Informatie aan de Raad

Datum	**Auteur(s)**	
25 april 2023	Ilona Straatman	**Commissievergadering**
Portefeuillehouder	**Keten**	
Margriet Brouwer – de Jonge	Ontwikkeling Sociaal	**Raadsvergadering**
		Openbaar
Onderwerp		ja

Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 Arbeidsmarktregio Zwolle

Inleiding

In de arbeidsmarktregio Zwolle werken 15 gemeenten[1] en het UWV Werkbedrijf samen aan een toekomstige en inclusieve arbeidsmarkt waarbij ieder talent telt. We werken samen aan een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers en de registratie van werkzoekenden en vacatures. De basis voor deze samenwerking volgt uit de verplichtingen zoals vastgelegd in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI). Daarin is vastgelegd dat gemeenten en UWV samenwerken aan een herkenbare ingang en aanpak voor werkzoekenden en werkgevers in de arbeidsmarktregio Zwolle..

Kernboodschap

In het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 zijn de afspraken, prioriteiten en aandachtspunten van de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio vastgelegd. Het zorgt ervoor dat de neuzen van de samenwerkingspartijen dezelfde kant op staan én dat alle werkgevers op een gezamenlijke dienstverlening kunnen rekenen. Niet alleen op papier maar juist ook in de realiteit van elke dag.

Het uitgangspunt voor het Uitvoeringsplan is dat iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen advies, hulp en ondersteuning (werkgeversdienstverlening) krijgt. En iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen wil vergroten, advies en ondersteuning (werkzoekendendienstverlening) krijgt. Hierdoor bouwen we aan de grootste mogelijke baankans voor onze inwoners en de grootst mogelijke kandidaatkans voor onze werkgevers.

Toelichting

De gemeenten en UWV Werkbedrijf werken samen aan de volgende doelen:

Programmalijn 1: Doelen regionale werkgeversdienstverlening

1. We hebben één gezamenlijke, eenduidige, publieke werkgeversdienstverlening waarbij de werkgever niks merkt van lokale verschillen.
2. Alle werkgevers kunnen beschikken over juiste, actuele arbeidsmarktinformatie.
3. Alle werkgevers hebben kennis van de publieke (WSP-)dienstverlening.
4. Iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen krijgt advies, hulp en ondersteuning van het WSP.

[1] Zwolle, Steenwijkerland, Meppel, Westerveld, Staphorst, Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen, Zwartewaterland, Kampen, Hattem, Oldebroek, Elburg, Nunspeet.

Programmalijn 2: Doelen regionale werkzoekendendienstverlening

5. Iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen wil vergroten, krijgt advies en ondersteuning.
6. Alle werkfitte kandidaten zijn op de afgesproken werkwijze in beeld en in bemiddeling bij alle relevante (regionale) professionals.
7. Alle werkfitte kandidaten krijgen een passend (baan)aanbod.
8. We bereiken het grootst mogelijke aantal matches tussen een werkgever en een kandidaat op basis van de gekoppelde systemen of menselijke inbreng.
9. We bereiken het grootst mogelijk aantal duurzame plaatsingen, waarbij de werkgever en kandidaat overeen komen om (na een initiële proefperiode) met elkaar verder te gaan.
10. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt via de Banenafspraak.
11. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt voor Beschut Werk.

Programmalijn 3: Versterken ecosysteem inclusie (procesdoelen)

12. We versterken de aansluiting met de werkzoekendendienstverlening.
13. We versterken de aansluiting met onderwijs en scholing.
14. We versterken de samenwerking met partners in de arbeidsmarktregio.

Consequenties

Met het vaststellen van de geactualiseerde samenwerkingsafspraken voor de arbeidsmarkt Regio Zwolle die vastgelegd zijn in het Uitvoeringsplan wordt voldaan aan de wettelijke verplichting zoals vastgesteld in de Wet SUWI om een gezamenlijke werkgeversdienstverlening te voeren en wordt de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio gecontinueerd en bevorderd.

Financiën

De samenwerking in het kader van SUWI wordt gefinancierd door een Rijksbijdragen voor de arbeidsmarktregio's. De samenwerking en het Uitvoeringsplan wordt verder deels gefinancierd vanuit het regionaal budget waaraan elk van de regiogemeenten een bijdrage levert op basis van het inwonersaantal van de desbetreffende gemeente. De deelnemende organisaties stellen voor bemensing van het WSP tevens personele capaciteit ter beschikking.

Naast de reguliere bijdrage van gemeenten en de Rijksbijdrage wordt het Uitvoeringsplan SUWI op onderdelen bekostigd vanuit incidentele middelen voor bijvoorbeeld Dichterbij dan je denkt, regionale middelen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF REACT-EU en ESF+) en wordt er continu gezocht naar slimme verbindingen met budgetten en fondsen van partners en de Rijksoverheid.

Communicatie

Het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 wordt door de vijftien gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio Zwolle vastgesteld, het plan wordt vervolgens ingediend bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Na indiening kan hierover gecommuniceerd worden via het WSP Regio Zwolle. Over de separate acties wordt gedurende het jaar via diverse kanalen gecommuniceerd**.** Tevens wordt de Adviesraad Sociaal Domein van de gemeente Hattem geïnformeerd.

Vervolg

Na vaststelling het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 en de geactualiseerde samenwerkingsafspraken door alle aangesloten colleges in de Arbeidsmarktregio Regio Zwolle en indiening bij het ministerie

van Sociale Zaken, worden de activiteiten uit het Uitvoeringsplan tot uitvoering gebracht. Op een aantal onderdelen is al gestart met de implementatie en/of voorbereidingen.
De acties uit het uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 worden tevens opgenomen in het lokale uitvoeringplan voor re-integratie.

Bijlagen: Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 Arbeidsmarktregio Zwolle