

Raadsinformatiebulletin



Valkenburg, 25 september 2018

Betreft: Actieplan 2018-2019 Toekomstagenda Sociaal Domein Maastricht-Heuvelland 2022

Registratienummer: 18.33

Geachte leden van de Raad,

Bijgaand treft u aan het Actieplan 2018 - 2019 dat onderdeel uitmaakt van de Toekomstagenda Sociaal Domein Maastricht - Heuvelland 2022. Uw raad is meegenomen bij het opstellen van deze Toekomstagenda (toekomstvisie). Deze loopt nog tot en met 2022. Het actieplan 2016-2017 is vervolgens door de colleges van Maastricht en Heuvelland vastgesteld.

Het actieplan 2016 - 2017 is geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie is vervolgens het actieplan voor 2018 - 2019 opgesteld en vastgesteld door de colleges van Maastricht en Heuvelland.

In dit raadsinformatiebulletin treft u informatie aan over het actieplan 2018 -2019. De uitgangspunten uit de Toekomstagenda blijven ongewijzigd.

De toekomstagenda 2022

De toekomstagenda is in 2016 vastgesteld in de gemeenteraden van de zes gemeenten in Maastricht-Heuvelland. Na een intensief samenspraaktraject (de zogenaamde EVI-panels) met inwoners, raadsleden, cliënten- en adviesraden en mensen die werkzaam zijn in het sociaal domein. In de toekomstagenda staat omschreven hoe Maastricht-Heuvelland wil dat de regio er op sociaal gebied in 2022 uitziet:

Leven in Maastricht-Heuvelland in 2022

Wij willen dat in 2022 iedere inwoner in Maastricht-Heuvelland zich onderdeel voelt van een sociaal netwerk: dat hij weet dat hij niet alleen is en een beroep kan doen op mensen in zijn omgeving. Andersom kunnen anderen ook om zijn raad of hulp vragen.

Onze jonge inwoners gaan naar school en werken vanuit hun talenten aan hun ontwikkeling. De volwassen inwoners zijn zoveel mogelijk economisch zelfstandig en werken naar vermogen. Of mensen zijn met pensioen en vrijwillig actief.

Inwoners hebben regie over hun eigen leven. Producten, diensten, protocollen en regels zijn niet langer leidend maar het denken in oplossingen. Professionals hebben ruimte om, waar nodig, ondersteuning te bieden op maat.

De doelstellingen bij bovenstaande ambitie zijn:

1. De individuele eigen kracht in de samenleving wordt versterkt.
2. De collectieve eigen kracht in de samenleving wordt versterkt.
3. In onze samenleving staan de burger en zijn directe omgeving centraal en niet het systeem.
4. We blijven mensen ondersteunen die tijdelijk of permanent geen regie over hun eigen leven kunnen voeren en/of een chronische beperking hebben.

De toekomstagenda straalt visie, ambitie en vertrouwen uit. De eerste resultaten dienen zichtbaar te zijn in december 2018. Op drie manieren wordt hard gewerkt aan de realisatie:

- Via de actieplannen en de geprioriteerde projecten van de Toekomstagenda.

- Via de reguliere, regionale samenwerking bij beleid en uitvoering. (De zogenaamde Going Concern) Denk aan de ontwikkelingen bij de diverse beleidsdomeinen en bij SZMH.
- Via het lokale beleid en de lokale uitvoering per individuele gemeente.

Het actieplan 2016-2017

Om de ambitie scherp te houden en daadwerkelijk binnen de gestelde termijnen dichterbij te brengen is in 2016 tevens het actieplan 2016-2017 vastgesteld. De doelstellingen van de toekomstagenda zijn in dit actieplan geprioriteerd tot de volgende kernopgaven:

- ✓ Preventie en vroegsignalering
- ✓ Vergroten economische zelfstandigheid
- ✓ Verbeteren van de toegang
- ✓ Betere (blijvende) ondersteuning

Prioritering was noodzakelijk want de ambitie was (en is) groot.

Binnen deze kernopgaven is uitgewerkt hoe de 6 gemeenten gezamenlijk uitvoering geven aan een aantal nieuwe projecten met een concrete bijdrage aan een of meerdere doelstellingen en kernopgaven. Tot slot werden ook nadere afspraken rondom de bijbehorende samenwerkingsstructuur en de verschillende rollen en verantwoordelijkheden vastgelegd.

Per project werd vervolgens een separaat projectplan opgesteld. Bij de opstelling van dit plan en de uitvoering tot dusver werd/wordt samengewerkt met direct belanghebbenden en maatschappelijke partners, dan wel met hun vertegenwoordigers en de diverse EVI-panels.

Nu ligt het actieplan 2018-2019 voor.

ACTIEPLAN 2018-2019

In dit actieplan wordt de actualiteit en de urgentie van de oorspronkelijke veranderingopgave opnieuw vastgesteld. De doelstellingen uit de toekomstagenda en de geprioriteerde kernopgaven uit het eerste actieplan zijn onveranderd overgenomen. Samen vormen zij de basis voor het nieuwe actieplan:

Doelstelling ¹		Doelstelling ²	Doelstelling ³	Doelstelling ⁴
De individuele eigen kracht in de samenleving wordt versterkt.		De collectieve eigen kracht in de samenleving wordt versterkt.	In onze samenleving staan de burger en zijn directe omgeving centraal en niet het systeem.	Wetblijven mensen ondersteunen die tijdelijk of permanent geen regie over hun eigen leven kunnen voeren of een chronische beperking hebben.
Kernopgave¹	Kernopgave²		Kernopgave³	Kernopgave⁴
Preventie en vroegsignalering	Vergroten economische zelfstandigheid	Voornamelijk lokale opgave	Verbeteren van de toegang	Betere (blijvende) ondersteuning

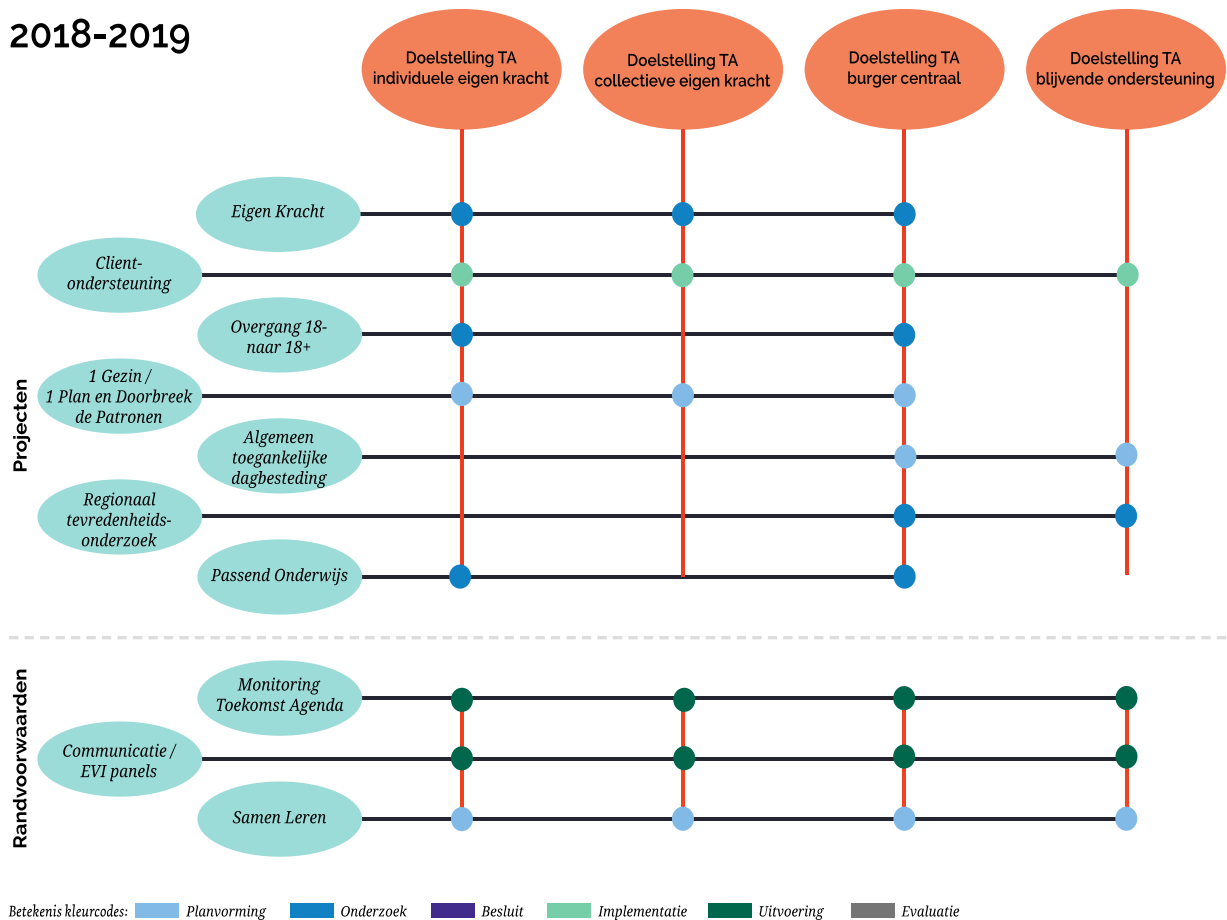
Toelichting op de belangrijkste wijzigingen uit het nieuwe actieplan

Uit te voeren projecten

Het takenoverzicht uit het actieplan 2016-2017 is gedurende de looptijd van dit actieplan gewijzigd in een lopend projectenoverzicht met 12 projecten. Voor het nieuwe actieplan zijn de criteria voor de geprioriteerde projecten aangescherpt. In het nieuwe actieplan zijn vervolgens 7 projecten en 3 randvoorwaarden opgenomen:

Criteria projecten TA 2016-2017	Criteria projecten TA 2018-2019
Rechtstreekse bijdrage aan 1 of meer kernopgaven	Innovatief
Gezamenlijk uitgevoerd door M-H	Integraal (dus domeinoverstijgend)
Besluitvormingsroute via samenwerkingsstructuur	Regionaal (M-H)
	Draagt minimaal bij aan 2 van de 4 kernopgaven
Projecten Toekomstagenda 2016-2017	Projecten Toekomstagenda 2018-2019
Projecten	Doorloop projecten 2016-2017
1) Eigen Kracht	Eigen Kracht
2) Mantelzorg ondersteuning/Respijtzorg	Clientondersteuning
3) Overgang 18- naar 18+	Overgang 18- naar 18+
4) 1 Gezin / 1 Plan en Doorbreek de Patronen	1 Gezin / 1 Plan en Doorbreek de Patronen
5) Competentieontwikkeling	Algemeen toegankelijke dagbesteding
6) Hulp bij het Huishouden	Regionaal tevredenheidsonderzoek
7) Algemeen toegankelijke dagbesteding	Nieuwe projecten 2018-2019
8) Regionaal tevredenheidsonderzoek	Passend Onderwijs
9) Beschermd Wonen	Randvoorwaardelijk aan Toekomst Agenda
10) Evaluatie inkoop WMO en Jeugd	Monitoring Toekomst Agenda
11) Monitoring Toekomst agenda	Communicatie / EVI panels
12) Communicatie / EVI panels	Samen Leren
Toelichting wijzigingen oude projecten	
2) Mantelzorgondersteuning/Respijtzorg wordt op advies van o.m. EVI panel verbreed naar Clientondersteuning	
5) Competentieontwikkeling is onderdeel van nieuwe randvoorwaarde Samen leren	
6) Hulp bij het Huishouden valt nu onder Going Concern	
9) Beschermd Wonen is nu transitie en geprioriteerd als deelproject onder de Inkoop sociaal domein. In de volgende transformatiefase evt. opnieuw project TA.	
Toelichting nieuw project en randvoorwaarde	
Passend Onderwijs: Onderwijs wordt als vierde beleidsterrein toegevoegd i.v.m. de actuele wijzigingen en het raakvlak met m.n. jeugd.	
Samen Leren: Gericht op de ontwikkeling van een uniforme basishouding en -gedrag van alle betrokken professionals.	

De projecten en randvoorwaarden dragen allen direct bij aan de stapsgewijze realisatie van de doelstellingen van de toekomstagenda:



Organisatiestructuur

De gezamenlijke organisatiestructuur en de bijbehorende taken en verantwoordelijkheden per functie wordt enigszins vereenvoudigd. Het beoogde effect hiervan is dat er minder overleglagen zijn en meer directe verantwoordelijkheden. Daarnaast willen we het draagvlak /voor de geplande ontwikkelingen vergroten en kennis meer delen.

Draagvlak

Het actieplan is opgesteld door de projectgroep toekomstagenda en vastgesteld door de colleges van de 6 gemeenten nadat de Adviesraden Sociaal Domein van de 6 gemeenten de gelegenheid hebben gehad om hun advies uit te brengen.

Op verzoek van de gezamenlijke adviesraden is een aanvullend, inhoudelijk projectenoverzicht 2018-2019 opgesteld dat naast het volledige actieplan incl. de oorspronkelijke bijlagen en een visuele samenvatting bij dit raadsinformatiebulletin is bijgevoegd.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Meijers', written in a cursive style.

drs. R. Meijers
wethouder Sociaal Domein

- Bijlage 1: Het actieplan 2018-2019 incl. bijlagen
- Bijlage 2: Visuele samenvatting van het actieplan 2018-2019
- Bijlage 3: Aanvullend stand van zaken projectenoverzicht 2018-2019 volgens het principe van Richten, Inrichten, Verrichten.