Grietje Kalfsbeek

enheidsonderzoek 2018

Wat gaan we doen?

- **Afdelingsoverleg.** Minimaal 2 keer per jaar afdelingsoverleg voeren. Hier wordt ook op toegezien.
- **Functioneringsgesprekken.** De functioneringsgesprekken regelmatig voeren zoals we hebben afgesproken Op dit moment gebeurt dit niet overal. Er zal op worden toegezien dat de gesprekken gevoerd worden.
- **Opleidingen stimuleren.** Dit gebeurt door meer bekendheid te geven aan opleidingsmogelijkheden.
- **Passend werk dat aansluit bij de mogelijkheden van de medewerker zoeken.** We gaan op zoek naar een plek die bij de medewerker past.
- **Andere werkplek.** Dit gebeurt door te stimuleren dat medewerkers een tijdje van werkplek kunnen wisselen of andere taken kunnen doen.
- **Consequent en duidelijk zijn over ongewenst gedrag.** Bij ongewenst gedrag medewerkers aanspreken, sancties toepassen.
- **Vertrouwenspersonen.** Meer bekendheid over de werkwijze van de vertrouwenspersonen. Opstellen van een protocol vertrouwenspersonen.
- **Gedragscode.** We blijven aandacht besteden aan de gedragscode.
- **Toezicht op veiligheid.** De werkleider heeft aandacht voor de veiligheid op de werkplek. Er zal een veiligheidstraining voor leidinggevenden worden gegeven.
- **Preventiemedewerkers.** Per vestiging/locatie is een preventiemedewerker aangesteld. De preventiemedewerker ziet toe op de arbeidsomstandigheden.
- **Melden van onveilige situaties.** Iedereen die een onveilige situatie ziet kan dit melden bij de preventiewe
- **Informatie over veiligheid.** Dit gebeurt door het op de agenda van de afdelingsoverleggen te zetten, plaat in Snuusterwaark en door een folder te ontwikkelen over veiligheid en risico's op het werk. Maatregelen treffen. Waar sprake is van acute onveiligheid worden direct maatregelen getroffen.

Het MTO geeft aan hoe tevreden medewerkers zijn. Ook wordt duidelijk wat er kan worden verbeterd op het werk. Het is van belang de resultaten zorgvuldig met elkaar op te pakken en samen te bespreken. Dit zal uiteindelijk leiden tot een betere werksfeer en meer betrokkenheid bij het werk, wat we ook weer terugzien in onze resultaten en het ziekteverzuim. Dit alles begint met plezier in het werk. In 2020 zal er opnieuw een MTO plaatsvinden om na te gaan wat er verbeterd is en wat we nu verder kunnen verbeteren. Mochten er nog aanbevelingen zijn over het MTO onderzoek zelf dan kan dit gemeld worden bij de personeelsconsulent.

Mee eens		Niet mee eens/ Niet mee oneens		Oneens		Geen mening/ Weet ik niet		Niet ingevuld	
Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage	Aantal	Percenta
708	81%	105	12%	32	4%	26	3%	7	1
700	80%	111	13%	36	4%	17	2%	14	2
599	68%	123	14%	69	8%	62	7%	25	3
680	77%	110	13%	52	6%	19	2%	17	2
748	85%	69	8%	21	2%	30	3%	10	1
693	79%	80	9%	49	6%	39	4%	17	2
712	81%	73	8%	41	5%	37	4%	15	2
609	69%	135	15%	69	8%	45	5%	20	2
519	59%	149	17%	120	14%	78	9%	12	1
601	68%	151	17%	73	8%	38	4%	15	2
656	75%	112	13%	63	7%	39	4%	8	1