VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

Artikel 19 verordening voor de Rondetafelgesprekken

Onderwerp: Beleidskader Huisvesting Internationale Werknemers Druten
Indiener: Dini Uitdehaag Fractie: Sociaal Maas en Waal
Waarom worden deze vragen gesteld (artikel 19, lid 3 RTG)? Hier volgen enkele opties: ○ Het voorstel is niet duidelijk en daarom vraag 1.... ○ De bijlagen ontbreken…… ○ X De vraag is essentieel voor ons standpunt over dit voorstel ○ Anders….. ○ …….

NR	**FORMULERING VRAAG** *Datum ingekomen:*	**ANTWOORD VRAAG** *Datum antwoord:*
1.	Werknemers kunnen tot 4 maanden onder de radar blijven, mits ze zich melden?	Bij een verblijf onder de vier maanden hoeven werknemers zich niet te registreren in de BRP. Ze worden wel geregistreerd in het nachtregister. Daarmee worden ze ook gehouden aan het betalen van toeristenbelasting.
2.	Hebben we grip op de uitzendbureaus, wordt dat regionaal/landelijk ondersteund?	Dit borgen we in de beleidsregels; Wanneer het uitzendbureau huisvesting aanbiedt, dient de uitzender aangesloten te zijn bij Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) of Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
3.	Zijn reguliere woningen van particuliere verhuurders, koopwoningen, vakantieparken?	Dat kunnen particuliere verhuurders zijn en koopwoningen. Wonen op vakantieparken is in de gemeente Druten niet toegestaan.
4.	Vervalt het woonrecht bij ontslag van werk?	Nee, beide contracten staan los van elkaar. De gemeente volgt hierin nadrukkelijk de Roemer-aanbevelingen zoals deze in het rapport Roemer opgesteld zijn. We borgen dit verder in de beleidsregels (artikel 8, lid 2), zoals deze in concept zijn meegestuurd naar de raad.

VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

5	Hoe krijgen we zicht op niet-geregistreerde werknemers?	De gemeente maakt afspraken met huisvesters om erop toe te zien dat werknemers zich registreren. De gemeente heeft dan ook de mogelijkheid de huisvester hierop aan te spreken.
6.	Hoe kan worden voorzien in de controle van dit alles?	Aan de voorkant, bij de initiatieffase, moet al duidelijkheid gegeven worden hoe de huisvester aan de beheerseisen gaat voldoen. Het kader biedt mogelijkheden, maar wel onder voorwaarden. Zoals aangegeven in de beslisnota gaat dit beleidskader, maar meer precies nog de beleidsregels, hand in hand met handhaving op de regels.
7.	Is er aandacht voor huisvesting van alleenstaande werkende vrouwen?	Er is aandacht in het beleidskader voor de goede leefbaarheid van alle werknemers. Niet voor niets is een onderdeel van het kader 'de internationale werknemer centraal'. Dit geldt ook voor alleenstaande werkende vrouwen.
8.	Hypothese: Een statushouder met een verblijfsvergunning van twee jaar verblijft op de noodopvang in Druten. Hij/zij heeft een contract van één jaar bij DHL in Tiel. Valt hij/zij daarmee onder deze regeling?	Het gaat om onderdanen van andere lidstaten uit de EU die hier tijdelijk werken.
9.	Zijn er sancties voor beheerders die de registratie nalaten?	Het is de rol van de huisvester om er op toe te zien dat werknemers zich inschrijven. We maken afspraken met huisvesters hoe ze hieraan bijdragen. Het is uiteindelijk de verantwoordelijkheid van de werknemer om zichzelf in te schrijven.
10.	Is er genoeg personeel voor het houden van toezicht op de huisvesting?	Het is aan de initiatiefnemer om te zorgen voor de juiste inzet. Dit moet aan voorkant opgenomen worden in een beheersplan.
11.	Hoe wordt voorkomen dat registratie een papieren werkelijkheid blijft, terwijl de feitelijke woon- en werksituatie anders is?	Door de rol van de huisvester hierin expliciet te maken en hier afspraken over te maken.
12.	Is er een rol of taak voor de gemeente, indien de internationale werknemer zijn werk verliest en daar bij ook zijn huisvesting?	We vinden het als gemeente belangrijk dat hier op een fatsoenlijke manier meer om gegaan wordt. In de beleidsregels is het college voornemens om op te nemen dat de twee contracten los van elkaar zijn (Artikel 8,

VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

		lid 2). Op die manier stuurt de gemeente hierop. Dit is ook landelijk beleid.
13.	Is er zicht op welke sectoren structureel afhankelijk zijn van internationale werknemers?	Nee, er is zicht op in welke sectoren de internationale werknemers werkzaam zijn. In de gemeente Druten gaat het vooral om de sectoren landbouw, horeca, industrie en zakelijke dienstverlening.

Afspraken

Technische vragen	Indienen - ingevulde format mailen naar griffie@druten.nl - uiterlijk dinsdag 09.00 uur in de week RTG voor voorstellen op de agenda RTG. Overige technische vragen: geen termijn.
Technische vragen	Afdoening - door organisatie (i.o.m. portefeuillehouder) - zo spoedig mogelijk - bij vragen RTG in principe woensdagmiddag 16.00 uur. Bij uitzondering donderdagmiddag 14.00 uur.