

Onderwerp schriftelijke mededeling college: Regionale toekenning LLO-collectief

Datum schriftelijke mededeling:	20 februari 2026
Portefeuillehouder:	Y.T. Vos

Mededeling

In de regio Noordoost Brabant houden wij ons gezamenlijk bezig met de aanpak van basisvaardigheden, zoals geletterdheid en digitale vaardigheden.

In 2025 is een subsidieaanvraag van € 2,2 miljoen ingediend bij het LLO-collectief (Leven Lang Ontwikkelen) laagopgeleiden en laaggeletterden van het Nationaal Groeifonds, door een samenwerkingsverband tussen de Koningsacademie van het Koning Willem I College, Noordoost-Brabant werkt en de 10 gemeenten uit de regio Noordoost-Brabant.

Deze subsidieaanvraag is toegekend in januari 2026. De komende 2 jaar wordt de subsidie regionaal gebruikt om te investeren in de werkgeversaanpak in onze regio. Een mooie kans om de NT1-groep te bereiken en de NT2-groep verder te vergroten. De regionale doelstelling voor de werkgeversaanpak is dat meer werkzoekenden en werknemers met beperkende basisvaardigheden deelnemen aan cursussen, zodat zij beter kunnen lezen, schrijven en rekenen en daardoor meer kans hebben op werk en minder uitval op de werkvloer.

Concreet stelt de regio zich als doel dat in 2030 zo'n 40 werkgevers in de regio zijn benaderd en 200 tot 300 inwoners in de regio deelnemen aan formeel, non-formeel aanbod basisvaardigheden of intern cursusaanbod bij hun werkgever. Werkgevers verwijzen hun werknemers via hun HR-beleid, interne communicatie en gesprekken. De regio meet resultaten via het LLO-dashboard. Op regionaal niveau wordt nog uitgezocht welke werkgevers worden benaderd; dit zijn regionale werkgevers, zoals sociale werkbedrijven. Maar het kunnen ook lokale werkgevers zijn. Mogelijk worden dus ook Vughtse werkgevers benaderd door de regio. Welke werkgevers dit zijn en hoeveel werkgevers worden benaderd, is nog niet bekend.

De ambitie en uitwerking van het LLO-collectief en de lokale uitvoeringsplannen zijn een integraal onderdeel van het regioplan. In Q2/Q3 volgt een nieuw regioplan, voor de jaren 2026 tot 2031. Daarin is de 'werkgeversaanpak' een belangrijk onderdeel. De gemeenten in Noordoost Brabant sluiten met hun lokale werkgeversaanpakken aan op de aanpak in de regio. Voor de gemeente Vught geldt dat er een nieuw lokaal plan volgt in het jaar 2027.