven, transities en economische groei aan te kunnen.

5. *Versterken van werkgevers*

Werkgevers hebben inzicht in hun HR-vraagstukken en zijn actief bezig met het ontwikkelen en behouden van talent.

6. *Integrale en toegankelijke dienstverlening*

Werkenden, werkzoekenden en werkgevers hebben toegang tot laagdrempelige en goed op elkaar afgestemde dienstverlening. De klant staat hierbij centraal.

De regionale meerjarenagenda sluit aan op de bestaande lokale en (boven)regionale beleidskaders voor economie, onderwijs en het sociaal domein. De agenda bouwt voort op onder meer de Economische Agenda De Peel 2022–2027, het Economisch Beleid Geldrop-Mierlo en de Economische Visie Helmond 2030, waarin een duurzame arbeidsmarkt als belangrijke randvoorwaarde voor brede welvaart en groei wordt genoemd. Ook sluit de agenda aan op regionale onderwijsontwikkelingen, zoals de nieuwe jongerenaanpak binnen de wetswijziging ‘Van School naar Duurzaam Werk’.

<u>Samenwerkingsconvenant</u>

De ambities in de meerjarenagenda vragen om duidelijke afspraken over samenwerking en aansturing. Daarom is, aansluitend op landelijke ontwikkelingen, het

Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel opgesteld. In dit convenant staan afspraken over de samenwerking en wordt het bestuurlijk overleg formeel ingericht als het Regionaal Beraad Helmond-De Peel. In alle 35 arbeidsmarktregio's wordt vanaf 2026/2027 gewerkt met een dergelijk Regionaal Beraad waardoor alle arbeidsmarktregio's op een soortgelijke manier worden aangestuurd.

Met het samenwerkingsconvenant wordt de succesvolle samenwerking tussen arbeidsmarktpartners verder geformaliseerd. Met het convenant worden afspraken vastgelegd over onder andere aansturing, vertegenwoordiging, besluitvorming en het gebruik van regionale arbeidsmarktmiddelen.
De centrumgemeente Helmond voert in dit beraad de regie, beheert de regionale middelen en kan waar nodig als rechtspersoon optreden. Hiermee ontstaat een duidelijke en uniforme structuur die aansluit bij de landelijke inrichting van de arbeidsmarktinfrastructuur.

In het Regionaal Beraad nemen de volgende partijen deel, die elk hun eigen achterban vertegenwoordigen: de gemeente Helmond als centrumgemeente, één regiogemeente, UWV, Senzer, VNO-NCW, FNV, CNV, Ter AA, Brainport Development en SBB. De regiogemeenten worden op dit moment vertegenwoordigd door wethouder Spoor (Asten). Na de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 kunnen de regiogemeenten met elkaar in gesprek gaan wie van hen deze rol gaat vervullen.

Werkcentrum
Als onderdeel van de landelijke hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur wordt in elke arbeidsmarktregio toegewerkt naar een Werkcentrum. Werkcentra vormen de centrale toegangspoort voor inwoners en werkgevers voor alle vragen rondom werk, ontwikkeling en personeel. In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is medio 2024 gestart met een eerste digitale variant van het Werkcentrum.

Het Werkcentrum Helmond-De Peel is sinds 2024 in ontwikkeling en brengt de verschillende arbeidsmarktloketten samen. In 2026 werken we verder aan de zichtbaarheid van het Werkcentrum in de gehele arbeidsmarktregio. Met behulp van een landelijke én regionale campagne vergroten we de bekendheid van het Werkcentrum. Begin 2026 opent de basis-inlooplocatie aan de Churchilllaan 109 in Helmond. Daarnaast zoekt het Werkcentrum inwoners actief op, onder meer door het organiseren van inloopmomenten in de regiogemeenten. Ook werkgevers worden proactief benaderd om hen te ondersteunen bij arbeidsmarktvraagstukken.

Project Work in NL-punt Helmond-De Peel
De leef- en werkomstandigheden van arbeidsmigranten in Nederland laten regelmatig te wensen over. De commissie-Roemer heeft daarom aanbevolen om de informatievoorziening voor zowel arbeidsmigranten als werkgevers te verbeteren. In lijn met deze aanbevelingen is in 2024 het Work in NL-punt (WIN) Helmond-De Peel geopend. Het WIN biedt ondersteuning en advies aan arbeidsmigranten en werkgevers. Dit gebeurt onder meer door arbeidsmigranten proactief op te zoeken, het organiseren van inloopmomenten en cultuurspecifieke bijeenkomsten. Daarnaast wordt nauw samengewerkt met onder andere het Werkcentrum Helmond-De Peel, woningcorporaties en het Juridisch Loket.

De dienstverlening van het WIN is tot en met 2027 geborgd met landelijke en regionale middelen. In de komende jaren gaan we met de gemeenten in de arbeidsmarktregio in gesprek over hoe deze dienstverlening na 2027 op een duurzame manier kan worden voortgezet.

Overige ontwikkelingen

Onder de noemer Project Beethoven investeren Rijk, provincie en de regio tot 2030 € 2,51 miljard euro in publieke voorzieningen in Brainport Eindhoven en omgeving en in een landelijk talentplan voor voldoende talent in de microchipindustrie (pijler talent). Onderdeel van deze pijler is de Brainport Academy; een ketensamenwerking van overheid, onderwijs, werkgevers en andere arbeidsmarktpartners gericht op het aantrekken en behouden van on(der)benut talent voor de semicon-sector (dit is de halfgeleiderindustrie die nodig is voor het ontwerpen, produceren en leveren van microchips en de benodigde technologieën).
In de verschillende projecten en initiatieven richten we ons in basis op tekortsectoren die cruciaal zijn voor de samenleving, zoals zorg. Ook richten we ons op sectoren die nodig zijn voor transities zoals de energietransitie. In dit kader geven we ook uitvoering aan de Human Capital Agenda (HCA) Klimaatbanen. De uitvoeringsagenda HCA Klimaatbanen draagt bij aan (het versnellen van) de energietransitie door gerichte inzet op arbeidsmarktvraagstukken binnen de klimaatsector voor de Brainportregio.

**Bijlagen**

- Regionale Meerjarenagenda 2026-2030

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

| gemeentesecretaris | burgemeester |
| --- | --- |
|  |  |
| J.W.M. van de Ven | L.A.G.P. van der Aa |