Partij	Nr.	Programma/Paragraaf	Pagina boekwerk	Vraag	Antwoord
CDA	1	Ontwikkelingen op hoofdlijnen	7 / 36	De ontwikkeling naar robuuste teams; kunt u aangeven hoeveel teamleiders er zijn en hoeveel dit gaat worden op basis van het nieuwe model? Graag een nadere onderbouwing waarom jaarlijks meer dan een half miljoen nodig is voor de organisatieontwikkeling alsmede een onderbouwing voor het incidentele gedeelte 2 x 250.000	In de huidige situatie worden teams door teamleiders en afdelingshoofden aangestuurd. In de formatie kennen we vijf afdelingshoofden en vijftien teamleiders. We gaan in de nieuwe situatie werken met robuuste teams van ongeveer vijftien fte die worden aangestuurd door teamleiders en een directieteam van drie fte. We komen uit op 21 teams. We hebben twee extra teamleiders nodig. We vragen ook een zwaardere rol van teamleiders en dit heeft gevolgen voor de inschaling. Daarnaast versterken we in het nieuwe plaatje onze decentrale (financiële) beheersing met extra capaciteit gericht op het in control blijven (nu en in de toekomst) met elkaar. De incidentele kosten voor twee jaar bestaan uit de kosten voor de functie van concerncontroller en tijdelijke frictiekosten in verband met de reorganisatie. De kosten voor concerncontroller zijn tijdelijk, omdat we experimenteren met de positionering en plaats van deze functie binnen het directieteam.
CDA	2	Ontwikkelingen op hoofdlijnen	7	Het versterken van de beheersing brengt kosten met zich mee. Gaat dit alleen om opleiding en training? Of zijn er andere kosten te verwachten?	Belangrijk onderdeel van de kosten voor het versterken van de beheersing betreft de extra structurele kosten voor inzet van extra capaciteit voor (financiële) beheersing. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan extra eigen capaciteit voor projecten en grondexploitaties.
CDA	3	Ontwikkelingen op hoofdlijnen	7	Onlangs is landelijk aangekondigd dat er meer geld komt van het Rijk voor jeugdzorg. Is er al een indicatie wat dit gaat betekenen voor onze gemeente?	Nee, nog niet. Het rijk heeft voor 2022 1,3 miljard aan compensatie aan gemeenten toegekend. Deze compensatie geldt alleen in 2022 en is dus niet structureel. Op korte termijn wordt door het Rijk meer informatie verstrekt over de verdeling in 2022. De uitkomsten hiervan zullen we meenemen in de begroting van 2022.
CDA	4	Ontwikkelingen op hoofdlijnen	8	Bij de intensivering van de Grip op programma`s wordt een verbinding gelegd naar de Participatiewet. Graag een toelichting.	De participatiewet vindt binnen verschillende wetgevingen een belangrijke verbinding. Om de effecten van deze participatieonderdelen te monitoren in de al opgenomen 'Grip op' programma's is een eenduidige aanpak in de uitvraag wenselijk. Daarbij kunnen aanvullende maatregelen vanuit de participatiewet versterkend werken richting de andere grip-op programma's.
CDA	5	Programma 0	10	Inhuur medewerker Griffie i.v.m. ziekte. Is de gemeente voor dit soort gevallen niet verzekerd?	Nee de gemeente is hier niet voor verzekerd.
CDA	6	Programma 2	13	Graag een toelichting op de kosten van de medewerker veenweideprogramma. Opgenomen structureel 10K. Geldt dit voor alle 10 gemeenten want dan hebben we het over een medewerker die kennelijk structureel 100.000 euro kost?	Bij memo van 1 april 2020 bent u geïnformeerd over deze ontwikkeling. Het betreft een strategische functie om in Veenweideverband de belangen van de gemeente te behartigen. Enkele gemeenten betalen vanwege hun geringe belang niet aan deze medewerker mee. De gemeente De Fryske Marren rekent de werkelijke kosten door.

CDA	7	Programma 3	14	Er is een bedrijvenloket en een centrummanager. Hoe verhoudt zich dit tot het aanstellen van personele inzet op de afdeling ruimte? Voorts is toch visie en beleidsborging een onderdeel van het reguliere werk?	Dat klopt; er is een bedrijvenloket en een centrummanager, die betaald wordt vanuit de gemeente en de WOW. Beleidsborging is inderdaad regulier werk. Echter, het zorgdragen voor uitvoering van de visie vertaald in de verschillende deelprojecten daarvoor is aanvullende capaciteit nodig.
CDA	8	Programma 5	17	We steken heel veel geld in bewegen, sport, gezonde voeding e.d. Op zich prima alleen welke resultaten zijn de afgelopen jaren hiermee bereikt?	Resultaten op het gebied van bewegen, sport en gezondheid worden niet van de ene op de andere dag bereikt. Hier is een lange adem voor nodig. Voor de monitoring van deze resultaten zijn we afhankelijk van de gezondheidsmonitors van de GGD-Fryslân. Wij verwachten met de Kindmonitor 2022 en Jeugdmonitor 2023 meer zicht te hebben op de effecten van onze inzet. Daarnaast vindt er in het najaar van 2021 een extra Corona Gezondheidsmonitor Jeugd plaats. Momenteel evalueren wij tot slot ook de uitvoering van het lokaal gezondheidsbeleid 2018-2021. Hiermee brengen wij de resultaten van de uitgevoerde activiteiten in beeld. Resultaten m.b.t. het beweeggedrag, eten van gezonde voeding en waterdrinken worden hierin meegenomen. Wij informeren de raad dit jaar over deze evaluatie. De inzet van het beweegteam Weststellingwerf (Sport Fryslân) wordt concreet gemonitord en geëvalueerd, waaronder het bereik en de effecten van hun activiteiten. Het jaarverslag van het beweegteam geeft hier meer inzicht in (bijv. 925 deelnemers aan naschoolse activiteiten en 203 beweeglessen door vakleerkrachten per maand). Met de subsidies die de sportverenigingen ontvangen kunnen de reguliere sportaccommodaties in stand worden gehouden. Dit zorgt ervoor dat wekelijks, buiten coronatijd, duizenden inwoners hun favoriete sport actief kunnen beoefenen. Dat sport en bewegen veel oplevert is vorig jaar landelijk berekend middels een ‘social return on investment’ berekening (SROI). De SROI van sport en bewegen in Nederland is naar schatting 1 op 2,51, dat wil zeggen: de maatschappelijke opbrengsten zijn ruim 2,5 keer zo hoog als de kosten. Met maatschappelijke opbrengsten kan gedacht worden aan een hogere kwaliteit van leven en een lagere zorgafname.
CDA	9	Programma 6	23	Het beoogde effect met het werken van het normenkader Huishoudelijke Hulp is niet behaald. Heeft dit geen effect op de meerjarige begroting 2022-2025?	Het is ons niet gelukt om de verwachte besparing bij Huishoudelijke Hulp te behalen. We gaan verder aan de slag met aanscherping van het project "Grip op" in brede zin, waarmee we op termijn een deel op denken te vangen. Daarnaast wordt de druk op het rijk verder opgevoerd om extra middelen beschikbaar te stellen. Met deze 2 aspecten hanteren we in deze kadernota het uitgangspunt dat het totale budget voor de Wmo toereikend zal zijn. Over een eventuele extra bijdrage van het rijk informeren we u bij de begroting 2022.

CDA	10	investeringsambities	42	Waarom zijn de organisatiekosten regiodeal opgenomen in de investeringsambities?	Voor de (co)financiering van de Regiodeal is aansluiting gezocht met de bestaande begroting van gemeente Weststellingwerf en met de dynamische investeringsagenda. Bij de Regiodeal zijn ook proceskosten aan de orde. Gemeente Weststellingwerf moet voor de proceskosten een bedrag van € 100.000 opnemen in haar begroting (verspreid over 4 jaar). Ook daarvoor is aansluiting gezocht met de dynamische investeringsagenda. In de Voorjaarsnota 2020 is hiervoor € 10.000 opgenomen en bij de Begroting 2021-2024 is het resterende bedrag van € 90.000 verwerkt.
CDA	11	investeringsambities	42	Graag een toelichting en uitleg m.b.t. de rentecomponenten in de investeringsambities.	Voor de investeringen uit het dynamische investeringsplan zijn middelen aanwezig in de reserve investeringsambities. Echter, de kosten van deze investeringen mogen niet in een keer ten laste van de reserve worden geboekt. Volgens de BBV-regels moeten grote investeringen worden geactiveerd. Dit betekent een jaarlijkse afschrijving en rentelast (kapitaallasten) in onze meerjarenbegroting. Om deze extra kapitaallasten te kunnen dekken mogen de kapitaallasten wel uit een speciaal daarvoor ingestelde reserve gehaald worden. Bij het instellen van het dynamische investeringsplan hebben we al rekening gehouden dat er dekking moet zijn voor zowel de afschrijving als de rente. Vandaar dat u de rentecomponent apart benoemd ziet. Als voorbeeld: Afgelopen jaar is het project de herinrichting infrastructuur De Blesse al uit de reserve investeringsambities gedekt. Daarvoor hebben we het totale bedrag voor afschrijving, vermeerderd met de rentecomponent, uit de reserve investeringsambities gehaald en in een dekkingsreserve kapitaallasten gestort. Voor de lopende meerjarenbegroting is dit dus een extra last vanwege de kapitaallasten maar ook een extra baat vanwege de onttrekking van dit zelfde bedrag uit de dekkingsreserve kapitaallasten. Per saldo nul.

Blijf Stellingwarfs	12	investeringsambities	42	Wat hebben wij/ of moeten wij betalen aan BRO, voor het opstellen van de Centrumvisie. En hoe staat deze uitgave ten opzichte van het begrote bedrag voor BRO. Gaarne een nauwkeurige toelichting en overzicht.	Allereerst zijn we voor BRO sec met Centrumvisie en Detailhandelsvisie precies binnen de raming/begrootte kosten gebleven van E 40.000. Er komen nog wel wat uren bij voor presentatie in commissie en evt. Raad. Maar dit is beperkt. In totaal blijven we met alle kosten voor onderzoek etc. inclusief projectteamkosten binnen het totale voorbereidingskrediet. Raming Totaal onderzoekskosten E 58.000 Uitvoering kleine maatregelen E 15.000. Totaal begroot E 73.000 Waarvan voor BRO E 40.000 (centrumvisie en detailhandelsvisie) Conclusie Voor BRO zijn we met de uitgaven binnen de geraamde kosten gebleven. Als extrakosten voor Verkeersonderzoek Movares en Schetsontwerp waren niet begroot en is in loop van proces aan de orde gekomen en tevens gedekt binnen de post voorbereidingskosten centrumvisie.