Collegeprogramma 2022 – 2026

versie 8 juli 2022

uitkomst gesprekken college met oppositie, 16 juli 2022

Begrotings-programma	Tekst coalitie-akkoord (samengevat)	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Met welk resultaat zijn we eind 2022 tevreden?	Risico's / aandachtspunten
1	Een 'vlootschouw' uitvoeren om inzichtelijk te maken waar teveel- formatie is en waar een tekort (dreigt te ontstaan)	Inzicht in werkzaamheden + benodigde versus werkelijke fte's		Juiste # fte'sop juiste plek!	VVD: Kost heel veel geld en lost lang niet alles op.
1	Een benchmark houden t.a.v. het loongebouw van de gemeente EV t.o.v. andere gemeenten.	Vergelijking in kaart brengen. FvD: ++			VVD: Kost heel veel geld en lost lang niet alles op.
1	De juiste medewerkers op de juiste plek.	Oorzaak ziekteverzuim (aankunnen van functies). FvD: +++	Medewerkerstevredenheidsonderzoek naar voren halen.		VVD: Kost heel veel geld en lost lang niet alles op.
1	Medewerkers marktconform waarderen (salaris en secundaire voorwaarden).	BM onderzoek houden FvD: ++		Meer tevreden medewerkers	VVD: Kost heel veel geld en lost lang niet alles op.
1	Inhuur beperken. Inhuur zoveel mogelijk vanuit de eigen gemeente. Continue monitoren van externe inzet. Vaste medewerkers aantrekken, boeien en binden.	Zoveel mogelijk nieuwe medewerkers zelf opleiden tot gewenst functieniveau. Medewerkers gemeente mee laten lopen met externe inhuur. Fvd: +++		Meer intern opgeleid.	
1	De gemeente is een adaptieve, voorspelbare, wendbare organisatie voor medewerkers, burgers en bedrijven.				
1	Carrièremogelijkheden voor professionele medewerkers. Opleiden van medewerkers is van groot belang.	POP!! (Persoonlijk Ontwikkel Plan) voor iedere medewerker FvD: ++			
3	Met de Zorgcirkel en Wooncompagnie een definitieve invulling geven aan De Meermin.	Een concreet en vastgesteld plan dat gereed is zodra de Oekraïense vluchtelingen het pand verlaten.	Kantine: Doen! Combineer huisvesting jongeren en ouderen.		VVD: Veel meer seniorenwoningen nodig in Edam (koop < 3,5 ton max) appartementen
3	Gesprekken aangaan met agrariërs.	Kantine: ook natuurorganisaties meenemen. FvD: Steun en aantonen van verbinding in oplossingen.			
3	Bedrijven helpen om innovatief te blijven en te ontwikkelen. Hen o.a. in contact te brengen met de ROM.	FvD: ++			
3	Uitvoering van de Economische Visie 2040 oppakken. Betere communicatie naar inwoners en bedrijven over de voortgang van activiteiten.	FvD: ++			
3	Nauwere aansluiting tussen de thema's toerisme en kunst & cultuur.	Kantine: verken samenwerking en ontwikkeling toeristisch platform, platform cultuur en broedplaats voor kunstenaars FvD: Amsterdam Area Guide, grotere rol …. Edam-Volendam.		FvD: Toerisme aantrekken.	
3	VVD: Zelf ontwikkelen				VVD: Inbrei- en (alle) andere locaties zelf ontwikkelen.
3	Vastgoedeigenaren stimuleren om maatregelen m.b.t. duurzaamheid te nemen.	FvD: - Woningbouw - Eigen huis bezitten - Gemeentelijke bezitting	FvD: Elke vorm van duurzaamheid wat geld bespaart stimuleren.	FvD: Stappenplan maken voor idem/resultaat over 4 jaar.	

Begrotings-programma	Tekst coalitie-akkoord (samengevat)	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Met welk resultaat zijn we eind 2022 tevreden?	Risico's / aandachtspunten
3	Bij een actief lokaal duurzaamheidsbeleid moeten baten en lasten voor inwoners in balans blijven.	FvD: Banken/gemeente zorgen voor stimulatie van inwoners.	FvD: - collectieve inkoop - 0% rente bij kosten - huidige praktijk betrekken om voordelen te tonen.		
3	Onderzoeken van de mogelijkheden van vormen van duurzame energie, zoals geothermie en waterstof.	FvD: periode 2022-2032	FvD: - Blijf up tot date. - Kijk naar EU voorbeelden.	FvD: Als dit in 10 jaar kan lukken.	
3	Oprichting van een Energieraad. Een adviesorgaan met lokale ondernemers en inwoners met ideeën over verduurzaming en de energietransitie.	FvD: Altijd goed.		FvD: inwoner moet voordele merken wat we willen.	
3	Inzichtelijk maken welke inbreilocaties benut kunnen worden voor woningbouw of daaraan gerelateerde functies.	Kantine: belangrijk dat we inzicht hebben; tijdlijn is nodig; geen concurrentie met grondgebonden woningbouw in LW			VVD: Inbrei- en álle andere locaties ZELF ontwikkelen! Zo mogelijk ontwikkelaars zelfs uitkopen.
3	Onderzoeken of bestaande lintbebouwing verdicht kan worden met respect voor de te beschermen waarden.	Kantine: boerderijen splitsen? Overleg met provincie?			
3	Integrale visie opstellen voor De Lange Weeren. De ontwikkeling in fases uitvoeren.				
3	Opstellen van de Uitvoerings-agenda Wonen om te bepalen welke woningtypen nodig zijn in de sociale- en middeldure sector.	Kantine: Bij bespreking woonvisie. Kijk ook naar splitsen van woningen en gedifferentieerde parkeernormen.			
3	Monumentenbeleid in stand houden. Sloop van monumenten uitsluitend o.b.v. huidige erfgoedbeleid.	Kantine: uitbreiden van subsidiebeleid; niet regeling op zich ter discussie stellen. Stolpen- en kerkenvisie.			
4	Verbeteren van de leefbaarheid in diverse kernen en wijken. Speciale aandacht voor overlast door verkeer en parkeren en veiligheid voor fietsers.	PvdA: autoluwe oude kernen. Met name toeristische- en winkelgebieden. Duidelijke visie ontwikkelen. 'Rood': Oude kommen: Gemeente houdt zich aan de gemaakte (eerdere) afspraken + geeft goede voorbeeld (vb is containerreiniging gebeurt na 11.00 uur (tegen de afspraak in).			PvdA: bereikbaarheid winkels / woningen.
4	Inventariseren op welke aandachtsgebieden de organisatie specifieke kennis moet aantrekken / ontwikkelen. Bv. agrarische sector, ganzenproblematiek, veenweidegebied, …)	'Rood': 1 aanspreekpunt voor boeren en vissers.	'Rood': Agrarisch bedrijvenloket inrichten (LNV?) -> samenwerken met regio!		
4	Bepalen of / in hoeverre er (financiële) ruimte is om wegen over te nemen van het Hoogheemraadschap (HHNK). Voor- en nadelen van overname in kaart brengen voordat onomkeerbare besluiten genomen worden.				
4	Subsidiemogelijkheden van een P&R-terrein bij Oosthuizen onderzoeken.				
5	Het sociaal domein werkt met een integraal beleidskader. Een betere en duidelijkere visie waarin we opgaves definiëren voor de komende jaren, inclusief monitoring, om te kijken welk effect we bereiken / beogen.	Data continu inzichtelijk t.b.v. sturing op beleid en uitvoering en rapportage aan college en raad.	GL: raadsmonitor verder ontwikkelen; teveel vragen bij risico's en aandachtspunten. Raadmonitor / kijkje in keukensetting Raad info, waarover informeren.	Systeem draait.	Teveel info.

Begrotings-programma	Tekst coalitie-akkoord (samengevat)	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Met welk resultaat zijn we eind 2022 tevreden?	Risico's / aandachtspunten
5	De samenwerking tussen gemeente en interne en externe partners (o.a. huisartsen en onderwijs) verbeteren.	De samenwerking is meer gericht op het gezamenlijk behalen van de integrale doelen i.p.v. op praktische en actuele zaken.	Periodiek overleg organiseren, elkaars taken en verantwoordelijkheden kennen en verwachtingen onderling afstemmen. Praktijkondersteuners.	Kwaliteitsmeting/onderzoek, enquête over samenwerking	Laagdrempelig, kan vraag aanwakkeren.
5	De doorontwikkeling van het Breed Sociaal Loket vorm geven, zodat inwoners die contact zoeken snel geholpen worden.	GL: inwoners beter informeren, zodat ze vooraf weten wat kan, of waar het gehaald kan worden. FvD: ++			
5	Doorzetten van de professionalisering van de zorgstructuur. Het voorveld dusdanig inrichten dat de inzet van (hoog)specialistische jeugdhulp wordt voorkomen of afgeschaald.	GL: doorpakken FvD: Is lokale hulp in huis? Wordt dat door zorgverzekeraar vergoed? Voorkomen specialistische zorg.	FvD: Breng in kaart haalbaarheid en mogelijkheden. Geef de ernst weer, breng in kaart. Praktijkondersteuning versterken.		
5	Betrokken zijn bij de mogelijke samenvoeging van basisscholen. Contact met schoolbesturen intensiveren.	GL: raad informeren over FvD: Geboortegrens? Noorzaak? Is het SKOV goed genoeg? Processen soepel.	FvD: Financiële haalbaarheid? Wettelijke verplichting, afstand, etc. Intensiveren overleg.	Vaststellen IHP.	
5	Bepalen welke informatie we van externe partijen willen krijgen als verantwoording voor de geleverde diensten, of inzicht in de mate waarin diensten overlappen, en het effect van de geleverde diensten.	GL: info die aansluit bij raadsmonitor; efficiëntie en niet uitsmeren van geleverde diensten. Geen onnodige.			
5	Programmatische ondersteuning van jeugd en betrokken gezinnen als nodig (o.a. LEF). Preventie en tijdig signaleren van problemen is van belang.	FvD: In kaart brengen van de ernst.	FvD: School, dokter, etc. Geen 'verraders' aub. LEF meldpunt ouders.	FvD: % verminderd. Ouderbetrokkenheid vergroten.	
5	Volwassenen en ouderen ondersteunen bij een gezonde leefstijl in een gezonde omgeving.	FvD: Sportscholen, Mauritius, buurthuis. Gedrag stimuleren dat bijdraagt gezonde ….	FvD: …… bezien, prikkelen ouderen, overleg met betrokkenen van sport, buurt, etc.	FvD: vrolijke ouderen op straat	Eenzaamheid aanpakken.
5	Kunst en cultuur op lokaal niveau is belangrijk in het streven naar een optimale woon-, leef- en werkomgeving	GL: identiteit van de hele gemeente creëren, daarna per kern FvD: muziek	FvD: muziek Cultuurcoördinator.	GL: als je aan een fransoos EV kunt verkopen met USP's. FvD: muziek	
5	Oekraïense vluchtelingen: Een lange termijn visie op de organisatie van de opvang, huisvesting van mensen, inkomen en baanzekerheid.				VVD: Spreiden van statushouders is ESSENTIEEL. GEEN concentratie door bouw units op 1 plek voor 20 jaar (geen draagvlak, geen integratie, etc.).
6	Verkennen van de winstpotentie van actief grondbeleid, bv. erfpacht. Risico's beperken. Opbrengsten benutten voor leefbaarheid.	Opbrengsten benutten voor leefbaarheid. FvD: ++	De gronden in de Purmer aankopen met de bedoeling dit later tegen een hogere prijs te verkopen, of gronden te rulen of verpachten aan eigenaar FvD: ++	Actief grondbeleid operationeel. Gronden Purmer gekocht. FvD: ++	Zoals het gegaan is bij de Broeckgouw.
6	Het goede voorbeeld geven door verduurzaming van eigen vastgoed.	Duurzaamheid coördineren vanuit de Gemeente. FvD: verbetering is welkom.	FvD: Toon aan wat de mogelijkheden zijn.		
6	Verkennen welke bezuinigingen mogelijk zijn in de begroting t.b.v. nieuwe ambities.	Onderzoeken niet doen, maar met burgers kijken naar de mogelijkheden.	Externe inhuur beperken. Efficiënt ambtenaren-apparaat.	IT/ICT efficiënter ingericht. Onnodige reservepotjes opheffen. Vastgoed verkopen.	In overleg met wethouders/hoofd financiën kijken naar bezuinigingsmogelijkheden.

Begrotings-programma	Tekst coalitie-akkoord (samengevat)	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Met welk resultaat zijn we eind 2022 tevreden?	Risico's / aandachtspunten
6	Bij nieuwe ambities bij voorkeur bestaande taken stopzetten i.p.v. formatie toevoegen.	Externe regelingen beperken en overschotten terug laten vloeien gemeentes.	MRA, Twiske, Veiligheidsregio, Waterlands Archief.		
6	Zoeken naar andere inkomstenbronnen om nieuwe ambities mogelijk te maken.	Terugwinsysteem van energie.			

Overige:

GL: aanbod sporten, met eventueel sportkoepel.
GL: duurzaamheid:

- Onderzoek gemeentelijk energiebedrijf met opwek en opslag;
- Ambitieus aanpakken van het Actieplan Energiebesparing;
- Kleine houten windmolens in het landelijk gebied;
- Pilot-project zelfvoorzienende woonblokken

GL: Biodiversiteit:

- Ecologisch maai- en snoeibeheer breder uitrollen;
- Boomplantprogramma met concrete doelstellingen;
- Stimuleren van kleinschalige initiatieven biodiversiteit (bv Indianendorp);
- Natuurinclusief bouwen met invoeren puntensysteem bij nieuwe projecten.

GL: Natuur en landelijk gebied:

- Integraal natuurplan voor weidevogelgebied Zeevang;
- Onderzoek naar hoe de gemeente natuurinclusieve landbouw kan stimuleren;
- Gemeentelijk platform "Agrariërs" oprichten

GL: Wonen:

- Actief werken aan (het verkrijgen van) inbreilocaties voor woningbouw;
- Vergroting van het aandeel sociale woningbouw in nieuwbouwprojecten;
- Stimuleren en verruimen van regels voor woningsplitsing;
- Gebied voor alternatieve woonvormen (o.a. tiny houses)

GL: inclusiviteit:

- Beleid gericht op acceptatie en ondersteuning LHBT-jongeren;
- Met Sinterklaasverenigingen in gesprek blijven gericht op uitfaseren van zwarte piet;
- Bemiddeling bij arbeidsparticipatie van door de gemeente gehuisveste statushouders.

GL: cultuur:

- Meer budget voor kunst en cultuur;
- Oprichten van een culturele broedplaats;
- Versterking van het cultuurplatform.

GL: sociaal domein:

- Aanpak mentale gezondheid jongeren.

Kantine: progr. 3: Energie-adviesraad: max 50% ondernemers, klein budget, advisering aan gemeente, verbinden met burgers, lokale initiatieven stimuleren, informatiepunt, voorlichting, pilot lokale energie-opwek. Vorm een Koepel Energie Transitie vergelijkbaar met Koepel Sociaal Domein.

VVD: Wonen

- Splitsen woningen toegestaan
- Opkoopverbod speculanten (tijdelijk) en zelfbewoningsplicht.
- Vestigen statushouders, spoedzoekers, etc. spreiden. NIET centraliseren door bouw units. Daar is geen draagvlak voor, gaat integratie tegen etc., etc.

Fvd: 2022: Recessie 'kan starten' hou daar rekening mee. Neem geen onnodige risico's in financiële zin, want inwoners ons nog genoeg nodig hebben.
2023: Begroting en zienswijze diversen moeten bij recessie kunnen veranderen.

'Rood': Julianaweg: IBEV + vragen en aandachtspunten Veiligheid, knelpunten.
Fietsen: Is er een afspraak gemaakt met de fietsersbond (rotondes)?
Parkeren oude kommen
Snelheidsoverlast m. in de linten
Subsidie vangnet Vervoersregio -> Vervoersregio is een risicogebied geworden -> keuzes Amsterdam (achterblijvende gebieden niet meer meetellen).
Onderhoud groen
Onderhoud stegen en brandgangen
Sloten schoonmaken -> (b)lijkt dat wortels er niet uitgehaald mogen worden.