

STERKE WIJKEN
EN WIJKGERICHT WERKEN

“Samen bouwen aan een buurt die voelt als thuis”

Gemeente Zutphen
Maart 2025

Programmaplan

STERKE WIJKEN
EN WIJKGERICHT WERKEN

INHOUDSOPGAVE

04 VOORWOORD
Door Eva Boswinkel

06 1.AANLEIDING: DIT GING VOORAF

07 2. SAMEN VOOR EEN DUIDELIJK DOEL

14 3. ZO GAAN WE AAN DE SLAG
3.1 We kennen onze wijken en buurten
3.2 Anders Denken, Doen en Organiseren (ADDO): nieuwe aanpak start in de Zuidwijken
3.3 We blijven werken in alle wijken

22 4. ANDERS DENKEN, ANDERS COMMUNICEREN

24 5. PLANNING EN MIJLPALEN

VOORWOORD

"Wat zou het mooi zijn als mensen zich in hun eigen buurt net zo comfortabel voelen als in hun eigen huis."



Deze uitspraak van een inwoner is mij uit het hart gegrepen. Wie mij een beetje kent, ziet hierin mijn drijfveren terug. Om vanuit een open hart samen te leven, naar elkaar te luisteren, nieuwsgierig en liefdevol te zijn naar elkaar. Om de wereld een beetje beter te maken voor mijn dochters dochter. Maar ook voor haar opa. Want opgroeien én ouder worden gaat het beste in een hechte gemeenschap. In een buurt waar de kinderen bij elkaar naar binnen lopen. Waar je op weg van je werk naar huis een boodschap haalt voor je buurman. En waar je er op kunt rekenen dat de buurvrouw de hond wel even uitlaat. Een buurt dus waar iedereen zich thuis voelt.

Zo'n hechte gemeenschap creëren mensen samen. Dat vraagt wel om de nodige randvoorwaarden. Denk aan bestaanszekerheid en sociale verbindingen. Maar ook een prettige en veilige buitenruimte. In die randvoorwaarden kunnen we als gemeente een rol spelen en mee bouwen aan sterke wijken. Vandaar dit programmaplan voor 'Sterke wijken en wijkgericht werken'. We formuleren hiermee onze bijdrage. Waarbij we maatschappelijke partners, bedrijven en vooral inwoners van harte uitnodigen om mee te doen.

In onze aanpak bekijken we de wijken van binnenuit. De vragen van inwoners uit de buurten zijn leidend. Natuurlijk gelden hierbij de kaders die we samen hebben geschetst voor de gemeente. Bijvoorbeeld in de omgevingsvisie. Omdat de vragen per buurt verschillen, staan in dit programmaplan geen concrete doelstellingen. Want die maken de bewoners zelf. Dit vraagt van ons als college en gemeenteraad het lef om de regie over te laten aan de wijk. En om zelf een andere, faciliterende rol te pakken.

Er zijn al veel prachtige initiatieven ontstaan vanuit inwoners – in onze eigen gemeente en op andere plaatsen. In dit programmaplan geven we verschillende voorbeelden, groot en klein. Als inspiratie om anders te durven denken en doen. En zo samen het fundament te leggen voor sterke wijken.

Eva Boswinkel,
wethouder gemeente Zutphen

STERKE WIJKEN
EN WIJKGERICHT WERKEN

1. AANLEIDING

Dit ging vooraf

In sterke wijken helpen bewoners elkaar en nemen initiatief. Lokale overheid en maatschappelijke organisaties zijn dichtbij en ondersteunen en faciliteren. De kracht van zulke wijken vormt een kans in een veranderende samenleving. Waar mensen vaak meer op zichzelf leven en ouder worden. En waar grote verschillen bestaan tussen mensen. Voor mensen met bijvoorbeeld weinig geld of een klein sociaal netwerk is het moeilijk om mee te komen in de samenleving. Daarnaast bieden sterke wijken kansen om in te spelen op tekorten in de zorg waarmee we te maken hebben, zowel in geld als personeel.

In de gemeente Zutphen gaan we voor sterke wijken. Zo staat in het coalitieakkoord 2022 -2026:

"Wij streven naar sterke wijken met een stevige sociale cohesie en een eigen identiteit die grotendeels door wijkbewoners zelf bepaald, beheerd en verrijkt wordt. We willen dat goede ideeën uit de gemeenschap beter en sneller op de plek terecht komen waar ze gerealiseerd kunnen worden, en dat iedere inwoner het initiatief kan nemen om iets te doen voor de eigen buurt. Voor een leefbare en vitale gemeente is het daarnaast belangrijk om voorzieningen in de wijk te behouden. We willen dat zo veel mogelijk mensen met een hulpvraag de weg naar de lokale overheid weten te vinden, zonder dat ze hiervoor hun vertrouwde wijk hoeven te verlaten."

2. SAMEN VOOR EEN DUIDELIJK DOEL

Sterke wijken en buurten. Daar gaan we voor in de gemeente Zutphen. Dit doen we samen met inwoners en maatschappelijke organisaties.





Saamhorigheid in het Trefpark in Warnsveld

Een jaar of 7 geleden kreeg de omgeving van Laan 1940-1945 /Rhienderinklaan in Warnsveld een flinke onderhoudsbeurt. De gemeente ging daarom met omwonenden in gesprek over de invulling van de openbare ruimte. Ideeën waren er genoeg, maar het budget was beperkt. Geen probleem voor de bewoners! Ze verenigden zich in de Vrienden van het Trefpark en creëerden een fantastische ontmoetingsplek. De gemeente zorgde voor de basisinrichting van het terrein, met een mooie glooiing en een voetbalveldje. De bewoners organiseren activiteiten om het park nog mooier te maken. In overleg met de gemeente doen ze ook het onderhoud. Eén van de omwonenden investeerde zelfs in de aanleg van een jeu de bouleslaan. De activiteiten, zoals een nieuwjaarsborrel en een kunstmarkt, bekostigt de buurt door bijvoorbeeld de verkoop van oliebollen en het inzamelen van oud ijzer. Zo is een voormalig omheind veld veranderd in een mooie, groene speel- en ontmoetingsplek voor de hele buurt. Vorig jaar is het bestuur van de vereniging overgedragen aan een jongere generatie buurtbewoners. Zodat samen weer nieuwe wensen waargemaakt kunnen worden.

De ambitie uit het coalitieakkoord hebben we vertaald in een voorzet ‘Aanpak Sterke wijken’. Hierin staan factoren die bijdragen aan een sterke wijk. Dit zijn:



BESTAANSZEKERHEID*

Inwoners hebben een voldoende en voorspelbaar inkomen, een woning, toegang tot onderwijs en zorg en een buffer voor onverwachte uitgaven.



OMZIEN NAAR ELKAAR

Er zijn sociale verbindingen tussen bewoners en ze voelen zich gezond.



IK KAN HET ZELF

Inwoners hebben gelijke kansen en ervaren daarmee dat ze invloed hebben op hun eigen omstandigheden en leefomgeving.



ERBIJ HOREN

Iedereen doet ertoe en is van waarde, ongeacht verschillen.



PRETTIGE EN VEILIGE BUITENRUIMTE

Inwoners ervaren hun leefomgeving als prettig en veilig.



WIJKHART MET VOORZIENINGEN

Inwoners kunnen terecht in een wijkhart met basisvoorzieningen.

**Parallel aan Sterke wijken werkt de gemeente ook aan een lokale aanpak bestaanszekerheid*



Van conflict naar samenwerking op de ‘Linie van Hooff’

Een conflict over overlast tussen bewoners en een garagehouder rondom het De Genestetplein in het Warnsveldsewegkwartier leek lastig op te lossen. Tot de stadsarcheoloog beide partijen meer vertelde over de geschiedenis van de plek. Want hier liep vroeger de ‘Linie van Hooff’; een onderdeel van de Zutphense vesting. Deze historie maakte zowel bewoners als ondernemer bewust van de bijzondere plek waar ze wonen en werken. Een omgeving die het waard is om samen in te investeren.

Sociale ondernemerscollectief De Werkmakers hielp om een plan te maken voor het plein. Het doel: een mooie, groene speel- en ontmoetingsplek. Het initiatief won de prijsvraag ‘Groene Icoonprojecten’ van de provincie, waarna ook de Zutphense gemeenteraad besloot mee te investeren. Samen met de gemeente bepaalden de bewoners en De Werkmakers de uitgangspunten voor een definitief ontwerp. In april 2024 opende wethouder Sjoerd Wannet de nieuwe speelplaats. Het resultaat van een unieke samenwerking en een prachtig voorbeeld van het gebiedsgericht werken van de toekomst.

Belangrijk in de aanpak zijn verder:

- Sterke wijken maken we samen: inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en gemeente.
- De samenwerking in wijken vraagt om Anders Denken, Doen en Organiseren (ADDO). Dat doen we op z'n Zutphens.
- Sleutelprincipes in de samenwerking zijn vertrouwen, gelijkwaardigheid en een gezamenlijke missie. We investeren in gelijke kansen en richten ons op mogelijkheden. Uitgangspunt zijn de inwoners. We zijn er samen van.
- Om aan de slag te gaan, moeten we weten hoe de wijken er voorstaan en waar actie nodig is. Dit vraagt om een goede wijk- en buurtanalyse. Door ontwikkelingen te monitoren, kunnen we effecten meten.

In november 2024 heeft de gemeenteraad in de oordeelsvormende vergadering ingestemd met de voorzet 'Aanpak Sterke wijken'. Met de voorzet zijn we ook in overleg gegaan met partnerorganisaties in Zutphen. De opbrengst van die gesprekken vormt de basis voor dit programmaplan.

"De vergrijzing gaat hard. We komen handen tekort op alle plekken. Dat vraagt om snelle antwoorden. Het moet echt meer samen."

- Corno van Renssen, directeur-bestuurder Perspectief Zutphen -

---



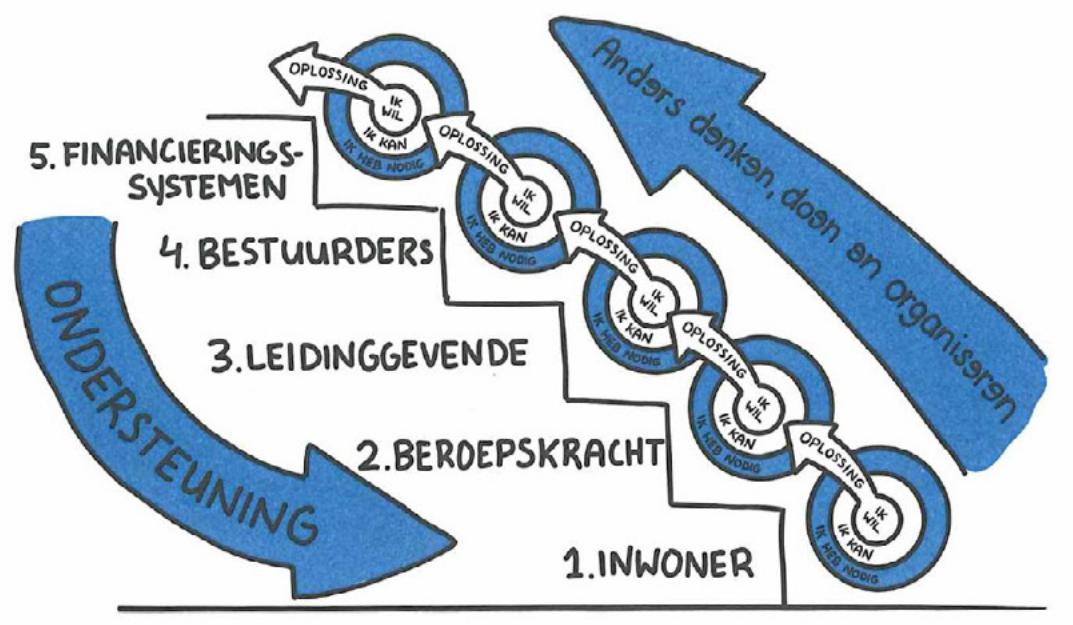
Afrikaanderwijk toont succes van 'tegenovergesteld' durven denken

De Afrikaanderwijk Coöperatie in Rotterdam bewijst dat vernieuwende initiatieven (meestal) niet bedacht worden in chique denktanks of in Den Haag, maar door 'gewone' mensen die 'tegenovergesteld' durven denken. In de Afrikaanderwijk heeft 85 procent van de bevolking een migratieachtergrond. De werkloosheid is hoog, het gemiddeld inkomen laag. Waar overheid en politiek de buurt zien als 'probleemwijk' of 'achterstandsbuurt', ziet de co-op er vooral mogelijkheden.

Voorbeeld? In de buurt wonen veel vrouwen die geniaal zijn in kleding maken. Ze hebben materiaal- en vakkennis die van generatie op generatie is overgedragen. Het wijkatelier koppelde de naaisters aan modeontwerpers, de meesten uit de buurt. Resultaat: een goedlopend bedrijf dat betaald werk biedt aan vrouwen die voorheen thuiszaten. [..] In alle bescheidenheid is de Afrikaanderwijk-co-op een voorbeeld van hoe je een lokale economie en samenleving zo organiseert dat het welzijn en de welvaart van de gehele gemeenschap erop vooruit gaan.

Bron: column Christine Otten, de Volkskrant

Samenwerken volgens ADDO



Anders Denken, Doen en Organiseren

Wat wil ik, wat kan ik en wat heb ik nodig? Deze ogenschijnlijk simpele vragen vormen de basis van ADDO. We willen gebiedsgericht samenwerken en samen de capaciteit en middelen inzetten voor wat nodig is. Iedereen heeft hierbij zijn eigen cirkel van invloed. Professionals, management én bestuur leren met elkaar en borgen veranderingen. Zodat de professional een volgende keer wel kan doen wat nodig is. Natuurlijk blijven er grenzen bestaan in capaciteit en middelen. Niet alles kan, en zeker niet alles tegelijk. Daarom meten we hoe een oplossing bijdraagt aan sterke wijken.

Er zijn al veel mooie voorbeelden van buurtinitiatieven en samenwerking in de Zutphense buurten. We kennen sociale wijkteams. De ADDO aanpak biedt handvatten voor de doorontwikkeling van wat er is in de wijken én voor de ontwikkeling van de betrokken organisaties, zoals de gemeente zelf.

Werken volgens ADDO betekent een omslag van stedelijk en wijkniveau naar buurtniveau als sturend mechanisme. Op stedelijk niveau schetst de gemeente strategische uitgangspunten voor de lange termijn, bijvoorbeeld in de omgevingsvisie. Binnen de wijken zijn gemeente en maatschappelijke organisaties verantwoordelijk voor voldoende basisvoorzieningen. Maar in de buurt zijn bewoners in the lead. Zij geven vorm aan hun persoonlijke leefomgeving en zorgen voor de invulling van de voorzieningen. Vinden ze bijvoorbeeld het basisniveau van groenvoorzieningen niet voldoende? Dan kunnen ze zelf het initiatief nemen voor meer groen in de buurt. Inwoners kunnen bijvoorbeeld ook komen met de vraag om een ontmoetingsplek. De gemeente heeft hierbij een faciliterende rol.

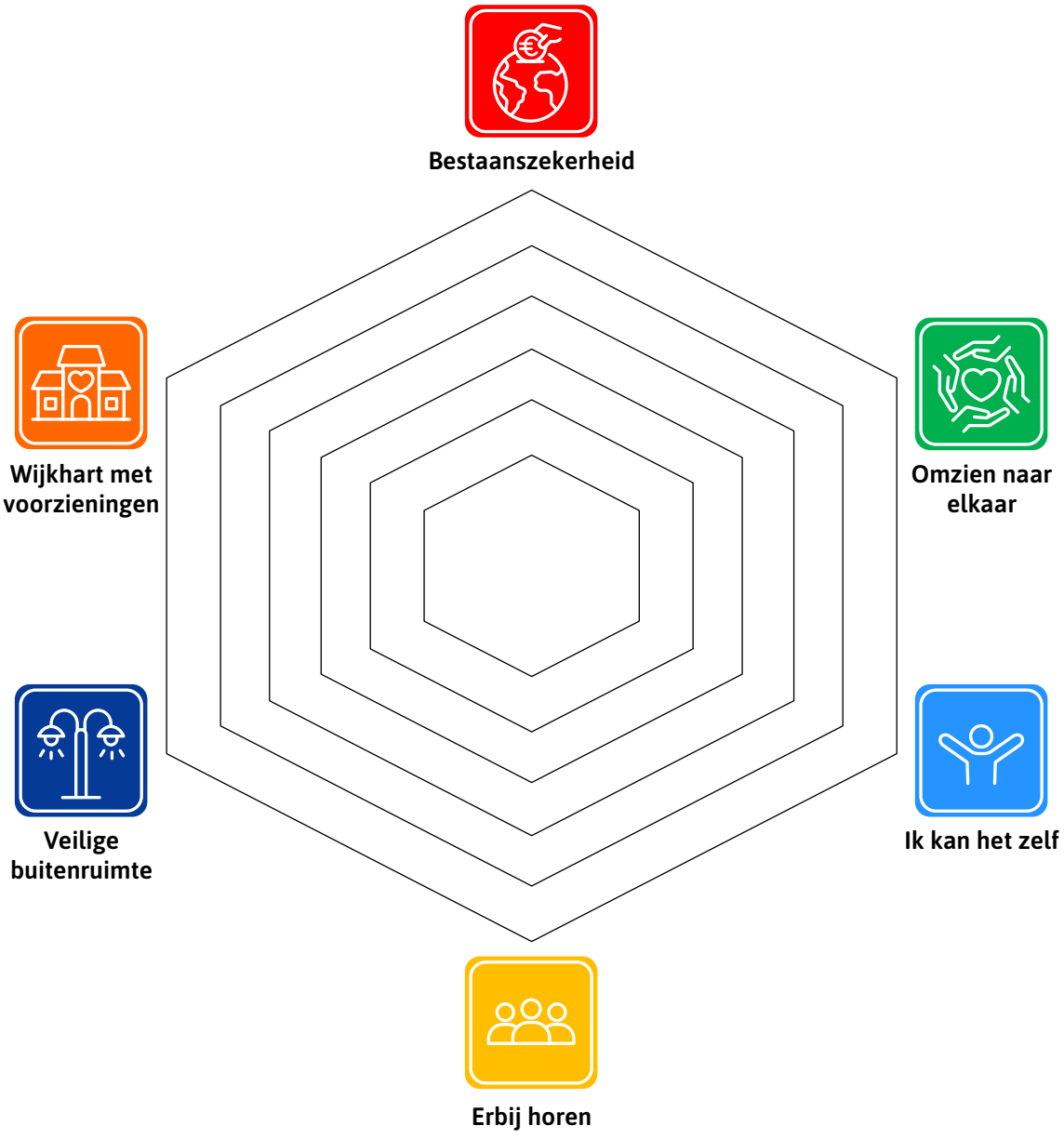
STERKE WIJKEN
EN WIJKGERICHT WERKEN

3. ZO GAAN WE AAN DE SLAG

3.1 We kennen onze wijken en buurten

Ken je gemeente, ken je buurten, ken je inwoners. Sterke wijken en wijkgericht werken beginnen met inzicht. Daarom maken we van alle wijken in Zutphen een analyse. We gaan hierbij uit van acht wijken: Centrum, De Hoven, Leesten, Noorderhaven, Noordveen, Warnsveld, Waterkwartier en Zuidwijken.

De analyse maken we op basis van open data. We gebruiken hiervoor dus informatie die al beschikbaar is en ook te vinden is via Zutphen in Cijfers. Denk aan gegevens over wonen, werk en inkomen, openbare orde en veiligheid. In de analyse koppelen we deze informatie aan de zes thema's die we hebben geformuleerd voor een sterke wijk: bestaanszekerheid, omzien naar elkaar, ik kan het zelf, erbij horen, prettige en veilige buitenruimte en wijkhart met voorzieningen.



Nog belangrijker: we willen de verhalen achter de cijfers weten. Daarom gaan we in gesprek met bewoners. Maar we kunnen dat niet in alle wijken tegelijk. We beginnen in de Zuidwijken (zie ook onder 3.2). Hier vragen we bewoners hoe zij de wijk ervaren. Dat doen we op basis van de zes thema's voor sterke wijken. We vragen hoe bewoners de wijk beleven, maar ook waaraan ze behoefte hebben. We gebruiken hierbij de ADDO-methode: wat wil je, wat kun je zelf, wat is nodig?

Door de analyse hebben we straks belangrijke gegevens per wijk en buurt samenhangend in beeld. Door over de schotten van de verschillende onderwerpen heen te kijken, kunnen gemeente en organisaties beter samenwerken in de wijk.

Actie:

- *Buurtanalyse maken van acht Zutphense wijken: Centrum, De Hoven, Leesten, Noorderhaven, Noordveen, Warnsveld, Waterkwartier en Zuidwijken.*
- *In gesprek met bewoners over hoe zij hun wijk ervaren en waaraan behoefte is, te beginnen in de Zuidwijken.*

3.2 Anders Denken, Doen en Organiseren (ADDO): nieuwe aanpak start in de Zuidwijken

Volgens de 'Aanpak Sterke wijken' gaan we wijken versterken door Anders Denken, Doen en Organiseren. Deze ADDO-methodiek heeft in de gemeente Oss, in proeftuin Ruwaard, zijn waarde al bewezen. Ook in de gemeente Arnhem hebben we voorbeelden van een succesvolle verander-aanpak gezien. Kern van de ADDO-aanpak is dat we met inwoners en organisaties van binnenuit naar de wijk kijken. De vragen van inwoners zijn leidend: wat wil ik, wat kan ik, wat heb ik nodig? We vertalen deze aanpak naar de Zutphense situatie. En we gaan leren door te doen. Aan de slag dus! Hierbij kunnen we een beroep doen op de expertise van collega's in Oss.



Anders denken, doen en organiseren.

Proeftuin Ruwaard

Ons Huis van de Wijk – Proeftuin Ruwaard Oss

De vragen 'Wat wil je? Wat kan je? En wat heb je daarvoor nodig?' worden niet alleen gesteld aan individuele mensen, maar ook aan groepen in de wijk. Uit een bijeenkomst met wijkbewoners bleek al snel behoefte aan een laagdrempelige locatie in de wijk waar alles samenkomt; mensen, organisaties en activiteiten. En dus kregen wijkbewoners Anton, Elly en Trudy de ruimte om dit voor elkaar te krijgen. Vanaf de opening is Jouri vaste kracht: "Ik vond het hier zo gezellig en ben nooit meer weggegaan. Mijn leven is 180 graden gedraaid. Voorheen ging ik altijd laat naar bed en kwam er pas in de middag weer uit. Ik was verslaafd aan gamen, zat de hele dag binnen en dronk veel bier. Jarenlang kreeg ik elke week ambulante hulp van het Fact-team. Nu heb ik weer regelmaat in mijn leven. [...] Het gaat goed."

Bron: website proeftuinruwaard.nl

Anders Denken, Doen en Organiseren
We beginnen met de nieuwe aanpak in de Zuidwijken. Uiteindelijk willen we in de hele gemeente Anders Denken, Doen en Organiseren. Natuurlijk maken we hierbij gebruik van wat we leren in de startwijk. Tegelijkertijd beginnen we in elke wijk opnieuw om te kijken wat er nodig is. Want iedere wijk is anders, met z'n eigen vragen, problemen en partijen. We kijken dus steeds opnieuw waar kansen liggen. En gaan nieuwe allianties aan om deze te benutten.

ADDO blijft steeds doorgaan. Dat vraagt om een lange adem én een andere rol van de gemeente. Wij bepalen niet wat er moet gebeuren, maar zijn een samenwerkingspartner in de allianties die we vormen met andere partijen in de wijken. In zo'n alliantie gaan we als gelijkwaardige partners aan de slag. Waarbij we gebruik maken van ieders expertise – en met vertrouwen als uitgangspunt.

"We kunnen nog jaren met elkaar kijken hoe we het doelmatig en efficiënter kunnen doen. We kunnen beter vragen wat de inwoner echt nodig heeft."

- Sanne van Dullemen, directeur-bestuur Actief Zutphen -

Samen met de wijk
Dat we op een andere manier gaan werken, betekent ook dat we vooraf niet precies weten wat er gaat gebeuren. Natuurlijk voeren we gesprekken met organisaties, verenigingen en andere partijen die actief zijn in de wijk. Voor een deel hebben we dit in de Zuidwijken al gedaan. We kennen bijvoorbeeld de wensen van partners zoals Perspectief en Woonbedrijf Ieder1. Zo kunnen we alvast de contouren schetsen. Maar bij het invullen hiervan zijn de bewoners leidend. We zullen dus vooral veel aanwezig zijn in de wijk om te horen welke vragen er zijn. Hoe? Dat hangt af van de wensen van bewoners. Dat kan op locatie in een buurthuis, maar ook bijvoorbeeld wandelend in de wijk.

Kwartiermakers
Kwartiermakers van gemeente, Perspectief en Woonbedrijf Ieder1 zijn nu in de Zuidwijken op zoek naar pioniers, kansen en ideeën. De verandering begint bij mensen en organisaties die de urgentie voelen dat het anders moet. Want waar energie zit, ligt de grootste kracht.
Dit leidt ruim voor de zomer tot een brede alliantie van inwoners, bedrijven en organisaties. Met deze alliantie maken we een plan voor de wijk. Hoe maken we de Zuidwijken sterker? Hoe organiseren we de samenwerking volgens ADDO? En hoe gaan we samen leren?
Zo snel mogelijk gaan professionals van de aangesloten organisaties met inwoners in gesprek over hun vragen. Vanuit een gezamenlijke blik en niet langer alleen vanuit de bril van de eigen organisatie.

"We moeten durven klein te beginnen om te kunnen groeien. Juist in interactie met elkaar, met een platform dat elkaar voedt."

- Annelies Barnard, directeur-bestuurder woonbedrijf ieder1 -





Samen iets moois maken in de Zuidwijken

"In 2021 beschilderden [we met] vele buurtbewoners de tunnel vanuit de Zuidwijken naar Bronsbergen in Zutphen. En er is nog steeds een groep enthousiaste mensen uit de wijk die de tunnel onderhoudt. Vanwege dat enthousiasme, omdat er nog verf over is van het tunnelproject én omdat we zien dat de elektriciteitshuisjes in de Zuidwijken ook een opknapbeurt kunnen gebruiken willen we deze huisjes ook gaan voorzien van een schildering. En dat graag samen met de bewoners rond die elektriciteitshuisjes. We mogen een pilot doen van de gemeente met 2 elektriciteitshuisjes: aan de Tichelkuilen en aan de Bagijnenland. [..] Samen met bewoners uit de wijk maken we een ontwerp en vervolgens werken we ook met omwonenden samen om de schilderingen te maken. Daardoor wordt de buurt fraaier en ontstaat bovendien ook nieuw contact en meer saamhorigheid tussen buurtbewoners."

Bron: website medeinzutphen.nl

Foto bijenkeet: Stefan van Dooremolen

Actie:

- *Gemeente, Perspectief Zutphen en woonbedrijf ieder1 leggen hun samenwerkings-intentie vast.*
- *Kwartiermakers gaan de Zuidwijken in om te spreken met bewonersorganisaties, verenigingen, ondernemers, maatschappelijke organisaties en andere partijen. Aanpak en vorm bepalen de kwartiermakers in overleg en afhankelijk van wat past bij de wijk. Uiteindelijk leidt dit tot een brede alliantie in de wijk.*

3.3 We blijven werken in alle wijken

Er gebeurt al heel veel in alle wijken van de gemeente Zutphen. Terwijl we in de startwijk bezig zijn met de nieuwe aanpak, gaat dit werk in de andere wijken gewoon door. Hierbij zijn verschillende professionele partijen betrokken, met subsidie van de gemeente. Een aantal partners heeft een structurele basis. Zoals Stichting Perspectief, Stichting Lokaal (de partij achter Wijkcentrum Waterkracht en Cultuurhuis Geweldig), Stichting Actief en stichting Cornerstone. Maar bijvoorbeeld ook het fonds Mede in Zutphen, dat sociale initiatieven mogelijk maakt. Zoals het opknappen van een speeltuintje door buurtbewoners of muzieklessen voor kinderen uit gezinnen die minder te besteden hebben.

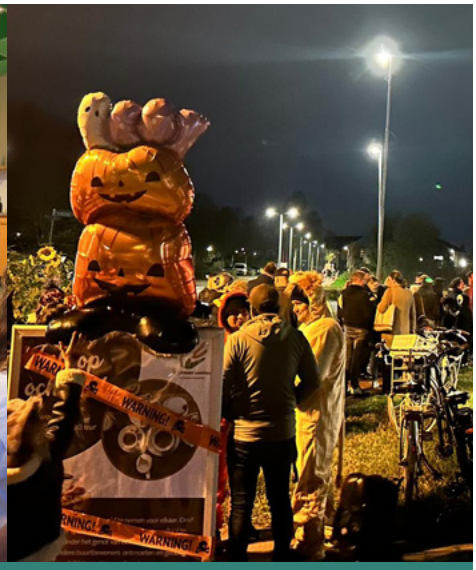
Naast opdrachtgever ook partner
Op dit moment werken de subsidiepartners vanuit de 'opdrachtgever-opdrachtnemer'-gedachte. Hierbij is de gemeente heel bepalend voor wat de stichtingen doen. Dat gaat wel in samenspraak, maar als we écht Anders Denken, Doen en Organiseren moeten we hier nog een stap in zetten. Dit betekent afspraken maken vanuit een gelijkwaardig partnerschap, in een nieuw model van subsidieverlening. Daarom gaan we in gesprek met de partners over de maatschappelijke impact die we samen willen bereiken. En over het meten van het effect.

De gesprekken en afspraken zullen per partner verschillen. We maken hierbij gebruik van de thema's voor sterke wijken. De partners kunnen op een of meerdere thema's iets leveren. Hoe de afspraken er ook uit zullen zien, de uitkomst van het proces is duidelijk: nieuwe meerjarenafspraken vanuit gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid.

Actie:

- *Initiatieven van bewoners (blijven) begeleiden.*
- *Nieuwe meerjarenafspraken maken met subsidiepartners, vanuit gelijkwaardigheid en gezamenlijkheid.*





Volop bewonersactiviteiten in Het Hart van Leesten

Tegenover de skatebaan in Leesten staat al 15 jaar een tijdelijk gebouw, dat lang dienst deed als wooninformatiecentrum. Sinds de woningen in Leesten-Oost klaar zijn, heeft het langzaam maar zeker een functie als buurthuis gekregen. Een groep bewoners organiseert er allerlei activiteiten, van inloopochtend tot jongerenavond en van spelletjesmiddag tot repair café. Zo is een plek ontstaan waar mensen uit de hele wijk elkaar ontmoeten. De actieve bewoners hebben zich inmiddels verenigd in Wijkteam Leesten en werken ook samen met beroepskrachten, zoals de wijkagent en sociaal makelaar. Perpectief Zutphen neemt het beheer van het gebouw voor haar rekening. Over een jaar heeft de gemeente het gebouw nodig op een andere plek, voor de ontwikkeling van Leesten-Schouwbroek. We kijken nu samen hoe dit mooie buurtinitiatief een vervolg kan krijgen.

4. ANDERS DENKEN, ANDERS COMMUNICEREN

Bij een andere manier van werken, past ook een andere communicatie-aanpak. Er is een algemene kernboodschap van de gemeente over het werken aan sterke wijken. En over hoe we dat aanpakken. Maar de overige communicatie moet juist komen vanuit de wijken en buurten zelf. En kan dus ook per wijk en buurt verschillen. Wat voor mensen wonen er? Wat vinden zij belangrijk? Hoe willen ze aangesproken worden? Door in te zoomen op de buurt, kunnen we aanhaken bij wat er leeft en waaraan behoefte is. Zowel voor de inhoud van de communicatie als qua middelen. Denk aan het gebruik van bestaande kanalen in de buurt, zoals een appgroep of buurtkrantje. Ook de maatschappelijke partners verschillen per wijk. Aansluitend bij de wijk- en buurtanalyse bepalen we samen de communicatie-aanpak. Te beginnen in de Zuidwijken.

"Inwoners moeten vanaf het begin merken dat er iets gaat gebeuren"

- Bestuurders gemeente, Perspectief en ieder1 bij de start van de alliantie -

---





Vertrouwde en veilige plek voor jongeren in Arnhemse Geitenkamp

In de Arnhemse wijk Geitenkamp werken Presikhaaf University en AM Support sinds 2023 samen in The G.O.A.T. jongerenwerk. Een belangrijke basis van de nieuwe invulling van het jongerenwerk zijn de wensen van de jongeren zelf. Zij willen graag een vertrouwde en veilige plek, met jongerenwerkers die oog hebben voor hun omgeving. En met meer aanbod voor meiden. The G.O.A.T. Jongerenwerk speelt hierop in met jongerenwerkers uit de wijk zelf en activiteiten in jongerencentrum de Sperwer. De alliantie werkt hierbij samen met maatschappelijke partners zoals het Sportbedrijf, cultureel centrum Rozet en leerbedrijf Enjoy & Learn.

Bron: website jonginarnhem.nl

5. PLANNING EN MIJLPALEN

	FEB 25	MRT 25	APR 25	MEI 25	JUN 25	Q3 25	Q4 25	Q1 26	Q2 26	Q3 26	Q4 26
BUURTANALYSE EN MONITOR											
Aanpak buurtanalyse	■										
Wijk- en buurtindeling vaststellen;		■									
Uitvoeringsplan buurtanalyse en inwonerpanel startwijk (naar sociale wijkanalyse)		■									
Interne presentatie open data alle buurten; Uitvoering inwonerpanel startwijk			■								
Presentatie Buurtkijker, buurtanalyse en inwonerpanel aan raad					■						
VERANDERAANPAK ANDERS DENKEN, DOEN EN ORGANISEREN											
Kwartier maken startwijk Zuidwijken	■	■	■	■							
Commitment stedelijke partners Ieder1 en Perspectief (startalliantie)	■										
Selectie Startwijk	■										
Bestuurlijk Overleg: proces startwijk (voortgang en toewerken naar werkplan)		■									
Gesprekken: op zoek naar pioniers, kansen en ideeen		■	■								
Informatiesessie mogelijke alliantiepartners startwijk			■	■							
Werksessie mogelijke alliantiepartners startwijk			■	■							
Uitwerken verbinding startwijk met ontwikkelingen andere wijken			■	■							
Inrichten werkplan startwijk			■	■							
Verdiepend onderzoek startwijk + gesprek inwoners daarover			■	■							
Uitvoering werkplan startwijk					■	■	■	■	■	■	■
Update stand van zaken startwijk Zuidwijken						■			■		
Uitbreiding alliantiepartners					■	■					
Uitwerken werkplan					■	■					
Gesprekken met inwoners						■	■	■	■	■	■
Leerkringen						■	■	■	■	■	■
TOERUSTEN VAN BESTAANDE ORGANISATIE EN STRUCTURELE SUBSIDIES EN OVERLEG											
Planning structurele subsidieafspraken partnerorganisaties	■										
Businesscase en ontwerp Kaardebol						■					
Businesscase Kinderboerderij De Schouw						■					
Vaststellen subsidies 2026 en verder St Perspectief, St Mede*, St. lokaal Cornerstone							■				

St Mede', het gaat om stichting De Zutphense Uitdaging, waar het project Mede in Zutphen een onderdeel van is.

STERKE WIJKEN
EN WIJKGERICHT WERKEN













Programmateam Sterke wijken en wijkgericht werken
Met dank aan de foto's uit wijken en buurten in Zutphen en daarbuiten