Openbaar Zaaknummer: Z/24/227479

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Zienswijze ontwerp dienstverleningsovereenkomst 2024-2025 WerkBedrijf

Datum: 9 april 2024

Voorgesteld besluit
de Gemeenteraad besluit:

Het college ten behoeve van de definitieve dienstverleningsovereenkomst 2024-2025 met de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' geen nadere zienswijze mee te geven op de inhoud van deze ontwerp overeenkomst

Aanleiding

Donderdag 1 februari 2024 stelde de gemeenteraad unaniem de nota 'Klaar voor nieuwe kansen! – Beleidskader Arbeidsmarkt- en re-integratie' (144439) vast. In deze nota legde u de kaders vast waarbinnen ons WerkBedrijf tot en met 2027 zijn uitvoering en dienstverlening inricht. Het vastleggen van deze kaders is uw bevoegdheid. Het college geeft in overleg met het dagelijks bestuur (DB) van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' (MGR) verder vorm aan de dienstverlening die voortvloeit uit deze kaders en overige van toepassing zijnde regelgeving. Het vaststellen van de dienstverleningsovereenkomst (DVO) is een bevoegdheid van het college. In de aanbiedingsbrief (bijlage 2) licht de MGR de wijzigingen in de ontwerp DVO toe. De MGR vraagt het college om een zienswijze op deze ontwerp DVO en welke lokale afspraken wij uit de Keuzekaart willen maken. Deze Keuzekaart is opgenomen in de ontwerp DVO (bijlage 1, vanaf pagina 17). Onze lokale afspraken zijn aanvullend op het totaal aan regionale dienstverlening dat WerkBedrijf biedt.

De raad kan het college een zienswijze meegeven alvorens het college de DVO definitief vaststelt en ondertekent. Indien u ons een zienswijze wenst mee te geven amendeert u het bovenstaande besluit. De overwegingen uit uw amendementen betrekken wij, in samenspraak met het DB van de MGR, bij onze besluitvorming en ondertekening van de definitieve DVO.

Eerdere besluiten

Datum	**Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)**
01-02-2024	Beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie "Klaar voor nieuwe kansen!" (144439)
29-09-2022	Zienswijze ontwerp DVO 2023 WerkBedrijf (87610)
24-02-2022	Evaluatie WerkBedrijf "Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten" (70820)

19-12-2019	Beleidskader "Werk voorop!" (Z/19/036842)

Gewenst resultaat

Een goede en tijdig afgesloten DVO tussen gemeente Wijchen en de MGR voor de tweede helft van 2024 en het jaar 2025.

Argumenten

1. *Met de afspraken in deze ontwerp DVO realiseren wij in 2024 en 2025 onze regionale en lokale doelen*
   Met deze overeenkomst maken wij duidelijk dat regionale en lokale afspraken in elkaars verlengde liggen. Met de afspraken willen wij met ons WerkBedrijf dezelfde doelen en ambities realiseren, zoals geformuleerd in het beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!' en die jaarlijks worden gekwantificeerd in de begroting van WerkBedrijf. De wijzigingen zoals doorgevoerd met het nieuwe beleidskader zien wij onder andere terug in de artikelen 1 onder d (activering) en artikel 3 (meer aanbodgerichte dienstverlening vanuit mensontwikkeling).

2. *De DVO heeft een looptijd van anderhalf jaar*
   Een DVO kan pas worden opgesteld vanaf het moment dat de gemeenteraden het beleidskader hebben vastgesteld. Aangezien veel gemeenteraden in januari van 2024 hierover hebben besloten kan de DVO pas halverwege dit jaar ingaan.

3. *Werken met een 'Keuzekaart' voor lokale afspraken maakt dat deze afspraken een optimale samenhang hebben met regio-brede dienstverlening*
   Met WerkBedrijf hebben wij, samen met zes andere gemeenten in onze arbeidsmarktregio, één gezicht gecreëerd naar klanten en kandidaten. Die regionale dienstverlening moet zo goed mogelijk worden verankerd in de lokale situaties. De 'Keuzekaart' maakt met zijn specifieke producten lokale keuzes mogelijk, zonder dat de samenhang in de dienstverlening onder druk komt.

4. *Met de gekozen producten uit de 'Keuzekaart' bestendigen we de eerder lokaal gemaakte afspraken en bouwen wij daarop voort*
   Eerder maakten wij met WerkBedrijf afspraken voor Wijchen over 'Lokale arbeidsbemiddeling' (ca. € 40K), 'Intensieve lokale aansluiting' (€ 20K), uitvoeren van een 'Event en Marktbewerkingsplan' (€ 20K), 'De Versnelling' (€ 30K), 'Zorgjongeren' (€ 20K) en 'Samen sterk naar werk' (€ 20K). Wij zetten deze keuzes in principe door in de jaren 2024 en 2025. Aangezien vanaf 2024 er voor elke gemeente al één dagdeel 'Arbeidsbemiddeling lokaal' beschikbaar is voor alle gemeente, ramen we dat voor 2024 en 2025 af. Dat geldt evenzo voor de dienstverlening aan "zorgjongeren". In de afgelopen jaren hebben alle gemeenten voor dit product gekozen. Vanaf 2025 maakt dit dan ook, ongewijzigd, onderdeel uit van de regionale dienstverlening; gemeenten hoeven hier geen lokale afspraken meer voor te maken. Vanaf 2024 verdwijnen de producten 'De Versnelling' (in Wijchen uitgevoerd als de 'directieve benadering') en 'Samen sterk naar werk'. Deze producten maken vanaf 2024 onderdeel uit van de lokale afspraak 'Maatwerkinterventies'.

5. *Door 'participatiecoaching' bij WerkBedrijf onder te brengen maken we ruimte in onze lokale begroting*
   Tot dusver financierden gemeenten participatiecoaches zelf, bovenop het budget dat wij overmaakten naar ons WerkBedrijf. Vanaf halverwege 2024 biedt de DVO de mogelijkheid om participatiecoaching bij WerkBedrijf onder te brengen.

Daarmee valt ons specifieke budget voor de participatiecoaches die gemeente Wijchen in dienst heeft vrij. Participatiecoaching blijft een dienst die lokaal wordt georganiseerd. Het regionale streven is dat participatiecoaching, binnen de grenzen van goed werkgeversschap, wordt ingepast in de formatie van WerkBedrijf. Wij gaan daarover met alle betrokkenen in overleg om deze dienstverlening zo effectief mogelijk te organiseren in onze gemeente.

6. *Via een 'event' in 2025 willen wij aandacht vragen voor het perspectief van (kwetsbare) werkenden vanuit de Participatiewet op een structurele financiële zelfredzame positie*
Naar aanleiding van de aangenomen motie bij behandeling van het beleidsplan 'Klaar voor nieuwe kansen!' (Perspectief voor iedereen!) gaan wij met WerkBedrijf in overleg over de mogelijkheden om, primair voor inwoners die gebruik maakten van de Participatiewet, een 'event' te organiseren rondom de problematiek van financiële zelfredzaamheid. Door de doelgroep te beperken valt dit onder de taken die wij aan WerkBedrijf opdragen en de taken die wij als gemeente hebben. Wij zullen dit ook afstemmen met andere gemeenten waar een motie van gelijksoortige strekking is aangenomen. Op de mogelijkheden voor een breder, regionaal, plan zoals in de motie opgenomen komen wij in een later stadium bij u terug.

Tegenargumenten en risico's

Niet van toepassing

Financiële gevolgen

Deze ontwerp DVO heeft geen specifieke financiële gevolgen. De afspraken volgen de financiering zoals beschreven in het beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!'. Deze worden verwerkt in de Wijchense begroting voor 2025 na bespreking van de door de MGR opgestelde begroting 2025 en verder. De verdeling van de beschikbare middelen over de lokale afspraken geeft het volgende beeld;

X € 1.000,-	**2023**	**2024**	**2025**
Lokale afspraak			
Arbeidsbemiddeling lokaal	40	30	30
Intensieve lokale aansluiting	20	20	20
Doelgroepbenadering			
Maatwerkinterventies		42	69
De Versnelling (variant Wijchen)	30		
Samen sterk naar werk	20		
Zorgjongeren	20	20	
Wijkgericht beheer			
Events en marktbewerking	20	20	20
Participatiecoaching		68	136
Totaal	**150**	**200**	**275**
Beschikbaar in ontwerp DVO		*200*	*275*

Zoals onder de argumenten reeds aangeduid;
- De inzet voor 'arbeidsbemiddeling lokaal' neemt in de lokale afspraken af, aangezien elke gemeente al één dagdeel standaard lokaal krijgt (naast de intakes die WerkBedrijf lokaal uitvoert).
- Vanaf halverwege 2024 is er de mogelijkheid voor 'Maatwerkinterventies'; daar vallen vier typen interventies onder, waaronder 'Der Versnelling' en 'Samen sterk naar werk'. Deze specifieke lokale afspraken vervallen dan ook in 2024 en 2025.
- Participatiecoaching is een nieuwe lokale afspraak, die we vanaf 2024 zullen uitbouwen in overleg met WerkBedrijf.

Communicatie

Indien de raad ervoor kiest ons bepaalde overwegingen mee te geven bij de inhoud van deze ontwerp DVO betrekken wij deze bij het opstellen van de definitieve DVO. Wij doen dit in de Bestuurscommissie Werk in overleg met de directie van ons WerkBedrijf en het dagelijks bestuur van de MGR. Dit geldt eveneens voor het reeds ontvangen (positieve) advies van het Adviesorgaan Sociaal Domein (zie onder 'Inwonersparticipatie').

Inwonersparticipatie

Gezien de tijd die de voorbereidingen voor het nieuwe Adviesorgaan Sociaal Domein vragen heeft het interim-orgaan zijn advies dit maal mondeling naar voren gebracht en deze tekst in zijn vergadering van 20 maart geaccordeerd. Zij zien de verschuiving naar meer kandidaatsgerichte dienstverlening in artikel 1 en 3, zoals ook toegelicht in de aanbiedingsbrief van WerkBedrijf (bijlage 2), als passend bij de huidige situatie op de arbeidsmarkt en de huidige samenstelling van ons klantenbestand. Zij adviseren daarom ook positief op de invulling van deze DVO met de volgende, meer op de uitwerking gerichte, kanttekeningen.

a. Voor wat betreft het gewenste event geeft het Adviesorgaan mee om dit vorm te geven in een samenwerking tussen maatschappelijke partijen, gemeente en WerkBedrijf en de vereiste gezamenlijke voorbereidingstijd hiervoor niet te onderschatten. Een dergelijk event zou relatief klein en praktisch moeten zijn, waarbij ook direct integrale dienstverlening in de praktijk wordt gebracht.
b. Naar aanleiding van de zorgjongeren in de DVO geeft het Adviesorgaan het college mee om met WerkBedrijf in overleg te gaan hoe bij het meerderjarig worden van jongeren (18-plus) WerkBedrijf de meest optimale rol kan pakken. Zo is er bijvoorbeeld vanuit WerkBedrijf ook voorafgaand aan het 18 worden reeds contact met scholen voor jongeren met een arbeidsbeperking.
c. Het Adviesorgaan is zeer te spreken over de huidige rol die participatiecoaches in Wijchen pakken. Zij vraagt het college om heldere afspraken met WerkBedrijf te maken over de inzet, sturing en structurele lokale verbinding van deze consulenten en deze afspraken in de loop van de tijd ook goed te monitoren.

Uitvoering of Vervolgstappen

Eind juni 2024 ondertekenen de colleges en het DB van de MGR de definitieve DVO. Na ondertekening informeert het DB van de MGR alle betrokken partijen hoe met hun overwegingen is omgegaan in de definitieve DVO.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.

Voorstel
Advies

N.v.t.