Raadsvoorstel

Datum Raadsvergadering:	
Agenda nr:	
Onderwerp	Uitwerking initiatiefraadsvoorstel ‘Creëren banen voor personen met een arbeidsbeperking’
Van:	Michiel Puts
Telefoonnummer:	4315
Email:	Michiel.Puts@Etten-Leur.nl

Aan de leden van de raad.

Voorstel

1. In te stemmen met de uitwerking door het college van de opdracht van de gemeenteraad zoals vastgesteld in het initiatiefraadsvoorstel *‘Creëren van banen voor personen met een arbeidsbeperking’.*

Inleiding

In de raadsvergadering van 21 december 2021 heeft de gemeenteraad via een initiatiefraadsvoorstel het college de opdracht gegeven een voorstel te doen om als werkgever en opdrachtgever aan derden meer banen te creëren voor personen met een arbeidsbeperking en anderzijds hoe de gemeente door samenwerking binnen het sociaal domein een bijdrage kan leveren aan het bevorderen van perspectief op betaald werk voor deze doelgroep.

Beoogd effect en evaluatie:

Met dit voorstel brengt het college in beeld welke mogelijkheden de gemeente Etten-Leur heeft om banen te creëren voor inwoners met een arbeidsbeperking. Tevens geeft het college aan hoe een integrale aanpak binnen het sociaal domein geborgd wordt om de ontwikkelkansen van personen uit de doelgroep te bevorderen.

Argumenten

1.1 De memo bevat de uitwerking van de opdracht van de gemeenteraad

De gemeenteraad heeft met het initiatiefraadsvoorstel *‘Creëren banen voor personen met een arbeidsbeperking’* (het initiatiefraadsvoorstel is als bijlage bijgevoegd) het college de opdracht gegeven om:

a. een voorstel voor te leggen aan de gemeenteraad waarin wordt aangegeven welke mogelijkheden de gemeente heeft als werkgever en opdrachtgever aan derden om banen tecreëren voor personen met een arbeidsbeperking alsmede om stageplaatsen aan te bieden aan het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs;

b. een voorstel voor te leggen aan de gemeenteraad hoe de samenwerking en ontschotting binnen het sociaal domein vormgegeven kan worden waarbij ook de voor- en nadelen en de consequentie in beeld worden gebracht van het aanstellen van één sociaal domein makelaar/coördinator die voor maatwerktrajecten kan zorgen;

c. bij het onder 1a en 1b genoemde voorstel de consequenties financieel, personeel en organisatorisch in beeld te brengen en het voorstel te voorzien van meetbare indicatoren waarbij in ieder geval wordt aangegeven hoeveel mensen met een arbeidsbeperking de komende raadsperiode doorstromen naar een reguliere baan;

d. het onder 1c genoemde voorstel waar nodig op te stellen in samenspraak met de gemeenten in West-Brabant-West, de WVS, het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal.

In de voorliggende memo is deze opdracht uitgewerkt.

1.2 Met de voorgestelde uitwerking biedt de gemeente tweemaal zoveel aan werkgelegenheid voor de doelgroep dan wettelijk verplicht

Iedere (overheids)werkgever dient op grond van de *Wet Banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten* een deel van het personeelsbestand in te vullen met personen met een arbeidsbeperking, het zogenaamde quotum arbeidsbeperkten. Hiertoe dienen speciaal voor deze doelgroep banen gecreëerd te worden.

Het quotum voor de gemeente Etten-Leur bedraagt dit jaar 11,9 fte. De gemeente Etten-Leur biedt thans aan 23 fte Banenafspraak werkgelegenheid, bijna het dubbele van het voorgeschreven quotum. In de gemeentebegroting biedt het budget dat voor de Banenafspraak is opgenomen nog ruimte voor 4 tot 5 extra arbeidsplaatsen. Voorgesteld wordt deze arbeidsplaatsen te creëren, waarmee ruim het dubbele van het voorgeschreven quotum aan werkgelegenheid voor de doelgroep wordt gecreëerd.

Daarnaast sturen we via de besturen van de verbonden partijen waarin we deelnemen op invulling van het voorgeschreven quotum aan arbeidsplaatsen in het kader van de Banenafspraak.

Daar komt bij dat we binnen de gemeenschappelijke regeling WVS reeds extra arbeidsplaatsen in de groenvoorziening hebben gecreëerd voor werkzoekenden uit de doelgroep.

1.3 Ten aanzien van het bevorderen van de samenwerking binnen het sociaal domein worden reeds stappen gezet

Medio 2021 heeft bestuur van het Werkplein een nieuwe visie op de dienstverlening in het kader van de Participatiewet vastgesteld. Deze visie is mede gericht op het bevorderen van de samenwerking binnen het sociaal domein met als doel de dienstverlening beter aan te laten sluiten bij de behoeften van de inwoners van de deelnemende gemeenten.

Deze nieuwe visie op de dienstverlening sluit naadloos aan bij de noodzakelijk geachte samenwerking en ontschotting binnen het sociaal domein om de ontwikkeling en arbeidsinschakeling van personen uit de doelgroep optimaal vorm te kunnen geven.

Voor wat betreft de suggestie van de gemeenteraad om een coördinator aan te stellen, met de inzet van de adviseurs integrale zorg zoals we die nu al kennen achten we de integrale benadering van complexe dossiers en het toepassen van maatwerk voldoende geborgd. Bovendien hebben we met het budget *snel handelen* ook een vangnet om te komen tot maatwerkoplossingen.

Op basis van het vastgestelde raadsprogramma en college uitvoeringsprogramma waarin de doelstelling is opgenomen om te komen tot “één aanspreekpunt” zullen we in 2023 / 2024 een verdere verdiepingsslag maken op het integraal werken intern en met onze partners.

Alternatieven/varianten
Er zijn geen andere varianten onderzocht.

Kanttekeningen en risico’s
Aan dit voorstel zijn geen risico’s verbonden.

Toelichting

Financieel
In de gemeentebegroting is structureel een budget geraamd voor het creëren van arbeidsplaatsen voor personen uit de doelgroep. Van dit budget is nog € 100.000 onbenut. Hiermee kunnen de 4 tot 5 arbeidsplaatsen gecreëerd worden zoals aan de gemeenteraad wordt voorgesteld.

De kosten gemoeid met de extra arbeidsplaatsen binnen WVS en de implementatie van de nieuwe visie van het Werkplein zijn via de begrotingen van WVS en Werkplein reeds verwerkt in de gemeentebegroting. Daarmee heeft de voorgestelde uitwerking van het initiatiefraadsvoorstel geen gevolgen voor de gemeentebegroting 2023 en meerjarenperspectief.

Personeel
Het in dienst nemen van een persoon met een arbeidsbeperking kan vragen om begeleiding van de betreffende werknemer op de werkvloer. Deze begeleiding kan worden georganiseerd binnen de gemeente zelf of door inzet van een externe jobcoach. Bij de raming van de 4 tot 5 arbeidsplaatsen die gecreëerd kunnen worden met de budgettaire ruimte in de gemeentebegroting is reeds rekening gehouden met de kosten voor de te organiseren begeleiding.

Juridisch
Aan dit voorstel zijn geen juridische consequenties verbonden.

Duurzaamheid
People
Dit voorstel is gericht op het bevorderen van de arbeidsmarktkansen van personen met een arbeidsbeperking.

Profit en Planet
Dit voorstel heeft geen raakvlakken met de thema’s *Profit* en *Planet*.

Planning
Aan de extra te creëren arbeidsplaatsen alsmede aan de vormgeving van de samenwerking tussen Werkplein, gemeente en andere partners in het maatschappelijk speelveld zal in 2023 en 2024 verder vorm gegeven gaan worden.

Communicatie en participatie
a. Communicatie

Intern
Dit voorstel is tot stand gekomen in samenwerking met het team HRM van de afdeling Concernondersteuning.

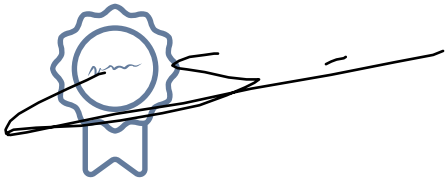
Extern
Dit voorstel is afgestemd met het Werkplein Hart van West-Brabant en is reeds toegelicht in het overleg met de fractiespecialisten sociaal domein van de gemeenteraad op 9 november 2022.

b. Participatie
Op de rol die de gemeente Etten-Leur speelt als werkgever en de arbeidskansen die daarmee worden geboden is geen enkele vorm van participatie van toepassing.

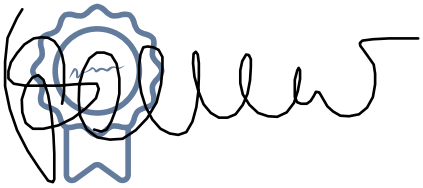
De vormgeving van de samenwerking binnen het sociaal domein zoals in het voorstel is uitgewerkt betreft de uitwerking van de eerder vastgestelde visie op de dienstverlening door het Werkplein Hart van West-Brabant. Deze visie is voor vaststelling door het bestuur van het Werkplein en de colleges van de deelnemende gemeenten ter advisering voorgelegd aan de regionale cliëntenraad van het Werkplein. In dit verband is de visie ook getoetst door de cliëntenraad sociale zaken van de gemeente Etten-Leur. De adviezen van de regionale cliëntenraad van het Werkplein zijn meegenomen en verwerkt in de uiteindelijk vastgestelde visie.

Bijlagen
- Initiatiefraadsvoorstel ‘Creëren van banen voor personen met een arbeidsbeperking’
- Memo ‘Uitwerking initiatiefraadsvoorstel *Creëren banen voor personen met een arbeidsbeperking*’
- Bijlage ‘Wet Banenafspraak en Participatiewet’
- Concept raadsbesluit

Etten-Leur, 20 december 2022
burgemeester en wethouders,



Dhr. drs. C. Smits
gemeentesecretaris



Mw. dr. M.W.M. de Vries
burgemeester