**Nr. 1625562**

**Gemeenschappelijke Regeling Reestmond 2023 e.v.**

## 1. Inleiding

1.1 Waarover gaat de GR

Het college heeft de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (SW) deels overgedragen aan het openbaar lichaam Reestmond. Tevens heeft Reestmond de mogelijkheid om haar aanwezige infrastructuur ter beschikking te stellen ten behoeve van het in opdracht van of in samenwerking met de gemeenten en/of andere organisaties verrichten van bepaalde diensten en activiteiten voor andere vormen van gesubsidieerde arbeid, met dien verstande dat de basistaak op geen enkele wijze in gedrang mag komen of mag worden geschaad.

1.2 Wat doet de GR (doelstelling, maatschappelijke effecten)

Mensen met een indicatie op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening die op 31 december 2014 voor onbepaalde tijd in dienst waren bij Reestmond passend werk aanbieden en verder te ontwikkelen, indien mogelijk, naar een zo'n regulier mogelijke arbeidsomgeving. Tevens is de infrastructuur beschikbaar voor de nieuwe doelgroep Beschut Werk. Verder biedt Reestmond werkfit-, leer- en arbeidstrajecten aan voor meerdere doelgroepen.

Maatschappelijke effecten (Bron: CPB/SCP PUBLICATIE – De brede baten van werk)
Het hebben van een baan leidt tot een betere geestelijke gezondheid.
Het hebben van een baan leidt tot minder crimineel gedrag.
Het hebben van een baan leidt tot minder behoefte aan Wmo-ondersteuning.

## 2. Samenwerking (wie zijn onderdeel van de GR, wat zijn de verhoudingen onderling)

De deelnemende gemeenten zijn Meppel, Staphorst en Westerveld. De colleges van de deelnemende gemeenten wijzen elk twee leden aan voor het Algemeen Bestuur. Elk lid van het Algemeen Bestuur heeft stemrecht. Voor het tot stand komen van een besluit is vereist dat:

- minimaal twee gemeenten instemmen met het besluit, en;
- er sprake is van een meerderheid van stemmen.

Er wordt een stemverdeling toegepast waarbij het gewicht van de stem van een lid van het Algemeen Bestuur voor de helft wordt bepaald door het inwoneraantal van de deelnemende gemeente en voor de andere helft wordt bepaald naar rato van het aantal plaatsen op grond van de Wsw uitgedrukt in arbeidsjaren, dat een gemeente heeft ondergebracht bij de uitvoeringsorganisatie (peildatum 1 januari van het betreffende jaar).

## 3. Actuele ontwikkelingen (wetgeving, politiek, in de samenwerking)

Toekomst sociaal ontwikkelbedrijven

De Kamer steunde op 5 april 2022 in meerderheid de motie die het kabinet oproept om te onderzoeken welke maatregelen nodig zijn voor toekomstbestendige sociaal ontwikkelbedrijven. Daarbij ligt het verzoek om de Kamer hier voor het zomerreces over te informeren. Ook de motie die de regering oproept om in gesprek te gaan met gemeenten met als doel de kennis en infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven in te zetten voor het realiseren van (beschut) werk kreeg ruime steun.

Energiekosten

De stijgende energiekosten kunnen ook effect hebben op de financiële situatie bij de Reestmond. De energie prijzen voor 2022 liggen vast. Een stijging voor de jaren 2023 e.v. is niet meegenomen in deze begroting.

**Toekomst**
De Gr Reestmond heeft een actueel beleidsplan 2021-2024
"Reestmond, maakt werk van ontwikkeling". Hierin staan de afspraken voor de komende jaren.

4. **Financiën**
Bij het opstellen van de begroting voor het volgende jaar gelden de volgende uitgangspunten die zichtbaar worden aangegeven in de begroting:
- Het aantal verwachte SE's wat overeenkomt per 1 januari van het begrotingsjaar.
- Het totaal van begrote baten en lasten van de GR, exclusief de bijdragen van de deelnemende gemeenten.

De totale bijdrage van de deelnemende gemeenten, uitgesplitst per deelnemende gemeente volgens de verdeelsleutel naar rato van het aandeel SE's.

**Begroting gemeente Meppel**

| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|---|
| 6.640.000 | 6.691.000 | 6.517.000 | 6.288.000 | 6.288.000 |

**Begroting Reestmond**

| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|---|---|---|
| 7.002.000 | 6.812.000 | 6.694.000 | 6.659.000 |

De jaarrekening van Reestmond laat over 2021 een plus zien. Dit betekent dat de lonen van het Sw-personeel; het ambtelijk personeel de gebouwen en activa betaald zijn door de gemeentelijke bijdrage en de toegevoegde waarde die Reestmond verdient met zijn werkzaamheden.
De begroting van de gemeente Meppel moet op basis van de ontwerp-meerjarenbegroting Reestmond in 2023 worden bijgesteld. De verhoging van de bijdragen komt doordat de gemeente Meppel, in verhouding tot de twee andere deelnemende gemeente, meer medewerkers in dienst houdt bij de GR Reestmond dan de jaren ervoor.

**Indienen van zienswijzen**
**Zienswijzen Werkvoorzieningsschap Reestmond**
Er wordt voorgesteld om geen zienswijze in te dienen op de ontwerp-meerjarenbegroting 2023-2026 Reestmond.

**Argumenten Werkvoorzieningschap Reestmond**
Er wordt geen zienswijze ingediend omdat Reestmond de financiën op orde heeft. De begroting 2023 en verder is opgesteld op basis van de gemaakte afspraken binnen de gemeenschappelijke regeling.