Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactgegevens
nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk
E26.000246

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 3 maart 2026
Onderwerp Voortgang Beleidskader Inclusie

Geachte leden van de raad,

Op 8 oktober 2025 heeft u het Nijmeegse *Beleidskader Inclusie* vastgesteld. Een kader met zes algemene uitgangspunten op het gebied van inclusie, die van toepassing zijn op alle onderdelen waarop de gemeente Nijmegen actief is. In het bijbehorende raadsvoorstel gaven we aan dat de uitvoering wordt opgepakt via drie lijnen. Daarnaast hebben wij toegezegd u met een raadsbrief op de hoogte te stellen hoe we enkele prioritaire thema's oppakken en hoe de verantwoording van het beleid wordt ingericht. Met deze brief informeren we u hierover op hoofdlijnen.

Uitvoering langs drie lijnen
Bij de besluitvorming van het beleidskader Inclusie hebben we met uw raad besproken de uitvoering van het beleidskader vorm te geven langs drie hoofdlijnen:

1. het opstellen van een aantal specifieke uitvoeringsagenda's inclusie (Anti-discriminatie, VN-verdrag Handicap en Regenboog)
2. het uitwerken van de Visie op dienstverlening in een uitvoeringsagenda Visie op dienstverlening, waarin 'inclusief' als dienstverleningswaarde is meegenomen.
3. het updaten van het diversiteitsbeleid P&O en de uitwerking daarvan in een uitvoeringsagenda diversiteit en inclusie P&O

Daarnaast hebben we in het gesprek met de stad en in de organisatie - in de voorbereiding op het Beleidskader Inclusie - al een aantal prioritaire thema's opgehaald, waarmee de uitgangspunten van het beleidskader kunnen worden vertaald naar de uitvoering. Zoals: inclusie in gemeentelijke afwegingskaders; investeren in kennis, bewustwording en vaardigheden; verbreden ervaringsdeskundigheid.

Planning uitvoeringslijnen en evaluaties over de periode 2021-2024
Onderstaand schema geeft allereerst de planning weer van de verschillende beleidsstukken in de drie uitvoeringslijnen. De evaluatie van het Actieprogramma Inclusie 2021-2024 *Iedereen doet mee!* op basis van het VN-verdrag Handicap en de evaluatie van Regenboogagenda 2021-2024 bieden we u met deze brief ter informatie aan. Deze

evaluaties vormen de basis voor de uitvoeringsagenda's 2026-2029 die we voor het zomerreces nog hopen vast te stellen.
De Uitvoeringsagenda tegen Discriminatie en de uitvoeringsagenda Visie op dienstverlening staan gepland voor het tweede kwartaal van dit jaar.
De beleidsuitgangspunten P&O en de daaraan gekoppelde uitvoeringsagenda op het gebied van diversiteit en inclusie zijn gepland voor 2026 en 2027.

	Evaluatie	**Uitvoeringsagenda**
Uitvoeringsagenda's inclusie (specifiek)		
- Anti-discriminatie		2e kwartaal 2026
- VN-verdrag Handicap	Zie bijlage	3e kwartaal 2026
- Regenboog	Zie bijlage	3e kwartaal 2026
Uitvoeringsagenda Visie op dienstverlening		2e kwartaal 2026
Beleid en Uitvoeringsagenda P&O		2026 beleid 2027 agenda

Prioritaire thema's
Voor de uitvoering van de prioritaire thema's sluiten we zoveel mogelijk aan bij lopende, reguliere trajecten. Hieronder geven we enkele actuele voorbeelden. Daarnaast worden de prioritaire thema's, waar dit nog nodig is, meegenomen in de bovengenoemde uitvoeringsagenda's.
Voor het thema *inclusie in gemeentelijke afwegingskaders* sluiten we bijvoorbeeld aan op de geactualiseerde Omgevingsvisie. Naast 'een sociale en gezonde stad' werken we aan de inhoudelijke en organisatorische invulling van 'een toegankelijke stad' voor iedereen.
Voor de het thema *investeren in kennis, bewustwording en vaardigheden* sluiten we bijvoorbeeld aan op de uitvoering en ontwikkelingen bij Ambtelijk vakmanschap en bij de uitwerking van het actieplan Maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen (MVOI). Een voorbeeld van hoe we werken aan de verbreding van de inzet van *ervaringsdeskundigheid* is de aanpak van onveilige plekken in de stad, waar het perspectief van meisjes, vrouwen en lhbtiq+ inwoners wordt meegenomen.

Evaluatie en verantwoording Beleidskader Inclusie
Om op termijn impact te kunnen realiseren met de inclusie uitgangspunten, is het belangrijk te monitoren, tussentijds te evalueren en bij te sturen wanneer dat nodig is. Onderstaand schema laat zien dat de verantwoording van de voortgang per uitvoeringslijn zal plaatsvinden, maar dat we ook elke drie jaar een Inclusiebrief aan de raad zullen aanbieden waarin gebundelde informatie wordt gepresenteerd.

Verantwoording Beleidskader Inclusie 2025

1. Uitvoeringsagenda's inclusie - VN verdrag Handicap - Regenboog - Antidiscriminatie	**2. Uitvoeringsagenda Visie op dienstverlening** Inclusief als dienstverleningswaarde	**3. Beleid en Uitvoering P&O** Diversiteit en inclusie
A. Jaarlijkse verantwoording *via P&C cyclus WWZ* ***B. Jaarlijkse verdieping op een thema (deelmonitor)*** 1. Regenboog 2. VN-verdrag Handicap 3. Nijmegenaren met een migratieachtergrond Op basis van: - Bestaande data * - Aangevuld met indicatoren op basis uitvoeringsagenda's - Kwalitatieve en kwantitatieve rapportages per maatregel	***A. Jaarlijkse verantwoording*** *via P&C cyclus Bestuur en Organisatie* ***B. Bijdrage aan de jaarlijkse verdieping op een thema*** Op basis van: - *onderzoek en monitor-gegevens* - *voortgang uitvoeringsagenda*	***A. Jaarlijkse verantwoording*** *via P&C cyclus Bestuur en Organisatie* ***B. Bijdrage aan de jaarlijkse verdieping op een thema*** Op basis van: - onderzoek en monitor-gegevens - voortgang uitvoering
C. Inclusiebrief aan de raad (elke 3 jaar) o gebundelde informatie van de kolommen 1, 2 en 3, op het thema diversiteit en inclusie o aansluitend bij de zes uitgangspunten van het Beleidskader Inclusie 2025 o geoperationaliseerd naar een aantal aspecten, zoals: toegankelijkheid, discriminatie, kansengelijkheid, participatie, veiligheid, welbevinden, gezondheid, representatie		

* Bronnen: o.a. Stads- en wijkmonitor; GGD Gezondheidsmonitor Volwassenen, Jeugd; Medewerker-tevredenheidsonderzoek

Naast de reguliere verantwoording via de P&C cyclus per uitvoeringslijn, stellen we jaarlijks een deelmonitor op die ter informatie aan uw raad zal worden aangeboden. In deze deelmonitor staat één onderwerp centraal, bijvoorbeeld de Regenbooggemeenschap of Nijmegenaren met een beperking. Naast onderzoek- en monitorgegevens, is hierbij aandacht voor de kwalitatieve en kwantitatieve voortgang van de maatregelen in de diverse uitvoeringsagenda's die betrekking hebben op dit onderwerp.

Eens in de drie jaar bundelen en updaten we deze informatie in een Inclusiebrief. Deze brief zal doelgroep- en agenda overstijgend zijn en aansluiten op de uitgangspunten van het Beleidskader Inclusie (2025). In het raadsvoorstel was het voorstel dit tweejaarlijks te doen, maar in de huidige opzet met deelmonitors is dit minder passend. De brief bevat onderzoek- en monitorgegevens over aspecten zoals toegankelijkheid, discriminatie, kansengelijkheid, participatie, veiligheid, welbevinden, gezondheid en representatie. De eerste Inclusiebrief plannen we voor 2029.

Op deze manier geven we uitvoering aan het Beleidskader Inclusie (2025) en de monitoring van de impact. Zodat de uitgangspunten van het beleidskader in toenemende mate onderdeel gaan uitmaken van ons handelen en duurzaam worden geborgd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift	H.M.F. Bruls
gemeentesecretaris	burgemeester

Bijlagen:
- Evaluatie Regenboogagenda 2021-2024
- Evaluatie Actieprogramma *Iedereen doet mee!* 2021-2024