



ADVIES

Onderwerp: Kadernota Sociale Arbeidsmarktinfrastructuur 2025 -2035 gemeente Enschede
Ambtelijk aanvrager: Coloma Ebbes namens College van B&W - gemeente Enschede

Enschede, augustus 2025

Aan het college van B&W gemeente Enschede,

Lopende 2025 is vanuit uw beleidskader bij de BAS de adviesaanvraag voor de nieuwe strategie-/kadernota Sociale Arbeidsmarktinfrastructuur 2025 -2035 voor gemeente Enschede onder de aandacht gebracht. Op 3 juli jl. is door onze werkgroep een bezoek gebracht aan DCW waar wij een presentatie kregen van het betreffende beleidsvoornemen en de daarbij behorende context. Op 15 augustus jl. ontvingen we het concept van de strategienota waarbij later is gemeld dat dit voortaan zou gaan om een kadernota.

Vanuit de eigen kennis en ervaring van betrokken BAS leden is onderstaand advies geformuleerd. Daarbij zijn geen andere organisaties of personen geraadpleegd.

Vraagstelling aan de BAS:

Wij vragen de BAS om advies bij het opleveren van de strategie-/kadernota Sociale Arbeidsmarktinfrastructuur 2025 -2035.

Opmerkingen van de BAS:

Als werkgroep hebben we op 3 juli jl. vanuit de presentatie die ons werd voorgehouden een positief beeld gekregen van de plannen rondom de Sociale Arbeidsmarktstructuur voor de komende 10 jaar. Ook de concept kadernota geeft ons dat beeld. We hebben de indruk dat er beleidsmatig goed en integraal is gewerkt vanuit een brede visie waardoor een evenwichtig, positief en hoopvol (concept) beleid is neergezet.

Advies van de BAS:

We zien in de concept nota een aantal door jullie geconstateerde aandachtspunten met daarbij geformuleerde voorgenomen actielijnen. In grote lijnen wordt voornamelijk ingezet op optimalisatie en herijking van bestaande structuren, het realiseren van meer beschutte werkplekken, het verlagen van werkdruk bij werk- en werkzoekendenbegeleiders en het intensiveren van samenwerking met werkgevers. Ook is er het voornemen om DCW locatie de Kwekerij te vernieuwen zodat er intern meer fysieke beschut werkplekken ontstaan.

De financiering van deze mooie plannen is wel in grote mate afhankelijk van de extra middelen die eventueel worden toegekend vanuit het Gemeentefonds. Omdat dit nog geen zekerheid is, vragen we ons wel af of er niet ook een schaduw- cq. slecht scenario beleid moet worden geformuleerd? Met name zaken als het creëren van meer interne beschut werkplekken (vernieuwen Kwekerij) en het verlagen van werkdruk zijn erg kostbaar, kunnen we ons voorstellen. Hoe ziet een 10-jarig beleid er met minder geld uit? We kunnen niet goed inschatten hoe reëel dit risico is, maar bevelen wel aan dit te onderzoeken.



ADVIES

VERVOLG

Hoofdzakelijk willen we verder qua advisering vooral aansluiten bij het in de conceptnota geformuleerde voornemen om het werkgeversnetwerk uit te breiden. Eerder dit jaar is door ons ook advies gegeven op de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak waarbij wij juist ook daarop hebben aangedrongen. Inzet op duurzame plaatsing en uitstroom (ook vanuit de PW), meer externe beschut werkplekken en bijvoorbeeld de directe leer-werkroute worden naar onze mening in hoge mate meer kansrijk wanneer actief en innovatief (zo u wil; out of the box) de samenwerking met het Twentse bedrijfsleven cq de werkgevers wordt opgepakt. Betrek hen in een grootschalig 'offensief' en probeer hen vanuit o.a. de krapte op de arbeidsmarkt (behoefte) vervolgens aan zet te laten met ideeën en initiatieven. Zij hebben vraag naar personeel, zijn ondernemend ingesteld en zijn wellicht zelfs bereid (mee) te betalen. Nodig hen uit om te sparren, plan een hackathon (o.i.d.), probeer hun instrumenten te laten bedenken (eigen trajecten, onboarding, beloning, begeleiding) en laat hen zelf matchen indien mogelijk. Maak gebruik van hun denkracht, creativiteit en innovativiteit. Wie weet leidt dat tot meer intensieve samenwerking en begeleiding, meer beschikbare werkplekken en/of wellicht tot hele nieuwe routes.

De komende 10 jaar zal het arbeidspotentieel voor de arbeidsmarkt niet komen van de demografische ontwikkeling. Eigenlijk is de komende 10 jaar de groep 'ongekend talent' voor werkgevers de enige groep met potentieel naast het aantrekken van mensen van buiten de regio. Is er hierin, in aanvulling op wat we hierboven al adviseren over de uitbreiding op het werkgeversnetwerk, ook beleid op maat mogelijk waarbij samen met werkgevers inzet van de doelgroep vormgegeven kan worden? En kan dan ook gekeken worden naar de link met programma's die in de regio ingezet worden op zij-instroom (bv chip sector, bouw, zorg)? En welke invloed gaat het opzetten van het regionaal werkbedrijf hebben op deze materie de komende 10 jaar? De BAS zou graag een keer verder geïnformeerd worden over deze plannen.

Voor vroegere signalering (eerder dan de toegekende PW uitkering zoals door u geformuleerd als aandachtspunt) adviseren we goed met ketenpartners zoals bijvoorbeeld het UWV af te stemmen. Zij zien vanuit werkbegeleiding (WW of ZW) wellicht al eerder dat een inwoner tot de doelgroep van Sociaal werk behoort, zodat sneller geschakeld kan worden. Korte lijnen met dit soort ketenpartners zijn dus een must.

Verder is er in het kader van participatievraagstukken vanuit de gemeenten over het algemeen weinig aandacht voor het bevragen van gebruikers van de dienstverlening. Er is met name met MT structuren en de uitvoeringsorganisatie gesproken, niet met de mensen die ergens werken. Wellicht levert het bevragen van hun belevingen en ideeën nog waardevolle informatie op?

Namens de werkgroep Participatie Armoede Minima en Schuldhulpverlening (PAMS) van de BAS

S. Schovers
H. Cooman
A. Sumer
J. Abbink
K. Baan

en Jasper Kerkwijk - Voorzitter Bewoners Advies Raad Sociaal Domein (BAS)