



Convenant

Huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten

GEMEENTE



UDEN

De ondergetekenden:

- De gemeente Uden, vertegenwoordigd door dhr. H.A.G. Hellegers, burgemeester gemeente Uden, hierna te noemen de gemeente;
- Area, vertegenwoordigd door dhr. J. van Vucht, directeur Area, hierna te noemen Area;
- ZLTO Afdeling Uden, vertegenwoordigd door dhr. E. Janssen, voorzitter ZLTO afdeling Uden, hierna te noemen ZLTO;
- HOBIJ, vertegenwoordigd door dhr. G.J. ter Maaten, manager Inkoop/Housing Hobij Group, hierna te noemen Hobij;
- NVM Makelaars Uden en andere brancheorganisaties, vertegenwoordigd door dhr. J. Gremmen, makelaar Van der Krabben Makelaardij Uden BV, hierna te noemen NVM Makelaars Uden en andere brancheorganisaties;
- Brabantwerk BV, vertegenwoordigd door mw. R. van Rooij, vestigingsmedewerker Brabantwerk BV, hierna te noemen Brabantwerk;
- APN Uitzendbureau, vertegenwoordigd door dhr. G. van der Aa, DGA APN, hierna te noemen APN;

In aanmerking nemende dat:

- Arbeidsmigratie een niet meer weg te denken verschijnsel is in onze samenleving is, mede als gevolg van het vrij verkeer van mensen en goederen binnen de Europese gemeenschap;
- Het waarschijnlijk is dat het aantal (tijdelijke) arbeidsmigranten in Nederland de komende jaren zal toenemen en de groep mogelijk ook van samenstelling zal veranderen, waarbij de omvang en samenstelling mede afhankelijk zullen zijn van externe factoren waar ieder van de convenantpartijen afzonderlijk niet of nauwelijks invloed op heeft;
- Het voor de economische ontwikkeling van de gemeente Uden van belang is dat arbeidsmigranten hier werken en het zowel vanuit economisch, als vanuit sociaal oogpunt van belang is dat de arbeidsomstandigheden en –voorwaarden, huisvesting en integratie van deze groep goed geregeld moeten zijn;
- Partijen het belang onderschrijven dat arbeidsmigranten die hier langere tijd zijn maar niet permanent verblijven, integreren in de lokale samenleving en de Nederlandse taal leren;
- Partijen het belang onderkennen van legale en bonafide huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten die rechtmatig in Nederland verblijven;
- Dat op landelijk niveau verschillende partijen waaronder de ABU, NBBU, LTO Nederland, CNV, FNV, Ministerie van BZK en VNG in de Nationale verklaring tijdelijke huisvesting EU–arbeidsmigranten¹ het belang van een gezamenlijke opgave en verantwoordelijkheid met betrekking tot de huisvesting van EU–arbeidsmigranten hebben onderstreept;
- De registratie van (tijdelijke) arbeidsmigranten in de Basisregistratie Personen (BRP) of de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI) noodzakelijk wordt geacht voor een goed inzicht in de ontwikkeling van de arbeidsomstandigheden en huisvesting van deze groep;

¹ Op 28 maart 2012 is de Nationale verklaring tijdelijke huisvesting EU–arbeidsmigranten ondertekend door een groot aantal partijen, zoals de minister van Binnenlandse Zaken, de VNG, Aedes, ABU, NBBU, LTO Nederland, Productschap Vee en Vlees, CNV, FNV, Rijksoverlegplatform in Nederland en diverse gemeenten. De ondertekenaars hebben zich ondermeer verplicht om een inspanning te leveren voor het vastleggen van normen voor goede huisvesting in CAO's en in certificering, en voor een vertrouwenwekkend systeem van monitoring van die normen. Onderdeel van de verklaring is de oprichting van de Stichting Normering Ex-wonen die de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten beheert en controleert alsmede het register onderhoud van bedrijven die aan de norm voldoen.

- Werkgevers en uitzendbureaus primair, echter niet uitsluitend, de verantwoordelijkheid hebben voor de huisvesting van 'hun' arbeidsmigranten. Bij langduriger verblijf is het wenselijk dat de (tijdelijke) arbeidsmigrant ook zelf de verantwoordelijkheid neemt en daarvoor terecht kan bij professionele aanbieders van woonruimte;
- Gestreefd wordt naar een maatschappelijk verantwoorde wijze van huisvesting voor (tijdelijke) arbeidsmigranten zowel voor de (tijdelijke) arbeidsmigranten als voor de omgeving, waarbij gekeken wordt naar draagkracht van de locatie en omgeving. De wijze waarop de draagkracht zal worden bepaald zal worden vastgesteld in uitvoeringsregels.

Spreken met elkaar af

Partijen de samenwerking wensen aan te gaan om met behulp van het onderhavige convenant maatschappelijk verantwoorde huisvesting te realiseren voor (tijdelijke) arbeidsmigranten en gekeken wordt naar de draagkracht van de locatie en de omgeving.

Opgave

1. Het voorzien in maatschappelijk verantwoorde huisvesting voor (tijdelijke) arbeidsmigranten die te alle tijden in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving (APV, Bouwbesluit, Bestemmingsplan, Wabo), aansluit bij het Huisvestingsbeleid (tijdelijke) arbeidsmigranten van de gemeente Uden en de hierbij behorende uitvoeringsregel².
2. Het voldoen aan de door de Stichting Normering Flexwonen (SNF) gestelde normen voor de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten zal worden gestimuleerd.
3. De handhaving ten aanzien van de huisvestingslocaties die niet aan de voorschriften voldoen;
4. Bij verzoeken en/of situaties die in strijd zijn met het vigerende bestemmingsplan wordt aan de hand van het maatschappelijk draagkracht en de ruimtelijke inpasbaarheid en -effecten bepaald óf en (eventueel) onder welke voorwaarden een initiatief (huisvestingsvorm) mogelijk is;
5. De (tijdelijke) arbeidsmigranten te wijzen op de wettelijk verplichte registratie zich in te schrijven in de Basisregistratie Persoonsgegevens (BRP) of de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI);
6. De handhaving ten aanzien van het nachtregister;
7. Partijen streven ernaar dat de (tijdelijke) arbeidsmigranten zelfstandig en vanuit eigen verantwoordelijkheid onderdeel kunnen uitmaken van de Nederlandse samenleving;

Partijen hebben daarom hun samenwerking nader geconcretiseerd in de volgende punten die zij zijn overeengekomen.

De uitwerking van deze afspraken en de samenwerking tussen partijen zal worden gemonitord.

Tenminste eenmaal per jaar zal hieromtrent verslag worden uitgebracht.

² De door het College van burgemeester en wethouders vast gestelde uitvoeringsregel gaat in op de toepassing van afwijkingsmogelijkheden voor het gebruiken van woningen voor andere huisvestingsvormen.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Hoofdstuk 1: Algemeen

Artikel 1 Doelen van de samenwerking

1. Te komen tot voldoende aanbod van maatschappelijk verantwoorde huisvesting voor (tijdelijke) arbeidsmigranten afkomstig uit de Europese Unie, die te alle tijden in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving (APV, Bouwbesluit, Bestemmingsplan, Wabo), aansluit bij het Huisvestingsbeleid (tijdelijke) arbeidsmigranten van de gemeente Uden en de hierbij behorende uitvoeringsregel.
 2. Zich inspannen in het uitdragen van het belang van de SNF-certificering voor de aan (tijdelijke) arbeidsmigranten aangeboden huisvestingslocaties en waarbij het voldoen aan de door de SNF gestelde normen door partijen zal worden gestimuleerd. Partijen hebben daarnaast ook oog voor de betaalbaarheid van de huisvesting.
 3. Een goede en evenwichtige spreiding van huisvestingsmogelijkheden;
 4. Mede met het oog op het maatschappelijk draagvlak te zorgen dat zowel nieuw te realiseren als bestaande huisvestingsvoorzieningen zodanig worden beheerd en geëxploiteerd dat (tijdelijke) arbeidsmigranten goed en veilig kunnen wonen en onevenredige belasting van de omgeving zoveel mogelijk wordt voorkomen;
 5. Zorgen dat (tijdelijke) arbeidsmigranten tenminste in overeenstemming met de in Nederland geldende wet- en regelgeving en in overeenstemming met de door de SNF gestelde normen kunnen wonen en werken;
 6. Faciliteren dat (tijdelijke) arbeidsmigranten zich registreren in het RNI of de BRP als de arbeidsmigrant langer dan 4 maanden in de gemeente verblijft alsook het uitschrijven daarvan;
 7. Uitzendbureaus en andere werkgevers die zelf voor huisvesting zorgen zijn verplicht een nachtregister bij te houden;
 8. Zorgen dat huisvestingssituaties die niet aan wet- en regelgeving dan wel niet aan de door de SNF gestelde normen voldoen zo snel mogelijk beëindigd worden, echter in een tempo dat past bij de aard en ernst van de overtreding en waarbij voorkomen wordt dat de (tijdelijke) arbeidsmigranten de dupe worden van de beëindiging;
 9. Ten behoeve van maatschappelijk draagvlak tijdige en transparante communicatie met de omgeving.
-

Artikel 2 Definities

(Tijdelijke) Arbeidsmigrant: Elke inwoner komende uit die landen die tot de Europese Unie zijn toegetreden, met uitzondering van Nederland, die naar Nederland komt om hier (tijdelijk) te werken en op grond van een EU-paspoort of tewerkstellingsvergunning legaal werkzaam zijn en het hoofdverblijf zich buiten Nederland bevindt;

Partijen: De partijen van dit convenant;

De Gemeente: openbaar lichaam de gemeente Uden;

Uitzendbureau: Een voor NEN 4400 gecertificeerd bedrijf en lid van ABU of NBBU dat (tijdelijke) arbeidsmigranten als werkkrachten tegen vergoeding per uur uitleent aan inleners van arbeid, en daarnaast ook de huisvesting huurt/inkoopt of de eigen huisvesting zelf in verhuur geeft om te voorzien in de huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten. Een uitzendbureau, dat als tussenschakel fungeert, wordt eveneens in het kader van dit convenant gezien als werkgever;

Werkgever: Eigenaar van een SNF -gecertificeerd bedrijf dat rechtstreeks arbeidscontracten sluit met (tijdelijke) arbeidsmigranten en daarnaast of zelf voorziet in de huisvesting van de arbeidsmigranten of de huisvesting huurt/inkoopt;

Area: Wooncorporatie voor Uden en Veghel;

ZLTO afdeling Uden: De afdeling Uden van de Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie ZLTO. De afdeling Uden behartigt de belangen van aangesloten leden in Uden e.o;

Makelaar: Een bij de Nederlandse Vereniging van Makelaars (NVM) aangesloten en in de gemeente Uden gevestigde makelaar die bemiddelt bij de koop en verkoop, huur en verhuur van huisvestingslocaties voor (tijdelijke) arbeidsmigranten binnen de gemeente Uden;

Huisvesting: Woonruimte welke door een uitzendbureau, een andere werkgever, makelaar of andere aanbieder beschikbaar wordt gesteld aan (tijdelijke) arbeidsmigranten en voldoet aan geldende wet- en regelgeving alsook daarbij SNF-gecertificeerd kan zijn;

Bewoner: Feitelijke bewoner van woonruimte en als zodanig staat ingeschreven in de BRP;

SNF: Stichting Normering Flexwonen: Stichting die de registers beheert van ondernemingen die zich hebben laten toetsen aan de landelijke normen voor huisvesting van arbeidsmigranten en daarop gecertificeerd zijn. Tevens houdt het SNF een inhuurregister bij van organisaties die huisvesting inkopen bij SNF-geregistreerde ondernemingen;

SNA: Stichting Normering Arbeid is een keurmerk voor uitzendondernemingen;

ABU: Algemene Bond Uitzendondernemingen. Brancheorganisatie voor uitzendondernemingen. Leden van de ABU dienen te voldoen aan kwaliteitseisen waaronder voor huisvesting;

NBBU: Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen. Brancheorganisatie voor uitzendondernemingen. Leden van de NBBU dienen te voldoen aan kwaliteitseisen waaronder voor huisvesting.

Artikel 3 Duur, beëindiging en toetreding

1. Dit convenant treedt in werking met ingang van de datum van ondertekening van het convenant;
2. Wijzigingen in dit convenant kunnen slechts met schriftelijke instemming van alle partijen worden overeengekomen. Mondelinge afspraken missen zonder schriftelijke vastlegging elke geldingskracht;

3. Het is mogelijk dat een partij die niet deelneemt aan dit convenant, gedurende de looptijd van dit convenant als deelnemende partij toe treedt. Daartoe is instemming van de convenantpartijen vereist;
4. Het is mogelijk dat een partij die niet deelneemt aan dit convenant, gedurende de looptijd van dit convenant als deelnemende partij toe treedt. Daartoe is instemming van de convenantpartijen vereist welke instemming partijen alleen kunnen onthouden als zij aantoonbaar ernstig in hun belang worden geschaad door de toetreding;
5. Partijen kunnen ieder afzonderlijk dit convenant schriftelijk doen beëindigen zonder rechterlijke tussenkomst in geval van ernstige tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen op grond van dit convenant door een der partijen indien, nadat deze partij schriftelijk in gebreke is gesteld, niet alsnog binnen een redelijke termijn aan zijn verplichtingen voortvloeiend uit dit convenant voldoet;

Hoofdstuk 2 Verplichtingen van de gemeente

Artikel 4

De gemeente zal toezien op de naleving van de voorwaarden aan de structurele huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten als geformuleerd in het beleidskader en uitvoeringsregel alsook op de voorgeschreven wettelijke wijze handhavend optreden tegen huisvestingssituaties die in strijd zijn met het beleid en wet- en regelgeving;

Artikel 5

De gemeente zal de door werkgevers, uitzendbureaus en andere aanbieders van huisvestingslocaties voor (tijdelijke) arbeidsmigranten opgegeven huisvestingslocaties die niet over een SNF- dan wel ABU- of NBBU-certificering en ook indien misstanden zijn geconstateerd per jaar vaker onaangekondigd bezoeken;

Artikel 6

De gemeente draagt zorg voor een schriftelijke rapportage van de afgelegde bezoeken per huisvestingslocatielocatie met daarin de bevindingen. De gemeente zal het betreffende uitzendbureau of de werkgever die de huisvestingslocatie ter beschikking hebben gesteld de rapportage met de bevindingen uiterlijk binnen twee weken na het afgelegde bezoek doen toekomen;

Artikel 7

De gemeente zal toezien op de naleving van het bijhouden van het nachtregister;

Artikel 8

De gemeente informeert ieder jaar de betrokken partij(en) over handhavingzaken met betrekking tot geconstateerde overtredingen bij huisvestingslocaties;

Hoofdstuk 3 Verplichtingen van uitzendbureaus en andere werkgevers

Artikel 9

Het uitzendbureau en andere werkgevers die zelf voor huisvesting zorgen zullen in overleg treden met de gemeente over te huren of aan te kopen panden voor het huisvesten van (tijdelijke) arbeidsmigranten. Er kan dan vooraf door de gemeente worden getoetst of huisvesting in de betreffende locatie mogelijk is op grond van het bestemmingsplan, het gemeentelijk huisvestingsbeleid en de hieruit voortvloeiende uitvoeringsregels;

Artikel 10

Het uitzendbureau en andere werkgevers verplichten zich om (tijdelijke) arbeidsmigranten die tewerkgesteld en gehuisvest worden te informeren wanneer een verplichting om zich in of uit te schrijven in de RNI dan wel BRP van toepassing is en de tijdelijke arbeidsmigranten te stimuleren en faciliteren zelf de daarvoor benodigde actie te ondernemen;

Artikel 11

Het uitzendbureau en andere werkgevers verplichten zich om de gemeente ieder kwartaal schriftelijk te informeren over de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten en de adressen waar deze arbeidsmigranten gehuisvest en/of tewerkgesteld worden, met daarbij de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten per pand. Zulks met het oog op de gemeentelijke zorgplicht in verband met de veiligheid bij calamiteiten;

Artikel 12

Het uitzendbureau en andere werkgevers die huisvesting aanbieden aan (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld worden, zal die (tijdelijke) arbeidsmigranten nooit verplichten om van die huisvesting gebruik te maken; een eventuele wens van de (tijdelijke) arbeidsmigrant om elders huisvesting te vinden of effectuering van die wens, zal geen gevolgen hebben voor de arbeidsrelatie;

Artikel 13

Het uitzendbureau en andere werkgevers zullen de (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld en gehuisvest worden, bij beëindiging van de arbeidsrelatie een redelijk termijn bieden om alternatieve huisvesting te vinden en zich inspannen om te voorkomen dat deze ex-werknemers dakloos worden;

Artikel 14

Het uitzendbureau en andere werkgevers die (tijdelijke) arbeidsmigranten bij hun tewerkstellen en huisvesting aanbieden, zullen er voor zorgen dat deze huisvestingslocaties te alle tijden in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving, het huisvestingsbeleid en SNF-gecertificeerd zijn;

Artikel 15

De werkgever, ziet er op toe, dat wanneer personeel wordt gehuisvest bij de inlener/opdrachtgever, dat huisvesting conform de SNF -normen geschiedt;

Artikel 16

Het uitzendbureau en andere werkgevers zijn primair, echter niet uitsluitend, verantwoordelijk voor de huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten. Het uitzendbureau en andere werkgevers zijn verantwoordelijk voor een adequaat en veilig beheer en exploitatie van de huisvestingslocatie en voorkomen overlast voor de omgeving. Zij dragen tevens zorg dat op de huisvestingslocatie minimaal 1 handboek aanwezig is met de huis- en leefregels in de landstaal van het land van herkomst;

Artikel 17

Het uitzendbureau en andere werkgevers zijn verantwoordelijk voor een goede en transparante communicatie met de direct betrokken omwonenden;

Artikel 18

Het uitzendbureau en andere werkgevers dragen zorg voor de desbetreffende arbeids- en huurovereenkomsten voor de tewerkstelling en huisvesting;

Artikel 19

Iedere inwoner van Nederland die jonger is dan 18 jaar, en dus ook elke in ons land verblijvende vreemdeling jonger dan 18 jaar, moet –ongeacht zijn verblijfstatus– tot het onderwijs worden toegelaten. Alle jongeren tot 18 jaar vallen dus onder de Leerplichtwet 1969 met alle rechten en plichten van dien. In de praktijk betekent dit, dat de kinderen van tijdelijke arbeidsmigranten zich op een school in Nederland moeten inschrijven en deze moeten bezoeken. Scholen hebben een opnameplicht van leerlingen;

Artikel 20

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) geldt voor alle ingezetenen³ de zorgplicht. De gemeente heeft op basis van de Wmo een zorgplicht ten aanzien van zelfredzaamheid en participatie ten behoeve van kwetsbare groepen in de gemeente. Het uitzendbureau en andere werkgevers dienen zorg te dragen dat tijdelijke arbeidsmigranten een huisarts weten te vinden, zorg (aan 'huis') geleverd kan worden door medebewoners en/of door een professional in aanvulling op wat mensen zelf en voor elkaar kunnen en willen doen.

Hoofdstuk 4 Verplichtingen van de belangenorganisatie ZLTO–afdeling Uden

Artikel 21

ZLTO zal haar leden er op wijzen dat indien de leden (tijdelijke) arbeidsmigranten bij hun tewerkstellen en huisvesting aanbieden, er voor dienen te zorgen dat deze huisvestingslocaties te alle tijden in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving (APV, Bestemmingsplan, Bouwbesluit, WABO) alsook aansluit bij het Huisvestingsbeleid (tijdelijke) arbeidsmigranten van de gemeente Uden en de hieruit voortvloeiende uitvoeringsregels;

Artikel 22

ZLTO zal naar haar leden het belang onderschrijven van de SNF-normen voor de door haar leden aangeboden huisvesting voor tijdelijke arbeidsmigranten en de SNF-normering van de door leden aangeboden huisvestingslocaties stimuleren;

Artikel 23

ZLTO wijst haar leden erop dat de gemeente de door de leden van ZLTO opgegeven huisvestingslocaties voor (tijdelijke) arbeidsmigranten die niet over een SNF-certificering beschikken dan wel indien misstanden zijn geconstateerd per jaar vaker onaangekondigd zal bezoeken;

³ Naast inwoners beschouwen we personen die nog niet als inwoner ingeschreven zijn, bij kortdurend verblijf of als men van buiten af in het ziekenhuis beland, als ingezetenen .

Artikel 24

ZLTO zal haar leden die (tijdelijke) arbeidsmigranten huisvesten en/of tewerkstellen wijzen op de verantwoordelijkheid de (tijdelijke) arbeidsmigranten te informeren op de wettelijke verplichting zich in en uit te schrijven in de RNI dan wel na een verblijf langer dan 4 maanden in de BRP;

Artikel 25

ZLTO spant zich in om haar leden die arbeidsmigranten huisvesten en/of tewerkstellen erop te wijzen dat zij de gemeente ieder kwartaal dienen te informeren over de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten en de adressen waar deze arbeidsmigranten gehuisvest en/of tewerkgesteld worden, met daarbij de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten per pand. Zulks met het oog op de gemeentelijke zorgplicht in verband met de veiligheid bij calamiteiten.

Artikel 26

ZLTO zal de leden, die huisvesting aanbieden aan (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld worden, erop wijzen dat zij die (tijdelijke) arbeidsmigranten nooit verplichten om van die huisvesting gebruik te maken; een eventuele wens van de (tijdelijke) arbeidsmigrant om elders huisvesting te vinden of effectivering van die wens, zal geen gevolgen hebben voor de arbeidsrelatie;

Artikel 27

ZLTO zal haar leden erop wijzen dat de (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld en gehuisvest worden, bij beëindiging van de arbeidsrelatie een redelijk termijn wordt geboden om alternatieve huisvesting te vinden en zich zullen inspannen om te voorkomen dat deze ex-werknemers dakloos worden;

Artikel 28

ZLTO wijst haar leden erop dat haar leden primair, echter niet uitsluitend, verantwoordelijk zijn voor de huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten. ZLTO wijst tevens haar leden op dat zij verantwoordelijk zijn voor een adequaat en veilig beheer en exploitatie van de huisvestingslocatie en voorkomen overlast voor de omgeving. De leden dragen tevens zorg dat op de huisvestingslocatie minimaal 1 handboek aanwezig is met de huis- en leefregels in de landstaal van het land van herkomst.

Artikel 29

ZLTO wijst haar leden op de verantwoordelijkheid zorg te dragen voor een goede en transparante communicatie met de direct betrokken omwonenden;

Artikel 30

ZLTO wijst haar leden erop dat iedere inwoner van Nederland die jonger is dan 18 jaar, en dus ook elke in ons land verblijvende vreemdeling jonger dan 18 jaar, -ongeacht zijn verblijfstatus- tot het onderwijs moet worden toegelaten. Alle jongeren tot 18 jaar vallen dus onder de Leerplichtwet 1969 met alle rechten en plichten van dien. In de praktijk betekent dit, dat de kinderen van (tijdelijke) arbeidsmigranten zich op een school in Nederland moeten inschrijven en deze moeten bezoeken. Scholen hebben een opnameplicht van leerlingen;

Artikel 31

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) geldt voor alle ingezetenen⁴ de zorgplicht. De gemeente heeft op basis van de Wmo een zorgplicht ten aanzien van zelfredzaamheid en participatie ten behoeve van kwetsbare groepen in de gemeente. ZLTO wijst haar leden er op dat zij zorg dienen te dragen dat (tijdelijke) arbeidsmigranten een huisarts weten te vinden, zorg (aan 'huis') geleverd kan worden door medebewoners en/of door een professional in aanvulling op wat mensen zelf en voor elkaar kunnen en willen doen;

Hoofdstuk 5 Verplichting voor Area

Artikel 32

Wooncorporatie Area en de gemeente werken samen in het voorkomen en tegengaan van het onderhuren en doorverhuren van huisvesting van aan en door (tijdelijke) arbeidsmigranten. Area en de gemeente zullen elkaar bij constatering van doorverhuur of onderhuur uiterlijk binnen 1 week schriftelijk of per mail informeren;

Hoofdstuk 6 Verplichting voor de makelaar

Artikel 33

De makelaar wijst potentiële verhuurders van huisvesting aan (tijdelijke) arbeidsmigranten op de risico's van doorverhuur en onderhuur;

Hoofdstuk 7 Slotbepalingen

Artikel 34

Partijen evalueren om het jaar de werking van dit convenant aan de hand van de bereikte resultaten en kunnen zo nodig besluiten tot bijstelling op onderdelen;

Artikel 35

Partijen spannen zich in het geval van een geschil over de inhoud of de uitvoering van het convenant tot het uiterste in om in onderling overleg tot een oplossing te komen en kiezen voor het geval dat niet lukt voor een arbitrage of bindend advies.

⁴ Naast inwoners beschouwen we personen die nog niet als inwoner ingeschreven zijn, bij kortdurende verblijf of als men van buiten af in het ziekenhuis beland, als ingezetenen .

Aldus overeengekomen en in ² -voud ondertekend

d.d. 11 Juli 2016 te Uden

H.A.G. Hellegers,
burgemeester gemeente Uden

J. van Vucht
Directeur Area

E. Janssen
voorzitter ZLTO afdeling Uden

G.J. ter Maaten
manager Inkoop/Housing Hobij Group

J. Gremmen
makelaar Van der Krabben Makelaardij Uden BV
vertegenwoordigt
NVM Makelaars Uden en andere brancheorganisaties

R. van Rooij
vestigingsmedewerker Brabantwerk BV

G. van der Aa
DGA APN