

Basisteam Maas en Leijgraaf



ACTIEPLAN BESTUURLIJKE WEERBAARHEID, MAATSCHAPPELIJKE WEERBAARHEID & ONDERMIJNENDE CRIMINALITEIT 2019



Achtergrond

Aanleiding actieplan Maas en Leijgraaf 2016-2018

Naast de acht verschillende actieplannen per gemeente is een actieplan voor de acht gemeenten gezamenlijk opgesteld. Medio 2016 heeft de bestuurlijke driehoek+ dit actieplan Maas en Leijgraaf 2016-2018 vastgesteld. In de afgelopen twee jaar is gewerkt aan dit actieplan. De stand van zaken per gemeente is in augustus 2018 verwerkt in het actieplan 2016-2018.

Voor u ligt het actieplan Maas en Leijgraaf 2019.

Het programmaplan aanpak ondermijning in Oost-Brabant loopt van 2017 t/m 2019. Ook het programmaplan versterken bestuurlijke weerbaarheid van de Taskforce Brabant-Zeeland (TFBZ)/het RIEC loopt t/m 2019. Het actieplan Maas en Leijgraaf loopt van 2016 t/m 2018. Teneinde het actieplan Maas en Leijgraaf aan te laten sluiten op met name die van de eenheid Oost-Brabant is voorgesteld om het huidige actieplan Maas en Leijgraaf met een jaar de verlengen. Hiertoe is het onderhavige actieplan Maas en Leijgraaf 2019 opgesteld. Hierin staat vermeld wat we in 2019 extra gaan doen bovenop het reeds bestaande actieplan 2016-2018. In het reeds vastgestelde actieplan 2016-2018 staan een aantal actiepunten die structureel worden ingezet. Deze zijn blauw gearceerd en zullen ook in 2019 worden ingezet.

Verantwoordelijkheid

Onderhavig plan wordt voorgelegd aan de bestuurlijke driehoek+ van het basisteam Maas en Leijgraaf. De acht gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de diverse acties. De IV-ers, het RIEC, de bestuurlijk trekker ondermijning, de coördinerend gemeentesecretaris ondermijning en de basisteamprogrammалеider ondermijning zijn verantwoordelijk voor het sturen op de uit te voeren acties. Door middel van dit gezamenlijke actieplan kan beter gestuurd en gemonitord worden op het uitvoeren van de acties. De colleges zijn verantwoordelijk voor de vaststelling van het onderliggende beleid. In de reguliere ambtelijke voorbereidingsgroep wordt de voortgang van dit plan besproken.

Het is essentieel dat er nauw wordt samengewerkt tussen de programma's Maatschappelijke weerbaarheid, 1-smart overheid, de ontwikkelteams, het RIEC, de Taskforce en de Actiecentra (w.o. BOT).

Hoofdpijnen actieplan 2019

Op hoofdpijnen wordt geadviseerd te investeren in:

1. verder verstevigen van de weerbaarheid;
2. verder versterken van de informatiepositie en de interventiekracht;
3. verder versterken van de juridische expertise.

Om dit te bereiken wordt, naast het werken aan het actieplan Maas en Leijgraaf, op de verschillende programmalijnen aangesloten bij casuïstiek, projecten, hulpvragen en reeds lopende trajecten bij gemeenten.

Leeswijzer actieplan

Blauw = structureel

Groen = voltooid

Rood = wordt niet opgepakt

Oranje = niet nader bepaald (geen input ontvangen vanuit de gemeente)

Verder verstevigen van de weerbaarheid

Onder weerbaarheid verstaan we natuurlijk de ambtelijke en de bestuurlijke weerbaarheid, maar zeker ook de maatschappelijke weerbaarheid. Die weerbaarheid willen we verder verstevigen door te blijven inzetten op awareness, werkgroep communicatie en veilige publieke taak.

Awareness

Het verstevigen van awareness blijft corebusiness van het actieplan, zowel ambtelijk als bestuurlijk als maatschappelijk. In 2018 en 2019 zal het actieplan extra aandacht schenken aan awareness in de nieuwe tot stand gekomen gemeenteraden.

Ook in 2019 zal weer een mini-conferentie ondermijning worden belegd voor de driehoek+, de gemeentesecretarissen, de IV-ers en de AVO+. In 2019 wordt tevens een vervolg-themabijeenkomst georganiseerd voor gemeentesecretarissen.

Ingezet zal blijven worden op de bewustwording van de ambtelijke organisatie, de raad, het managementteam, het college en de awareness van burgers en bedrijven. Denk bij deze laatste aan horeca, ZLTO, makelaars, notarissen etc. Het meer bewust maken van de verschillende disciplines zorgt voor een beter draagvlak.

Werkgroep communicatie

Bij het verstevigen van de weerbaarheid door bewustwording is ook de, onlangs opgerichte, werkgroep communicatie een essentiële instrument. De werkgroep communicatie ontwikkeld een communicatiekalender. In die kalender wordt aangegeven welke lokale en regionale communicatiemomenten op ondermijning ingezet gaan worden. Denk hierbij aan actieve benadering van de pers bij acties, maar ook aan informatiebijeenkomsten dan wel informatiebrieven ten behoeve van bepaalde branches.

Veilige publieke taak

Op dit moment liggen er in de regio meerdere aanbevelingen om naast het klassieke VPT-beleid ook een doorontwikkeling te maken op aanpak georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Er wordt namelijk een trend gezien dat steeds meer ambtenaren het lastiger vinden hun taak uit te oefenen wanneer het ondermijning raakt. Door aan te sluiten bij ontwikkeltrajecten in gemeenten van andere basisteams is het ambitie om te komen tot een extra protocol (w.o. veilige werkomgeving, veilige dienstverlening en veilige publieke taak).

Wat?	CGM	Sint Anthonis	Boxmeer	Boekel	Uden	Landerd
Bewustwording ambtelijke organisatie	Herhaling in 2019	Herhaling in 2019	Herhaling in 2019	Herhaling in 2019	Herhaling in 2019	Herhaling in 2019
Bewustwording raad	2018	2018	2018	2018	2018	2018
Bewustwording MT	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019
Bewustwording college	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019	Herhaling in 2018 of 2019
Bewustwording burgers en	2019 via werkgroep	2019 via werkgroep	2019 via werkgroep	2019 via werkgroep	2019 via	2019 via werkgroep

Verder versterken van de juridische expertise

Versteviging Bestuurlijk instrumentarium

Het verstevigen van het bestuurlijk instrumentarium teneinde ondermijning tegen te houden, te verstoren, te hinderen en om niet meer te faciliteren / ruimte te geven is een speerpunt. Doel is onder andere om uniform en gelijktijdig nieuw beleid in te voeren. Dit teneinde de dijken overal even hoog te hebben en om niet acht keer hetzelfde werk opnieuw te doen maar één keer gezamenlijk. Denk hierbij aan het BIBOB-beleid en gemeentelijke regelgeving rondom thema's ondermijning en maatschappelijke weerbaarheid die zich per heden verder aan het ontwikkelen zijn.

Versteviging juridische expertise

Op dit moment wordt er in de praktijk veel beroep gedaan op juridische expertise, er is echter soms te weinig expertise in gemeenten aanwezig om aan de vraag te voldoen en up 2 date te blijven op de wijzigingen in wetgeving. Zo is tot op heden, ook vanuit ons basisteam, veelvuldig gebruik gemaakt van de expertise van het RIEC en van Franc Pommer. Dit willen we blijven stimuleren en we willen meer stimuleren dat er gebruik gemaakt wordt van elkaars kennis (van buurgemeenten binnen het basisteam) middels een bijeenkomst. Ook het houden van masterclasses over integrale informatiedeling, privacy en BIBOB zullen opnieuw worden georganiseerd. De ambitie is om deze kennis lokaal (basisteam) te borgen met ondersteuning van het RIEC.

Wat?	CGM	Sint Anthonis	Boxmeer	Boekel	Uden	Landerd
Stel gezamenlijk BIBOB-beleid vast t.a.v. witwassen / vastgoed en pas het beleid toe ¹	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019
Stel gezamenlijk BIBOB-beleid vast t.a.v. subsidies en pas het beleid toe ²	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019
Bereid gemeentelijke regelgeving uit wanneer de praktijk hierom vraagt (denk aan thema's ondermijning en overige barrièremiddelen)	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019	2018-2019
Organiseren masterclass juridische expertise ondermijning met netwerkmogelijkheid	2019	2019	2019	2019	2019	2019

¹ Geadviseerd wordt om binnen het basisteam hetzelfde BIBOB-beleid te hanteren voor alle 8 gemeenten van het basisteam.

² Geadviseerd wordt om binnen het basisteam hetzelfde BIBOB-beleid te hanteren voor alle 8 gemeenten van het basisteam.

