

jaarrekening **2021**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 1 17-03-2022 16:49

1 Inhoud

1	Inhoud	2
2	Voorwoord	4
3	Managementsamenvatting	7
4	In één oogopslag	14
5	Leeswijzer	16
6	Programma verantwoording	17
	6.1 Programma 1: Participatie	17
	6.2 Programma 2: Inkomensvoorziening	21
	6.3 Overhead	23
	6.4 Algemene dekkingsmiddelen	26
7	Paragrafen	27
	7.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing	27
	7.2 Financiering	35
	7.3 Onderhoud kapitaalgoederen	37
	7.4 Bedrijfsvoering	38
	7.5 Verbonden partijen	41
8	Jaarrekening 2021	46
	8.1 Balans per 31 december	46
	8.2 Toelichting op de balans	48
	8.3 Waarderingsgrondslagen	56
	8.4 Overzicht van baten en lasten	60
	8.5 Toelichting op de baten en lasten	61
	8.6 Investeringskredieten	72
	8.7 Projecten 2021	73
	8.8 Begrotingsrechtmatigheid	74
	8.9 Incidentele baten en lasten	76
	8.10 Structurele toevoegingen en onttrekkingen aan reserve	76
9	Wet normering topinkomens	78
10	Bijlagen	82
	10.1 Sisa Verantwoording	82
	10.2 Gemeentelijke bijdrage bedrijfsvoering	85
	10.3 Aantallen per 31 december 2021	86
	10.4 Effect balans inkomensdebiteuren	87
	10.5 Overzicht naar taakveld	88
	10.6 Verdeling bedrijfsvoeringskosten	89
11	Jaarrekening 2021 Stichting Werkzaak Plus	91
	11.1 Bestuursverslag	91
	11.2 Waarderingsgrondslagen En Bepaling Van Het Resultaat	92
	11.3 Balans per 31 december 2021	93
	11.4 Resultatenrekening 2021	94
	11.5 Toelichting op de balans per 31 december 2021	94
	11.6 Toelichting op resultatenrekening 2021	95
12	Jaarrekening 2021 stichting Flex & Zeker	98
	12.1 Bestuursverslag	98
	12.2 Waarderingsgrondslagen en bepaling van het resultaat	99
	12.3 Balans per 31 december 2021	101
	12.4 Resultatenrekening 2021	102
	12.5 Toelichting op de balans per 31 december 2021	102
	12.6 Toelichting op resultatenrekening 2021	104
13	Lijst met afkortingen	105

Succes verhalen

Mark en opleiding	6
Ben en gemeente West Maas en Waal	12
Marion en Zorgschool	34
Jolanda en Itho Daaldrop	44
Rinse & Grown bio	49
Kidane en CNC Exotic Mushrooms	57
Selam verbindt voor Rivierenland	77
Cambier en Werkzaak helpen samen jongeren	80
2x Rutger en Puur Betuws	90

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 2-3 17-03-2022 16:49

2 Voorwoord

Uw raden schreven geschiedenis door het lef te hebben om Werkzaak Rivierenland te vormen. U koos voor de belangrijke voordelen van krachtenbundeling. Daarmee is kennis, kunde en slagkracht georganiseerd om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Om waarde toe te voegen aan werkzoekenden, werkgevers en gemeenten.

De krachtenbundeling is nog steeds de basis van alles wat Werkzaak doet. Dit bleek in de afgelopen 5 jaar een voorbeeld voor andere regio's. Wij ontvingen meerdere delegaties uit het land op de Poppenbouwing om onze ervaringen en lessen met veel enthousiasme te delen.

"Ik dacht dat ik dit nooit zou halen, maar mijn werkcoach had vertrouwen in mij en sprak dat uit, waardoor ik het ben gaan doen. Met veel succes!"

Een mens die meedoet en verbonden is, ontwikkelt de maatschappij
Werkzaak hielp afgelopen 5 jaar jaarlijks honderden mensen aan een baan met een eigen inkomen. Financieel scheelt dit de maatschappij per jaar per huishouden tenminste 15.000 euro aan uitkeringskosten. Werkgevers vervullen met onze mensen hun vacatures. In deze tijd van arbeidskrapte zien zij steeds beter de mogelijkheden van onze talenten als onderdeel van de oplossing voor hun bedrijfsvoering en groei in de toekomst. Naast groei heeft een baan hebben maatschappelijke impact. De bonus van een baan is groei van zelfvertrouwen, waardering en hoop voor de toekomst van het talent, zijn kinderen én de mensen in zijn omgeving. Dit levert de maatschappij betrokken burgers op die zelf in hun onderhoud voorzien. Mensen die weer meedoen naar hun vermogen zijn meer in verbinding en in staat zijn om zich verder te ontwikkelen. Zij komen tot bloei en dat zien we ook terug in de Rivierenlandse maatschappij.

Geld besparen en brede welvaart stimuleren met werk
Bij de start van Werkzaak had Rivierenland een tekort van 4 miljoen euro op de rijksbijdrage voor uitkeringen. In 2021 is dit omgebogen naar een voordeel van 3 miljoen euro. Daarnaast bieden we 400 mensen een veilige werkplek (beschut) met begeleiding en ontwikkelmogelijkheden. En 700 mensen zijn gedetacheerd bij werkgevers en krijgen begeleiding van Werkzaak. Arbeid stimuleert de brede Welvaart.

Wat we doen staat in de wet, hoe we het doen staat in het Meerjarenbeleidplan
De inclusieve arbeidsmarkt heeft in Rivierenland een hele goede fundering. Het mede door u vormgegeven Meerjarenbeleidsplan 2020-2023 staat als een huis op deze fundering. Het gaf en geeft ons de richting aan om verder te werken aan de inclusieve arbeidsmarkt van de toekomst. De Participatiewet is duidelijk over wat ons te doen staat; mensen begeleiden naar de arbeidsmarkt. Het meerjarenbeleidsplan vertelt ons hoe we dat doen. Ook in de lastige omstandigheden van de pandemie konden we er onze weloverwogen beslissingen op baseren.

Uw Meerjarenbeleidsplan is en blijft onze leidraad
Het meerjarenbeleidsplan bevat ook een opdracht voor de komende jaren. Ik noem enkele aandachtspunten. Om de kwetsbare mensen te versterken ontwikkelden we een aanpak voor mensen met een hele grote afstand tot de arbeidsmarkt. In West Maas en Waal zijn daarmee de eerste positieve ervaringen opgedaan. U kunt het allemaal lezen in ons online magazine Ben.

Veel van onze cliënten hebben te maken met schulden en of psychische problematiek. Beiden krijgen veel aandacht. We gaan aan de slag met de mogelijkheden die technologie, de circulaire economie en sociaal ondernemerschap bieden voor de inclusieve arbeidsmarkt. U gaat er dit jaar meer van horen.

Elfriede Boer,
directeur Werkzaak Rivierenland

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 4-5 17-03-2022 16:49



Mark en opleiding

Als jongere in de bijstand voel je je niet altijd fijn. Mark kent deze situatie en wist er uit te komen. Mét de hulp van zijn werkcoach Antoinette. Hij drukt alle jongeren op het hart om te blijven geloven in zichzelf en de moed niet te laten zakken.

"Het was lastig om mijn draai weer te vinden. Ik vond het moeilijk om aan werk te komen. En schaamde me daar ook wel voor. Ik bedoel, ik ben jong en kan wel wat en dan lukt het niet om een baan te vinden. Ik zat in de bijstand en dat voelde eerlijk gezegd helemaal niet goed. Het voelde alsof ik gefaald had. Dat rotgevoel veranderde toen ik in aanraking kwam met Werkzaak. 'Hij doorliep een aantal stappen, solliciteerde en werd aangenomen.

'Ik ga ook weer naar school. Een opleiding in Utrecht om het DIV systeem nog beter te leren kennen. Daar heb ik straks bij een volgende baan ook wat aan."

"Tegen jongeren die in de bijstand komen zou ik willen zeggen: geef niet op. Het is geen schande om in de bijstand te zitten. Juist als je in de bijstand zit krijg je hulp. Mijn werkcoach Antoinette is er voor me. Ik kan haar altijd bellen en als het nodig is zit ze me ook achter de vodden. En dat is goed. Je bent wie je bent en soms heb je hulp nodig. En die hulp is er. Laat de moed niet zakken en blijf geloven in jezelf. Ook al voel je je niet goed ga dan tóch naar dat sollicitatiegesprek. Vraag dan tóch die uitkering aan. Daar zijn mensen die je verder helpen. Het heeft mij heel erg goed gedaan."

3 Managementsamenvatting

Iedereen doet mee in de samenleving. Werkzaak begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Dit gaat van instroom via ontwikkeling, groepsplaatsingen en detacheringen met loonkostensubsidie naar uiteindelijke duurzame uitstroom bij werkgevers in de regio. We bieden inkomensondersteuning waar nodig.

Rivierenland doet het beter dan het landelijk gemiddelde
In 2021 ontwikkelde de arbeidsmarkt zich positiever dan verwacht en begroot. Deze ontwikkeling draagt bij aan de inclusieve arbeidsmarkt omdat werkgevers steeds meer de mogelijkheden van het onbenutte arbeidspotentieel ontdekken. Werkzaak ondersteunt werkgevers hierin en hielp mede daardoor veel mensen aan werk. Het aantal uitkeringsgerechtigden daalde. Rivierenland scoort hier beter dan het landelijk gemiddelde. We signaleren dat bepaalde sectoren en banen last hebben van corona. Dit zien we niet of nauwelijks terug in de instroom de bijstand.

Onze doelgroep zijn mensen met complexe problematiek
De groep die we bedienen wordt complexer. Complexer in de zin van afstand tot de arbeidsmarkt, schulden, taalachterstand, psychische kwetsbaarheid en combinaties van problemen. Voor deze kwetsbare groep van mensen is de stap naar werk heel groot. Zij stromen niet of moeilijk uit naar duurzaam aan het werk. Die ontwikkeling is een logisch gevolg van de invoering van de Participatiewet met de toegevoegde nieuwe doelgroepen zoals beschut en zien we nu echt terug in de praktijk. Wij zien wel mogelijkheden voor deze groep om hen samen met werkgevers en de juiste inzet van instrumenten ook een plek te geven op de arbeidsmarkt. Onze investeringen op ontwikkeling (in kleine stappen) en ondersteuning zijn de sleutel waardoor mensen wel werk vinden. Investeren in onze werkzoekenden loont. Onze aanpak, in combinatie met factoren buiten onze invloedsfeer, vertalen zich financieel in een voordelig resultaat.

Uitvoering Pluspakket voor tevreden gemeente West Maas en Waal
Sinds 1 april 2021 voert Werkzaak drie plustaken uit voor de gemeente West Maas en Waal en haar inwoners: uitvoering van de bijzondere bijstand en schuldhulpverlening en de begeleiding van werkzoekenden met een klantprofiel 4. We voeren deze taken uit volgens de afspraken in de dienstverleningsovereenkomst. Gemeente West Maas en Waal toont zich tevreden. Een aantal andere gemeenten vroeg ons om ook de dienstverlening van klantprofiel 4 voor hen uit te voeren. We doorlopen samen met deze gemeenten een zorgvuldig proces waarin de zorg voor de inwoner voorop staat. De uitvoering van het pluspakket past in onze filosofie om onze gemeenten maximaal te ondersteunen in integraal werken met de wijkteams en met hun inwoners.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 6-7 17-03-2022 16:49

Innovatie
Innovatie is een middel om uitvoering te geven aan ons beleidsplan. Het afgelopen jaar hebben we diverse projecten opgestart. Werkzaak zet in op persoonsgebonden technologieën en productie gebonden technologieën. We streven naar schaalbaarheid en deelbaarheid in Rivierenland. Voorbeelden zijn: Travis een compact vertaalapparaat voor mensen die de Nederlandse taal niet vaardig zijn. Maar ook de voorleesbril voor mensen die laaggeletterd zijn en onvoldoende leesvaardigheid hebben. Allerlei vormen van technische ondersteuning die de werkzoekende kan helpen in ontwikkeling richting werk.

Doelen
Een aantal doelen wijkt af van de prognose. Het instroompercentage naar een inkomensondersteuning is lager dan de prognose. Dat is natuurlijk fantastisch. Zodra iemand een uitkering aan wil vragen kijken we eerst naar wat deze inwoner kan en of er een werkgever is die behoefte heeft aan dit talent. Als dat zo is stroomt iemand niet in maar krijgt direct een andere baan. De vraag naar arbeidskrachten is erg groot en dat biedt mogelijkheden voor hun talenten. Verder onderzoeken we of mensen recht hebben op onbenutte voorzieningen.

Met mensen die wel gebruik maken van inkomensondersteuning bekijkt Werkzaak wat zijn talenten en ontwikkelmogelijkheden zijn. We laten mensen in onze eigen veilige productieomgeving meewerken om inzicht in iemands mogelijkheden te krijgen. Dan kunnen we mensen detacheren en eventueel plaatsen bij een werkgever met een arbeidsovereenkomst en een loonkostensubsidie. De doelstellingen detachering en loonkostenplaatsing niet zijn gehaald. Daar tegenover staat dat ons ultieme doel van duurzame uitstroom naar reguliere werkgevers (het ultieme doel) ruimschoots is gehaald. Het resultaat is dan ook een steeds kleiner uitkeringsbestand.

Werkzaak gerealiseerde doelen op een rij



213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 8-9 17-03-2022 16:49

Strategisch partnerschap

Samenwerking met werkgevers in de regio blijven we versterken. Deze is gericht op duurzame uitstroom én op de verbetering van de inclusieve arbeidsmarkt in de regio. Werkgevers zien in deze tijd van arbeidskrapte steeds beter de mogelijkheden van onze talenten als onderdeel van de oplossing voor hun bedrijfsvoering en groei in de toekomst. Werkgevers zoeken steeds meer vanuit intrinsieke motivatie de samenwerking met ons op voor het vinden van strategische personeelsoplossingen. Wij zoeken samen met de werkgever naar manieren om personeel te binden, boeien en ontwikkelen. Verder adviseren wij over het inrichten van een meer inclusieve werkomgeving. We zoeken meer strategische partners waarbij werk op locatie van de werkgevers en op onze eigen locatie uitgevoerd kan worden. Bij werkgevers waarmee we al samenwerken zetten we in op uitbreiding van de dienstverlening. Met enkele van hen willen we onderzoeken welke meerwaarde technologische ontwikkelingen in hun werkprocessen kunnen hebben waardoor meer werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt bij hen aan het werk kunnen.

Ontwikkeling aantal werkenden

Het aantal begeleide werkzoekenden blijft in 2021 redelijk stabiel. De verschuiving van de begeleiding van werkzoekenden uit de Wet sociale werkvoorziening naar de Participatiewet zet zich door. We zien vier ontwikkelingen:

1. Daling van de Wet sociale werkvoorziening zet door: in 2021 was de daling 7,3%. Deze uitstroom is vrijwel volledig te verklaren door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Met de invoering van de Participatiewet, stopte de instroom via de Wet sociale werkvoorziening.
2. De rijksdoelstelling was om eind 2021 106 mensen te begeleiden. In werkelijkheid begeleidden we 91 mensen (2020 67 mensen), dit is 78% van onze doelstelling. Van deze 91 mensen op een betaalde werkplek hebben 52% een interne werkplek en 48% een plek bij een externe werkgever. Ook zijn er 23 personen met een indicatie beschut die we begeleidden naar een betaalde werkplek.
3. Het aantal mensen met een loonkostensubsidie vanuit de Participatiewet blijft stijgen: in 2021 met 9,9%
4. De groep jongeren onder de 27 groeit. Dat is zorgwekkend want vaak zijn deze jongeren thuiswonend zonder recht op een uitkering. In het verleden was deze groep bij het UWV bekend als Wajongers (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten). Een regeling voor Jongeren tussen de 18 en 30 jaar die nog niet gewerkt hadden en door een ziekte of handicap niet zomaar in het reguliere arbeidsproces konden functioneren. Zij kregen een uitkering ter hoogte van 75% van het minimumloon. Sinds de invoering van de Participatiewet bestaat deze regeling niet meer. Veel van deze jongeren krijgen de indicatie beschut. De jongeren krijgen nu vaak geen uitkering. Ze zijn daardoor niet zichtbaar in de cijfers. Werkzaak heeft wel de wettelijke taak om hen te begeleiden. Deze taak pakken we samen met het onderwijs heel gedegen op met een preventieve aanpak door jongeren zonder indicatie direct vanuit van het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs) te begeleiden.

Uitstroom is hoger dan landelijk gemiddelde

De uitstroom naar werk als percentage van de totale uitstroom was dit jaar voor Werkzaak 45% en het landelijk gemiddelde was 39%. Werkzaak zet bewust in op intensieve begeleiding van de mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt vanuit het motto dat iedereen talent heeft. Ons accountteam dat naar de werkgevers gaat en de teams die werkzoekenden helpen bij hun ontwikkeling werken nauw samen. Nadat iemand aan het werk is gegaan houdt de ontwikkeling van de inwoner niet op. Doordat de krapte van de arbeidsmarkt zo groot is bieden werkgevers ook voor ontwikkelmogelijkheden bij hen in huis waardoor ze nog beter zien wat iemand kan en wil leren.

Aantal uitkeringsgerechtigden neemt meer af dan landelijk gemiddelde

Het aantal uitkeringsgerechtigden daalde in 2021 met ruim 100 (4,75%) en komt uit op 2.461 uitkeringsgerechtigden. Deze daling is gerealiseerd ondanks de moeilijkere bemiddelbare doelgroep van ons uitkeringsbestand. De landelijke trend was in 2021 een daling van 3%; Werkzaak scoort weer beter dan de landelijke ontwikkeling. We zien zelfs werkzoekenden die na 5 jaar investeren in hun ontwikkeling alsnog uitstromen naar werk. Investeren loont en dat blijft dus belangrijk. Onze maatwerkaanpak voor de werkzoekenden en de werkgevers draagt hier in belangrijke mate aan bij. De realisatie is onder het begrote aantal van 2.732 uitgekomen. We voerden ook de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) uit. Deze ondernemers met inkomstenderving door corona hebben we allemaal individueel gesproken en gevraagd wat men nodig had om de corona periode te overbruggen. Voor een aantal ondernemers betekende dit een heroriëntatie op hun werkzaamheden.

Financieel: Werkzaak doet meer voor minder geld

Subsidieresultaat

Het subsidieresultaat is uitgekomen op een voordeel van 4.741.400 euro. Hierbij is rekening gehouden met de uitvoeringskosten Wsw en de investering in leerwerkroutes. Het subsidievoordeel is het resultaat van onze investeringen in de ontwikkeling van werkzoekenden met belangrijke voordelen voor de werkgever en de gemeenten. De werkgever neemt een medewerker aan waar hij mee vooruit kan. De gemeente bespaart op uitkeringen. Het investeren levert win-win-win situaties op voor de inwoner, voor de werkgever en de gemeente.

Subsidieresultaat

Omschrijving	Begroting	BURAP	Jaarrekening
Resultaat BUIG	2.873.000	3.225.500	4.358.900
Resultaat Bbz	18.300	79.800	114.200
Bijzondere Bijstand	-275.800	-226.100	-195.900
Subsidieresultaat inkomen	**2.615.500**	**3.079.200**	**4.277.200**
Debiteurenpositie			-944.000
Totaal inkomen	**2.615.500**	**3.079.200**	**3.333.700**
Wsw	-300.700	518.300	869.100
Wsw - omzetcompensatie			539.100
Totaal werk	**-300.700**	**518.300**	**1.408.200**
Totaal	**2.314.800**	**3.597.500**	**4.741.400**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 10-11 17-03-2022 16:49



Ben en gemeente West Maas en Waal

Kleinschaligheid en persoonlijke aandacht zijn de rode draad in de pilot die Werkzaak voor gemeente West Maas en Waal uitvoert.

Het gaat om mensen met een bijstandsuitkering waarvan niet verwacht kan worden dat zij binnen 2 jaar in een reguliere baan aan de slag kunnen. Werkzaak verzorgde al de bijstandsuitkering.

Werkzaak richtte de al bestaande locatie in Boven-Leeuwen opnieuw in en van daaruit kreeg de begeleiding vorm.

Daar vinden gesprekken plaats en praktijkbegeleider Ben van de Heuvel regelt minimaal drie dagen in de week werk en arbeidsmatige dagbesteding voor wie dat kan en wil.

In het online magazine BEN is te lezen wat aandacht kan doen voor mensen die moeite hebben om mee te komen in deze maatschappij. De voorbeelden zijn aansprekend en uit het leven gegrepen.

Bedrijfsvoeringsresultaat

Het bedrijfsvoeringsresultaat is ten opzichte van de bestuursrapportage uitgekomen op een voordeel van 456.000 euro. Hiervan is het aandeel Wsw al afgerekend met de gemeenten zodat er een positief resultaat resteert van 371.100 euro.

Bedrijfsvoeringsresultaat

Omschrijving	Begroting	BURAP	Jaarrekening	Verschil
Bedrijfsvoering	21.805.400	21.675.500	21.387.700	287.800
Uitvoeringskosten Inkomen	726.200	726.200	530.900	195.300
Inleenvergoeding	3.192.400	2.424.700	2.508.600	-83.900
Participatiebudget	-3.422.700	-3.560.700	-3.463.200	-97.500
Participatiebudget – extra			-152.400	152.400
Omzet	-8.534.800	-7.186.700	-7.188.600	1.900
Bedrijfsvoeringsresultaat	**13.766.500**	**14.079.000**	**13.623.000**	**456.000**
Waarvan Wsw		309.700	224.800	84.900
Totaal	**13.766.500**	**13.769.300**	**13.398.200**	**371.100**

Totaal financieel resultaat

Ten opzichte van de bestuursrapportage is er over 2021 een positief resultaat geboekt van 1.599.900 euro (opgebouwd uit een hoger subsidieresultaat van 1.143.900 euro en een bedrijfsvoeringsresultaat van 456.000 euro.

Ten opzichte van de rijksvergoeding is er ook een positief resultaat, namelijk 3.702.400 euro, die als volgt is opgebouwd.

Totaal financieel resultaat

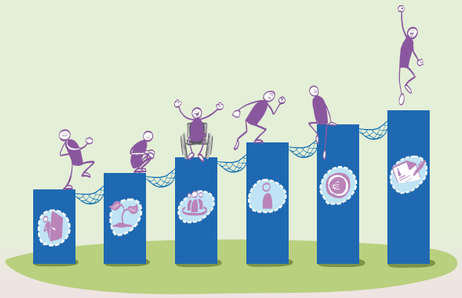
Omschrijving	Inkomen	Werk	Totaal
Subsidieresultaat	3.333.200	1.408.200	4.741.400
Bedrijfsvoeringskosten	-939.200	-224.800	-1.164.000
Toeslag	125.000		125.000
Resultaat	**2.519.000**	**1.183.400**	**3.702.400**

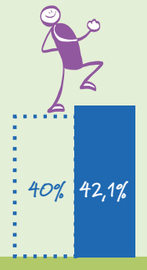
213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 12-13 17-03-2022 16:49

4 In één oogopslag

Resultaat 2021

Instroompercentage





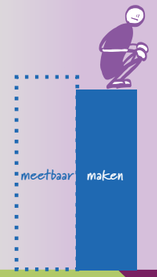
Besparing is 5,152 miljoen

Partner voldoende inkomen

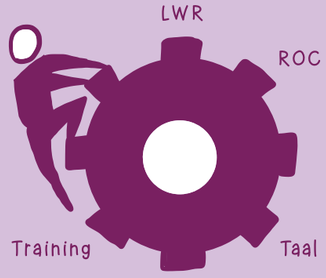
Recht op studiefinanciering

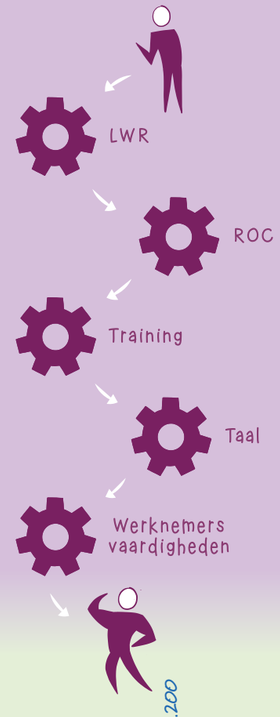
Recht op WW

Ontwikkeling



Uitkering verstrekken vanuit BUIG gelden





Groepsplaatsingen

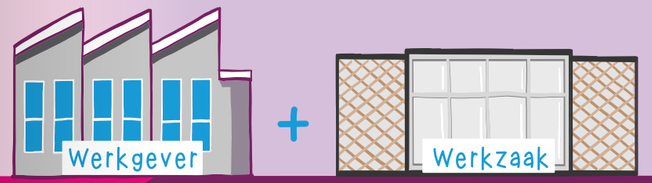
In de uitzendconstructen van Werkzaak werken mensen in groepen of individueel voor Rivierenlandse bedrijven.

Gedeeltelijk aan het werk is een besparing van de uitkering en dus BUIG-gelden.

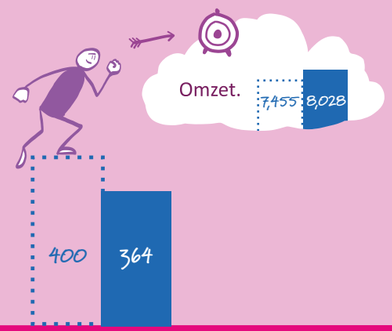




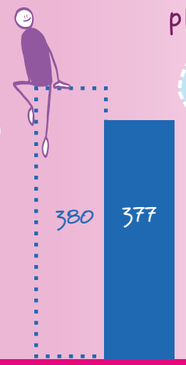




Detachering



Loonkosten-plaatsing

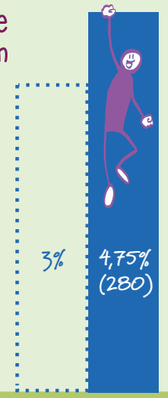


Onterecht ontvangen uitkering vordert Werkzaak terug.

1,200 1,512

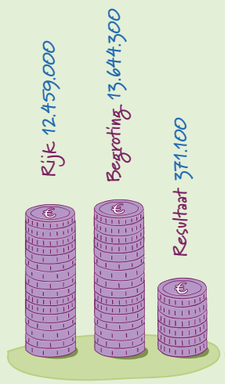
Meer mensen aan het werk met loonkostensubsidie. Hierdoor minder uitkeringen. Is een besparing.

Duurzame uitstroom

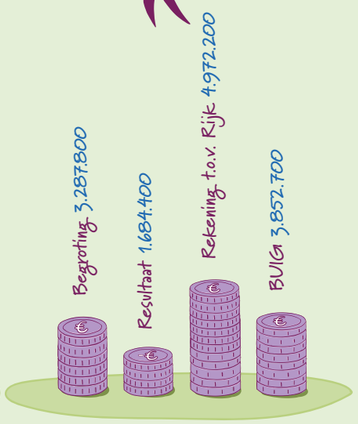


Werkzoekende is zelfstandig aan het werk zonder Werkzaak.

Besparing is 4,256 miljoen



Bedrijfsresultaat



Subsidieresultaat

Doel Gerealiseerd

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 14-15 17-03-2022 16:49

5 Leeswijzer

In de begroting 2021 legde u de voornemens voor 2021 vast. In deze jaarstukken leggen wij hierover verantwoording af. Conform artikel 24 van het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten bestaan de jaarstukken uit het jaarverslag en de jaarrekening.

Het jaarverslag bestaat uit:
- Programmaverantwoording
- Paragrafen

De jaarrekening bestaat uit:
- Balans en toelichting
- Overzicht van baten en lasten in de jaarrekening en de toelichting
- Sisa verantwoording (bijlage 10.1)
- Overzicht van de bijdragen van de deelnemende gemeenten (bijlage 10.2))
- Taakvelden (bijlage 10.5)

Het jaarverslag
De programmaverantwoording geeft u inzicht in het gerealiseerde programmabeleid en welke acties daaraan bijdroegen.
We hebben drie programma's:
1 Participatie
2 Inkomensvoorziening
3 Overhead

Elk programma kent de volgende opbouw:
- Wat wilden we bereiken?
- Wat hebben we daarvoor gedaan?
- Wat heeft het gekost? U leest hier een weergave op hoofdlijnen. In de jaarrekening vindt u de verdieping.

Iedere paragraaf een ander perspectief
De paragrafen geven u een dwarsdoorsnede van de financiële aspecten van de begroting en de jaarstukken. Iedere paragraaf beschrijft het vanuit een ander perspectief. U leest welke beleidslijnen voor beheersmatige aspecten grote financiële gevolgen kunnen hebben of van belang zijn voor het realiseren van de programma's.

De jaarrekening
De jaarrekening geeft per programma inzicht in de opbouw van het jaarresultaat dat via een gezuiverd exploitatieresultaat vóór bestemming leidt tot een jaarresultaat na bestemming.
Gezuiverd exploitatieresultaat is een resultaat zonder de toevoegingen en onttrekkingen aan de reserves.
Andere onderdelen van de jaarrekening zijn:
- Balans met een toelichting op de balansposten
- Overzicht van incidentele baten en lasten
- Verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen (bijlage 10.1)

6 Programma verantwoording

6.1 Programma 1: Participatie

Wat wilden we bereiken?
- Eraan bijdragen dat iedereen met arbeidspotentieel duurzaam en zo regulier mogelijk aan het werk kan zijn en blijven. Hierdoor krijgt iedereen de kans naar zijn maximale vermogen mee te doen in de maatschappij.
- Bevorderen dat werkgevers maatschappelijk en sociaal verantwoord ondernemen.

De uitvoering binnen het programma richt zich op de ontwikkeling van werkzoekenden en mensen die werkzaam zijn met een arbeidsbeperking en daar waar mogelijk, het bevorderen van uitstroom naar duurzaam werk zodat zij zoveel mogelijk zelfstandig in het levensonderhoud kunnen voorzien. We zetten in op ontwikkeling en versterking door begeleiding, opleiding en (tijdelijke) dienstverbanden om werkzoekenden via matching te plaatsen in de arbeidsmarkt. We zetten activiteiten in die direct of indirect bijdragen aan onze (hoofd)doelstellingen. We boeken resultaten op parttime werk, vaak een eerste stap om eigen inkomen te kunnen genereren. We bevorderen uitstroom ook met plaatsingen bij werkgevers via detachering (individueel of in een groep) en met loonkostenplaatsingen. Zijn mensen eenmaal aan het werk, dan zorgen we voor begeleiding op en naast de werkvloer. We zorgen dat mensen op een goede manier aan het werk kunnen blijven door coaching, training en opleiding. Werkgevers ondersteunen we bij het werken met mensen met een arbeidsbeperking. Verder ondersteunen we werkgevers in de regio bij verschillende strategische personeelsvraagstukken en het realiseren van hun Social Return on Investment (SROI).

Wat hebben we daarvoor gedaan?
In de kadernota 2022 zijn de doelstellingen voor 2021 geactualiseerd. In de tabel staan deze doelstellingen en de realisatie over 2021.

Indicatoren

Concrete doelstelling	Activiteit	Doelstelling	Realisatie 2021
Inzet instrumenten	Realiseren van het aantal detacheringen	400	364
	Groei van het aantal groepsplaatsingen met 5	23	23
	Het aantal plaatsingen met (externe) loonkostensubsidie	380	377
Uitstroom [1]	Het realiseren van duurzame uitstroom	Landelijk gemiddelde	280

Mensen die eerst gedetacheerd waren, werken nu regulier met of zonder een loonkostensubsidie. Dit draagt bij aan onze hoofddoelstelling van duurzame uitstroom. Dit verklaart een deel van de daling van het aantal detacheringen; steeds meer werkgevers nemen mensen na hun detacheringsperiode vast in dienst. Ook nemen werkgevers meer medewerkers vanuit de Participatiewet meteen in dienst, in plaats van via detachering. In veel gevallen heeft de medewerker een verminderde loonwaarde. Werkgevers worden gecompenseerd met een loonkostensubsidie en Werkzaak levert een werkcoach voor de begeleiding van de werkende en werkgever. Werkzaak heeft het instrument groepsplaatsingen. Dit zijn werkgevers waar ten minste 5 medewerkers werken van Werkzaak. Omdat de begeleiding dan wat intensiever en groepsgericht kan plaatsvinden, is dat een zeer effectief instrument voor mensen met een arbeidsbeperking. Het aantal groepsplaatsingen is ook indicatief voor het aantal extra beschutte plekken bij reguliere werkgevers.

[1] De gerealiseerde aantallen bij duurzame uitstroom loopt verder op omdat er met terugwerkende kracht wordt geregistreerd.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 16-17 17-03-2022 16:49

In 2021 hadden we 23 groepsplaatsingen, dit was ook de doelstelling voor 2021. Verder zien we dat werkgevers arbeidskrachten overnemen, vaak zonder financiële ondersteuning. Dat is een positieve ontwikkeling voor het normaliseren/realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt.

Ontwikkelingen in 2021

- Implementatie voorbereiden van de Keuzehulp Instrumenten Eva voor werkzoekenden én werkcoaches. Dit instrument is samen met TNO ontwikkeld en geeft meer inzicht in de mogelijkheden en effectiviteit van ons instrumentarium. De daadwerkelijke implementatie is in het eerste kwartaal van 2022 en leidt tot een verhoogde effectiviteit door de meer wetenschappelijk onderbouwde inzet van instrumenten.
- Door het project Klant in beeld activeren we werkzoekenden nog beter op het pad naar werk. Werkzoekenden hebben continu een actueel plan van aanpak. Dit ondersteunt ook de juiste inzet en gebruik van de keuzehulp Instrumenten Eva.
- De loonkostensubsidie is een belangrijk hulpmiddel voor de inclusieve arbeidsmarkt. Werkzaak zet loonkostensubsidie al vanaf de start volop in terwijl er toen nog geen volledige compensatie van het Rijk was. En met succes. We behalen er in vergelijking met de rest van Nederland een bovengemiddeld resultaat mee (bron Divosa benchmark). Gemiddeld zijn er via Werkzaak rond de 380 mensen met een loonkostensubsidie aan het werk. We hebben in 2021 de implementatie voorbereid van één duidelijk en eenvoudig proces voor het inzetten en uitbetalen van loonkostensubsidies. Met ingang van 1 juli 2022 is dit proces operationeel. Vanaf 2022 vergoedt het Rijk ook de werkelijke kosten van loonkostensubsidies op declaratiebasis. Deze aanpassingen maken het voor werkgevers aantrekkelijker om loonkostensubsidie in te zetten.
- Onze aanvraag voor een tweede subsidie van ruim 880.000 euro uit het Europees Sociaal Fonds is in 2021 gehonoreerd. De toekenning vloeit voort uit het Europees fonds coronamaatregelen en richt zich op de ondersteuning van de werkzoekenden.
- We benutten de kansen voor werkgelegenheid vanuit onze strategische thema's sociaal en circulair ondernemen in samenwerking met onze partners. Voorbeelden zijn Cirtex en Puur Betuws. Cirtex richt zich op het circulair maken van textiel naar grondstof voor nieuwe producten samen met de Avri. Puur Betuws richt zich op de ontwikkeling, verkoop en distributie van lokale producten.
- Samen met de gemeenten is besloten om in Rivierenland te komen tot een Werkgeversservicepunt (WSP) als samenwerkingsverband voor werkgeversdienstverlening van UWV, gemeente Buren, gemeente Neder Betuwe en Werkzaak Rivierenland. Hiermee is uitvoering gegeven aan wetgeving en proberen we nog beter vindbaard te zijn.
- Het nog beter aanbieden van onze digitale dienstverlening. Corona heeft als een versneller gewerkt voor het ontwikkelen van meer digitale dienstverlening, met aandacht voor de kwaliteit. www.werkzaakrivierenland.nl is vernieuwd met ook verbeterde online formulieren.
- Continueren van verbeteren van dienstverlening en efficiency in onze processen.
- Het doorontwikkelen van technische ondersteuning op de werkvloer met het project Techniek en Inclusie. Met persoonsgebonden technologieën zoals een handzaam formaat vertaalcomputer, Virtual Realist bril voor beroepenoriëntatie en proces gebonden technologieën zoals augmented reality.
- Samen met het ROC en Cambium de leerwerkroutes doorontwikkelen.

Strategisch partnerschap

Samenwerking met werkgevers in de regio blijven we versterken. Deze is gericht op duurzame uitstroom én op de verbetering van de inclusieve arbeidsmarkt in de regio. Werkgevers zien in deze tijd van arbeidskrapte steeds beter de mogelijkheden van onze talenten als onderdeel van de oplossing voor hun bedrijfsvoering en groei in de toekomst. Werkgevers zoeken steeds meer vanuit intrinsieke motivatie de samenwerking met Werkzaak op voor het vinden van strategische personeelsoplossingen.

Werkzaak zoekt samen met de werkgever naar manieren om personeel te binden te boeien en te ontwikkelen. Werkzaak adviseert ook over het inrichten van een meer inclusieve werkomgeving. Voorbeeld daarvan is de gerealiseerde trainingslijn bij Kuehne en Nagel. Dit is een productielijn van Werkzaak op locatie. We zoeken meer strategische partners waarbij het werk intern en extern uitgevoerd kan worden en daarnaast zetten we in op uitbreiding van de dienstverlening bij bestaande werkgevers.

Beschut Werken

De rijksdoelstelling was om eind 2021 106 mensen te begeleiden. In werkelijkheid begeleiden we 91 mensen, dit is 78% van onze doelstelling. Van deze 91 mensen op een betaalde werkplek hebben 52% een interne werkplek en 48% een plek bij een externe werkgever.
De begeleiding gebeurt door 80 dienstverbanden (2020: 58) en is het afgelopen jaar toegenomen met 38%.
Naast de dienstverbanden zijn er 11 mensen (2020: 9) die werken met een externe loonkostensubsidie.
Ook zijn er 23 personen met een indicatie beschut die we begeleiden naar een betaalde werkplek.

Onze aanpak is een voorbeeld in het land. Bijna de helft van de mensen met een betaalde werkplek beschut werken die wij begeleiden heeft een externe werkplek (44 van de 91 inclusief Speciaal Facilitair). Daar zijn we trots op.

Ontwikkeling aantal werkenden

Het aantal begeleide werkzoekenden blijft in 2021 redelijk stabiel. De verschuiving van de begeleiding van werkzoekenden uit de Wet sociale werkvoorziening naar de Participatiewet zet door. We zien drie ontwikkelingen:

- Daling van de Wet sociale werkvoorziening zet door: in 2021 was de daling 7,3%. Deze uitstroom is vrijwel volledig te verklaren door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Sinds de invoering van de Participatiewet, is er namelijk geen nieuwe instroom via de Wet sociale werkvoorziening.
- Het aantal mensen met een beschut-indicatie dat begeleid wordt stijgt. In 2021 steeg het aantal dienstverbanden bij Werkzaak met 37,9%.
- Het aantal mensen met een loonkostensubsidie vanuit de Participatiewet blijft stijgen: in 2021 met 9,9%

De ontwikkeling van de plaatsingen naar dienstverbanden en loonkostensubsidies is als volgt:

	Begroot	december 2020	december 2021
Participatiewet			
Dienstverbanden Participatiewet	259	120	121
Dienstverbanden beschut		58	80
Dienstverbanden WIW		4	4
Loonkostensubsidie	235	256	278
Subtotaal	**494**	**438**	**483**
Wet sociale werkvoorziening			
Dienstverbanden Wsw	767	756	696
Loonkostensubsidie	84	97	94
Subtotaal	**855**	**853**	**790**
Totaal	**1.349**	**1.291**	**1.273**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 18-19 17-03-2022 16:49

Wat heeft het gekost?

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 2021	Verschil
Totaal lasten	34.999.700	35.863.300	-2.284.800	33.578.500	32.824.100	754.400
Totaal baten	37.022.600	38.860.500	-4.421.500	34.439.000	35.084.300	645.300
Saldo van baten en lasten	**2.022.900**	**2.997.200**	**-2.136.700**	**860.500**	**2.260.200**	**1.399.700**
Saldo reservemutaties	-1.000	50.000	31.300	81.300	23.200	-58.100
Resultaat programma	**2.023.900**	**3.047.200**	**-2.105.400**	**941.800**	**2.283.400**	**1.341.600**

Voor de analyse verwijzen we naar hoofdstuk 8.5.

6.2 Programma 2: Inkomensvoorziening

Wat wilden we bereiken?

- Wij verstrekken rechtmatig en doelmatig uitkeringen aan mensen die hier recht op hebben.

Er blijven mensen aangewezen op een uitkering: tijdelijk ter overbrugging van een situatie waarin er geen werk is en soms permanent bij een vrijstelling van de arbeidsplicht. Bijvoorbeeld als leeftijd of blijvende lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen werken onmogelijk maakt. Voor sommige mensen is vrijwilligerswerk het maximaal haalbare. Als overbrugging naar werk of naar de AOW is een uitkering een vangnet. Het doel is om deze uitkering alleen te verstrekken aan mensen die daar recht op hebben. Mensen die kunnen werken, zijn naar werk begeleid en onrechtmatig gebruik is teruggevorderd.

Wat hebben we daarvoor gedaan?

Bij de kadernota 2022 zijn de doelstellingen voor 2021 geactualiseerd. Hieronder zijn deze opgenomen met de prognose bij de bestuursrapportage en de realisatie aan het einde van het jaar.

Kengetallen

Concrete doestelling	Activiteit	Doelstelling	Prognose BURAP	Jaarrekening
Onterecht verstrekte bijstand, al dan niet door gepleegde fraude, wordt teruggevorderd	- Actief invorderingsbeleid - Aanpassing van beslagvrije voet voorverlichting in een problematische schuldsituatie.	€ 1,200 mln	€ 1,200 mln	€ 1,512 mln
Besparing realiseren op inkomensdeel uit opgegeven inkomsten	- Zoveel mogelijk werkzoekenden met een Participatiewet/IOAW- uitkering (gedeeltelijk) aan werk helpen. - Het resultaat is besparing op BUIG-gelden.	€ 1,700 mln	€ 1,700 mln	€ 1,789 mln
Gemiddeld aantal uitkeringen Participatiewet		2.583	2.474	2.415
Instroompercentage	Het percentage werkzoekenden dat zich meldt voor een bijstandsuitkering en er daadwerkelijk een beroep op doet.	45%	40%	42,1%

Conjunctuur

Jongeren, flexwerkers en zzp'ers worden zwaar getroffen door de gevolgen van corona. Dit wordt ook in 2021 gevoeld. De Rijksoverheid stopt op dit moment veel geld in de economie om de economische schade op lange termijn te beperken.

Ontwikkelingen in 2021

- Werkzaak voert sinds april 2021 de bijzondere bijstand en schuldhulpverlening uit voor inwoners van de gemeente West Maas en Waal.
- Werkzaak continueerde de uitvoering van de Tozo-regeling tot 1 oktober 2021.
- Werkzaak voert vanaf oktober 2021 de nieuwe Bbz-light (Besluit bijstandverlening zelfstandigen) uit.
- Werkzaak voert heroriëntatiegesprekken met ondernemers die een Tozo-uitkering ontvingen of die extra ondersteuning nodig hebben door financiële problemen. Dit doen we in samenwerking met de arbeidsmarktregio, de gemeentes en het ROC. Het Rijk stelde hiervoor 86.000 euro beschikbaar.
- We zetten in op digitalisering en waar nodig op extra capaciteit om de dienstverlening op peil te houden.
- Werkzaak startte een pilot om het proces makkelijker te maken voor uitkeringsgerechtigden, die parttime werken. Zo verbetert de dienstverlening en daalt de administratieve last voor deze groep.
- Werkzaak voert procesverbeteringen uit op de waardering van de inkomensdebiteuren zodat de gehanteerde inbaarheidspercentages in overeenstemming zijn met het beleid.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 20-21 17-03-2022 16:49

Ontwikkeling aantallen

	Begroot	Januari	December
Inkomensondersteuning			
Regulier		2.474	2.356
IOAW	2700	154	130
IOAZ		15	17
Bbz	32	13	10
Bbz light		0	17
Tozo	0	804	0
Geblokkeerde uitkeringen		-72	-69
Subtotaal	**2.732**	**3.388**	**2.461**

Het aantal uitkeringsgerechtigden daalde in 2021 met ruim 100 (4,75%) en komt uit op 2.461 uitkeringsgerechtigden. Deze daling is gerealiseerd ondanks de moeilijkere bemiddelbare doelgroep van ons uitkeringsbestand. Deze daling komt overeen met de landelijke trend. De realisatie is onder het begrote aantal van 2.732 uitgekomen.

Beleidsindicatoren

In het kader van het Besluit begroting en verantwoording zijn we verplicht de beleidsindicatoren per gemeente op te nemen. De conclusie is dat ondanks de beschikbaarheid van minder banen in onze regio er minder mensen aangewezen zijn op een uitkering ten opzichte van het landelijk gemiddelde.

Gemeente	Netto arbeidsparticipatie	Aantal bijstandsuitkeringen op de 1000 inw.	Werkloze jongeren	Kinderen in uitkeringsgezin	Lopende reintegratie-voorzieningen op de 1000 inw.	Banen (afgezet tegen beroepsbevolking)
Culemborg	70,1	27,5	1%	5%	5,5	685,6
Maasdriel	70,8	12,8	1%	3%	4,1	646,6
Tiel	67,5	37,2	2%	7%	9,5	844,3
West Betuwe	71,8	14,0	1%	3%	4,9	824,0
West Maas en Waal	69,8	16,3	1%	4%	4,0	556,3
Zaltbommel	71,9	16,6	1%	3%	4,7	819,1
Werkzaak Rivierenland	**70,3**	**21,4**	**1%**	**4%**	**5,7**	**757,8**
Nederland	**68,4**	**34,9**	**2%**	**6%**	**13,5**	**795,0**

Wat heeft het gekost?

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 2021	Verschil
Totaal lasten	62.912.400	48.319.900	4.925.900	53.245.800	52.654.600	591.200
Totaal baten	61.215.200	44.813.700	4.371.900	49.185.600	48.953.600	-232.000
Saldo van baten en lasten	**1.697.200**	**3.506.200**	**554.000**	**4.060.200**	**3.701.000**	**359.200**
Saldo reservemutaties	0	0	-105.400	-105.400	-15.100	-90.300
Resultaat programma	**1.697.200**	**3.506.200**	**448.600**	**3.954.800**	**3.685.900**	**268.900**

Voor de analyse verwijzen we naar hoofdstuk 8.5.

6.3 Overhead

Wat wilden we bereiken?

Klantwaarde voor werkzoekenden, werkgevers en gemeenten vergroten met goede informatievoorziening, beleid, ontwikkeling en implementatie van werkwijzen en instrumenten en met innovatie.

Wat hebben we daarvoor gedaan?

Wijzigen gemeenschappelijke regeling

Bestuurders van Werkzaak maakten afspraken over onder meer de verdeelsystematiek, financiering, zeggenschap en overdracht van klantprofiel. Deze afspraken hebben geleid tot een gewijzigde, toekomstbestendige gemeenschappelijke regeling die door het algemeen bestuur is vastgesteld.

Gemeenten kunnen extra taken in een pluspakket door Werkzaak laten uitvoeren. Denk aan bijzondere bijstand, schuldhulpverlening en overdracht van de begeleiding van inwoners met een zeer beperkte belastbaarheid en daardoor geen uitzicht hebben op werk met een loonwaarde van minimaal 20% van het wettelijk minimumloon. Op verzoek van gemeenten onderzoeken we de mogelijkheden van overdracht van de klantprofiel 4 taken aan Werkzaak.

Pluspakket gemeente West Maas en Waal

Sinds 1 april 2021 voeren we voor de gemeente West Maas en Waal de begeleiding van inwoners met klantprofiel 4 uit. Werkzaak verzorgt ook de bijzondere bijstand en schuldhulpverlening. We voeren deze dienstverlening succesvol uit en de afspraken zijn vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. De kosten worden met deze gemeente afgerekend en maakt onderdeel van de begrotings- en verantwoordingscyclus.

Meerjarenbeleidsplan

In 2019 stelden we het meerjarenbeleidsplan 2020-2023 op. In 2021 is dit plan de leidraad voor ons handelen geweest.

- De waarden meedoen, verbinden en ontwikkelen ondersteunen ons dagelijks in het maken van keuzes en in het leveren van klantwaarde.
- We organiseerden 6 InspiratieZaken over de verschillende thema's in het meerjarenbeleidsplan. Bedoeld om medewerkers te inspireren en verbonden te houden met de lijn van het meerjarenbeleidsplan.
- In 2022 en 2023 gaan we verder met de opdracht in ons meerjarenbeleidsplan. Enkele aandachtspunten zijn cliënten die te maken hebben met schulden en of psychische problematiek. Beiden krijgen veel aandacht. We gaan aan de slag met de mogelijkheden die technologie, de circulaire economie en sociaal ondernemerschap bieden voor de inclusieve arbeidsmarkt.

Cao aan de slag

Per 1 juli 2021 geldt de cao Aan de Slag voor mensen met een arbeidsbeperking die onder de Participatiewet vallen. Deze cao hebben we geïmplementeerd. Op 31 december 2021 boden we 94 mensen een tijdelijk dienstverband onder deze cao. Dit dienstverband stelt hen in staat zich te ontwikkelen naar een dienstverband bij een regulier werkgever.

Project Sterk door werk

In het project Sterk door werk willen we mensen die psychisch kwetsbaar zijn duurzaam naar werk bemiddelen en begeleiden op het werk met de methodiek Individuele Plaatsing en Steun (IPS). De trajectbegeleider IPS neemt plaats in het behandelteam in de GGZ. Behandeling en (het traject naar) werk versterken elkaar. In dit project werken Werkzaak, GGZ, UWV en gemeenten nauw met elkaar samen. Werkzaak is de eerste 6 trajecten gestart.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 22-23 17-03-2022 16:49

Innovatielab
Om innovatie te faciliteren is er een innovatielab ingericht. Het innovatielab ondersteunt en monitort het innovatieproces en motiveert medewerkers en klanten om met nieuwe ideeën te komen.

In 2021 hebben we onder andere de volgende innovatieprojecten opgepakt:

- Technologie voor inclusie
  We benutten de positieve kansen van technologie voor het inclusiever maken van de Rivierenlandse arbeidsmarkt. Zo realiseren we ook een oplossing voor de structurele krapte op de arbeidsmarkt van nu en de toekomst. Voorbeelden van persoonsgebonden technologieën zijn; Voorleesbrillen, Stress monitoring app, Virtual Reality bril voor beroepenoriëntatie, Microlearnings om werknemersvaardigheden te oefenen. Een voorbeeld van procesgebonden technologie is augmented reality.
- Doorontwikkeling leerwerkroutes
  Betere aansluiting van de leerwerkroutes op de werkzoekenden en op de arbeidsmarkt.
- Groepsgerichte werkintake
  Met een groepsgerichte intake willen we empowerment en eigenaarschap van werkzoekenden versterken waardoor zij sneller en duurzaam uitstromen naar werk.
- Puur Betuws
  We hebben samen met onze samenwerkingspartners coöperatie De Fruitmotor en Coöperatie Food Value bijgedragen aan het inrichten van een korte voedselvoorzieningsketen: Puur Betuws. Talenten van Werkzaak verzorgen de opslag en distributie. De circulaire economie en sociaal ondernemerschap bieden werkgelegenheidskansen die bijdragen aan de inclusieve arbeidsmarkt.
- Vrouwelijke nareizigers
  Specifiek voor de toenemende groep vrouwelijke nareizigers ontwikkelden we een programma dat hen ondersteunt bij het ontdekken, ontplooien en ontwikkelen van hun talenten op weg naar werk.
- Circulair textielsorteercentrum Rivierenland
  De ontwikkeling van een circulair textiel sorteercentrum in Rivierenland biedt werkgelegenheid voor de werkzoekenden van Werkzaak. Bij de proef die is gestart onderzoeken we of de werkzoekenden in staat zijn de sorteeractiviteiten in het toekomstig textielsorteercentrum in Rivierenland uit te voeren. De resultaten van deze proef worden betrokken bij de verdere bestuurlijke besluitvorming van de voorgenomen oprichting van een coöperatie Cirtex.
- Keuzehulp Instrumenten Eva
  De Keuzehulp Instrumenten Eva is voor werkzoekenden én werkcoaches. Dit instrument is samen met TNO en VNG ontwikkeld en geeft meer inzicht in de mogelijkheden en effectiviteit van ons instrumentarium. De implementatie is in het eerste kwartaal van 2022. Deze implementatie gaat leiden tot een meer wetenschappelijk onderbouwde inzet van instrumentarium en verhoogt daarmee de effectiviteit. Wij lopen hierbij landelijk voorop en zijn voor de VNG de partij om mee samen te werken.

Voor de financiering van deze innovatieprojecten benutten we zoveel mogelijk externe financieringsbronnen (subsidies) en benutten we bestaande middelen zoals het Participatiebudget. Waar dit niet mogelijk is, benutten we het hiertoe gevormde innovatiebudget. In 2021 hebben we hieruit een bedrag van 23.200 euro onttrokken.

Wat heeft het gekost?

De financiële effecten van overhead zijn onderdeel van het bedrijfsvoeringsresultaat en worden verantwoord in de paragraaf bedrijfsvoering.

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 2021	Verschil
Totaal lasten	9.701.800	10.002.300	1.983.800	11.986.100	12.898.500	-912.400
Totaal baten	12.765.600	10.411.300	4.231.100	14.642.400	14.409.200	-233.200
Saldo van baten en lasten	**3.063.800**	**409.000**	**2.247.300**	**2.656.300**	**1.510.700**	**-1.145.600**
Saldo reservemutaties	60.900	100.000	300.700	400.700	278.900	-121.800
Resultaat programma	**3.124.700**	**509.000**	**2.493.000**	**3.002.000**	**1.734.600**	**1.267.400**

"Je bent wie je bent en
soms heb je hulp nodig"

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 24-25 17-03-2022 16:49

6.4 Algemene dekkingsmiddelen

Algemene dekkingsmiddelen bestaan uit de onderdelen treasury, vennootschapsbelasting en de post onvoorzien. Treasury richt zich op het renteresultaat en dividend.

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 2021	Verschil
Totaal lasten	54.400	102.900	-25.000	77.900	83.400	-5.500
Totaal baten	79.300	52.900	36.000	88.900	122.300	33.400
Saldo van baten en lasten	**24.900**	**-50.000**	**61.000**	**11.000**	**38.900**	**27.900**
Mutatie reserves	0	0	0	0	0	0
Resultaat	**24.900**	**-50.000**	**61.000**	**11.000**	**38.900**	**27.900**

Het resultaat heeft betrekking op ontvangen dividend en bankkosten.

7 Paragrafen

Het Besluit begroting en verantwoording (BBV) noemt een aantal verplichte paragrafen. Voor Werkzaak zijn niet alle paragrafen van toepassing. We benoemen de paragrafen die van toepassing zijn voor onze organisatie. Dit leidt tot de onderstaande tabel.

Paragraaf		Actie
1.	Lokale heffingen	n.v.t.
2.	Weerstandsvermogen en risicobeheersing	Opgenomen
3.	Financiering	Opgenomen
4.	Onderhoud kapitaalgoederen	Opgenomen
5.	Bedrijfsvoering	Opgenomen
6.	Verbonden Partijen	Opgenomen
7.	Grondbeleid	n.v.t.

7.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing

De paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing geeft een duiding van het risicoprofiel, de risico's en het gewenste weerstandsvermogen. Dit is overeenkomstig het BBV. In de tabel ziet u de uitkomsten van de kengetallen. Deze cijfers geven globaal inzicht in de gerealiseerde financiële ontwikkelingen.

Kengetallen

	realisatie 2021	Begroting 2021	realisatie 2020
Netto schuldquote	2,82%	5,88%	1,56%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	2,12%	3,16%	0,83%
Solvabiliteitsratio	20,54%	8,72%	13,66%
Structurele exploitatieruimte	0,06%	0,11%	-0,15%

Conclusie
Onze netto schuldquote, als kengetal voor de leningen, ligt fors onder de norm van 90% zoals de provincie ons adviseert. Voor solvabiliteit is het percentage laag (gezond is minimaal 50%) vanwege een lage reservepositie in verhouding tot het balanstotaal. De structurele exploitatieruimte schommelt rond de 0%, wat logisch is voor een gemeenschappelijke regeling.

Weerstandsvermogen
Op grond van wettelijke voorschriften kan Werkzaak verplicht worden voorzieningen te vormen voor kwantificeerbare risico's, verplichtingen en verliezen. Het beleid voor de vorming van het weerstandsvermogen is opgenomen in de gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland. Hierin is bepaald dat, als het resultaat op het Programma bedrijfsvoering het toelaat, tot een plafond van 3% van de jaarlijkse exploitatielasten mag worden toegevoegd aan het weerstandsvermogen. Op basis van de begrote lasten over 2021 is het plafond bepaald op circa 2,828 miljoen euro.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 26-27 17-03-2022 16:49

Het weerstandvermogen wordt gebruikt om onverwachte kostenstijgingen en/of inkomstendalingen (de risico's) op te vangen, zodat de begrote bijdragen bij de gemeenten stabiel kunnen blijven. Het weerstandsvermogen dat nodig is om de geschatte netto risico's af te dekken bedraagt 2,1 miljoen euro. Op de balansdatum bedraagt het weerstandsvermogen (Algemene reserve) 2,1 miljoen euro. Dit betekent een ratio van 1,0 ten opzichte van het benodigde weerstandsvermogen als afdekking van de risico's. Ten opzichte van de in gemeenschappelijke regeling bepaalde maximum van 3% is het huidige weerstandsvermogen lager.

Risicoprofiel

De hoogte van het weerstandsvermogen is gebaseerd op de relatie tussen de risico's waar geen specifieke maatregelen voor zijn getroffen en de capaciteit van mogelijkheden die er zijn om de geraamde kosten op te vangen. De risico's van Werkzaak worden zoveel mogelijk afgedekt met maatregelen zoals het afsluiten van verzekeringen, het vormen van reserves en voorzieningen en het inrichten van de administratieve organisatie en interne controle.

Wij vinden het noodzakelijk om de risico's die van invloed zijn op de bedrijfsvoering inzichtelijk te maken en daar waar mogelijk beheersmaatregelen te treffen. Door inzicht in de actuele risico's zijn wij in staat om op verantwoorde wijze besluiten te nemen, zodat de risico's nu en de risico's gerelateerd aan toekomstige investeringen in verhouding staan tot de vermogenspositie. Bij de jaarrekening en begroting presenteren we de geactualiseerde risico's.

Terugkijkend naar de bij de jaarrekening 2020 opgenomen risico's stellen we vast dat een aantal risico's zich daadwerkelijk hebben voorgedaan. Denk aan nieuwe wetgeving (Tozo) en de kwetsbaarheid op ICT gebied die zeker bij de abrupte omschakeling naar digitaal werken tot heel wat loze uren heeft geleid. Door snel te schakelen en soms moeilijke keuzes te maken hebben we de gevolgen van deze optredende risico's echter weten te beperken. De verschillende Tozo regelingen zijn we zelf met goede digitale ondersteuning gaan uitvoeren waarbij we vooraf steeds probeerden de risico's te ondervangen. De omzetdaling is op peil gebleven door onze bewuste keuze om open te blijven en mensen door te detacheren. De economische ontwikkeling in 2021 heeft een positief effect gehad op de prijsstelling. Ook is het Rijk met extra bijdragen gekomen in verband met corona (denk aan compensatie omzet Wet Sociale werkvoorziening). Het risico op vertraging in ons verbeterproces was begin 2020 nog erg groot. In 2021 maakten we mooie (inhaal) stappen waardoor dit risico nu niet meer opgenomen is. Dit alles heeft er mede toe geleid dat we in 2021 geen beroep hebben hoeven doen op het weerstandvermogen.

Risico's waren ook niet eerder zo complex en met elkaar verweven. Een datalek heeft bijvoorbeeld gevolgen voor de financiën, de bedrijfsvoering én de reputatie. Het is cruciaal dat organisaties risico's multidisciplinair te lijf gaan en nieuwe tactieken verkennen voor de aanpak. De ambitie van Werkzaak is om kansen- en risicomanagement te integreren in de dagelijkse gang van zaken. In de in 2021 geoptimaliseerde processen zijn kansen en risico's dan ook expliciet meegenomen.

Bedrijfsrisico's

Een risico is de kans op een onzekere gebeurtenis met een effect op het behalen van je doelstellingen. Vanuit bedrijfsvoeringsperspectief zijn risico's gesignaleerd die gevolgen kunnen hebben voor de bedrijfsvoering en voor beleid. De belangrijkste risico's staan in de tabel risicomatrix. Het netto risico wordt bepaald door de bruto risico's te verminderen met de ingeschatte effecten van de beheersmaatregelen. Alle bedragen zijn een zo goed mogelijke inschatting.

Risicomatrix bedragen * € 1.000

Omschrijving	Bruto-risico	Netto-risico	Beleid	Bedrijfsvoering
1 Verandering rijkswetgeving en beleid	900	600	600	
2 Conjunctuurgevoeligheid (BUIG-budget)	1.500	0		
3 Robotisering en digitalisering	800	300		300
4 Kwetsbaarheid rondom ICT infrastructuur	1.200	700		700
5 Toename problematiek doelgroep vraagt meer begeleiding	700	300		300
6 Omzetdoelstelling	800	400	300	100
7 Eigen risico WW	550	50		50
8 Krapte op de arbeidsmarkt	700	400		400
9 Pandemie	500	250		250
Totaal risico's	**7.650**	**2.800**	**900**	**2.100**
Bestuurlijke afspraak afrekening Wsw uit positief resultaat			-300	
Voordelig resultaat BUIG			-600	
Totaal risico's (na dekking)	**7.650**	**2.800**	**0**	**2.100**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 28-29 17-03-2022 16:49

1. Verandering van (Rijks)wetgeving en/of verandering beleid van gemeenten.

Toelichting Er is nieuwe wetgeving zoals de nieuwe Wet inburgering, wijzigingen in de Participatiewet, wet SUWI en de Wet banenafspraak. Soms is niet of pas heel laat duidelijk wie nu welke maatregelen gaat uitvoeren en dat brengt uitvoeringsrisico's met zich mee. Ook komen er mogelijk wijzigingen in de financieringssystematiek.

Bruto risico 900.000 euro

Maatregelen De ontwikkelingen nauwlettend volgen en daar flexibel op proberen te anticiperen. De eigen bedrijfsvoering op orde hebben voor een goed imago. Goede resultaten op strategische doelstellingen laten zien.

Netto risico 600.000 euro

---

2. Conjunctuurgevoeligheid

Toelichting Gevoeligheid voor onzeker economische ontwikkelingen mede door corona. Werkgevers haken af bij laagconjunctuur. Het vertrek van grotere werkgevers in combinatie met conjunctuur maakt plaatsen moelijker. Historisch gezien kampen wij in onze regio met een na-ijl effect. Daarbij dreigt de toenemende inflatie zowel werk, bedrijfskosten (energie) als investeringen fors duurder te maken.

Bruto risico 1.500.000 euro

Maatregelen Tijdens hoogconjunctuur ook maatregelen treffen voor laagconjunctuur. Bij laagconjunctuur net wel durven investeren en vangnet- en de springplankfunctie in stand houden. Zorg voor voldoende spreiding over meerdere werkgevers. Limiteer het aantal werknemers per bedrijf. Hou contractvoorwaarden tegen het licht. Zet in op mobiliteitscentrum. Werk met scenario's. Anticipeer op compensatie via BUIG gelden en loon- en prijs indexatie en zet in op extra financiering door bijvoorbeeld subsidies.

Netto risico 0 euro (door voor verwacht resultaat een stelpost in te zetten)

---

3. Robotisering en digitalisering (disruptieve technologie)

Toelichting Veranderen van werkprocessen en meer behoefte aan hoger opgeleid personeel waardoor onze doelgroep minder plaatsbaar is. Dit kan, mede door het werken op afstand in verband met corona, versneld gaan optreden.

Bruto risico 800.000 euro

Maatregelen Strategische keuze maken bij accountmanagement (categorisering klanten en inzetten op sociaal ondernemerschap) en het (intern) opleiden en ontwikkelen. Onder meer door over te stappen naar meer duurzame werkgevers zoals beschreven bij arbeidsmarktbeleid (strategische partnerschappen). Programma techniek en inclusie (zoals virtual reality en augmented reality) inzetten en verbinden aan leerwerkroutes en praktijkinnovaties om ervoor te zorgen dat onze werkzoekende wordt opgeleid voor de toekomst. Onderzoek naar inzet expertise van inclusieve engineering. Proactief inspelen op de krapper wordende arbeidsmarkt.

Netto risico 300.000 euro

4. Kwetsbaarheid rondom ICT-infrastructuur

Toelichting Bij falende ICT-systemen en/of hacks kan de hele automatisering uitvallen waardoor niemand (zowel ambtenaren als medewerkers in de productiehallen) kan werken. Door het meer op afstand werken wordt dit risico steeds omvangrijker. Denk hierbij ook aan risico's op het gebied van cybercriminaliteit. Door de abrupte omslag naar digitaal werken blijkt dat onze huidige hardware niet meer voldoet

Bruto risico 1.200.000 euro

Maatregelen Goed projectmanagement en anticiperen op mogelijke problemen. Huidige situatie en gewenste situatie in kaart brengen. Het informatiebeveiligingsbeleid is in 2020 vastgesteld. Nu gaan we verder met borging via een multidisciplinair aanpak met veel aandacht voor bewustwording. Onderzoek het afdekken van cyberrisico's bijvoorbeeld in Servicelevel agreements met leveranciers of door verzekeren. Verder uitrollen van de in 2021 gedane investeringen in mobiele telefoons en laptops die vanaf 2022 ook centraal beheerd worden.

Netto risico 700.000 euro

---

5. Toename problematiek en meer multiproblematiek bij de doelgroep

Toelichting De eisen van de werkgevers nemen toe en de huidige doelgroep heeft vaak meervoudige problemen. Dit vraagt een forse tijdsinvestering van onze interne organisatie mede door afstemming met andere organisaties. Het aantal mensen met psychische klachten en de ernst van de psychische klachten zijn toegenomen door corona. De effecten van de wetswijziging in 2015 leiden tot een grotere groep in de reguliere Participatiewet. Dit risico wordt versterkt door mogelijke dienstverleningsovereenkomsten voor de begeleiding van inwoners met een zeer beperkte belastbaarheid (klantprofiel 4). De overname van deze groep mensen met klantprofiel 4 biedt hen ook weer kansen en een synergievoordeel voor de regio. Door het dalende bestand Wsw raken we de opgebouwde infrastructuur voor Wsw kwijt. Daarnaast zien we een toename van niet uitkeringsgerechtigden (nuggers) en vso pro jongeren waarvoor geen toereikende financiering mee komt. Ook is er in toenemende mate een groep mensen (zoals voormalig Wajongers) die met hogere loonwaarde kan werken maar wel duurzaam begeleiding nodig heeft om aan het werk te blijven

Bruto risico 700.000 euro

Maatregelen Goede opleidingsmogelijkheden en inzet van effectieve instrumenten waarmee de kansen van deze groep vergroot worden. Instrumentarium aanpassen (Keuzehulp instrumenten Eva) en de regie zoveel mogelijk in eigen hand organiseren (onder andere monitoring ontwikkeling caseload). Om in de toekomst als sociaal ontwikkelbedrijf even effectief te blijven, moet de infrastructuur vanuit de Wsw blijven. Monitoren en bijsturen inzet participatiebudget. In kaart brengen groei nuggers en vso pro jongeren en (financiële) businesscase met gemeenten gaan bespreken.

Netto risico 300.000 euro

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 30-31 17-03-2022 16:49

6. Omzetdoelstelling wordt niet gehaald.

Toelichting De mogelijkheden om omzet te genereren staan onder druk doordat de afstand tot de arbeidsmarkt van de huidige doelgroep toeneemt. Ook het aantal dienstverbanden daalt. Dit zet de kwaliteit van de dienstverlening (groepsdetacheringen en schoonmaak) onder druk. De gecontracteerde diensten kunnen niet geleverd worden waardoor de omzet daalt.

Bruto risico 800.000 euro

Maatregelen De concurrentiepositie verbeteren, het prijsbeleid stringenter toepassen en effectievere begeleiding met als doel efficiëntere productie. Inzetten van innovaties uit het programma Technologie en Inclusie. Investeren in achterstallig onderhoud en verdere vervanging van oude machines met de al extra toegekende gelden. Aandacht voor het landelijke project Simpel switchen in de Participatieketen. Strategisch partnerschappen aangaan met werkgevers om samen risico's te spreiden.

Netto risico 400.000 euro waarvan 75% ten laste komt van de rijksvergoeding Wet sociale werkvoorziening

---

7. Eigen risicodrager WW

Toelichting De jaarlijks berekende pseudo-premie van medewerkers in dienst van de gemeenschappelijke regeling wordt niet verzekerd en de kosten zijn niet opgenomen in de begroting omdat deze kosten niet bekend zijn.

Bruto risico 550.000 euro

Maatregelen In 2019 is een reserve gevormd van 450.000 euro. Vanaf 2020 is naast de reserve structureel 50.000 euro per jaar beschikbaar.

Netto risico 50.000 euro

---

8. Krapte op de arbeidsmarkt

Toelichting Er is blijvende krapte op de arbeidsmarkt. We merken dat het moeilijker wordt om (ambtelijke) vacatures goed in te vullen. We moeten mogelijk langer en vaker personeel inhuren. Krapte op de markt leidt tot prijsverhoging en meer concurrentie.

Bruto risico 700.000 euro

Maatregelen Profileren op een prettige werkbeleving, ontwikkel- en omscholingsmogelijkheden, aantrekkelijk werkgeverschap en onderzoek naar (digitale) kansen en ontwikkelingen. Monitoren van salarisontwikkelingen in de markt en waar mogelijk daarop bijsturen.

Netto risico 250.000 euro

---

9. Pandemie

Toelichting Het verloop van een pandemie is grillig en onvoorspelbaar. We verwachten dat we moeten leren leven met een nieuwe werkelijkheid waarvan corona deel uit maakt. Het maakt ons ambtelijk personeel en onze doelgroepmedewerkers kwetsbaar. Dit kan leiden tot hoog ziekteverzuim en daardoor extra inhuur.

Bruto risico 500.000 euro

Maatregelen De ontwikkelingen blijven volgen en beoordelen welke gevolgen het heeft in de nieuwe situatie waarin een voortdurende pandemie niet uitgesloten mag worden.

Netto risico 250.000 euro

We onderkennen naast de hierboven gekwantificeerde risico's ook risico's zoals imagoschade. Gezien de aard hiervan verbinden we er geen bedragen aan. De belangrijkste beheersmaatregel is het streven naar kwaliteit en transparantie.

Onvoorzien

In de begroting 2021 is een post onvoorzien van 50.000 euro opgenomen. Deze post is in de bestuursrapportage ingezet voor incidentele uitgaven.

Fraude risico's

Wij onderkennen mogelijke fraude risico's op het gebied van inkoop, urenverantwoording en declaraties. In het kader van preventie werken wij met functiescheiding, mandaatregeling en andere relevante normenkaders. Als aanvullende maatregelen hierop hanteren wij een zorgvuldig personeelsbeleid, een jaarlijkse gesprekscyclus en verwachten wij van ons management een voorbeeldfunctie. Rondom het proces uitkeringen zijn er inmiddels zoveel beheersmaatregelen genomen dat we het fraude risico laag inschatten. Denk aan GBA-koppeling, ingebouwde proces en ICT-controles, normeringen, functiescheiding, raadplegen SUWI net en inzet sociale recherche. In het eerste half jaar 2022 willen we een specifieke frauderisico analyse opstellen.

Stille reserve

Tegenover de risico's staan ook stille reserves. Werkzaak kent stille reserves:

- Aandelen Dariuz (Het verschil van waarde tussen de boekwaarde en het aandeel in het eigen vermogen).

"Het is een vakman op de machine en met onze klanten. Hij heeft een goede kijk op het werk en iedereen vindt hem leuk. Als zijn beperking in de toekomst een grotere rol gaat spelen, kan hij altijd op het kantoor komen werken.
Zo is het erg duurzaam"

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 32-33 17-03-2022 16:49



Marion en Zorgschool

Marion is stellig: "Als je kan werken, moet je gaan werken. En dat is niet aan leeftijd gebonden." Marion straalt, ze is duidelijk op haar plek hier op de Cambier. Ze beaamt dat ze hier een goeie werkplek gevonden heeft. Een plek die niet 1-2-3 was gevonden. Via de leerwerkroute KCC van Werkzaak vond ze een baan bij zorgschool de Cambier.

Chris (teamleider VSO Brede Zorgschool de Cambier):" Eind vorig jaar hebben we besloten om de receptie binnen school anders vorm te geven. Hiervoor zochten we iemand met een bepaalde achterstand tot de arbeidsmarkt. Dat past bij ons. Wij werken met deze doelgroep en zijn daar trots op. Van de sollicitanten die we hierop kregen viel Marion direct op. Ze stak met kop en schouders boven de andere kandidaten uit. Haar energie, haar flair en haar voorkomen deed iets met ons. De beslissing om haar in dienst te nemen was dan ook snel genomen. En daar hebben we nog geen moment spijt van gehad. Marion kent iedereen bij ons, maakt met iedereen een praatje en zorgt ervoor dat de mensen die binnenkomen zich direct thuis voelen. Ze is een grote aanwinst. We vinden het eigenlijk nu al jammer dat we weten dat ze over een aantal jaren met pensioen zal gaan.

7.2 Financiering

De uitvoering en ontwikkeling van het treasurybeleid wordt in deze paragraaf toegelicht. Daarnaast is aan het eind van deze paragraaf een toelichting opgenomen van de liquiditeitspositie over 2021.

Algemene ontwikkelingen
U leest hier de belangrijkste interne en externe ontwikkelingen die invloed kunnen hebben op de treasuryfunctie en de wettelijke kaders van de Wet financiering decentrale overheden (wet Fido), de Regeling uitzettingen en derivaten decentrale overheden (Ruddo), de Wet houdbare overheidsfinanciën (Wet Hof) en het verplicht schatkistbankieren voor decentrale overheden.

Interne ontwikkelingen
Werkzaak voldoet bij de uitvoering van de treasuryfunctie aan de wet- en regelgeving. Bij wet van 11 december 2013 tot wijziging van de Wet financiering decentrale overheden is het een verplichting geworden om overtollige liquide middelen aan te houden in de schatkist van het Rijk. Er mag een bedrag ter hoogte van 2.00% (tot 1 juli 2021 0.75%) met een ondergrens van 1.000.000 euro (tot 1 juli 2021 250.000 euro) van het jaarlijkse begrotingstotaal buiten de schatkist gehouden worden voor de uitvoering van dagelijkse taken.

Externe ontwikkelingen
De belangrijkste externe ontwikkelingen zijn (internationale) economische indicatoren met invloed op de geld- en kapitaalmarkt en wijzigingen in wet- en regelgeving. Werkzaak kent geen zelf ontwikkelde rentevisie omdat er geen financieringsbehoefte meer is nadat er een langlopende lening voor de huisvesting is aangetrokken.

Rentebeleid
Door het beleid van de Europese Centrale Bank (ECB) zijn banken verplicht om rente te betalen aan de ECB. Hierdoor is BNG Bank vanaf 1 juli genoodzaakt om een negatieve rente in rekening te brengen over het saldo in rekening courant boven een bedrag van 500.000 euro. Dit heeft geleid tot een extra rentelast die we beperken door het saldo binnen deze grens te houden.

Treasurybeheer
Het treasurybeheer is de (beleids)uitvoering van de treasuryfunctie, binnen de kaders van de financiële verordening vastgelegd. De treasuryfunctie omvat alle activiteiten die zich richten op het sturen en beheersen van, het verantwoorden over en het toezicht houden op de financiële vermogenswaarden, financiële geldstromen, de financiële posities en de hieraan verbonden risico's. Met de invoering van schatkistbankieren is de aandacht voor het volgen en bewaken van de banksaldi en de mutaties in 's Rijks schatkist verder geïntensiveerd.

Risicobeheer
Kasgeldlimiet
Gegeven de permanente financieringsbehoefte, kunnen fluctuaties in de rentelasten risico's met zich meebrengen. Om de risico's zoveel mogelijk te beperken, is de kasgeldlimiet ingesteld. De kasgeldlimiet stelt grenzen aan de mate waarin de financieringsbehoefte wordt afgedekt met kortlopende leningen, korter dan een jaar. De kasgeldlimiet is uitgedrukt in een percentage van de omvang van de begroting. Voor 2021 bedraagt dit, bij ministeriële regeling vastgestelde percentage, 8,2%. Op basis van de omvang van de begroting van 94.288.400 euro bedraagt deze 7,732 miljoen euro. Werkzaak maakt geen gebruik van kasgeldleningen.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 34-35 17-03-2022 16:49

Renterisico

Om het risico van aanpassing van de rente en herfinancieren bij langlopende leningen (langer dan een jaar) te beperken is de renterisiconorm ingesteld. Deze norm is bij ministeriële regeling bepaald en houdt in, dat de jaarlijkse verplichte aflossing en renteherziening niet meer mag bedragen dan 20% van het begrotingstotaal. Het begrotingstotaal bedraagt 94.288.400 euro. De renterisiconorm is dan 18,858 miljoen euro. De jaarlijkse aflossing is 105.000 euro. Dit betekent dat er nog voor 18,753 miljoen euro aan ruimte is.

Kredietrisicobeheer

Werkzaak loopt geen risico's bij het uitzetten van geldmiddelen, behoudens het verstrekken van leningen en hypotheken. Omdat dit onderdeel, gecorrigeerd met een voorziening op de balans van gemeente staat is dit risico niet aanwezig.

Frauderisico

We voerden bij Werkzaak geen inventarisatie van frauderisico's binnen de financiële processen uit. Het doel van deze frauderisico-analyse is vast te stellen hoe het staat met de kwaliteit van beheersing van frauderisico's binnen onze organisatie en welke beheersingsmaatregelen er eventueel nog genomen moeten worden ter voorkoming van eventuele fraude. Fraude met bancaire middelen is het belangrijkste frauderisico in deze categorie. Er functioneren voldoende controle- en beheersingsmaatregelen en de frauderisico's worden als 'laag' gekwalificeerd.

Financieringsbehoefte

De aanwezige vaste activa zijn met lang vermogen gefinancierd, deels via een langlopende lening bij de BNG en deels met eigen vaste financieringsmiddelen (reserves). De financiële positie is goed en de financieringsverhoudingen op basis van de balans per 31-12-2021 zijn gezond.

Financieringsverhoudingen bedragen * € 1.000

	Boekwaarde per 31-12-2020	Boekwaarde per 31-12-2021
Totaal kapitaalbeslag in vaste activa	**7.238**	**7.195**
Financiering is als volgt:		
Eigen vaste financieringsmiddelen (reserves en voorzieningen)	5.505	4.420
Langlopende lening (BNG)	3.780	3.675
Totaal passiva	**9.285**	**8.095**
Financiering met vlottende activa	**-2.047**	**-900**

De lening portefeuille op 31 december 2021 is als volgt; waarbij jaarlijks 105.000 euro wordt afgelost en de rentebetaling 52.920 euro was.

Financieringsverhoudingen bedragen * € 1.000

	Oorsprong. Hoofdsom	Rente	Looptijd (jaren)	Afgelost in	Stand per 31-12-2020	Stand 31-12-2021
Lening BNG	4.200	1.40%	40	2056	3.780	3.675
Totaal	**4.200**				**3.780**	**3.675**

Renteschema

Het renteschema laat zien dat de rentelasten worden toegerekend aan de projectfinanciering. Immers de lening is aangetrokken voor een specifiek doel. Dit betekent dat de renteomslag 0% bedraagt. In het onderstaande overzicht staat dit toegelicht.

Renteschema bedragen * € 1.000

	Renteschema
Financiering is als volgt:	
Externe rentelasten	52
Externe rentebaten	0
Saldo rentebaten en rentelasten	52
Rente van projectfinanciering	52
Aan taakveld toe te rekenen externe rente	0
Rente over eigen vermogen	0
Rente over voorzieningen	0
Aan taakveld toe te rekenen rente	0
Renteomslag 0%	

Ontwikkeling liquiditeitspositie

Op basis van de Wet Fido zijn decentrale overheden verplicht hun financiële middelen onder te brengen bij het Ministerie van Financiën (in de schatkist). Dagelijks worden overtollige geldmiddelen afgeroomd naar de schatkist. Op basis van de actuele liquiditeitsbehoefte worden naar behoefte opnames uit 's Rijks schatkist gedaan. Het saldo in 's Rijks schatkist op 31 december 2021 bedraagt 6,370 miljoen euro.

7.3 Onderhoud kapitaalgoederen

Het onderhoud van de kapitaalgoederen legt een beslag op de financiële middelen.
Werkzaak Rivierenland kent enkel het kapitaalgoed van het pand Poppenbouwing. In deze paragraaf wordt hier dieper op ingegaan.

Beleidskader

Het beheerplan is het beleidskader voor het planmatig onderhoud aan het gebouw Poppenbouwing. Dit plan geeft inzicht in het noodzakelijke jaarlijkse en planmatige onderhoud. Het planmatig onderhoud egaliseren we in een reserve die gebaseerd is op kosten voor de komende tien jaar.

Financieel beslag

Het financieel beslag bestaat voor 2021 uit dagelijks onderhoud aan gebouw, terrein en machines van 118.100 euro en een storting in de reserve van 55.000 euro. Eind 2021 bedraagt de reserve 236.400 euro. Het planmatig onderhoud is de eerste jaren beperkt en toont daarna een flinke piek die opgevangen kan worden uit deze reserve.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 36-37 17-03-2022 16:49

Ontwikkeling
In 2020 is gewerkt aan een nieuwe huisvestingsvisie. In 2021 startte de planvorming en het inkooptraject voor verduurzaming. Bij de vervanging van het dak wordt de isolatie en levensduur van het dak verbeterd. De uitvoering vindt plaats in de 1e helft van 2022. Aan het einde van de zomer plaatsen we ook zonnepanelen. Met deze en eerdere maatregelen verwachten wij terug te gaan naar 5% van het CO2-uitstoot ten opzichte van 2015.

Aansluitend wordt een geïnvesteerd in het toevoegen van opslagruimte en aanpassing van het kantoor om op de veranderende behoefte van werken aan te sluiten. De nieuwbouw van extra opleidingsruimte het Leerlab is in 2021 voorbereid met een ontwerp op basis van de gebruikersbehoefte en aansluitend op de duurzaamheidsambitie. In de eerste helft van 2022 wordt de definitieve kostencalculatie, de vergunningsaanvraag en het inkoop traject afgerond. In dit traject wordt intensief samengewerkt met de Leerwerkroute techniek en Bouwmensen. Zo geven we maximaal ruimte aan opleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We streven naar oplevering aan einde van 2022. De haalbaarheid is sterk afhankelijk van de beschikbare capaciteit in de bouwsector.

7.4 Bedrijfsvoering

De paragraaf bedrijfsvoering geeft inzicht in de stand van zaken en de beleidsvoornemens voor de bedrijfsvoering. Met de bedrijfsvoering bedoelen we de bedrijfsvoeringsprocessen die nodig zijn om de organisatiedoelen te halen.

Voor een goede bedrijfsvoering zijn budget en personeel nodig. Ook is een efficiënte inrichting van de organisatie en een goede samenwerkingscultuur met de gemeenten, het bedrijfsleven en andere partners noodzakelijk om de doelstellingen uit de programma's te realiseren.

Werkzaak in control
Over het jaar 2022 moeten wij naar verwachting voor het eerst een rechtmatigheidsverantwoording opnemen in onze jaarstukken. Deze vervangt de huidige rechtmatigheidsverklaring van de accountant. Wij zetten al belangrijke stappen in 2021. Onder andere door het borgen van rechtmatigheidscontroles in processen en het doorvoeren van optimalisaties die bleken uit bevindingen van onze eigen interne controle en van de controles door de accountant. Het inkoop- en verkoopproces zijn aantoonbaar verbeterd waardoor het risico op niet naleving van wet- en regelgeving, zoals verplichte aanbestedingen, is verkleind.

In 2022 gaan we verder door de belangrijkste (hoofd)processen te optimaliseren. Controles kunnen dan in de toekomst procesgericht plaatsvinden in plaats van per dossier. Hiervoor is het nodig dat de concerncontroller en interne controle onafhankelijk gepositioneerd zijn onder de directeur. Dit is in 2021 gerealiseerd. In 2022 worden het plan van aanpak Rechtmatigheidsverantwoording en het handboek AO verder geïmplementeerd in de organisatie.

We stellen ons ten doel om de komende jaren door te groeien naar een eigen variant van een in control statement. Dit gaat verder dan de verplichte rechtmatigheidsverantwoording. We willen dat de gehele bedrijfsvoering bijdraagt aan de realisatie van beleidsdoelstellingen en willen flexibel kunnen acteren in een voortdurend veranderende omgeving, zoals bijvoorbeeld is gedaan toen we werden geconfronteerd met corona. Belangrijk is dat onze processen en de competenties van medewerkers hierop aansluiten en dat is veel breder dan het onder controle hebben van de financiën en de rechtmatigheid.

Interne controle
In het eerste kwartaal van 2022 rondde Werkzaak het controlejaar 2021 volledig en tijdig afgerond in nauw overleg met de accountant. De resultaten van de onderzoeken zijn de basis voor de rechtmatigheid- en getrouwheidsbeoordeling van deze jaarrekening door de accountant. Als organisatie hebben we steeds meer de regie gevoerd over de interimcontrole. Het proces voor het controlejaar 2021 verliep naar ieders tevredenheid. We onderhouden een prima contact met de accountant waarbij er over en weer veel kennis wordt uitgewisseld.

Automatisering
In 2021 is in een aanbesteding uitgevoerd voor de hardware. In 2021 en 2022 worden alle 5 jaar oude laptops en werkplekken vervangen. Ook worden de 3 jaar oude telefoons vervangen in 2022.

Inkoopbeleid
In 2021 is de budgetregeling geïmplementeerd. Ook zijn grote aanbestedingstrajecten afgerond of gestart met als doel rechtmatige inkoop en doelmatige inzet van de middelen.
In 2021 is een plan gemaakt om de prestatieverklaring te borgen in het financieel systeem; dit gaan we in 2022 technisch inrichten en implementeren. Hiermee zorgen wij voor verdere borging van het inkoopproces.

Privacy- en informatiebeveiliging
In 2021 zijn we aan de slag gegaan met het jaarplan privacy en het herzien van het informatiebeveiligingsbeleid. Het jaar stond in het teken van de basis op orde en de mogelijkheid om verder te kunnen bouwen aan een organisatie die naar onbewust bekwaam gaat. Het creëren van bewustzijn in de hele organisatie was een belangrijk onderdeel.
Het bestaande informatiebeveiligingsbeleid is in 2021 herzien aan de hand van de Baseline Informatiebeveiliging Overheid. Het werken vanuit eigenaarschap, risicomanagement en een Plan-Do-Check-Act cyclus staan bij privacy en informatiebeveiliging centraal. In 2022 bouwen we deze stappen verder uit.

Op het gebied van informatiebeveiliging heeft Werkzaak met de leveranciers gezorgd voor up-to-date systemen, beveiligingsmaatregelen en goede monitoring van risico's. Hierdoor hebben de wereldwijde ICT risico's zoals het Citrix lek, Phising mail, ransome ware en recent de Log4j geen impact gehad op de bedrijfsvoering.

Personeel
Formatie
In 2021 is gewerkt met een vastgestelde netto-formatie van 221,26 fte. En we werkten met een flexibele schil voor projecten, uitvoering Tozo en de intensivering van de participatie. In financiële zin is er een positief resultaat op de formatie van 293.900 euro.

Budgetten
In de tabel bedrijfsvoeringsresultaat presenteren we de lasten en baten die resulteren in het bedrijfsvoeringsresultaat. Het resultaat van de Wsw is verdeeld over de gemeentes en het restant maakt onderdeel uit van de resultaatsbestemming.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 38-39 17-03-2022 16:49

Analyse bedrijfsvoering kosten

Bedrijfsvoeringkosten					
	Begroting	Bestuurlijke	Burap	Rekening	Verschil
Personeelskosten	17.131.300	17.131.300	17.733.900	17.248.100	485.800
Procesoptimalisatie			196.000	138.900	57.100
Materiële kosten	4.774.200	4.774.200	4.254.700	4.498.300	-243.600
Extra participatiebudget			687.200	449.600	237.600
Uitvoeringskosten Tozo			626.400	649.900	-23.500
Uitvoeringskosten Inkomen		726.100	726.100	533.800	192.300
Inleenvergoeding		3.192.400	2.424.700	2.508.600	-83.900
Totaal lasten	**21.905.500**	**25.824.000**	**26.649.000**	**26.027.200**	**621.800**
Participatiebudget	3.422.700	3.422.700	3.560.700	3.463.200	-97.500
Omzet versus inleenvergoeding	8.534.800	8.534.800	7.454.700	7.456.600	1.900
Extra Participatiebudget			687.200	650.500	-36.700
Vergoeding Tozo			385.000	594.900	209.900
Totaal Baten	**11.957.500**	**11.957.500**	**12.087.600**	**12.165.200**	**77.600**
Saldo	9.948.000	13.866.500	14.561.400	13.862.300	699.400
Inzet reserves	100.000	100.000	482.400	239.000	-243.400
Saldo	**9.848.000**	**13.766.500**	**14.079.000**	**13.623.000**	**456.000**
Waarvan WSW			**309.700**	**224.800**	**84.900**
Waarvan bedrijfsvoering			**13.769.300**	**13.398.200**	**371.100**

Beleidsindicatoren

Volgens de Vernieuwing van het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) zijn dit de wettelijke verplichte beleidsindicatoren op bedrijfsvoering.

Wettelijk verplicht beleidsindicatoren

Indicator	Omschrijving	Toelichting	2021	Begroting
1	Formatie	FTE per 1.000 inwoners	0,89	0,89
2	Bezetting	FTE per 1.000 inwoners	0,92	0,88
3	Apparaatskosten	Kosten per inwoner	€ 90,33	€89,25
4	Externe inhuur	Kosten als % van de totale loonsom + totale kosten inhuur	6,63%	0%
5	Overhead		3,68%	2,77%

7.5 Verbonden partijen

In deze paragraaf gaan we in op samenwerkingsverbanden met een bestuurlijk of financieel belang voor Werkzaak Rivierenland.

- Een bestuurlijk belang houdt in dat Werkzaak Rivierenland zeggenschap heeft, of door een zetel in het bestuur van de organisatie, of uit hoofde van een stemrecht.
- Er is een financieel belang wanneer Werkzaak Rivierenland middelen ter beschikking heeft gesteld en die verliest bij een eventueel faillissement van de verbonden partij.

Werkzaak kent de volgende vier verbonden partijen:

Stichting Flex & Zeker	
Omschrijving	
Vestigingsplaats	Geldermalsen
Rechtspositie	Stichting
Doel en openbaar belang	Arbeidsbemiddeling
Zeggenschap	Directeur Werkzaak Rivierenland
Bestuurlijk Belang	100% eigenaar
Betrokkene	GR Werkzaak Rivierenland
Risico's	Deze komen voor rekening van GR Werkzaak Rivierenland
Relatie met programma's	Arbeidsparticipatie en Begeleide participatie
Eigen Vermogen	Eigen vermogen per 31-12-2020 € 0
	Eigen vermogen per 31-12-2021 € 0
Vreemd vermogen	Vreemd vermogen per 31-12-2020 € 0
	Vreemd vermogen per 31-12-2021 € 0
Financieel resultaat	€ 0
Risico's	Vanwege de fiscale eenheid komen de risico's voor GR Werkzaak Rivierenland
Veranderingen in het jaar	Er hebben zich geen veranderingen voorgedaan
Ontwikkelingen	Er zijn geen ontwikkelingen

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 40-41 17-03-2022 16:49

Stichting Werkzaak Plus	
Omschrijving	
Vestigingsplaats	Tiel
Rechtspositie	Stichting
Doel en openbaar belang	• Het voorzien in de flexibiliteitsbehoefte van werkgevers door medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en overige werkzoekenden onder begeleiding van mentoren in de gelegenheid te stellen werkzaamheden te verrichten voor werkgevers. • Het zijn van de formele werkgever voor een deel van het staf- en kaderpersoneel
Zeggenschap	Deelnemende gemeenten van GR Werkzaak Rivierenland
Bestuurlijk Belang	100% eigenaar
Betrokkene	GR Werkzaak Rivierenland
Risico's	Geen
Relatie met programma's	Inkomensondersteuning, Arbeidsparticipatie, Begeleide participatie en Bestuur en Ondersteuning
Eigen Vermogen	Eigen vermogen per 31-12-2020 € 0 Eigen vermogen per 31-12-2021 € 0
Vreemd vermogen	Vreemd vermogen per 31-12-2020 € 0 Vreemd vermogen per 31-12-2021 € 0
Financieel resultaat	€ 0
Risico's	Vanwege de fiscale eenheid komen de risico's voor GR Werkzaak Rivierenland
Veranderingen in het jaar	Er hebben zich geen veranderingen voorgedaan
Ontwikkelingen	Er zijn geen ontwikkelingen

Dariuz B.V.	
Omschrijving	
Vestigingsplaats	Eindhoven
Rechtspositie	Besloten Vennootschap
Doel en openbaar belang	Organisaties binnen de sociale zekerheid te ondersteunen bij het realiseren van duurzame deelname van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
Zeggenschap	Deelnemende gemeenten van GR Werkzaak Rivierenland
Bestuurlijk Belang	3420 van de 18.948 geplaatste aandelen (18,1%)
Betrokkene	GR Werkzaak Rivierenland
Risico's	Geen
Relatie met programma's	Inkomensondersteuning, Arbeidsparticipatie, Begeleide participatie en Bestuur en Ondersteuning
Eigen Vermogen	Eigen vermogen per 31-12-2019 € 558.400 Eigen vermogen per 31-12-2020 € 812.300
Vreemd vermogen	Vreemd vermogen per 31-12-2019 € 0 Vreemd vermogen per 31-12-2020 € 0
Financieel resultaat	2020: € 255.900. Dividend 2020 ontvangen € 36.100 en interim-dividend 2021 € 27.075
Risico's	Op de balans staat een aandelenvermogen van € 3.420
Veranderingen in het jaar	Er hebben zich geen veranderingen voorgedaan
Ontwikkelingen	Geen

De coöperatieve streekmotor Puur Betuws U.A.	
Omschrijving	
Vestigingsplaats	West Betuwe
Rechtspositie	Coöperatie
Doel en openbaar belang	Het inrichten van een korte voedselvoorzieningsketen, waarbij de opslag en distributie plaatsvindt door de talenten van Werkzaak Rivierenland om een circulaire, ecologische en inclusieve arbeidsmarkt en duurzamere samenleving te creëren.
Zeggenschap	Algemene ledenvergadering van de coöperatie, waarin Werkzaak, vanuit haar lidmaatschap, ook stemrecht heeft
Bestuurlijk Belang	Mede invloed aanwenden op circulaire en inclusieve arbeidsmarkt en samenleving.
Betrokkene	GR Werkzaak Rivierenland
Risico's	De risico's liggen bij de coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid
Relatie met programma's	Arbeidsparticipatie, Begeleide participatie en Bestuur en Ondersteuning
Eigen Vermogen	Eigen vermogen per 31-12-2021 - € 55.387
Vreemd vermogen	Vreemd vermogen per 31-12-2021 € 35.000
Financieel resultaat	€ - 55.387
Risico's	Door Corona (lock down en sluiting horeca) blijft de omzet achter; ook omdat deze organisatie niet in aanmerking komt voor de steunmaatregelen van het Rijk. Met partners zijn we in gesprek om het tekort voor 2021 af te dekken.
Veranderingen in het jaar	Er hebben zich geen veranderingen voorgedaan
Ontwikkelingen	Vanuit Regio Deal wordt € 200.000,- ontvangen in de opstartfase.

"Ik gun iedereen een plek waar ze zo gewaardeerd worden als ik hier"

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 42-43

17-03-2022 16:49



Jolanda en Itho Daaldrop

"Ik heb écht een geweldige baan!" vertelt Jolanda stralend. Achter die stralende ogen zit een verhaal. "Ik heb moeilijke tijden gekend. Ik kreeg borstkanker, raakte werkloos en mijn toenmalige partner liet mij achter met torenhoge schulden.

Toch zat ik nooit bij de pakken neer. Zo zit ik niet in elkaar. Ik wilde zo snel mogelijk weer aan het werk. Dát lukte met hulp van Werkzaak Rivierenland en de mogelijkheden die een bedrijf als Itho Daaldrop aan de talenten van Werkzaak biedt!"

"Ik zeg altijd als je iets wil, moet je het zelf doen, maar zonder Itho Daalderop en Werkzaak was dit niet gelukt!"

8 Jaarrekening 2021

8.1 Balans per 31 december

Activa	31-12-2021	31-12-2020
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	-	-
Materiële vaste activa		
Investeringen met economisch nut	6.506.436	6.426.040
	6.506.436	**6.426.040**
Financiële vaste activa		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	3.420	3.420
Overige langlopende leningen	679.304	808.532
	682.724	**811.952**
Totaal vaste activa	**7.189.159**	**7.237.992**
Vlottende activa		
Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar		
Vorderingen op openbare lichamen	1.486.981	317.950
Uitzettingen in 's Rijks schatkist	6.369.898	25.913.130
Overige vorderingen	1.012.835	1.066.691
	8.869.714	**27.297.771**
Liquide middelen		
Banksaldi	609.545	564.502
	609.545	**564.502**
Overlopende activa		
Van overige Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotten die ontstaan zijn door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel	467.088	601.259
Overige nog te ontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen die ten laste van de volgende begrotingsjaren komen	4.185.318	4.595.366
	4.652.406	**5.196.625**
Totaal vlottende activa	**14.131.665**	**33.058.898**
Totaal generaal	**21.320.825**	**40.296.890**

Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Vaste passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	2.100.000	1.127.056
Bestemmingsreserves	2.031.712	901.412
Gerealiseerde resultaat	371.085	3.476.263
	4.502.797	**5.504.731**
Voorzieningen		
Verplichtingen, verliezen en risico's	78.000	-
	78.000	**-**
Vaste schulden		
Binnenlandse banken en overige Financiële Instellingen	3.675.000	3.780.000
	3.675.000	**3.780.000**
Totaal vaste passiva	**8.255.797**	**9.284.731**
Vlottende passiva		
Netto vlottende schuld met een rentetypische looptijd < 1jaar		
Rekening-courant met niet-financiële instellingen	48.469	205.600
Overige schulden	164.216	339.124
	212.685	**544.724**
Overlopende passiva		
Verplichtingen opgebouwd in begrotingsjaar en in volgend begrotingsjaar tot betaling komen	12.486.015	30.467.435
Van overige Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met specifiek bestedings-doel die dienen ter dekking van lasten volgende begrotingsjaren	321.156	-
Overige vooruit ontvangen bedragen die ten bate van het volgende begrotingsjaar komen	45.171	-
	12.852.343	**30.467.435**
Totaal vlottende passiva	**13.065.028**	**31.012.158**
Totaal generaal	**21.320.085**	**40.296.890**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 46-47 17-03-2022 16:49

8.2 Toelichting op de balans

Vaste Activa

Materiële vaste activa

Het verloop van de afzonderlijke posten:

Investeringen met economisch nut (bedragen in €)

	Gronden en terreinen	Bedrijfsgebouwen	Vervoermiddelen	Machines, apparaten en installaties	Overige materiële vaste activa	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	**1.048.624**	**3.406.351**	**-**	**1.498.605**	**472.460**	**6.426.040**
Investeringen	-	58.618	-	112.341	314.727	485.686
Desinvesteringen	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-5.743	-137.356	-	-165.655	-96.535	-405.289
Bijdragen van derden	-	-	-	-	-	-
Duurzame waardevermindering	-	-	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2021	**1.042.881**	**3.327.613**	**-**	**1.445.290**	**690.652**	**6.506.436**

Naast de reguliere afschrijvingen zijn er in 2021 uitgaven gedaan voor de vervanging en isolatie van het dak, het Leerlab, de vervanging van de klimaatinstallatie, een verpakkingslijn, vervanging van de telefoons en laptops en een nieuwe website.

Financiële vaste activa

Een overzicht van de financiële vaste activa:

Verloop financiële vaste bedragen (bedragen in €)

	Kapitaalverstrekking aan deelnemingen	Leningen aan overige verbonden partijen	Zelfstandigen (BBZ)	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	**3.420**	**-**	**808.532**	**811.952**
Investeringen	-	-	95.041	95.041
Desinvesteringen	-	-	-124.914	-124.914
Afschrijvingen en aflossingen	-	-	-59.392	-59.392
Bijdragen van derden	-	-		-
Duurzame waardevermindering	-	-	-39.963	-39.963
Boekwaarde per 31 december 2020	**3.420**	**-**	**679.304**	**682.724**

De kapitaalverstrekking aan deelnemingen betreft een in 2008 verworven minderheidsaandeel in het mede door GR LANDER opgerichte Dariuz B.V. Dariuz is leverancier van een systeem voor diagnose, assessment en loonwaardebepaling voor doelgroepen binnen de Participatiewet.



Een startend bedrijf dat mensen aanneemt met een kwetsbare arbeidspositie. Grown.bio in Heerewaarden koos daarvoor. Voor Rinse en andere werkzoekenden een fantastische kans. Een mooi voorbeeld van hoe sociaal onderne-men - één van onze strategische thema's uit het meerjarenbeleidsplan 2020-2023- voordelen biedt aan werkgever en werknemer.

Voor Rinse is extra rust om zich heen belangrijk om zo goed te kunnen werken. ''Het werk is nog wennen en soms best wel zwaar maar ik ben blij dat het me lukt. Ik word goed begeleid en kan vragen wat ik wil. Ze houden rekening met me en communiceren goed. Dat vind ik heel fijn, daardoor heb ik rust en kan ik goed werken."

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 48-49 17-03-2022 16:49

De post Zelfstandigen (Bbz) zijn verstrekte leningen. Het betreft een bruto saldo 780.072 euro (2020 869.338 euro) van de verstrekte leningen aan zelfstandigen in het kader van inkomensondersteuning. Het oninbare deel van de leningen is 94.995 euro (2020 60.806 euro).

Vlottende Activa

Voorraden

Uitzettingen met een looptijd korter dan een jaar

Onder de post vorderingen op openbare lichamen op de balans staan de op de balansdatum openstaande vorderingen op overheidsorganisaties (afgerond 1,7 miljoen euro). Dit betreft voor ruim 90% vorderingen op deelnemers van de gemeenschappelijke regelingen, daarnaast ook vorderingen op andere samenwerkingspartners binnen onze regio.

De overige vorderingen bestaan voor 1,1 miljoen euro uit debiteuren. Dit zijn voornamelijk debiteuren waar Werkzaak medewerkers uit de verschillende doelgroepen geplaatst heeft.

In 2013 is het verplicht schatkistbankieren zonder leenfaciliteit ingevoerd voor onder andere gemeenschappelijke regelingen. Dit heeft een positief effect gehad op de omvang van de staatsschuld. Werkzaak regelt het betalingsverkeer via de eigen bank. Aan het einde van een werkdag wordt een eventueel negatief saldo op haar bankrekening aangezuiverd vanaf de rekeningcourant die Werkzaak heeft bij het ministerie van Financien. Andersom wordt een positief saldo op deze bankrekening aan het einde van de dag juist afgeroomd ten gunste van het rekening-courant.

Werkzaak ontvangt van het ministerie van Financiën over 2021 geen rentevergoeding. Tot 2% (vanaf 1 juli 2021, hiervoor 0,75%) van het begrotingstotaal (drempelbedrag) mag de gemeente aan eigen middelen aanhouden. Boven dit bedrag worden overtollige middelen automatisch afgeroomd. In 2021 heeft Werkzaak het drempelbedrag niet overschreden. Onderstaande tabel toont dit.

Berekening benutting drempelbedrag schatkistbankieren (bedragen x € 1.000)

Verslagjaar 2021

(1)	**Drempelbedrag**	**701**		**1.868**	
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(2)	**Kwartaalcijfer op dag basis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen**	**671**	**614**	**596**	**610**
(3a) = (1) > (2)	Ruimte onder het drempelbedrag	30	87	1.272	1.258
(3b) = (2) > (1)	Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-
(1) Berekening drempelbedrag					
(4a)	Begrotingstotaal verslagjaar	93.414			
(4b)	Het deel van het begrotingstotaal dat kleiner of gelijk is aan € 500 miljoen	93.414			
(4c)	Het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat	-			
Tot 1 juli 2021 (1) = (4b)*0,0075 + (4c)*0,002 met een minimum van € 250.000 **Vanaf 1 juli 2021** 1) = (4b)*0,02 + (4c)*0,002 met een minimum van €1.000.000 als het begrotingstotaal kleiner of gelijk is aan 500 mln. En als begrotingstotaal groter dan € 500 miljoen is, is het drempelbedrag gelijk aan € 10 miljoen, vermeerderd met 0,2% van het deel van het begrotingstotaal dat de € 500 miljoen te boven gaat.	Drempelbedrag	701		1.868	
(2) Berekening kwartaalcijfer op dag basis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen					
		Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
(5a)	Som van de per dag buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen (negatieve bedragen tellen als nihil)	60.391	55.850	54.868	56.154
(5b)	Dagen in het kwartaal	90	91	92	92
(2) - (5a) / (5b)	Kwartaalcijfer op dag basis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	671	614	596	610

Per balansdatum heeft Werkzaak een vordering op 's Rijks schatkist van 6,3 miljoen euro. (In 2020 was dit 25,9 miljoen euro.)

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 50-51 17-03-2022 16:49

Liquide middelen

Onder deze post zijn de banksaldi opgenomen bij de BNG. Bij deze bank hebben we een kredietfaciliteit van 2.500.000 euro.

Nog te ontvangen voorschotbedragen voor specifiek bestedingsdoel

Nog te ontvangen voorschotbedragen met specifiek bestedingsdoel (bedragen in €)

	Puur Betuws	ZonMW	ESF 1	ESF 2	Travis
Rekening 2020	**121.352**	**15.386**	**464.521**	**-**	**-**
Ontvangen 2021	121.352	-	598.813	-	-
Besteed 2021		19.614	134.292	425.900	6.188
Rekening 2021	**-**	**35.000**	**-**	**425.900**	**6.188**

Onder de van overige Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotten die ontstaan zijn door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel zijn opgenomen de nog te ontvangen subsidie ESF 2 (425.900 euro). Deze is met terugwerkende kracht toegekend. Ook is in 2020 subsidie ontvangen van ZonMW voor het ontwikkelen van de Keuzehulp instrumenten Eva (35.000 euro) en voor de Travis vertaalcomputer (6.188 euro).

Overlopende activa

Overlopende activa

	Boekwaarde 31-12-2021	Boekwaarde 31-12-2020
Inkomensdebiteuren	8.393.111	9.962.049
Dubieuze debiteuren	-5.913.878	-7.140.517
Totaal debiteuren uitkering admistratie	**2.479.233**	**2.821.532**
Te vorderen BCF	1.077.359	888.481
Te ontvangen Loonheffing	-	169.834
Te ontvangen premies	12.894	23.135
Verrekende abonnementsgelden	6.520	11.880
Fietsplan	14.781	12.517
Nog te ontvangen bedragen	936.911	523.780
Vooruitbetaalde bedragen	81.153	70.879
Overig	43.554	73.329
Totaal	**4.652.405**	**4.595.366**

Onder de overige nog te ontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen die ten laste van de volgende begrotingsjaren komen is de grootste post de inkomensdebiteuren met een bedrag van 8.393.111 euro. Hierop is een voorziening oninbaarheid van 5.913.878 euro in mindering gebracht. Dit saldo wordt bepaald op basis van de boordeling van de vorderingen. Tegenover dit saldo is een niet invorderbare rekening courant opgenomen voor de schuld vanuit Werkzaak richting deelnemende gemeenten. De vordering wordt in het kader van de rijksregelgeving (BUIG, Bbz) verrekend met de desbetreffende gemeente op het moment van daadwerkelijke ontvangst vanuit de inkomensdebiteur.

Deze schatting is gedaan voor de situatie per 31 december 2021.

Daarnaast is de post nog te ontvangen van 936.911 euro. Dit betreft een nog te ontvangen post van 194.000 euro voor het lage inkomensvoordeel (een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon) en de eindafrekening van de gemeente West Maas en Waal van Schuldhulpverlening en Klantprofiel 4 van 145.000 euro. Het restant van nog te ontvangen, zijn nog te factureren posten (104.300 euro), een ontvangen creditnota van 17.000 euro in 2022 en nog te ontvangen bijdragen van 9.600.

Verder staat onder de overlopende activa de nog te vorderen doorschuif-btw (1.077.000 euro). Op vooruitbetaald staan met name licenties. Verder zijn het wat kleinere posten zoals te verrekende abonnementsgelden, voorschotten van de uitkeringsadministratie en het fietsplan.

Vaste Passiva

Reserves

De ontwikkeling en samenstelling van de reserves zijn als volgt gespecificeerd:

Reserves (bedragen in €)

	Algemene reserve	Reserve onderhoud	Reserve innovatiefonds	Reserve personeel	Reserve regiodeal	Reserve afwikkeling Tozo 2020	Reserve noodzakelijke investeringen	Saldo van de rekening	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	**1.127.056**	**181.434**	**330.268**	**389.710**	**-**	**-**	**-**	**3.476.263**	**5.504.731**
Toevoeging/onttrekking resultaatbestemming									
voorgaand boekjaar	972.944	-	-	-	362.500	130.000	900.000	-3.476.263	-1.110.819
Toevoegingen 2021	-	55.000	-	-	-	-	-	288.716	343.716
Onttrekkingen 2021	-	-	-23.200	-100.000	-	-55.100	-138.900	-	-317.200
Verminderingen ter dekking van afschrijvingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boekwaarde 31 december 2021	**2.100.000**	**236.434**	**307.068**	**289.710**	**362.500**	**74.900**	**761.100**	**288.716**	**4.420.428**

Vanuit het resultaat 2020 (3.476.263 euro) is 2.365.444 gereserveerd en is 1.110.819 terugbetaald aan de deelnemende gemeenten.

Algemene Reserve

De algemene reserve dient als buffer voor het tijdelijk opvangen van negatieve exploitatieresultaten en van onvoorziene ontwikkelingen. De ondergrens wordt bepaald door het minimaal benodigde weerstandsvermogen, dat jaarlijks wordt bepaald met een risico-inventarisatie. Bij de resultaatbestemming is dit bedrag opgehoogd naar 2,1 miljoen euro. Gelijk aan de risico-inventarisatie van 2020.

Reserve innovatie

Het algemeen bestuur van Werkzaak stemde in 2017 in met de vorming van een innovatiefonds. De reserve is bedoeld om Werkzaak de mogelijkheden te bieden om vanuit haar primaire opdracht nieuwe initiatieven te ontwikkelen. In 2021 is er 23.200 euro aan de reserve onttrokken voor het project vrouwelijke nareizigers en het innovatieproject Travis vertaalapparatuur.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 52-53 17-03-2022 16:49

Reserve personeel
De reserve personeel is bij de resultaatbestemming 2018 in het leven geroepen om WW-verplichtingen op te vangen. Hier is 100.000 euro aan onttrokken voor deze verplichtingen.

Reserve Regiodeal
Bij de resultaatbestemming 2020 is de reserve Regio Deal gevormd. Het doel van deze reserve is het bekostigen van de cofinanciering van de projecten Regiodeal. Er heeft in 2021 geen onttrekking plaatsgevonden aan deze reserve.

Reserve Tozo
Bij de resultaatbestemming 2020 is de reserve Tozo 2020 gevormd. Het doel van de reserve is om de uitvoering van de Tozo-regeling te bekostigen mocht de rijksvergoeding niet toereikend zijn. Door een hogere rijksbijdragen zijn hier minder middelen aan onttrokken dan begroot (55.100 euro). In 2022 verwachten we nog kosten.

Reserve noodzakelijke investeringen
Bij de resultaatbestemming 2020 is de reserve noodzakelijke investeringen gevormd. Het doel van deze reserve is procesoptimalisatie, investeren huisvesting en uitvoering Tozo-regeling. Er is 138.900 euro onttrokken in verband met procesoptimalisaties.

Voorzieningen
Er is een voorziening personeel gevormd van 78.000 euro voor bestaande verplichtingen.

Vaste schulden met een rentetypische looptijd van een jaar of langer
Per 1 september 2016 is een lening afgesloten van 4,2 miljoen euro bij de BNG met een rente van 1,4% per jaar en een looptijd van 40 jaar. Deze lening is bestemd voor de financiering van de renovatie en nieuwbouw van het pand Poppenbouwing en gebeurt tegen nominale waarde. De totale rentelast voor het jaar 2021 bedraagt 52.308 euro (2020: 53.778 euro), de aflossing 105.000 euro.

Vlottende Passiva
De vlottende schuld bestaat uit een crediteurenportefeuille van 216.216 euro en de rekening courantverhoudingen met niet-financiële instellingen betreffende de intercompany verhoudingen met de stichtingen Flex en Zeker en Werkzaak Plus (48.469 euro).

Vooruit ontvangen voorschotbedragen voor specifiek bestedingsdoel

Vooruit ontvangen voorschotbedragen met specifiek bestedingsdoel (bedragen in €)

	Regio Deal	Sterk door werk	Totaal
Rekening 2020	**-**	**-**	
Ontvangen 2021	245.000	150.000	395.000
Besteed 2021	48.435	25.409	73.844
Rekening 2021	**196.565**	**124.591**	**321.156**

Onder de van overige Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel, die dienen ter dekking van lasten in volgende begrotingsjaren, zijn opgenomen een bijdrage voor de Regio Deal (196.565 euro) en een bijdrage sterk door Werk (IPS). Na aftrek van de gemaakte kosten blijft een bedrag hiervoor over van 124.591 euro.

Overlopende passiva

	Boekwaarde 31-12-2021	Boekwaarde 31-12-2020
Verplichtingen	22.304.450	19.999.581
Rekening-courant debiteuren inkomensvoorziening	3.158.537	3.630.064
Netto te betalen uitkeringen	2.355.117	2.932.144
Te ontvangen Loonheffing	503.725	
Af te dragen BTW	366.862	477.119
Nog te betalen lonen	1.350	46.775
Nog af te dragen premies	137.758	135.609
Nog af te dragen loonheffing	933.872	976.330
Personele verplichtingen uit hoofde verlof/vakantietoeslag	176.333	65.092
Nog te betalen loonkostensubsidies	1.630.734	1.683.895
Verrekende voorschotten gemeenten	2.124	18.250
Nog te betalen bedragen	915.022	502.575
Kruisposten	150	-
Totaal	**13.247.669**	**30.467.434**

Onder de overlopende passiva die zijn opgebouwd in het begrotingsjaar en in een volgend begrotingsjaar tot uitbetaling komen, staat een bedrag van 13.247.669 euro. Dit bedrag bestaat voor 3.158.537 euro uit een niet opeisbare rekening-courant voor de debiteuren inkomensvoorziening. Onder de verplichtingen staan de aan de gemeente terug te betalen bijdragen. Een verdere uitsplitsing staat in bovenstaande tabel.

Vooruit ontvangen bedragen
Onder de vooruit ontvangen bedragen (45.171 euro) staan vooruit ontvangen bedragen naar aanleiding van declaraties Perspectief op Werk 2.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen
Overeenkomstig de bepalingen van het BBV wordt in deze paragraaf gerapporteerd over de belangrijke financiële verplichtingen waaraan Werkzaak de komende jaren is verbonden (niet uit de balans blijkende verplichtingen). Deze verplichtingen zijn:

Contracten (bedragen per €)

	Totale contract-waarde resterende looptijd	Contractwaarde 2022	Contractwaarde na 2022
Outsourcing van de ICT-omgeving en applicaties	2.420.233	484.047	1.068.936
ICT-Applicaties	1.585.792	280.742	1.403.708
Salarisverwerking	559.415	124.414	124.414
Huisvesting	4.352.548	435.255	1.741.019
	8.917.988	**1.324.457**	**4.338.078**

Werkzaak kent naast bovenstaande contracten voor de bedrijfsvoering ook abonnementscontracten waar wordt afgerekend op basis van gebruik en contracten die jaarlijks opzegbaar zijn.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 54-55 17-03-2022 16:49

8.3 Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) en de verordening ex artikel 212 Gemeentewet, waarin door het bestuur op 26 september 2019 de uitgangspunten voor het financiële beleid en de regels voor het financiële beheer en voor de inrichting van de financiële organisatie zijn vastgesteld.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening
Activa wordt gewaardeerd op basis van verkrijging- of vervaardigingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en de bijkomende kosten.
De vervaardigingsprijs omvat de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten, die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend.
Op de balans worden de activa onderscheiden in vaste en vlottende activa, al naar gelang zij zijn bestemd voor de uitoefening van de werkzaamheden van de organisatie duurzaam te dienen.

Naar verwachting duurzame waardeverminderingen van vaste activa worden onafhankelijk van het resultaat van het boekjaar in aanmerking genomen. Voorraden en deelnemingen worden tegen de marktwaarde gewaardeerd, als de marktwaarde lager is dan de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Een actief dat buiten gebruik wordt gesteld, wordt afgewaardeerd op het moment van buitengebruikstelling, als de restwaarde lager is dan de boekwaarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vaste activa
Materiële vaste activa
Alle investeringen worden voor het bedrag van de investering geactiveerd verminderd met eventuele bijdragen van derden die in directe relatie staan met de investering.

Op gronden en terreinen wordt niet afgeschreven. Een uitzondering wordt gemaakt voor eventuele verbeteringen aan terreinen (bijvoorbeeld: hekwerk en bestrating). Voor het overige vindt afschrijving plaats op basis van de historische aanschafprijs volgens een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingstermijn gaat in op het moment van ingebruikname van het actief.

De materiële vaste activa wordt lineair afgeschreven in relatie tot de economische levensduur. In de financiële verordening zijn voor deze afzonderlijke soorten activa als volgt vastgesteld.

Gehanteerde afschrijvingstermijnen (in jaren)	
Gronden en terreinen	n.v.t.
Woonruimten	40
Bedrijfsgebouwen	40
Vervoermiddelen	5
Machines, apparaten en installaties	10
Hardware (ICT)	5
Software (ICT)	5
Overige materiële vaste activa	5 (inventaris)



Meedoen in deze samenleving. Het is voor nieuwkomers belangrijk dat zij een volwaardige rol spelen in het land waar zij nu wonen. Werk en collega's spelen daar een grote rol in. Het helpt mee om de Nederlandse taal en cultuur steeds beter te leren kennen.

"Toen ik in Hedel kwam wonen ben ik gelijk op zoek gegaan naar werk. Het is belangrijk voor mij dat ik voor mezelf kan zorgen en niet afhankelijk ben. Maar het is moeilijk om werk te vinden als je de taal nog niet goed spreekt.

Toen ik in contact kwam met mijn werkcoach Laura van Werkzaak ging het al snel beter. Ik kon hier terecht bij CNC Exotic Mushrooms. Zij maken voedingsbodems voor allerlei soorten paddestoelen, behalve champignons, die op hout geteeld worden. Het werk is fysiek best zwaar en niet heel moeilijk, maar dat vind ik prima. Ik zie het echt als een plek waar ik ervaring op kan doen en de taal kan leren."

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 56-57 17-03-2022 16:49

Financiële vaste activa

In de balans worden onder de financiële vaste activa afzonderlijk opgenomen: kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen, gemeenschappelijke regelingen en overige verbonden partijen; leningen aan woningbouwcorporaties, deelnemingen, overige verbonden partijen en overige langlopende leningen; overige uitzettingen met een rentetypische looptijd van één jaar of langer. Eventuele voorzieningen wegens oninbaarheid worden met de nominale waarde van de leningen verrekend.

Vlottende activa

Vorderingen

Eventuele voorzieningen wegens oninbaarheid worden met de nominale waarde van de vorderingen verrekend. Het onderscheid tussen vorderingen en financiële vaste activa wordt gevormd door de looptijd, vorderingen hebben een rentetypische looptijd van korter dan één jaar.

De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen en omvatten bank- en kassaldi.

Onder de overlopende activa zijn opgenomen vooruitbetaalde bedragen voor nog te ontvangen goederen of diensten.

Vaste Passiva

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd, op basis van de meest actuele berekeningen voor:

- Verplichtingen en verliezen waarvan de omvang op de balansdatum onzeker is, doch redelijkerwijs te schatten;
- Op de balansdatum bestaande risico's van bepaalde te verwachten verplichtingen of verliezen waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten;
- Kosten die in een volgend begrotingsjaar zullen worden gemaakt, mits het maken van die kosten zijn oorsprong mede vindt in het begrotingsjaar of in een voorafgaand begrotingsjaar en de voorziening strekt tot gelijkmatige verdeling van lasten over een aantal begrotingsjaren.

Vaste schulden

In het BBV is het onderscheid tussen langlopende en kortlopende schulden gelegd bij langer of korter dan één jaar.

Vlottende passiva

Vlottende schulden

De netto vlottende schulden bestaan uit kasgeldleningen, bank- en girosaldi en overige schulden met een rentetypische looptijd van korter dan één jaar.

Overlopende passiva

Onder de overlopende passiva worden verplichtingen opgenomen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen, met uitzondering van aan jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume. Tot de overlopende passiva horen ook de van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden.

Grondslagen voor resultaatbepaling en resultaatbestemming

Bij de bepaling van het resultaat wordt het stelsel van baten en lasten gehanteerd. Verliezen worden verantwoord op het moment dat deze voorzienbaar zijn. Winsten worden verantwoord nadat deze zijn gerealiseerd. De afschrijvingen worden berekend conform de onder de vaste activa genoemde criteria.

Resultaatbestemming

Bij de resultaatbestemming wordt onderscheid gemaakt tussen vooraf, in de begroting, bepaalde toevoegingen aan en onttrekkingen uit reserves en de bestemming van het jaarrekeningresultaat. De vooraf bepaalde mutaties worden in de reserves verwerkt en het jaarrekeningresultaat wordt afzonderlijk op de balans gepresenteerd.

Gebeurtenissen na balansdatum

Corona ligt nog niet achter ons. Als we kijken naar de effecten hiervan zijn ze per saldo voor Werkzaak minimaal.

"Ik ben blij dat dit soort plekken bestaan, omdat het voor mensen met een handicap moeilijk is om werk te vinden"

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 58-59 17-03-2022 16:49

8.4 Overzicht van baten en lasten

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 2021	Verschil
Lasten						
Participatie	34.999.700	35.863.300	-2.284.800	33.578.500	32.824.100	754.400
Inkomensondersteuning	62.912.400	48.319.900	4.925.900	53.245.800	52.654.600	591.200
Algemene dekkingsmiddelen	54.400	52.900	25.000	77.900	83.400	-5.500
Overhead	9.701.800	10.002.300	1.983.800	11.986.100	12.898.500	-912.400
Heffing VPB						
Onvoorzien	0	50.000	-50.000	0	0	0
Totaal lasten	**107.668.300**	**94.288.400**	**4.599.900**	**98.888.300**	**98.460.600**	**427.700**
Baten						
Participatie	37.022.600	38.860.500	-4.421.500	34.439.000	35.084.300	645.300
Inkomensondersteuning	61.215.200	44.813.700	4.371.900	49.185.600	48.953.600	-232.000
Algemene dekkingsmiddelen	79.300	52.900	36.000	88.900	122.300	33.400
Overhead	12.765.600	10.411.300	4.231.100	14.642.400	14.409.200	-233.200
Heffing VPB						
Onvoorzien						
Totaal baten	**111.082.700**	**94.138.400**	**4.217.500**	**98.355.900**	**98.569.500**	**213.600**
Totaal gerealiseerd saldo van baten en lasten	**3.414.400**	**-150.000**	**-382.400**	**-532.400**	**108.900**	**641.300**
Toevoegingen aan reserves	54.000	0	55.000	55.000	55.000	0
Onttrekkingen aan reserves	115.900	150.000	437.400	587.400	317.200	-270.200
Saldo reservemutaties	**61.900**	**150.000**	**382.400**	**532.400**	**262.200**	**-270.200**
Resultaat	**3.476.300**	**0**	**0**	**0**	**371.100**	**371.100**

8.5 Toelichting op de baten en lasten

Programma: participatie

Wat heeft het gekost?

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 20201	Verschil
Lasten						
Wsw lonen	22.202.800	21.559.000	-740.700	20.818.300	20.467.400	350.900
Participatie	852.800	855.700	34.500	890.200	769.000	121.200
Extra participatie			281400	281.400	92.300	189.100
Inleenvergoeding	2.522.300	3.192.400	-767.700	2.424.700	2.662.000	-237.300
Inkoopkosten omzet	489.400	695.900	-268000	427.900	645.700	-217.800
Projecten	548.400	600.000		600.000	785.700	-185.700
Innovatie	1.000	50.000	-23.200	26.800	21.100	5.700
Bedrijfsvoering	8.383.000	8.910.300	-801.100	8.109.200	7.380.900	728.300
Totaal lasten	**34.999.700**	**35.863.300**	**-2.284.800**	**33.578.500**	**32.824.100**	**754.400**
Baten						
Wsw bijdragen	22.202.800	21.559.000	78.300	20.818.300	20.467.400	-350.900
Omzetcompensatie	1.691.200					
Participatie	4.822.500	4.278.400	172.500	4.450.900	4.251.400	-199.500
Extra participatie			687.200	687.200	650.500	-36.700
Inleenvergoeding	0	3.192.400	-3.192.400	0	153.400	153.400
Extra participatie						0
Omzet	7.742.100	9.230.700	-1.348.100	7.882.600	8.673.700	791.100
Projecten	548.400	600.000		600.000	814.900	214.900
Innovatie	0				11.200	11.200
Bedrijfsvoering	15.600				61.800	61.800
Totaal baten	**37.022.600**	**38.860.500**	**-4.421.500**	**34.439.000**	**35.084.300**	**645.300**
Saldo van baten en lasten	**2.022.900**	**2.997.200**	**-2.136.700**	**860.500**	**2.260.200**	**1.399.700**
Toevoegingen aan reserves	0	0	0	0	0	0
Onttrekkingen aan reserves	1.000	50.000	31.300	81.300	23.200	-58.100
Saldo reservemutaties	**1.000**	**50.000**	**31.300**	**81.300**	**23.200**	**-58.100**
Resultaat programma	**2.023.900**	**3.047.200**	**-2.105.400**	**941.800**	**2.283.400**	**1.341.600**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 60-61 17-03-2022 16:49

Analyse verschil	
WSW	
Personele kosten Wsw	505.000
Loonkostensubsidie Wsw	-34.000
Overige personele kosten Wsw	-120.100
Rijksvergoeding Wsw	-100
Rijksvergoeding omzetcompensatie Wsw	539.100
Gemeentelijke bijdrage subsidieresultaat	-889.900
Totaal	**0**
Participatie	
Rijksvergoeding participatie	-199.500
Rijksvergoeding extra participatiebudget	-36.700
Onderuitputting	27.000
Fasering projecten	94.200
Fasering projecten extra participatie budget	189.100
Totaal	**74.100**
Omzet en inleenvergoedingen	
Kosten inleenvergoeding	-237.300
Bijdrage inleenvergoeding	153.400
Inkoopkosten omzet	-217.800
Interne omzet	571.400
Externe omzet	219.700
Totaal	**489.400**
Projecten	
Kosten projecten	-185.700
Baten projecten	214.900
Totaal	**29.200**
Innovatie	
Kosten projecten	5.700
Baten projecten	11.200
Reserve innovatie	-26.800
Totaal	**-9.900**
Bedrijfsvoering	
Personeelskosten	177.400
Inzet doelgroep professionals	-81.800
Doorbelasting uren	632.700
Bijdrage personeelskosten	61.800
Reservering Tozo	-31.300
Totaal	**758.800**
Totaal verschil programma	**1.341.600**

Toelichting

Wet sociale werkvoorziening

In de bestuursrapportage zijn de kosten voor de Wsw geïndexeerd. Door de hogere afname van de doelgroep (circa 7,3%) vallen de personeelskosten 505.000 euro lager uit. De hogere kosten van de loonkostensubsidie bij de Wsw vallen toe te rekenen aan indexering. Het gemiddeld Loonkostensubsidie bedrag voor de Wsw was 362 euro hoger. De overige kosten van de Wsw doelgroep zijn ca 120.000 euro hoger door hogere kosten voor de arbeidsomstandigheden van Wsw-ers en de uitvoering van de Werkkostenregeling. De rijksvergoeding is stabiel gebleven, terwijl we ook dit jaar een rijksvergoeding van circa 419.000 euro hebben ontvangen voor omzet Compensatie op de Wsw. Per saldo resulteerde dit in een voordeel op de rijksvergoeding die 770.000 euro hoger is dan geraamd.

Participatie en extra participatiebudget

De rijksvergoeding van het particpatiebudget is in de bestuursrapportage verlaagd met 236.200 euro. Omdat ook de uitgaven lager zijn resteert er nu een voordeel van 103.300 euro op de middelen op het participatiebudget. De lagere kosten worden veroorzaakt door fasering in de uitvoering van projecten Regio Deal. Op het regulier participatiebudget leidde dit tot 123.400 euro lagere kosten en op het extra budget zijn de kosten 189.000 euro lager. Tenslotte is op het reguliere participatiebudget 27.000 euro bespaard op de inzet aan externe instrumenten. Uitvoering van een aantal projecten zullen echter wel in 2022 plaatsvinden.

Omzet en inleenvergoeding

De omzet is het resultaat van de inzet van instrumenten en geen doel op zich. De inleenvergoedingen zijn de salariskosten verminderd met de loonkostensubsidie van de doelgroep medewerkers die in dienst zijn bij Werkzaak. In de bestuursrapportage rapporteerden we over het verwachte resultaat op inleenvergoedingen en omzet en zijn we uitgegaan van een netto resultaat van 5.030.000 euro.

De realisatie van omzet en inleenvergoedingen is als volgt te specificeren:

	Realisatie	Burap	Verschil
Gefactureerde omzet	8.101.900	7.882.600	219.700
Interne omzet	571.400		571.400
Bijdrage inleenvergoedingen	153.400	0	153.400
Kosten van de omzet	-645.700	-427.900	-217.800
Inleenvergoedingen	-2.662.000	-2.424.700	-237.300
Netto omzet	**5.366.000**	**5.030.000**	**489.400**

De gefactureerde omzet is 791.100 euro hoger. Dat komt door een hogere externe omzet van 221.700 euro en het doorbelasten van interne omzet van doelgroep professionals binnen Werkzaak voor 571.400 euro. Zonder de interne omzet zou het resultaat 82.000 nadelig zijn op de netto-omzet.

De ontvangen bijdrage in inleenvergoedingen (153.400 euro) betreft bijdragen in de uitvoering van de WIW, Beschut en overige dienstverbanden door gemeenten die voor de uitvoering van de participatiewet geen deel uitmaken van de gemeenschappelijke regeling. De kosten van inleenvergoedingen voor de WIW zijn hier verantwoord. Dit veroorzaakt een stijging van de kosten met 137.700 euro. Daarnaast is sprake van een overschrijding van 99.600 euro door extra dienstverbanden van doelgroepmedewerkers; die overschrijding wordt gecompenseerd door de hogere externe omzet.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 62-63 17-03-2022 16:49

De kosten van de omzet zijn 217.800 euro hoger dan geraamd vanwege de doorbelasting van interne personeelskosten (ambtelijke capaciteit) van de schoonmaak.

De verdeling van de netto omzet tussen de uitvoering van de Wsw en Participatiewet is:

Verdeling omzet	Begroting	Wsw	Participatie
Inleenvergoeding	-2.508.600		-2.508.600
Netto-omzet	8.028.000	6.414.700	1.613.300
Totaal	**5.519.400**	**6.414.700**	**-895.300**

Dit is in overeenstemming met de bestuurlijke afspraken

Projecten
De projecten van het programma zijn binnen de begrotingskaders uitgevoerd. In 2021 betrof dit projecten Regio Deal, Perspectief op Werk en Europees Sociaal Fonds. De begeleiding van werkzoekenden in klantprofiel 4 voor de gemeente West Maas en Waal is verantwoord onder Overhead. Een overzicht van de uitgevoerde projecten hebben we opgenomen onder 8.7.

Innovatie
De kosten van Innovatie zijn 5.700 euro lager dan geraamd. Daarnaast zijn er niet begrote bijdragen van 11.100 euro ontvangen voor de invoering van de Travis vertaalapparaten. Het resultaat van deze ontwikkeling is dat de onttrekking aan het innovatiefonds 58.100 euro lager uitvalt dan begroot.

Bedrijfsvoering
De kosten van bedrijfsvoering zijn 790.100 euro lager. De salariskosten van ambtelijk personeel zijn 177.400 euro lager dan begroot. Ook is 4632.700 euro doorbelast aan projecten. Daartegenover staat dat de interne omzet zorgt voor een stijging van de kosten van bedrijfsvoering met 81.800 euro. Dit betreft de kosten van de interne facturatie voor de inzet van doelgroep professionals.
De inzet van medewerkers in projecten van anderen resulteerde in een opbrengst van 60.100 euro.

Programma resultaat
De ontwikkeling van het subsidieresultaat in 2021 is als volgt:

Subsidieresultaat		Begroot	Burap	Realisatie	Verschil
Subsidieresultaat Wsw		-300.700	518.300	869.100	350.800
Omzet compensatie				539.100	539.100
Programmaresultaat Wsw		**-300.700**	**518.300**	**1.408.200**	**889.900**

Programma: Inkomensvoorziening
De taken die bij Werkzaak zijn belegd voor het ondersteunen in de inkomensvoorziening zijn verwerkt in het programma Inkomensvoorziening. Binnen de BUIG gelden is de loonkostensubsidies verwerkt en staan de directe kosten verwerkt binnen het programma.

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 20201	Verschil
Lasten						
Participatie BUIG	41.846.400	43.486.400	-122.800	43.363.600	41.939.600	1.424.000
Participatie Bbz	75.700	325.300	-175.200	150.100	25.000	125.100
Bijzondere bijstand	267.800	275.800	-28.200	247.600	219.900	27.700
Handhaving, onderzoek en invordering	544.300	726.200	85.500	811.700	619.400	192.300
Tozo	16.207.100	0	4.523.900	4.523.900	5.595.400	-1.071.500
DVO bijz. bijstand, schuldhulpverlening	0	0	429.900	429.900	493.300	-63.400
Bedrijfsvoering	2.464.900	3.506.200	-187.200	3.319.000	3.303.200	15.800
Bedrijfsvoering Tozo	1.506.200	-	400.000	400.000	458.800	-58.800
Totaal lasten	**62.912.400**	**48.319.900**	**4.925.900**	**53.245.800**	**52.654.600**	**591.200**
Baten						
Participatie BUIG	41.846.400	43.486.400	-122.800	43.363.600	41.939.600	-1.424.000
Participatie Bbz	75.700	325.300	-175.200	150.100	25.000	-125.100
Bijzondere bijstand	267.800	275.800	-28.200	247.600	219.900	-27.700
Handhaving, onderzoek en invordering	544.300	726.200	-640.700	85.500	85.500	0
Tozo	16.207.100	0	4.523.900	4.523.900	5.595.400	1.071.500
DVO bijz. bijstand, schuldhulpverlening	0	0	429.900	429.900	493.300	63.400
Bedrijfsvoering	0	0	0	0	0	0
Bedrijfsvoering Tozo	2.273.900	0	385.000	385.000	594.900	209.900
Totaal baten	**61.215.200**	**44.813.700**	**4.371.900**	**49.185.600**	**48.953.600**	**-232.000**
Saldo van baten en lasten	**-1.697.200**	**-3.506.200**	**-554.000**	**-4.060.200**	**-3.701.000**	**359.200**
Toevoegingen aan reserves	0	0	0	0	0	0
Onttrekkingen aan reserves	-	-	105.400	105.400	15.100	-90.300
Saldo reservemutaties	**-**	**-**	**105.400**	**105.400**	**15.100**	**-90.300**
Resultaat programma	**-1.697.200**	**-3.506.200**	**-448.600**	**-3.954.800**	**-3.685.900**	**268.900**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 64-65 17-03-2022 16:49

Toelichting Verschillen

Analyse verschil	
Participatie BUIG	
Uitkeringslasten participatie	1.584.600
Uitkeringsbaten participatie	183.800
Loonkostensubsidie	-160.600
Rijksvergoeding BUIG	-474.400
Gemeentelijke bijdrage subsidieresultaat	-1.133.400
Totaal	**0**
Participatie Bbz	
Aflossingen leningen tot en met 2019	44.700
Aflossing lening vanaf 2020	21.000
Kredietverstrekking leningen vanaf 2020	125.100
Rijksvergoeding Bbz	-156.400
Gemeentelijke bijdrage subsidieresultaat	-34.400
Totaal	**0**
Bijzondere bijstand	
Kosten bijzondere bijstand	27.700
Inhouding bijzondere bijstand	2.500
Gemeentelijke bijdrage subsidieresultaat	-30.200
Totaal	**0**
DVO bijzondere bijstand en schuldhulpverlening West Maas en Waal	
Kosten bijzondere bijstand en schuldhulpverlening	63.400
Bijdrage gemeente West Maas en Waal	-63.400
Totaal	**0**
Handhaving, onderzoek en invordering	
Uitvoeringskosten	192.300
Bijdrage heroriëntatieonderzoeken	0
Totaal	**192.300**
Tozo	
Verstrekkingen Tozo	-1.071.500
Terugontvangen Tozo	146.700
Rijksvergoeding Tozo	
924.800	
Uitvoeringskosten	-58.800
Rijksvergoeding uitvoering	209.900
Inzet reserves	-90.300
Totaal	**60.800**
Bedrijfsvoering	
Netto-personeelskosten	48.700
Inzet doelgroepproffesionals	-32.900
Totaal	**15.800**
Totaal verschil	**268.900**

Participatie BUIG

Het aantal uitkeringen is uitgekomen op 2.543. Dit is een verdere daling ten opzichte van de verwachtingen bij bestuursrapportage (2.690). Het levert een voordeel op van 1.768.400 euro. Meer inzet van de loonkostensubsidies zorgt voor een nadeel (160.600 euro. Door betere economische ontwikkelingen is de rijksvergoeding BUIG gedaald met 474.400 euro. Samen met de verlaagde kosten leidt dit tot een voordeel bij gemeenten van 4.358.900 euro. Dit is een verbetering van 1.133.400 euro ten opzichte van de bestuursrapportage.

Participatie Bbz

Met ingang van 1 januari 2020 valt de inkomensvoorziening van Bbz onder participatie BUIG. Net als in 2020 maakten ook in 2021 minder mensen (realisatie gemiddeld 10) gebruik van de Bbz-regeling. Daarnaast was er weinig vraag naar kredietverstrekking via deze regeling. 28 mensen gebruikten Bbz light. Per saldo is er op oude leningen meer afgelost (65.700 euro) en op de nieuwe leningen minder aangevraagd (125.100 euro). De terug te betalen rijksvergoeding stijgt met 156.400 euro. Dit leidt tot een voordeel op het subsidieresultaat van 34.400 euro.

Bijzondere bijstand

Bij de bestuursrapportage hebben we de netto-kosten bijzondere bijstand verlaagd met 49.700 euro. Nu blijkt dat het gebruik nog minder is geweest is, wat leidt tot een voordeel van 30.200 euro.

Dienstverleningsovereenkomst bijzondere bijstand en schuldhulpverlening West Maas en Waal

In 2021 zijn we hiermee gestart. In de bestuursrapportage zijn we uitgegaan van de verwachte kosten voor de uitvoering vanaf 1 april. De realisatie laat zien dat de kosten 64.500 euro hoger zijn, deels veroorzaakt doordat de verstrekking bijzondere bijstand met terugwerkende kracht verstrekt is. Op basis van de dienstverleningsovereenkomst worden de lasten afzonderlijk verrekend met de gemeente West Maas en Waal.

Handhaving, onderzoek, invordering en heroriëntatieonderzoeken

Doordat het aantal aanvragen voor leningen Bbz lager is, zijn de onderzoekskosten lager. Per saldo ontstaat hierdoor een voordeel van 192.300 euro.

Tozo

Per saldo zijn de netto-kosten van de Tozo 924.800 euro hoger dan de raming van de bestuursrapportage. De hogere uitgaven worden gecompenseerd door een hogere rijksvergoeding. Op dit programma is er verder een voordeel op de uitvoering van 60.800 euro. Dit wordt gecompenseerd door nadelen bij andere programma's.

Bedrijfsvoering

De personeelskosten laten een voordeel zien van 48.700 euro. De kosten van doelgroep professionals worden intern doorbelast van resulteert in een nadeel van 32.900 euro. Per saldo is er een voordeel van 15.800 euro. Het nadeel op de interne doorbelasting zorgt voor een voordeel bij de omzet (programma participatie).

Subsidieresultaat

Gedurende het jaar is het subsidieresultaat gestegen van een voordeel van 2.615.500 euro naar 3.562.500 euro. Al met al een verbetering van 1.198.000 euro.

Subsidieresultaat	Begroot	Burap	Jaarrekening	Verschil
Resultaat BUIG	2.873.000	3.225.500	4.358.900	1.133.400
Resultaat Bbz	18.300	79.800	114.200	34.400
Bijzondere Bijstand	-275.800	-226.100	-195.900	30.200
Subsidieresultaat	**2.615.500**	**3.079.200**	**4.277.200**	**1.198.000**

Overhead

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 20201	Verschil
Lasten						
Personeel	5.143.900	5.278.100	2.325.200	7.603.300	8.161.700	-558.400
Huisvesting Tiel	626.800	636.200	800	637.000	647.900	-10.900
Huisvesting Geldermalsen	749.200	704.800	-55.000	649.800	772.600	-122.800
ICT	1.722.900	1.926.100	-127.400	1.798.700	1.741.700	57.000
Facilitaire kosten	422.200	470.700	-16.700	454.000	457.000	-3.000
Accountant	131.600	72.300	60.000	132.300	118.000	14.300
Bestuurlijke agenda	86.000		25.000	25.000	25.900	-900
HRM	336.400	672.400	-284.500	387.900	507.300	-119.400
Advieskosten	102.300	86.600	47.100	133.700	120.800	12.900
Administraties	165.300	88.700	1.300	90.000	98.100	-8.100
Algemene kosten	50.300	66.400	-49.100	17.300	10.700	6.600
Procesoptimalisatie			57.100	57.100	0	57.100
Inc. Investeringen	30.900		0	0		0
Projecten	134.000		0	0	236.800	-236.800
Totaal lasten	**9.701.800**	**10.002.300**	**1.983.800**	**11.986.100**	**12.898.500**	**-912.400**
Baten						
Personeel		563.300	-100	563.200	206.600	-356.600
Huisvesting Tiel				0		0
Huisvesting G'malsen	14.700			0	17.000	17.000
ICT				0		0
Facilitaire kosten	35.900			0	1.100	1.100
Accountant				0	-80.000	0
Bijdrage Mentorwijs				0		-80.000
HRM	52.400	0	0	0	0	0
Advieskosten beleidsondersteuning	600			0		0
Administraties				0	9.100	9.100
Bijdrage bedrijfsvoering	12.447.000	9.848.000	4.231.000	14.079.000	13.994.100	-84.900
Omzet	81.000	0	0	0		0
Projecten	134.000	0	0	0	261.300	261.300
Totaal baten	**12.765.600**	**10.411.300**	**4.231.100**	**14.642.400**	**14.409.200**	**-233.200**
Saldo van baten en lasten	**3.063.800**	**409.000**	**2.247.300**	**2.656.300**	**-1.510.700**	**-1.145.600**
Toevoegingen reserves	54.000	0	55.000	55.000	55.000	0
Onttrekkingen reserves	114.900	100.000	300.700	400.700	278.900	-121.800
Saldo reservemutaties	**60.900**	**100.000**	**245.700**	**345.700**	**223.900**	**-121.800**
Resultaat programma	**3.124.700**	**509.000**	**2.493.000**	**3.002.000**	**1.734.600**	**-1.267.400**

Toelichting verschillen

Analyse verschil	
Personeelskosten	**-92.800**
Inzet doelgroep professionals	-465.600
Bijdrage personeelskosten	-356.700
Inzet reserve Tozo	-64.700
Totaal	**-979.800**
Overige personeelskosten	
Personele voorzieningen	-84.200
Werving en selectie	-26.100
Werkkostenregeling	27.700
Opleidingskosten	41.200
Voorziening personeel	**-119.400**
Huisvestingskosten	
Huisvesting Tiel	-10.900
Baten huisvesting Geldermalsen	17.000
Lasten huisvesting Geldermalsen	-122.800
Totaal	**-116.700**
ICT	
Budget 2021	57.000
Totaal	**57.000**
Advieskosten	
Algemene advieskosten	26.600
Bezwaar en beroep	-1.100
Communicatie	-12.600
Opbrengst verkoop Mentorwijs	**-67.100**
Accountantskosten	
Controlekosten	-21.000
Kosten Tozo	35.300
Totaal	**14.300**
Projecten	
Uitgaven projecten	-236.800
Inkomsten projecten	261.300
Totaal	**24.500**
Procesoptimalisatie	
Projecten	57.100
Reserve incidentele investeringen	-57.100
Totaal	**0**
Gemeentelijke bijdrage	
Afrekening WSW	-84.900
Totaal	**-84.900**
Overig	**4.700**
Totaal programma overhead	**-1.267.400**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 68-69 17-03-2022 16:49

Toelichting

Personeelskosten

De personeelskosten laten op het onderdeel overhead een nadeel zien van 979.800 euro. Dit wordt voor een deel veroorzaakt door de inzet van doelgroep professionals (nadeel 465.600 euro). Er is een nadeel van 64.700 euro omdat er niet is onttrokken uit de reserve voor Tozo. Hiervoor hebben we op het programma inkomen een rijksvergoeding voor ontvangen. De overige lasten laten een nadeel zien van 458.500 euro. Dit heeft vooral te maken met een verschuiving met het programma participatie. Als we hier wel rekening mee houden is er een voordeel op de personeelskosten van 303.700 euro.

Overige personeelskosten

Het saldo van de overige personeelskosten laat bij overhead een nadeel zien van 119.400 euro. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten personele knelpunten (nadeel 162.200 euro). Verder is er een voordeel op opleidingskosten van 41.200 euro omdat door corona niet alle opleidingen geen doorgegaan. De overige verschillen laten een voordeel zien van 1.600 euro.

Huisvestingslasten

De overschrijding bij locatie Poppenbouwing Geldermalsen wordt veroorzaakt door niet begrote extra schoonmaakkosten (35.700 euro). Op de huur van Machines/Materiaal is er een overschrijding van 24.200 euro. Tot slot is er recentelijk een afrekening ontvangen van energiekosten. Dit leidt tot overschrijding van 20.600 euro.

ICT

Opvallend is dat de consultancy kosten (166.000 euro) en onderhoud software (116.000 euro) in 2021 behoorlijke overschreden zijn. Daar staat tegenover dat de licenties kosten een tekort heeft van 240.000 euro. Het ICT budget heeft een positief salderend resultaat van 57.000 euro.

Algemene dekkingsmiddelen

Wat heeft het gekost?

(bedragen afgerond op € 100)	Rekening 2020	Begroting primitief 2021	Begrotings-wijziging 2021	Begroting na wijziging 2021	Rekening 20201	Verschil
Lasten						
Treasury	54.400	52900	25.000	77.900	83.400	-5.500
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0	0	0
Onvoorzien	0	50.000	-50.000	0	0	0
Totaal lasten	**55.400**	**102.900**	**-25.000**	**77.900**	**83.400**	**-5.500**
Baten						
Treasury	79.300	52900	36.000	88.900	122.300	33.400
Vennootschapsbelasting	0	0	0	-	0	0
Onvoorzien	0	0	0	-	0	0
Totaal baten	**79.300**	**52.900**	**36.000**	**88.900**	**122.300**	**33.400**
Saldo van baten en lasten	**24.900**	**-50.000**	**61.000**	**11.000**	**38.900**	**27.900**
Toevoegingen aan reserves						
Onttrekkingen aan reserves						
Saldo reservemutaties	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Resultaat programma	**24.900**	**-50.000**	**61.000**	**11.000**	**38.900**	**27.900**

Toelichting verschillen

Analyse verschil	
Treasury	
Saldo rentebaten en lasten	800
Dividend Dariuz	27.100
Totaal	**27.900**
Totaal verschil programma	**27.900**

Toelichting

Als aandeelhouder in Dariuz ontvangt Werkzaak, wanneer deze wordt uitgekeerd, dividend. Eind van het jaar is het interim-dividend over 2021 uitgekeerd. Deze extra bate (27.100 euro) was niet begroot. Er is een voordeel van 800 euro op het saldo van betaalde en ontvangen kortlopende lening.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 70-71 17-03-2022 16:49

8.6 Investeringskredieten

Hieronder volgt per programma een overzicht van alle af te sluiten en nog lopende kredieten.

Overzicht lopende en nieuwe kredieten

	Krediet	Besluit	Boekwaarde 1/1	Besteding 2021	Restantkrediet	Afschrijvingstermijn	Afsluiten
ICT							
Doorontwikkeling bestuurlijke informatievoorziening	105.000	Berap '19	0	0	105.000	NVT	Ja
Vervanging mobiele telefoons	100.000	Berap '19	0	11.540	88.460	5 jaar	Nee
Hardware 2020	400.000	Begroting '20	0	222.207	177.793	5 jaar	Nee
Verpakkingslijn	29.350	Berap '20	29.350	0	0	10 jaar	Ja
Verpakkingslijn 2	29.500	Berap '21	0	29.350	150	10 jaar	Ja
Vervanging en isolatie dak	454.600	Berap '21	0	22.765	431.835	30 jaar	Nee
Leerlab Poppenbouwing	582.000	Berap '21	0	35.853	546.147	40 jaar	Nee
Klimaatinstallatie	80.000	Berap '21	0	82.991	-2.991	15 jaar	Nee
Zonnepanelen Poppenbouwing	401.500	Berap'21	0	0	401.500	20 jaar	Nee
Website/intranet	60.000	Berap '21	0	80.980	-20.980	5 jaar	Ja
Voorbereidingskrediet ERP	33.000	Berap '21	0	0	33.000	5 jaar	Nee
Totaal	**2.274.950**	**29.350**	**485.686**	**1.759.914**			

De overschrijding op het krediet website is ontstaan door uitgevoerd meerwerk.

"Ik heb een vast contract gekregen.
Daar ben ik heel erg blij mee.
Ik zit nu in een branche waar ik mij
op mijn gemak voel en waar ik me
kan blijven ontwikkelen!"

8.7 Projecten 2021

In 2021 zijn er diverse projecten uitgevoerd ter ondersteuning van de doelstellingen van Werkzaak. Hiervoor wordt hoofdzakelijk externe financiering geworven. De projecten vallen hoofdzakelijk binnen het programma participatie.

Projecten ten laste van reserves

Projecten ten laste van reserves

	Lasten	Baten	Saldo	Reserve noodzakelijke investeringen	Reserve Tozo	Reserve innovatie	Saldo
Begroting	626.400	385.000	241.400	151.400	90.000		-
Realisatie	650.000	594.900	55.100		55.100		-
Saldo Tozo	**-23.600**	**209.900**	**186.300**	**-151.400**	**-34.900**		**-**
Begroting	196.000		196.000	196.000		-	
Realisatie	138.900		138.900	138.900		-	
Saldo procesoptimalisatie	**57.100**	**-**	**57.100**	**-57.100**	**-**		**-**
Begroting	50.000		50.000			50.000	-
Vertaalapparatuur	21.100	11.100	10.000			10.000	-
Vrouwlijke nareizigers	13.200		13.200			13.200	
Saldo Innovatie	**15.700**	**-11.100**	**26.800**	**-**	**-**	**-26.800**	**-**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 72-73 17-03-2022 16:49

Projecten met externe financiering

Projecten met externe financiering				
	Begroting	Lasten	Baten	Saldo
ESF 2		425.900	425.900	-
Sterk door Werk (IPS)		25.400	25.400	-
Pow2-Oudere Werkzoekende		15.200	15.200	-
Pow2-Screening KP4		69.100	69.100	-
Pow2-Voorschakeltraject Taal		88.600	88.600	-
Regiodeal-Telepresence Robot		6.700	6.700	-
Regiodeal-technologie voor inclusie		19.200	48.400	-29.200
Preferent werkproces LKS		16.400	16.400	-
Project CircuLeren		4.800	4.800	-
PoW Doorontwikkeling groepsaanpak schulden		16.000	16.000	-
PoW - Doorontwikkelen statushouders begeleiden		14.700	14.700	-
PoW Doorontwikkeling psychisch kwetsbaren		19.500	19.500	-
PoW Doorontwikkeling Leerwerkroutes		50.000	50.000	-
Screening & Matching Statushouders Divosa		14.200	14.200	-
Projecten Participatie	**-**	**785.700**	**814.900**	**-29.200**
Implementatie dienstverlening				
West Maas & Waal KP4		105.200	105.200	-24.500
Keuzehulp		-4.900	19.600	
West Maas & Waal SHV/MB/BB		68.900	68.900	
POW-2 Doorontwikkeling leerwerkroutes		46.200	46.200	-
Projecten Overhead	**-**	**236.800**	**261.300**	**-24.500**
Totaal	**-**	**1.022.500**	**1.076.200**	**-53.700**

8.8 Begrotingsrechtmatigheid

De toe te passen normen voor dit begrotingscriterium zijn gebaseerd op artikel 189, 190 en 191 van de Gemeentewet en moeten door het algemeen bestuur zelf nader worden ingevuld en geconcretiseerd. Dit gebeurt via de begroting en de verordening op het financieel beheer ex artikel 212 van de Gemeentewet.

Het systeem van budgetbeheer en -bewaking moet waarborgen dat de baten en lasten binnen de begroting blijven. Belangrijke wijzigingen of dreigende overschrijdingen worden tijdig gemeld aan het algemeen bestuur, zodat deze tijdig (binnen het begrotingsjaar) een besluit kan nemen. Ontbreken deze waarborgen dan bestaat het risico dat inbreuk wordt gemaakt op het budgetrecht van het algemeen bestuur. Het begrotingscriterium is verder verfijnd en uitgewerkt in de Kadernota Rechtmatigheid 2017 van de Commissie BBV. Hierin is vastgesteld dat het overschrijden van de begroting altijd onrechtmatig is, maar niet in alle gevallen hoeft te worden meegewogen in het accountantsoordeel.

Essentieel is dat het algemeen bestuur nadere regels kan stellen wanneer kostenoverschrijdingen die worden gecompenseerd door direct gerelateerde opbrengsten (1), kostenoverschrijdingen passend binnen het beleid (2) en kostenoverschrijdingen bij openeinderegelingen (3) moeten meewegen bij het oordeel van de accountant. In die gevallen dat het algemeen bestuur geen nader beleid stelt, geldt het uitgangspunt dat deze kostenoverschrijdingen door de accountant niet worden betrokken bij de beslissing of al dan niet een goedkeurende controleverklaring kan worden afgegeven. Deze kostenoverschrijdingen moeten dan wel goed herkenbaar in de jaarrekening zijn opgenomen.

Daarnaast moet de accountant in het accountantsverslag deze kostenoverschrijdingen, waarvan het dagelijks bestuur in de jaarrekening moet aangeven dat ze nog dienen te worden geautoriseerd, aan de orde stellen. Extra lasten die worden gemaakt omdat extra opbrengsten daarvoor de ruimte bieden zijn onrechtmatig als deze extra lasten niet direct zijn gerelateerd aan de extra opbrengsten waarbij het algemeen bestuur nog geen besluit heeft genomen over de aanwending van deze extra opbrengsten.

Programma Participatie
Dit programma kent een onderschrijding van de lasten van 754.400 euro. In het kader van begrotingsrechtmatigheid leiden onderschrijdingen van lasten niet tot onrechtmatigheden. Deze uitgaven zijn dan ook rechtmatig.

Programma inkomensregelingen
Dit programma kent een onderschrijding van de lasten van 591.200 euro. In het kader van begrotingsrechtmatigheid leiden onderschrijdingen van lasten niet tot onrechtmatigheden. Deze uitgaven zijn dan ook rechtmatig.

Overhead
Overhead kent een overschrijding van de lasten van 817.900 euro. In het kader van rechtmatigheid is er een overschrijding van de lasten door de interne doorbelasting van doelgroep professionals van 465.600 euro. Hier staan op het programma participatie inkomsten tegenover. Verder zijn er voor 220.300 euro kosten gemaakt voor projecten. Hier staat voor hetzelfde bedrag een vergoeding tegenover. Tot slot is er overschrijding van 132.000 euro op de huisvestingskosten. Deze kosten zijn noodzakelijk en worden veroorzaakt door een vertraging in de investering van het gebouw. Andere overschrijdingen zijn afrekeningen die zich aan het eind van het jaar geopenbaard hebben. Geconcludeerd wordt dat de gehele kostenoverschrijding rechtmatig is.

Programma Algemene dekkingsmiddelen
Dit programma kent een overschrijding van de lasten van 5.500 euro. De reden is hogere rentelasten; deze uitgaven worden gecompenseerd door hogere rentenbate. In het kader van begrotingsrechtmatigheid zijn er geen onrechtmatige uitgaven.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 74-75 17-03-2022 16:49

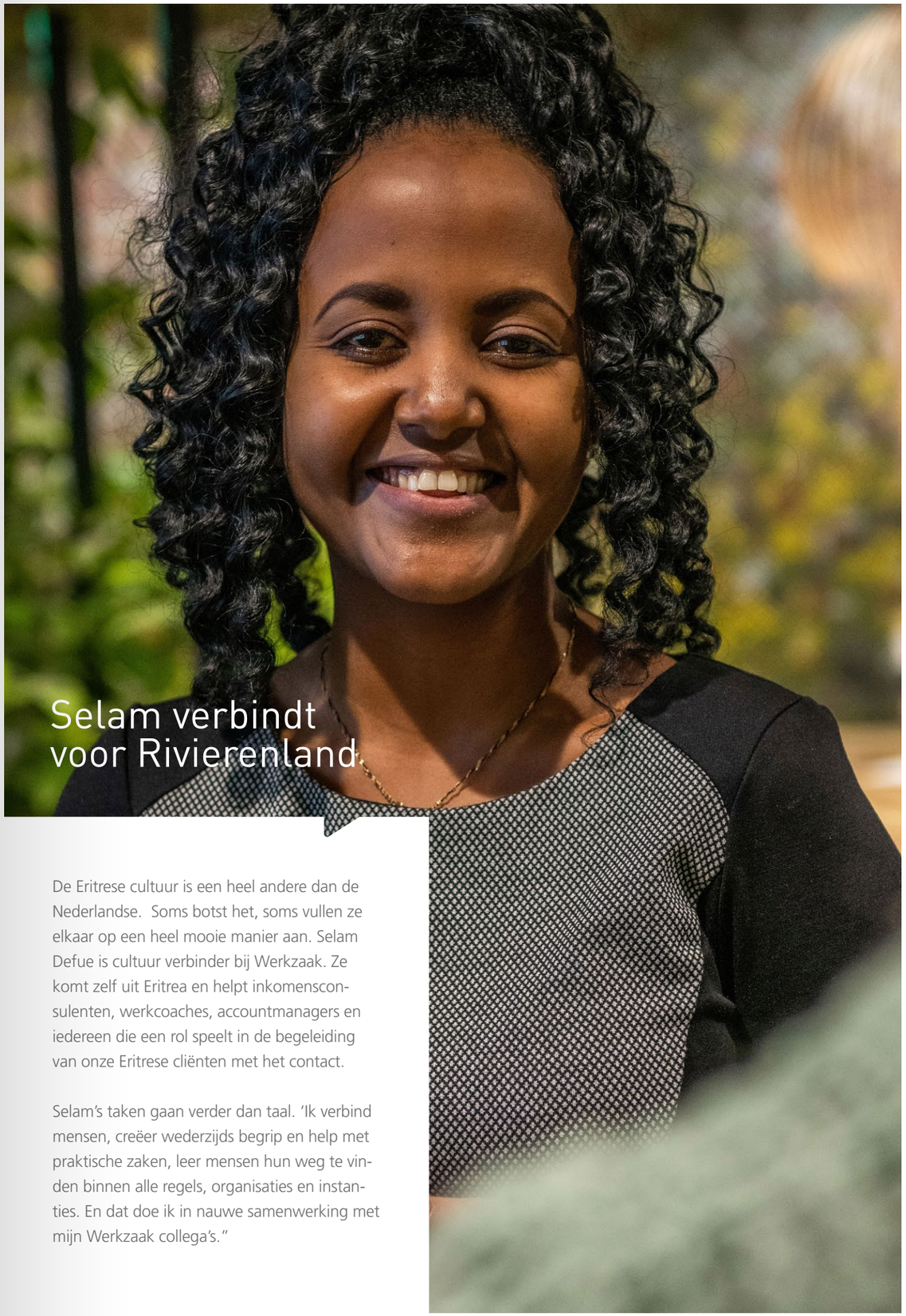
8.9 Incidentele baten en lasten

In de onderstaande paragraaf staan de incidentele lasten en baten opgesomd.

Incidentele baten en lasten	Lasten	Baten
Programma participatie		
Tijdelijke formatie extra participatiebudget	159.800	
Tijdelijke formatie Tozo	31.300	
Inzet kosten extra participatiebudget	92.300	
Kosten projecten	785.700	
Kosten innovatie	34.300	
Extra participatiebudget		650.500
Bijdrage projecten		814.900
Bijdrage innovatie		11.100
Inzet reserve innovatie		23.200
Totaal programma Participatie	**1.103.400**	**1.499.700**
Uitgaven Tozo	5.595.400	
Inkomsten Tozo		146.600
Rijksvergoeding Tozo		6.043.600
Uitvoeringskosten Tozo (extern)	514.200	
Inzet reserve Tozo		15.100
Totaal programma Inkomen	**6.109.600**	**6.205.300**
Tijdelijke formatie extra participatiebudget	246.000	
Tijdelijke formatie Tozo	79.700	
Accountantskosten Tozo	24.700	
Tijdelijke formatie procesoptimalisatie	138.900	
Bestuurlijke agenda	25.900	
Kosten projecten	236.800	
Bijdrage projecten		261.300
Reserve noodzakelijke investeringen		138.900
Reserve Tozo		40.000
Totaal overhead	**752.000**	**440.200**
Totaal	**7.965.000**	**8.145.200**
Saldo		**180.200**
Totaal jaarrekeningsaldo		**371.100**
Structureel rekeningsaldo		**190.900**

8.10 Structurele toevoegingen en onttrekkingen aan reserve

Structurele toevoegingen en onttrekkingen aan reserve	Toevoegingen	Onttrekkingen
Reserve onderhoud	55.000	0
Totaal	**55.000**	**0**



De Eritrese cultuur is een heel andere dan de Nederlandse. Soms botst het, soms vullen ze elkaar op een heel mooie manier aan. Selam Defue is cultuur verbinder bij Werkzaak. Ze komt zelf uit Eritrea en helpt inkomensconsulenten, werkcoaches, accountmanagers en iedereen die een rol speelt in de begeleiding van onze Eritrese cliënten met het contact.

Selam's taken gaan verder dan taal. 'Ik verbind mensen, creëer wederzijds begrip en help met praktische zaken, leer mensen hun weg te vinden binnen alle regels, organisaties en instanties. En dat doe ik in nauwe samenwerking met mijn Werkzaak collega's."

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 76-77 17-03-2022 16:49

9 Wet normering topinkomens

Onderstaande tabellen verantwoorden de gegevens per bestuurder.
Leidinggevende topfunctionarissen, met dienstbetrekking

Gegevens 2021 (bedragen x € 1)	**E.Boer**
Functiegegevens	**Directeur**
Aanvang en einde functievervulling in 2021	[01/01] - [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]
Dienstbetrekking?	[ja]
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	144.090
Beloningen betaalbaar op termijn	22.191
Subtotaal	**166.281**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Totale bezoldiging	**166.281**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom al dan niet is ontstaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

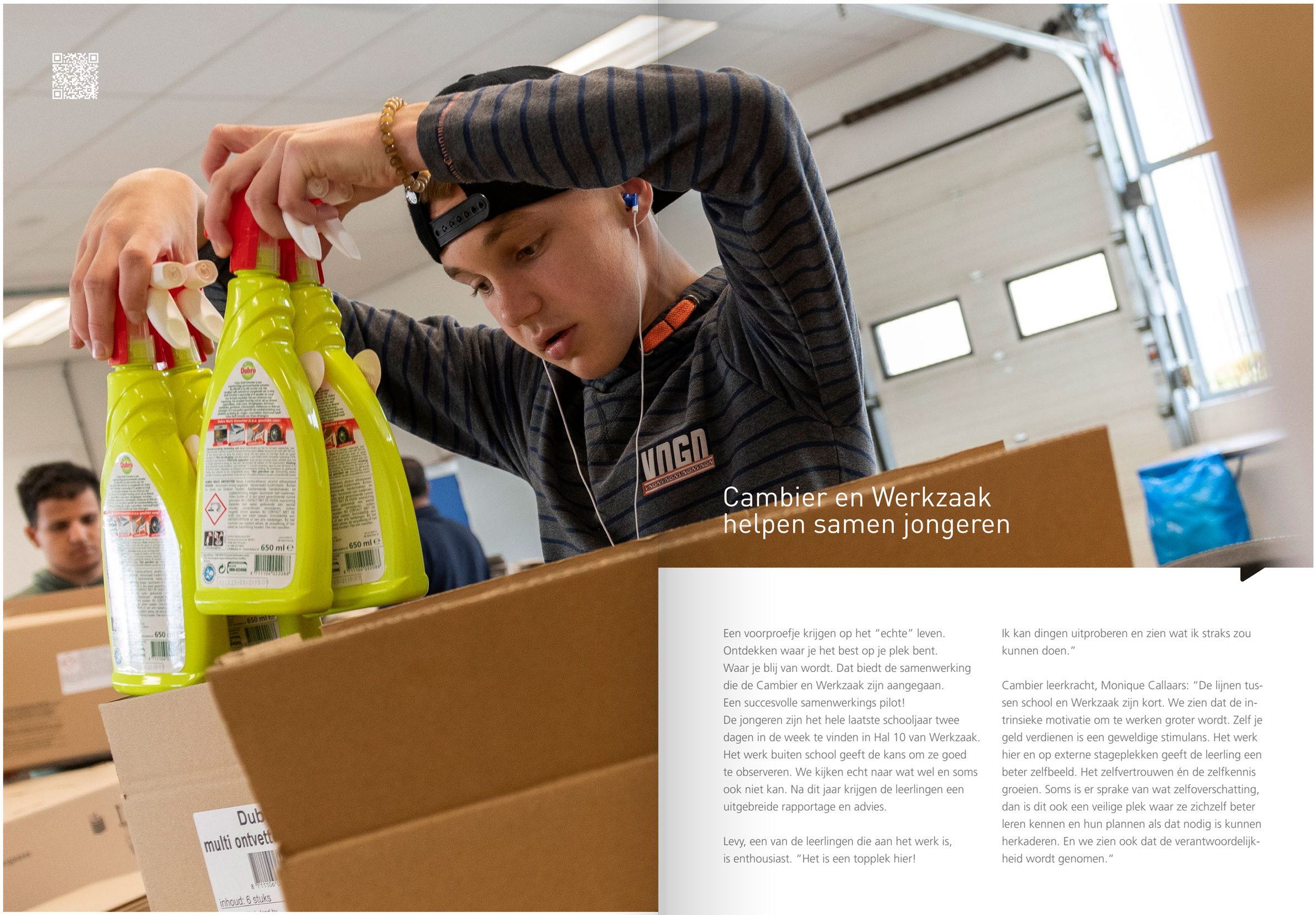
Gegevens 2020 (bedragen x € 1)	**E.Boer**
Functiegegevens	**Directeur**
Aanvang en einde dienstvervulling in 2020	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deelfactor in FTE	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	124.074
Beloningen betaalbaar op termijn	20.328
Subtotaal	**144.402**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
Totale bezoldiging	**144.402**

Topfunctionarissen met een bezoldiging van 1.700 euro of minder.

Functiegegevens	Functie	Van	Tot en met
Dhr. N.H.M. Stolwijk	Voorzitter	01-01	31-12
Dhr. C.A.H. Zondag	Bestuurslid	01-01	31-12
Dhr. A.P.M. van Swam	Bestuurslid	01-01	30-04
Dhr. A. van Maanen	Bestuurslid	01-01	31-12
Dhr. R. Reuvers	Bestuurslid	01-05	31-12
Mw. J.H.A. Sørensen	Bestuurslid	01-01	31-12
Mw. W.E.A. van Dijkhuizen	Bestuurslid	01-01	31-12
Dhr. B. Brink	Bestuurslid	01-01	31-12
Dhr. N. Wiendels	Bestuurslid	01-01	31-12

"Ga niet zielig thuis in een hoekje zitten. Je kunt meer dan je denkt!"

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 78-79 17-03-2022 16:49



Cambier en Werkzaak helpen samen jongeren

Een voorproefje krijgen op het “echte” leven. Ontdekken waar je het best op je plek bent. Waar je blij van wordt. Dat biedt de samenwerking die de Cambier en Werkzaak zijn aangegaan. Een succesvolle samenwerkings pilot!
De jongeren zijn het hele laatste schooljaar twee dagen in de week te vinden in Hal 10 van Werkzaak. Het werk buiten school geeft de kans om ze goed te observeren. We kijken echt naar wat wel en soms ook niet kan. Na dit jaar krijgen de leerlingen een uitgebreide rapportage en advies.

Levy, een van de leerlingen die aan het werk is, is enthousiast. “Het is een topplek hier! Ik kan dingen uitproberen en zien wat ik straks zou kunnen doen.”

Cambier leerkracht, Monique Callaars: “De lijnen tussen school en Werkzaak zijn kort. We zien dat de intrinsieke motivatie om te werken groter wordt. Zelf je geld verdienen is een geweldige stimulans. Het werk hier en op externe stageplekken geeft de leerling een beter zelfbeeld. Het zelfvertrouwen én de zelfkennis groeien. Soms is er sprake van wat zelfoverschatting, dan is dit ook een veilige plek waar ze zichzelf beter leren kennen en hun plannen als dat nodig is kunnen herkaderen. En we zien ook dat de verantwoordelijkheid wordt genomen.“

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 80-81 17-03-2022 16:50

10 Bijlagen

10.1 Sisa Verantwoording

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2021 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 14-2-2022

Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke Uitkering – Juridische Grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
SZW	G2B	**Gebundelde uitkering op grond van artikel 69 Participatiewet_deel openbaar lichaam 2021** Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden) Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen emaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G2B/01*	Besteding (jaar T) algemene bijstand Deel openbaar lichaam I.1 Participatiewet (**PW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/02*	Baten (jaar T) algemene bijstand (exclusief Rijk) Deel openbaar lichaam I.1 Participatiewet (**PW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/03*	Besteding (jaar T) **IOAW** Deel openbaar lichaam I.2 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (**IOAW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/04*	Baten (jaar T) **IOAW** (exclusief Rijk) Deel openbaar lichaam I.2 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (**IOAW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/05*	Besteding (jaar T) **IOAZ** Deel openbaar lichaam I.3 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (**IOAZ**) *Aard controle R* *Indicator: G2E/06*
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 6.496.492	€ 116.832	€ 423.582	€ 8.330	€ 45.043
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 2.793.411	€ 49.991	€ 181.471	€ 3.109	€ 75.492
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 14.473.112	€ 225.768	€ 611.337	€ 9.645	€ 48.114
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 3.929.106	€ 51.779	€ 262.627	€ 7.507	€ 27.525
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 2.505.299	€ 131.555	€ 250.918	€ 324	€ 34.511
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 5.621.087	€ 106.743	€ 469.095	€ 5.811	€ 5.096
			Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G2B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G2B/07*	Baten (jaar T) **IOAZ** (exclusief Rijk) Deel openbaar lichaam I.3 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (**IOAZ**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/08*	Besteding (jaar T) **Bbz 2004** levensonderhoud Deel openbaar lichaam I.4 Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (levensonderhoud) (**Bbz 2004**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/09*	Baten (jaar T) **Bbz 2004** levensonderhoud Deel openbaar lichaam I.4 Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (levensonderhoud) (**Bbz 2004**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/10*	Baten (jaar T) **WWIK** (exclusief Rijk) Deel openbaar lichaam I.6 Wet werk en inkomen kunstenaars (**WWIK**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/11*	
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 263	€ 63.916	€ 18.140	€ 0	
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 0	€ 29.476	€ 4.555	€ 0	
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 0	€ 61.376	€ 82.007	€ 0	
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 81	€ 70.443	€ 1.870	€ 0	
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 0	€ 10.255	€ 7.107	€ 0	
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 0	€ 80.755	€ 44.568	€ 0	
			Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G2B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G2B/12*	Besteding (jaar T) Loonkostensubsidie o.g.v. art. 10d Participatiewet Deel openbaar lichaam I.7 Participatiewet (**PW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/13*	Baten (jaar T) Loonkostensubsidie o.g.v. art. 10d Participatiewet (excl. Rijk) Deel openbaar lichaam I.7 Participatiewet (**PW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/14*	Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden gebundelde uitkering Participatiewet (in jaar T) Deel openbaar lichaam Participatiewet (**PW**) *Aard controle R* *Indicator: G2B/15*	Mutaties (dotaties en vrijval) voorziening dubieuze debiteuren als gevolg van kwijt te schelden schulden gebundelde uitkering Participatiewet (jaar T) Deel openbaar lichaam Participatiewet (**PW**) *Aard controle D2* *Indicator: G2B/16*	
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 432.437	€ 0	-€ 62.051	-€ 74.398	
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 260.038	€ 0	-€ 1.337	€ 23.733	
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 1.282.634	€ 0	-€ 98.390	€ 130.941	
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 431.545	€ 0	-€ 101.491	-€ 27.139	
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 300.802	€ 0	-€ 34.993	€ 50.811	
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 662.575	€ 0	-€ 39.879	€ 32.375	
SZW	G3B	**Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (exclusief levensonderhoud beginnende zelfstandigen)_deel openbaar lichaam 2021** **Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) 2004** Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden) Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd.	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen emaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G3B/01*	Besteding (jaar T) kapitaalverstrekking *Aard controle R* *Indicator: G3B/02*	Baten (jaar T) kapitaalverstrekking (exclusief Rijk) *Aard controle R* *Indicator: G3B/03*	Baten vanwege vóór 1 januari 2020 verstrekt kapitaal (exclusief Rijk) *Aard controle R* *Indicator: G3B/04*	Besteding (jaar T) Bob *Aard controle R* *Indicator: G3B/05*	Baten (jaar T) Bob (exclusief Rijk) *Aard controle R* *Indicator: G3B/06*
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 0	€ 0	€ 9.909	€ 0	€ 0
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 6.000	€ 9.764	€ 82.057	€ 0	€ 0
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 0	€ 4.032	€ 116.433	€ 0	€ 0
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 9.000	€ 0	€ 164.114	€ 0	€ 0
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 0	€ 0	€ 16.577	€ 0	€ 0
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 10.000	€ 7.209	€ 71.789	€ 0	€ 0
			Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G3B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G3B/07*	Besteding (jaar T) onderzoekskosten artikel 52, eerste lid, onderdeel b, Bbz 2004 (Bob) *Aard controle R* *Indicator: G3B/08*	BBZ vóór 2020 – levensonderhoud (exclusief BOB) Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden levensonderhoud BBZ in (jaar T) (exclusief BOB) *Aard controle R* *Indicator: G3B/09*	BBZ vóór 2020 – kapitaalverstrekking (exclusief BOB) Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden van achterstallige betalingen kapitaalverstrekkingen BBZ in (jaar T) (exclusief BOB) *Aard controle R* *Indicator: G3B/10*	BBZ vóór 2020 – levensonderhoud en kapitaalverstrekkingen (BOB) Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden levensonderhoud BBZ en achterstallige betalingen kapitaalverstrekkingen BOB in(jaar T) *Aard controle R* *Indicator: G3B/11*	BBZ vanaf 2020 – kapitaalverstrekking Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden van achterstallige betalingen kapitaalverstrekkingen BBZ in (jaar T) *Aard controle R* *Indicator: G3B/12*
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 22.838	0	-€ 4.776	0	0
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 9.734	0	-€ 172.490	0	0
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 29.679	0	-€ 232.890	0	0
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 19.097	0	-€ 2.107	0	0
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 4.546	0	-€ 18.003	0	0
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 23.549	0	-€ 27.591	0	0

SZW	G4B	**Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) _ deel openbaar lichaam 2021** Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden) Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd.	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen emaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G4B/01*	Welke regeling betreft het? Vul in Tozo 1, 2, 3, 4 of 5 *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G4B/02*	Besteding (jaar T) levensonderhoud *Aard controle R* *Indicator: G4B/03*	Besteding (jaar T) kapitaalverstrekking *Aard controle R* *Indicator: G4B/04*	Baten (jaar T) levensonderhoud *Aard controle R* *Indicator: G4B/05*	Baten (jaar T) kapitaalverstrekking (aflossing) *Aard controle R* *Indicator: G4B/06*
			1 060216 Gemeente Culemborg	Tozo1	€ 27.422	€ 0	€ 18.809	€ 2.087
			2 060263 Gemeente Maasdriel	Tozo1	€ 141	€ 0	€ 2.556	€ 153
			3 060281 Gemeente Tiel	Tozo1	€ 1.121	€ 0	€ 17.397	€ 5.876
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	Tozo1	€ 375	€ 0	€ 6.934	€ 0
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	Tozo1	€ 125	€ 0	€ 3.424	€ 2.919
			6 061960 Gemeente West Betuwe	Tozo1	€ 4.780	€ 0	€ 34.185	€ 7.109
			7 060216 Gemeente Culemborg	Tozo2	€ 1.554	€ 0	€ 0	€ 43
			8 060263 Gemeente Maasdriel	Tozo2	€ 0	€ 0	€ 0	€ 14
			9 060281 Gemeente Tiel	Tozo2	€ 27	€ 0	€ 4.760	€ 292
			10 060297 Gemeente Zaltbommel	Tozo2	€ 4.683	€ 0	€ 0	€ 0
			11 060668 Gemeente West Maas En Waal	Tozo2	€ 0	€ 0	€ 0	€ 66
			12 061960 Gemeente West Betuwe	Tozo2	€ 682	€ 0	€ 0	€ 297
			13 060216 Gemeente Culemborg	Tozo3	€ 477.887	€ 0	€ 4.185	€ 0
			14 060263 Gemeente Maasdriel	Tozo3	€ 324.726	€ 17.087	€ 2.889	€ 0
			15 060281 Gemeente Tiel	Tozo3	€ 668.712	€ 17.250	€ 4.224	€ 794
			16 060297 Gemeente Zaltbommel	Tozo3	€ 409.115	€ 9.000	€ 5.519	€ 0
			17 060668 Gemeente West Maas En Waal	Tozo3	€ 240.565	€ 15.452	€ 3.141	€ 207
			18 061960 Gemeente West Betuwe	Tozo3	€ 649.101	€ 10.297	€ 2.385	€ 5.313
			19 060216 Gemeente Culemborg	Tozo4	€ 292.608	€ 0	€ 1.536	€ 0
			20 060263 Gemeente Maasdriel	Tozo4	€ 171.923	€ 0	€ 273	€ 0
			21 060281 Gemeente Tiel	Tozo4	€ 421.553	€ 0	€ 0	€ 0
			22 060297 Gemeente Zaltbommel	Tozo4	€ 216.570	€ 0	€ 4.117	€ 0
			23 060668 Gemeente West Maas En Waal	Tozo4	€ 139.963	€ 0	€ 0	€ 0
			24 061960 Gemeente West Betuwe	Tozo4	€ 370.433	€ 0	€ 3.145	€ 0
			25 060216 Gemeente Culemborg	Tozo5	€ 189.061	€ 0	€ 0	€ 0
			26 060263 Gemeente Maasdriel	Tozo5	€ 123.069	€ 0	€ 33	€ 0
			27 060281 Gemeente Tiel	Tozo5	€ 289.380	€ 921	€ 0	€ 0
			28 060297 Gemeente Zaltbommel	Tozo5	€ 141.638	€ 0	€ 1.992	€ 0
			29 060668 Gemeente West Maas En Waal	Tozo5	€ 102.863	€ 0	€ 0	€ 0
			30 061960 Gemeente West Betuwe	Tozo5	€ 255.297	€ 0	€ 0	€ 0

	Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G4B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G4B/07*	Hieronder verschijnt de keuze regeling (Tozo 1,2, 3, 4 of 5) conform de keuzes gemaakt bij G4B/02 *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G4B/08*	Baten (jaar T) kapitaalverstrekking (overig) *Aard controle R* *Indicator: G4B/09*	Aantal besluiten levensonderhoud (jaar T) *Aard controle R* *Indicator: G4B/10*	Aantal besluiten kapitaalverstrekking (jaar T) *Aard controle R* *Indicator: G4B/11*
1	*060216 Gemeente Culemborg*	*Tozo1*	€ 0	0	0
2	*060263 Gemeente Maasdriel*	*Tozo1*	€ 0	0	0
3	*060281 Gemeente Tiel*	*Tozo1*	€ 0	0	0
4	*060297 Gemeente Zaltbommel*	*Tozo1*	€ 0	0	0
5	060668 Gemeente West Maas En Waal	*Tozo1*	€ 0	0	0
6	061960 Gemeente West Betuwe	*Tozo1*	€ 0	0	0
7	060216 Gemeente Culemborg	*Tozo2*	€ 0	0	0
8	060263 Gemeente Maasdriel	*Tozo2*	€ 0	0	0
9	060281 Gemeente Tiel	*Tozo2*	€ 0	0	0
10	060297 Gemeente Zaltbommel	*Tozo2*	€ 0	0	0
11	060668 Gemeente West Maas En Waal	*Tozo2*	€ 0	0	0
12	061960 Gemeente West Betuwe	*Tozo2*	€ 0	0	0
13	060216 Gemeente Culemborg	*Tozo3*	€ 0	62	3
14	060263 Gemeente Maasdriel	*Tozo3*	€ 0	61	5
15	060281 Gemeente Tiel	*Tozo3*	€ 0	97	16
16	060297 Gemeente Zaltbommel	*Tozo3*	€ 0	57	8
17	060668 Gemeente West Maas En Waal	*Tozo3*	€ 0	36	4
18	061960 Gemeente West Betuwe	*Tozo3*	€ 0	93	14
19	060216 Gemeente Culemborg	*Tozo4*	€ 0	93	1
20	060263 Gemeente Maasdriel	*Tozo4*	€ 0	58	1
21	060281 Gemeente Tiel	*Tozo4*	€ 0	128	4
22	060297 Gemeente Zaltbommel	*Tozo4*	€ 0	67	0
23	060668 Gemeente West Maas En Waal	*Tozo4*	€ 0	40	1
24	061960 Gemeente West Betuwe	*Tozo4*	€ 0	107	0
25	060216 Gemeente Culemborg	*Tozo5*	€ 0	52	0
26	060263 Gemeente Maasdriel	*Tozo5*	€ 0	41	0
27	060281 Gemeente Tiel	*Tozo5*	€ 0	81	2
28	060297 Gemeente Zaltbommel	*Tozo5*	€ 0	45	0
29	060668 Gemeente West Maas En Waal	*Tozo5*	€ 0	31	0
30	061960 Gemeente West Betuwe	*Tozo5*	€ 0	68	0

	Hieronder verschijnt de gemeente(code) conform de keuzes gemaakt bij G4B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t.* *Indicator: G4B/12*	Levensonderhoud - Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden levensonderhoud Tozo in jaar T **Hier wordt alleen het geheel van de Tozo ingevuld in 2021 (Tozo 1 tot en met 5)** *Aard controle R,* *Indicator: G4B/13*	Levensonderhoud- Mutaties (dotaties en vrijval) voorziening dubieuze debiteuren (jaar T) als gevolg van kwijt te schelden schulden levensonderhoud Tozo **Hier wordt alleen het geheel van de Tozo ingevuld in 2021 (Tozo 1 tot en met 5)** *Aard controle D2* *Indicator: G4B/14*	Kapitaalverstrekkingen - Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden van achterstallige betalingen op kapitaalverstrekkingen Tozo in jaar T **Hier wordt alleen het geheel van de Tozo ingevuld in 2021 (Tozo 1 tot en met 5)** *Aard controle R* *Indicator: G4B/15*
1	*060216 Gemeente Culemborg*	-805	805	0
2	*060263 Gemeente Maasdriel*	-4855	4855	0
3	*060281 Gemeente Tiel*	-640	3757	0
4	*060297 Gemeente Zaltbommel*	-862	862	0
5	*060668 Gemeente West Maas En Waal*	-464	1090	0

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 82-83 17-03-2022 16:50

			6	*061960 Gemeente West Betuwe*	-1171	1171	0	
			7	*060216 Gemeente Culemborg*	0	0	0	
			8	*060263 Gemeente Maasdriel*	0	0	0	
			9	*060281 Gemeente Tiel*	0	0	0	
			10	*060297 Gemeente Zaltbommel*	0	0	0	
			11	*060668 Gemeente West Maas En Waal*	0	0	0	
			12	*061960 Gemeente West Betuwe*	0	0	0	
			13	*060216 Gemeente Culemborg*	0	0	0	
			14	*060263 Gemeente Maasdriel*	0	0	0	
			15	*060281 Gemeente Tiel*	0	0	0	
			16	*060297 Gemeente Zaltbommel*	0	0	0	
			17	*060668 Gemeente West Maas En Waal*				
			18	*061960 Gemeente West Betuwe*	0	0	0	
			19	*060216 Gemeente Culemborg*	0	0	0	
			20	*060263 Gemeente Maasdriel*	0	0	0	
			21	*060281 Gemeente Tiel*	0	0	0	
			22	*060297 Gemeente Zaltbommel*	0	0	0	
			23	*060668 Gemeente West Maas En Waal*	0	0	0	
			24	*061960 Gemeente West Betuwe*	0	0	0	
			25	*060216 Gemeente Culemborg*	0	0	0	
			26	*060263 Gemeente Maasdriel*	0	0	0	
			27	*060281 Gemeente Tiel*	0	0	0	
			28	*060297 Gemeente Zaltbommel*	0	0	0	
			29	*060668 Gemeente West Maas En Waal*	0	0	0	
			30	*061960 Gemeente West Betuwe*	0	0	0	

SZW	**G12B**	**Kwijtschelden publieke schulden SZW-domein herstelloperatie kinderopvangtoeslagaffaire_ Deel openbaar lichaam** Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden). Het openbaar lichaam verantwoordt hier per gemeente over het deel van de regeling dat in (jaar T) door het openbaar lichaam is uitgevoerd.	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen emaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen *Aard controle n.v.t. Indicator: G12B/01*	Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden Bijzondere bijstand in (jaar T) *Aard controle R Indicator: G12B/02*	Gederfde baten die voortvloeien uit kwijtschelden schulden Wet Inburgering van 13 september 2012 in (jaar T) *Aard controle R Indicator: G12B/03*		
			1 060216 Gemeente Culemborg	€ 0	€ 0		
			2 060263 Gemeente Maasdriel	€ 0	€ 0		
			3 060281 Gemeente Tiel	€ 0	€ 0		
			4 060297 Gemeente Zaltbommel	€ 0	€ 0		
			5 060668 Gemeente West Maas En Waal	€ 0	€ 0		
			6 061960 Gemeente West Betuwe	€ 0	€ 0		
LNV	**L5B**	**Regiodeals 3e tranche** SiSa tussen medeoverheden	Hieronder per regel één code selecteren en in de kolommen emaast de verantwoordingsinformatie voor die medeoverheid invullen *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/01*	Kenmerk/beschikkingsnummer *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/02*	Betreft pijler Een pijler per regel *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/03*	Besteding per pijler (jaar T) *Aard controle R Indicator: L5B/04*	Cofinanciering per pijler (jaar T) *Aard controle R Indicator: L5B/05*
			1 030005 Provincie Gelderland	20.0001693	Doorontwikkeling Leerwerkroute	€ 58.400	€ 29.200
			2 050026 Regio Rivierenland	20.0001693	Technologie & Inclusie	€ 17.314	€ 8.657
			3 030005 Provincie Gelderland	20.0001693	Technologie & Inclusie	€ 15.721	€ 5.143
			4 050855 Werkzaak Rivierenland	20.0001693	Technologie & Inclusie	€ 50.900	€ 50.900
			Hieronder verschijnt de code conform de keuzes gemaakt bij indicator L5B/01 In de kolommen hiemaast de verantwoordingsinformatie voor die medeoverheid invullen *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/06*	Totale cumulatieve besteding per pijler (t/m jaar T) *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/07*	Totale cumulatieve cofinanciering per pijler (t/m jaar T) *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/08*	Toelichting *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/09*	
			1 *030005 Provincie Gelderland*	€ 58.400	€ 29.200		
			2 *050026 Regio Rivierenland*	€ 17.314	€ 8.657		
			3 *030005 Provincie Gelderland*	€ 15.721	€ 5.143		
			4 *050855 Werkzaak Rivierenland*	€ 50.900	€ 50.900		
			Totale cumulatieve uitvoeringskosten (t/m jaar T) *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/10*	Totale compensabele BTW (t/m jaar T) *Aard controle R Indicator: L5B/11*	Eindverantwoording (Ja/Nee) *Aard controle n.v.t. Indicator: L5B/12*		
			€ 142.335	€ 0	Nee		

10.2 Gemeentelijke bijdrage bedrijfsvoering

	Buren	Culemborg	Maasdriel	Neder-Betuwe	Tiel	West Maas en Waal	West Betuwe	Zaltbommel	Totaal
Netto-lasten BUIG	-	7.317.904	3.282.232	-	16.159.172	2.962.799	6.681.485	4.660.008	41.063.600
Rijksvergoeding	-	7.788.815	4.000.428	-	17.921.438	3.182.410	7.667.113	4.862.377	45.422.581
Resultaat BUIG	**-**	**470.911**	**718.196**	**-**	**1.762.266**	**219.611**	**985.628**	**202.369**	**4.358.981**
Netto-lasten BBZ	-	-9.909	-85.821		-120.484	-16.577	-68.998	-155.114	-456.903
Rijksvergoeding BBZ		-7.432	-64.366	-	-90.363	-12.433	-51.749	-116.336	-342.678
Resultaat BBZ	**-**	**2.477**	**21.455**	**-**	**30.121**	**4.144**	**17.250**	**38.779**	**114.226**
Netto-lasten Bijzondere bijstand	-	48.151	-10.524		96.202	2.133	43.987	15.932	195.881
Resultaat bijzondere bijstand	**-**	**-48.151**	**10.524**	**-**	**-96.202**	**-2.133**	**-43.987**	**-15.932**	**-195.881**
Netto-lasten TOZO	-	961.871	631.027		1.365.620	489.211	1.238.156	762.819	5.448.704
Rijksvergoeding		961.871	631.027	-	1.365.620	489.211	1.238.156	762.819	-5.448.704
Resultaat TOZO	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Subsidieresultaat inkomensvoorziening	**-**	**425.237**	**750.175**	**-**	**1.696.185**	**221.623**	**958.891**	**225.215**	**4.277.325**
Netto-lasten Wsw	1.983.734	3.081.464	1.545.798	1.073.011	6.872.822	-	3.018.475	2.882.602	20.457.906
Bedrijfsvoeringskosten Wsw	22.100	34.600	16.400	11.000	78.500	-	32.900	29.300	224.800
Rijksvergoeding	1.894.765	3.224.414	1.639.294	1.077.206	7.457.457		3.022.967	3.020.396	21.336.499
Rijksveregoeding omzetcompensatie	47.878	81.476	41.422	27.219	188.438		76.386	76.321	539.140
Resultaat Wsw	**-63.191**	**189.826**	**118.518**	**20.414**	**694.573**	**-**	**47.978**	**184.815**	**1.192.933**
Totaal subsidieresultaat	**-63.191**	**615.063**	**868.693**	**20.414**	**2.390.758**	**221.623**	**1.006.869**	**410.030**	**5.470.258**
Heroriëntatieonderzoeken		9.396	14.342		12.364	9.396	26.211	13.847	85.556
Participatiebudget		800.701	263.655		2.208.239	197.574	450.001	331.236	4.251.406
Extra participatiebudget		137.456	17.585		393.709	30.874	34.364	36.512	650.500
Uitvoering Tozo		96.350	76.800		155.300	52.150	131.800	82.450	594.850
Totaal rijksvergoedingen	**-**	**1.043.903**	**372.382**	**-**	**2.769.612**	**289.994**	**642.376**	**464.045**	**5.582.312**
Bijdrage exclusief bedrijfsvoering	**1.983.734**	**12.443.385**	**5.735.094**	**1.073.011**	**27.142.944**	**3.727.560**	**11.555.481**	**8.630.292**	**72.291.500**
Uitkeringen per 1 januari		471	206		999	196	417	295	2584
LKS per 1 januari		59	40		165	28	80	56	428
Toeslag Wsw	82			43					125
Toelslag WsW	82.000			43.000					125.000
Aandeel bedrijfsvoering	-	2.400.900	1.114.400	-	5.272.900	1.014.700	2.251.400	1.590.000	13.644.300
Bijdrage bedrijfsvoering Participatie	**82.000**	**2.400.900**	**1.114.400**	**43.000**	**5.272.900**	**1.014.700**	**2.251.400**	**1.590.000**	**13.769.300**
Totaal bijdrage	**2.087.834**	**14.878.885**	**6.865.894**	**1.127.011**	**32.494.344**	**4.742.260**	**13.839.781**	**10.249.592**	**86.285.600**
Verstrekte bijdrage	2.470.500	15.076.061	7.493.351	1.350.900	33.404.616	4.613.354	14.045.663	10.313.219	88.767.663
Netto terug te betalen	**-382.666**	**-197.176**	**-627.457**	**-223.889**	**-910.272**	**128.906**	**-205.882**	**-63.628**	**-2.482.063**
Bijdrage gemeentefonds		2.143.600	1.192.500		4.363.100	968.900	2.302.600	1.488.300	12.459.000
Uitvoeringskosten P-wet		2.400.900	1.114.400		5.272.900	1.014.700	2.251.400	1.590.000	13.644.300
Effect bedrijfsvoering op BUIG		**-257.300**	**78.100**	**-**	**-909.800**	**-45.800**	**51.200**	**-101.700**	**-1.185.300**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 84-85 17-03-2022 16:50

10.3 Aantallen per 31 december 2021

	Buren	Culemborg	Maasdriel	Neder-Betuwe	Tiel	West Maas en Waal	West Betuwe	Zaltbommel	Totaal
Participatiewet									
Dienstverband P-wet		7	3	1	79	4	16	10	120
Dienstberbanden (FTE)		6,03	2,11	1,00	57,5	3,17	12,47	7,67	89,95
Dienstverband beschut	2	17	4		32	2	15	8	80
Dienstverband beschut (FTE)	1,56	12,72	3,22		26,33	1,78	10,64	6,67	62,92
Dienstverband WIW	1	2		1					4
Dienstverband WIW (FTE)	1,00	2		1,00					4,00
Loonkostensubsidie		36	33		73	29	63	40	274
Subtotaal	**3**	**62**	**40**	**2**	**184**	**35**	**94**	**58**	**478**
Inkomensondersteuning									
Regulier		411	183		953	159	386	262	2354
IAOW		26	11		36	12	30	16	131
IOAZ		3	5		3	2	1	3	17
BBZ		1	2		2		2	3	10
TOZO									
BBZ light		1	2		7	3	10	5	28
Subtotaal	**0**	**442**	**203**	**0**	**1001**	**176**	**429**	**289**	**2540**
Sociale Werkvoorziening									
Dienstverbanden	67	107	50	32	247	1	102	89	695
Dienstverbanden (FTE)	56,71	92,76	40,53	29,72	209,74	0,33	88,63	75,36	593,78
Loonkostensubsidie	5	15	8	8	29		10	19	94
Subtotaal	**72**	**122**	**58**	**40**	**276**	**1**	**112**	**108**	**789**
Correctie uitkeringen		**-8**	**-5**	**0**	**-35**	**-4**	**-9**	**-6**	**-67**
Totaal	**75**	**618**	**296**	**42**	**1426**	**208**	**627**	**450**	**3742**
Verdeling klantprofiel									
Profiel 1		0	0		1	0	2	0	3
Profiel 2		19	5		35	3	15	11	88
Profiel 3		226	124		493	104	249	152	1348
Profiel 4		184	65		442	64	142	116	1013
Niet toebedeeld		13	9		30	5	21	10	88
Totaal		**442**	**203**		**1001**	**176**	**429**	**289**	**2540**

10.4 Effect balans inkomensdebiteuren

	Totaal	Culemborg	Maasdriel	Tiel	Zaltbommel	West Maas en Waal	West Betuwe
Administratieve boete	109.437	33.231	2.940	37.704	11.078	7.414	17.069
Terugvordering	4.358.070	917.526	174.466	1.953.903	395.276	278.601	638.299
Terugvordering Tozo	147.196	27.352	12.014	40.898	26.001	7.898	33.033
Verhaal	156.907	122.041	3.149	1.926	3.082	9.337	17.373
Overig	8.136	220	300	5.867	450	1.159	140
Krediethypotheek	655.586	72.887	-	211.704	31.741	55.445	283.810
Geldlening	124.486	22.182	9.337	16.323	-	61.857	14.787
Cessie	9.901	-	9.901	-	-	-	-
BZ tm 1999	3.121.756	204.190	605.683	1.046.888	839.264	244.671	181.060
BZ vanaf 2020	104.812	6.501	28.005	23.100	15.531	-	31.676
BZ Tozo	376.896	23.218	66.405	151.840	34.686	49.330	51.417
Totaal debiteuren	**9.173.183**	**1.429.349**	**912.200**	**3.490.152**	**1.357.107**	**715.712**	**1.268.663**
Administratieve boete	54.099	17.167	1.894	19.512	3.483		12.044
Terugvordering	3.611.377	805.431	141.652	1.583.745	340.805	221.967	517.778
Terugvordering Tozo	5.076	-	-	3.117	1.332	626	-
Verhaal	122.216	110.673			2.300	9.247	-4
Overig	2.685			2.685			
Krediethypotheek	34.666			34.666			
Geldlening	66.102	15.057	5.774			41.523	3.748
Cessie	9.871		9.871				
BZ tm 1999	2.099.354	109.694	408.713	734.611	573.649	175.160	97.528
BZ vanaf 2020	9.200			100			9.100
BZ Tozo	-						
Totaaal dubieus	**6.014.646**	**1.058.021**	**567.904**	**2.378.435**	**921.568**	**448.523**	**640.194**
Netto debiteuren	**3.158.537**	**371.328**	**344.295**	**1.111.716**	**435.539**	**267.189**	**628.469**
Declaratie BZ	838.511	75.748	168.731	251.458	210.860	52.133	79.581
Decalratie TOZO	519.016	50.571	78.419	189.620	59.354	56.602	84.450
Balanspostie gemeenten	**1.801.010**	**245.009**	**97.145**	**670.639**	**165.325**	**158.454**	**464.438**
Vorderingen	10.831.388	1.560.063	1.218.402	4.118.495	1.629.317	834.253	1.470.858
Dubieus	7.201.322	1.148.516	903.706	2.868.069	1.231.114	479.893	570.024
Terugbetaling Rijk	885.044	90.831	144.636	160.925	202.217	48.199	238.236
Stand 1 januari 2021	**2.745.022**	**320.716**	**170.060**	**1.089.501**	**195.986**	**306.161**	**662.598**
Effect gemeenten	**-944.012**	**-75.707**	**-72.915**	**-418.862**	**-30.661**	**-147.707**	**-198.160**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 86-87 17-03-2022 16:50

10.5 Overzicht naar taakveld

(bedragen in €)	Realistie 20209	Primitieve begroting 2021	Begrotings-wijzigingen 2021	Gewijzigde begroting 2021	Realistie 2021	Verschil t.o.v. begroting
Lasten						
0.1 Bestuur	131.600	-	132.300	132.300	118.000	14.300
0.4 Overhead	9.570.200	10.002.300	1.851.500	11.853.800	12.780.500	-926.700
0.5 Treasury	54.400	52.900	25.000	77.900	83.400	-5.500
0.8 Overige baten en lasten		50.000	-50.000	-		
0.9 Vennootschapsbelasting	-	-	-	-	-	-
Totale lasten 0 Bestuur en organisatie	**9.756.200**	**10.105.200**	**1.958.800**	**12.064.000**	**12.981.900**	**-917.900**
Lasten						
6.3 Inkomensregelingen	62.912.400	48.319.900	4.925.900	53.245.800	52.654.600	591.200
6.4 Begeleide participatie	29.799.100	27.614.700	-774.500	26.840.200	28.561.800	-1.721.600
6.5 Arbeidsparticipatie	5.200.600	8.248.600	-1.510.300	6.738.300	4.262.300	2.476.000
Totale lasten 6 Sociaal domein	**97.912.100**	**84.183.200**	**2.641.100**	**86.824.300**	**85.478.700**	**1.345.600**
Totale lasten	**107.668.300**	**94.288.400**	**4.599.900**	**98.888.300**	**98.460.600**	**427.700**
Baten						
0.1 Bestuur	-	-	-	-	-	-
0.4 Overhead	12.765.600	10.411.300	4.231.100	14.642.400	14.409.200	-233.200
0.5 Treasury	79.300	52.900	36.000	88.900	122.300	33.400
0.8 Overige baten en lasten		-				
0.9 Vennootschapsbelasting	-	-	-	-	-	-
Totale baten 0 Bestuur en organisatie	**12.844.900**	**10.464.200**	**4.267.100**	**14.731.300**	**14.531.500**	**-199.800**
Baten						
6.3 Inkomensregelingen	61.215.200	44.813.700	4.371.900	49.185.600	48.953.600	-232.000
6.4 Begeleide participatie	31.163.500	31.477.000	-1.433.600	30.043.400	28.928.300	-1.115.100
6.5 Arbeidsparticipatie	5.859.100	7.383.500	-2.987.900	4.395.600	6.156.100	1.760.500
Totale baten 6 Sociaal domein	**98.237.800**	**83.674.200**	**-49.600**	**83.624.600**	**84.038.000**	**413.400**
Totale baten	**111.082.700**	**94.138.400**	**4.217.500**	**98.355.900**	**98.569.500**	**213.600**
Saldo lasten en baten	3.414.400	-150.000	-382.400	-532.400	26.500	558.900
Mutatie reserves	61.900	150.000	382.400	532.400	262.200	-270.200
Resultaten van rekening van baten en lasten	**3.476.300**	**-**	**-**	**-**	**371.100**	**371.100**

10.6 Verdeling bedrijfsvoeringskosten

Verdeling bedrijfsvoeringkosten					
		Wsw	Participatie	Inkomen	Overhead
Salariskosten	19.348.300	4.647.300	5.826.800	6.704.500	2.169.700
Materiële kosten	4.752.800	476.000	214.000	389.100	3.673.700
Totaal lasten	**24.101.100**	**5.123.300**	**6.040.800**	**7.093.600**	**5.843.400**
Inleenvergoeding	-2.508.600		-2.508.600	-	-
Netto-omzet	8.028.000	6.414.700	1.613.300	-	-
Participatiebudget	4.021.400		4.021.400		
Doorbelasting projecten	592.700	-	592.700	-	-
Inzet reserves	262.200		23.200		239.000
Totaal baten	**10.395.700**	**6.414.700**	**3.742.000**	**-**	**239.000**
Saldo	**13.705.400**	**-1.291.400**	**2.298.800**	**7.093.600**	**5.604.400**
Verdeling overhead	**-**	**1.516.200**	**1.900.900**	**2.187.300**	**-5.604.400**
Totaal	**13.705.400**	**224.800**	**4.199.700**	**9.280.900**	**-**
Stand bestuursrapportage		309.700			
Afrekening		**84.900**			

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 88-89 17-03-2022 16:50



Eten van de grond waar je leeft. Gezonde voeding, geproduceerd met oog voor het milieu, eerlijke producten tegen eerlijke prijzen voor de leverancier. Waarbij er voor iedereen kansen worden gecreëerd om mee te doen. Het is een initiatief dat lokaal zorgt voor meer werkgelegenheid en een beter milieu, een mooie manier van werken. Rutger en Rutger zijn er dagelijks druk mee. De een als operationeel manager, de ander als chauffeur.

Chauffeur Rutger rijdt in een elektrische bus met zonnepanelen en zorgt ervoor dat hij altijd de meest efficiënte route rijdt. "Ik ben er echt mee bezig en bedenk vaak in het weekend al hoe ik het best kan rijden die week. Daarbij houd ik rekening met wegopbrekingen, doodlopende wegen of straten met éénrichtingsverkeer. Én rij ik zo dat ik ook makkelijk en op tijd bij een elektrisch laadpunt kan komen. Want dat is nogal een dingetje. Met de bus moet ik rekening houden met de wind, de belading, de lichten en de airco. Dat heeft allemaal effect op de accu. Waait het bijvoorbeeld hard, dan moet ik eerder opladen."

"Er wordt met zorg gekeken naar de hele keten. Van producent tot medewerkers, transport en product. Van sociaal ondernemen tot de duurzame productie van kwaliteits eten. Werkzaak staat ook met dit initiatief volop in het leven met een duidelijke toekomstvisie en praktische daadkracht. Dat is mooi om te zien," zegt manager Rutger.

11 Jaarrekening 2021 Stichting Werkzaak Plus

11.1 Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2021 van de stichting Werkzaak Plus. Werkzaak Plus fungeert als steunstichting voor de activiteiten van de gemeenschappelijk regeling Werkzaak Rivierenland (GR). Het bestuur van de stichting wordt statutair gevormd door het bestuur van de GR. Statutair is bepaald dat de voorzitter van de GR tevens voorzitter is van de stichting; de zittingsperiode van het bestuur is zoveel mogelijk gelijk aan die van de GR.

Het doel van de stichting is het mede uitvoeren van regelingen voor gesubsidieerde arbeid in ruimste zin. Daaronder valt ook het bieden van mogelijkheden aan werknemers met aansluitproblemen om werkzaamheden binnen de GR uit te voeren. De stichting heeft geen winstoogmerk.

Vanaf 2002 heeft de stichting zich ontwikkeld tot een werkgeversorganisatie ter ondersteuning van de GR. De stichting treedt op als werkgever voor nadien in dienst getreden semi-ambtelijk personeel en voor doelgroepwerknemers. In 2014 is besloten om de activiteiten uit te breiden door nieuwe SW-arbeidscontracten onder te brengen binnen de stichting. De GR is verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden. In het boekjaar 2021 heeft de stichting geen andere activiteiten ontplooid.

De voorliggende jaarrekening bevat de financiële verantwoording van de activiteiten die de stichting in haar werkgeversrol heeft verricht. De werknemers van de stichting worden binnen de GR en vanaf 1 januari 2014 bij het Werkgevers Adviespunt Rivierenland (WAPR) ingezet voor het verrichten van werkzaamheden. Hiervoor ontvangt de stichting een inleenvergoeding op basis van de kostprijs (brutoloon en overige personeelskosten), onder aftrek van (eventuele) loonkostensubsidies. De organisatie kosten, zoals die van de accountant en verzekeringen, komen voor rekening van de GR. De exploitatie kent een nihil-resultaat. Het uiteindelijke bedrijfsrisico wordt gedragen door de GR. Logischerwijs is er geen activiteitenverslag opgesteld. Hiervoor wordt verwezen naar het integrale jaarverslag van de GR.

De jaarrekening is opgesteld volgens de vereisten van het Burgerlijk Wetboek.

Opgemaakt te Geldermalsen
11 juli 2022

Vastgesteld te Geldermalsen
11 juli 2022

Directeur
E. Boer MBA

Bestuursvoorzitter
N.H.M. Stolwijk

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 90-91 17-03-2022 16:50

11.2 Waarderingsgrondslagen En Bepaling Van Het Resultaat

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.
Werkzaak Plus fungeert als steunstichting voor de activiteiten van de GR Werkzaak Rivierenland (GR). Het doel van de stichting is het mede uitvoeren van regelingen voor gesubsidieerde arbeid in ruimste zin. Daaronder valt ook het bieden van mogelijkheden aan werknemers met aansluitproblemen om werkzaamheden binnen de GR uit te voeren. De stichting heeft geen winstoogmerk.
Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Grondslagen Balans

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. De gehanteerde grondslagen zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd van korter dan een jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten van het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de prestaties zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het verslagjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Kosten

De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden genomen in het jaar deze voorzienbaar zijn.

11.3 Balans per 31 december 2021

Balans (x €1)		
Activa	**31-12-2021**	**31-12-2020**
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	**0**	**0**
Financiële vaste activa	**0**	**0**
VLOTTENDE ACTIVA		
Voorraden	0	0
Vorderingen		102.205
Liquide middelen	1.450.425	1.120.788
Overlopende activa	182.131	171.464
Totaal	**1.632.556**	**1.394.457**

Balans (x €1)		
Passiva	**31-12-2021**	**31-12-2020**
VASTE PASSIVA		
Eigen vermogen		
Eigen vermogen	0	0
resultaat lopend jaar	0	0
Voorzieningen	0	0
Vaste schulden	0	0
VLOTTENDE PASSIVA		
Netto vlottende schulden		
Overige schulden	477.270	377.275
Overlopende passiva	1.155.286	1.017.182
Totaal	**1.632.556**	**1.394.457**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 92-93 17-03-2022 16:50

11.4 Resultatenrekening 2021

Exploitatieresultaat (x €1)	2021	2020
NETTO OMZET	**15.546.555**	**13.724.604**
Salariskosten	15.078.223	13.296.764
Vervoerskosten woon-werk	383.056	332.749
Overige personeelskosten	39.392	55.045
Reis- en verblijfskosten	0	0
Rentekosten	0	0
Belastingen en verzekeringen	0	0
Algemene kosten	45.884	40.046
Totaal kosten	**15.546.555**	**13.724.604**
Incidenteel resultaat	**0**	**0**
Totaal resultaat	**0**	**0**

11.5 Toelichting op de balans per 31 december 2021

ACTIVA

Vorderingen (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Handelsdebiteuren	0	0
Kortlopende vorderingen	0	102.205
Vordering op verbonden partijen	0	0
Pensioenfonds	0	0
Totaal	**0**	**102.205**

Het genoemde bedrag bij Kortlopende vorderingen is een vordering op GR Werkzaak Rivierenland (rekening courant).

Liquide middelen (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Liquide middelen	**1.450.425**	**1.120.788**

Dit betreft het saldo van de BNG en is vrij besteedbaar.

Overlopende activa (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Te vorderen BTW	0	3.044
Overige	182.131	168.420
	182.131	**171.464**

PASSIVA

Stichting Werkzaak Plus kent geen eigen vermogen en voorzieningen.

Overige schulden (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	3.955	4.570
Rekening-courant Werkzaak	18.850	0
Nog te betalen vakantiegeld	454.565	372.705
Totaal	**477.270**	**377.275**

Overlopende passiva (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Te betalen loonheffing	704.242	628.697
Te betalen pens. premie	146.896	119.071
Te betalen lonen	15.270	15.500
Te verrekenen BTW		7.743
Af te dragen premie	6.898	1.941
Te bet. Vakantietoeslag	281.981	244.230
Overlopende passiva	**1.155.286**	**1.017.182**

11.6 Toelichting op resultatenrekening 2021

De omzet omvat de aan de vergoedingen vanuit de GR voor doelgroep medewerkers en ambtenaren. De ontvangen loonkostensubsidies hebben betrekking op doelgroep medewerkers, niet vallende onder de SW, in loondienst van Werkzaak Plus.

Omzet (x €1)	2021	2020
Inleenverg. doelgroep	3.954.630	3.663.000
Loonkostensubs. doelgroep	2.724.366	2.279.369
Inleenverg. (semi)-ambt.	8.844.595	7.354.395
Vergoeding kosten	22.964	
Totaal	**15.546.555**	**13.296.764**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 94-95 17-03-2022 16:50

Salariskosten (x €1)	2021	2020
Bruto lonen doelgroepmedewerkers	5.652.523	5.274.270
Sociale lasten doelgroepmedewerkers	1.002.679	912.312
Pensioenen doelgroepmedewerkers	484.269	400.903
LIV	-166.664	-159.992
Terugontvangst salarissen	-551.845	-485.124
Salaris doelgroepmedewerkers	**6.464.141**	**5.942.369**
Bruto lonen (semi-)ambtenaren	6.633.856	5.757.012
Sociale lasten (semi-)ambtenaren	1.171.938	944.160
Pensioenen (semi-)ambtenaren	1.056.119	863.473
Overige personeelkosten		
Terugontvangen salarissen	-204.652	-210.250
Salaris (semi-)ambtenaren	**8.657.261**	**7.354.395**
Totaal salariskosten	**15.078.223**	**13.296.764**

Kosten per fte doelgroep medewerkers	2021	2020
Gemiddeld aantal medewerkers (in fte)	292,2	229,5
Gemiddelde salariskosten per fte (in €)	**22.122**	**25.893**

Kosten per fte (semi-) ambtenaren	2021	2020
Gemiddeld aantal medewerkers (in fte)	127,86	107,6
Gemiddelde salariskosten per fte (in €)	**67.214**	**68.349**

Nieuw in dienst getreden (semi-)ambtelijke medewerkers komen in dienst bij de stichting Werkzaak Plus. De salariskosten voor de (semi-)ambtenaren zijn licht gedaald ten opzichte van 2020.

Overige personeelskosten (x €1)	2021	2020
Reiskosten zakelijk ambtenaren	32.671	45.857
Reiskosten zakelijk doelgroep	4.421	5.931
Overige personeelskosten	2.300	3.257
	39.392	**55.045**

Algemene kosten (x €1)	2021	2020
Bankkosten	538	416
Abonnementen/vakbladen	18	18
Incassokosten	3.680	2.645
Contributies	0	0
Salarisverwerking	40.805	36.968
(Afrondings)verschillen	212	-135
Overige kosten	631	134
Mutatie verlof verplichting	0	0
Totaal	**45.844**	**40.046**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 96-97

17-03-2022 16:50

12 Jaarrekening 2021 stichting Flex & Zeker

12.1 Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2021 van de stichting Flex & Zeker.
Flex & Zeker heeft als doel te voorzien in de flexibiliteitsbehoefte van werkgevers. Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en andere werkzoekenden worden onder begeleiding van mentoren in de gelegenheid gesteld werkzaamheden te verrichten bij deze werkgevers. De werkzaamheden worden uitgevoerd onder de reikwijdte van de cao van de uitzendbranche. De Stichting is een erkende uitzendorganisatie onder de regeling Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU).

Het bestuur van de stichting wordt benoemd door het bestuur van de GR Werkzaak Rivierenland (GR). Een bestuurder van Flex & Zeker dient lid te zijn van het dagelijks bestuur van de GR. Statutair is bepaald dat de voorzitter van de GR tevens voorzitter is van de stichting; de zittingsperiode van het bestuur is gelijk aan die van de GR.

Stichting Flex & Zeker is op 16 juli 2015 statutair opgericht. De stichting treedt op als werkgever voor flexibele uitzendkrachten. In het boekjaar 2021 heeft de stichting geen andere activiteiten ontplooid.

De voorliggende jaarrekening bevat de financiële verantwoording van de activiteiten die de stichting in haar werkgeversrol heeft verricht. De werknemers van de stichting worden binnen de GR ingezet voor het verrichten van werkzaamheden. Hiervoor ontvangt de stichting een inleenvergoeding op basis van de kostprijs (brutoloon en overige personeelskosten). De organisatie kosten, zoals die van de accountant en verzekeringen, komen voor rekening van de GR. De exploitatie kent een nihil-resultaat.

Het uiteindelijke bedrijfsrisico wordt gedragen door de GR. Logischerwijs is geen activiteitenverslag opgesteld. Hiervoor wordt verwezen naar het integrale jaarverslag van de GR.

De jaarrekening is opgesteld volgens de vereisten van het Burgerlijk Wetboek.

Opgemaakt te Geldermalsen
11 juli 2022

Directeur
E. Boer MBA

Vastgesteld te Geldermalsen
11 juli 2022

Bestuursvoorzitter
N.H.M. Stolwijk

12.2 Waarderingsgrondslagen en bepaling van het resultaat

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Werkzaak-plus fungeert als steunstichting voor de activiteiten van de GR Werkzaak Rivierenland (GR). Het doel van de stichting is het mede uitvoeren van regelingen voor gesubsidieerde arbeid in ruimste zin. Daaronder valt ook het bieden van mogelijkheden aan werknemers met aansluitproblemen om werkzaamheden binnen de GR uit te voeren. De stichting heeft geen winstoogmerk.

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten

Grondslagen balans

Algemeen
Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. De gehanteerde grondslagen zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Vorderingen
De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen kan bestaan uit de bestemmingsreserve scholing Flex & Zeker en wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde. De stichting Flex & Zeker kent geen algemene reserve.

Kortlopende schulden
De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd van korter dan een jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 98-99 17-03-2022 16:50

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten van het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de prestaties zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het verslagjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Kosten

De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden genomen in het jaar deze voorzienbaar zijn.

12.3 Balans per 31 december 2021

Balans (x €1)		
Activa	**31-12-2021**	**31-12-2020**
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	**0**	**0**
Financiële vaste activa	**0**	**0**
VLOTTENDE ACTIVA		
Voorraden	0	0
Vorderingen		4.408
Liquide middelen	9.899	86.255
Overlopende activa	67.319	103.395
Totaal	**77.218**	**194.058**

Balans (x €1)		
Passiva	**31-12-2021**	**31-12-2020**
VASTE PASSIVA		
Eigen vermogen		
Eigen vermogen	0	0
resultaat lopend jaar	0	0
Voorzieningen	0	0
Vaste schulden	0	0
VLOTTENDE PASSIVA		
Netto vlottende schulden		
Overige schulden	963	308
Overlopende passiva	76.255	193.750
Totaal	**77.218**	**194.058**

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 100-101

17-03-2022 16:50

12.4 Resultatenrekening 2021

Exploitatieresultaat (x €1)	2021	2020
NETTO OMZET	**1.153.353**	**1.399.872**
Salariskosten	1.106.956	1.338.979
Vervoerskosten woon-werk	28.754	41.444
Overige kosten	17.643	19.449
Totaal kosten	**1.153.353**	**1.399.872**
Bedrijfsresultaat	0	0
Incidenteel resultaat	0	0
Totaal resultaat	**0**	**0**

12.5 Toelichting op de balans per 31 december 2021

ACTIVA

Vorderingen (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Handelsdebiteuren	0	0
Kortlopende vorderingen	0	0
Vordering op verbonden partijen	0	0
Totaal	**0**	**0**

Overlopende activa

Overlopende activa (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
	0	**4.408**

De Liquide middelen betreffen de aangehouden geldmiddelen bij de BNG per 31 december 2021.

Rekening courant (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
	67.319	**103.395**

De rekening-courant is een verrekening met de GR

PASSIVA

Eigen vermogen (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
	0	**0**

Flex & Zeker kent geen eigen vermogen.

Overige schulden (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Belastingen	0	0
Pensioenen	0	0
Personeel	0	0
Crediteuren	963	308
Nog te betalen vakantie toeslagen	0	0
Totaal	**963**	**308**

De categorie “Overige” bestaat volledig uit de post Crediteuren.

Overlopende passiva (x €1)	31-12-2021	31-12-2020
Overlopende passiva	**76.255**	**193.750**

Betreft het uit te betalen vakantiegeld in de maand mei 2022 (16.062 euro), de waarde van de opstaande verlofuren per 31-12-2021 (6.539 euro), te betalen loonheffing (15.142 euro), te betalen pensioenpremie (922 euro) en te betalen lonen (37.589 euro).

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 102-103 17-03-2022 16:50

12.6 Toelichting op resultatenrekening 2021

Omzet (x €1)	2021	2020
Inleenvergoeding GR Werkzaak		732.824
Loonkostensubsidie GR Werkzaak	401.558	
Vergoeding kosten	18.971	
Totaal	**1.153.353**	**1.399.872**

De omzet bestaat uit ontvangen inleenvergoedingen, loonkostensubsidies en vergoeding voor kosten. De omzet wordt verrekend met de gelieerde partij GR Werkzaak.

Salariskosten (x €1)	2021	20120
Bruto lonen	864.420	1.022.749
Sociale lasten	226.632	313.120
Pensioenen	15.904	23.110
Totaal salariskosten	**1.106.956**	**1.338.979**

Dit betreft de loonkosten van de medewerkers in dienst bij Flex & Zeker.

Vervoerskosten woon-werk (x €1)	2021	20120
Vervoerskosten woon-werk	28.754	41.444
Totaal	**28.754**	**41.444**

Algemene kosten (x €1)	2021	20120
Algemene kosten	17.643	19.449
Totaal	**17.643**	**19.449**

De algemene kosten bestaan uit hoofdzakelijk de salarisverwerkingskosten.

13 Lijst met afkortingen

AB	Algemeen bestuur
AWB	Algemene Wet Bestuursrecht
AWBZ	Algemene Wet bijzondere ziektekosten
BBV	Besluit Begroting en Verantwoording
Bbz	Besluit Bijstandverlening Zelfstandigen
btw	Belasting Toegevoegde Waarde
BUIG	Bundeling Uitkeringen Gemeenten (Gebundelde uitkering Participatiewet)
BW	Begeleid Werken
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
DB	Dagelijks bestuur
ESF	Europees Sociaal Fonds
Fido	(Wet) Financiering decentrale overheden
FTE	Fulltime equivalent (voltijdbaan)
GR	Gemeenschappelijke Regeling
IOAW	(Wet) Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	(Wet) Inkomensvoorziening oudere of gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
ICT	Informatie en Computertechnologie
LIV	Lage inkomensvoordeel
LKS	Loonkostensubsidie(s)
Mln.	Miljoen
MVO	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
PSO	Prestatieladder socialer ondernemen
Pwet	Participatiewet
Ruddo	Regeling uitzettingen en derivaten decentrale overheden
SE	Standaardeenhe(i)d(en)
SiSa	Single information, Single audit
SROI	Social return on investment
SUWI	(Wet) Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen
SW	Sociale werkvoorziening
SZW	Sociale zaken en werkgelegenheid
Tozo	Tijdelijk ondersteuning zelfstandige ondernemers
UWV	Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen
WAPR	Werkgeversadviespunt Rivierenland
WGR	Wet Gemeenschappelijke Regeling
WIW	Wet inschakeling werkzoekenden
WSW	Wet sociale werkvoorziening
Wtl	Wet tegemoetkoming loondomein
WWB	Wet werk en bijstand
WWNV	Wet werken naar vermogen

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 104-105 17-03-2022 16:50

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 106-107 17-03-2022 16:50

Idem Design

Vragen of meer informatie?

Werkzaak Rivierenland
Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen
T 088 9375000 | **M** 06-14235370
info@werkzaakrivierenland.nl

werkzaakrivierenland.nl

WERKZAAK RIVIERENLAND
Talent werkt voor Rivierenland

213209_WZR_jaarrekening 2021 v8.indd 108 17-03-2022 16:50