Vraag Pro Lingewaard

Wat kunnen wij hier zelf in LW doen om jongeren met startkwalificaties hun volwassen leven in te sturen? Waar ligt verantwoordelijkheid van MGR en waar ligt onze verantwoordelijkheid. Wat doen we hier zelf aan? Niet helder genoeg.

Per 1 januari 2026 is de Wet van School naar Duurzaam Werk in werking getreden. Deze wet beoogt de kansengelijkheid te vergroten door jongeren tot 27 jaar beter te begeleiden bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. De wet legt nieuwe en aangescherpte verantwoordelijkheden neer bij onderwijsinstellingen, Doorstroompunten en gemeenten. Doel van de wet is om jongeren, met én zonder startkwalificatie, duurzaam aan het werk te helpen en hierbij passende ondersteuning te bieden. De wet bevat vier samenhangende maatregelen:

1. Gemeenten bieden jongeren tot 27 jaar preventieve en passende ondersteuning. Als terugkeer naar school niet passend is, ondersteunt de gemeente richting werk of een combinatie van werk en leren.
2. Doorstroompunten begeleiden jongeren zonder startkwalificatie terug naar school of naar (beschut) werk.
3. Samenwerking tussen onderwijs, Doorstroompunten en gemeenten wordt versterkt, zowel op casusniveau als via een regionaal programma.
4. Scholen (pro, vso, mbo) bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens de opleiding en na diplomering.

Werkcentrum Midden-Gelderland
Begin 2026 is het regionaal Werkcentrum Midden-Gelderland gestart. Dit Werkcentrum fungeert als centraal punt voor iedereen met vragen over werk, scholing, loopbaan en medewerkers. Werkzoekende kunnen hierbij terecht voor advies op het gebied van scholing, het behalen van startkwalificaties of voor het vinden van werk. Het Werkcentrum moet daarbij gezien worden als netwerkorganisatie welke regionale samenwerking ondersteunt. Doel is om het voor inwoners zo laagdrempelig mogelijk te maken om ondersteuning te vragen.

Regionaal Bureau Leerplicht (RBL) / Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR)
De MGR / RBL richt zich specifiek op jongeren van 18-27 jaar zonder startkwalificatie. Zij bieden specialistische begeleiding en verbinden het onderwijs met de (regionale) arbeidsmarkt. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van het Werkcentrum Midden Gelderland. De inzet van het RBL bestaat onder andere uit:

- Begeleiding richting terugkeer naar het onderwijs
- Afstemmen met leerplicht
- Loopbaanbegeleiding bieden en ondersteunen bij persoonlijke belemmeringen
- Inzet van praktijk- en leerwerktrajecten wanneer onderwijs (nog) niet haalbaar is
- Begeleiding naar passend werk of vervolgonderwijs
- Samenwerking met gemeente en de buurtteams van Incluzio

Lokale uitvoering en verantwoordelijkheid
Zelf zijn we als gemeente aan zet in het bieden van nabijheid, preventie, activering en ondersteuning voor jongeren. Het uitgangspunt hierbij is dat we jongeren zoveel als mogelijk begeleiden naar onderwijs. Indien dit niet haalbaar is zetten we in op leerwerkcombinaties, loopbaancoaching en arbeidsontwikkeltrajecten als tussenstap tussen school en werk. Een andere optie is het bieden van activerend werk voor jongeren die nog niet klaar zijn voor regulier werk. Bovenal proberen we jongeren in beweging te houden en voorkomen dat zij thuis komen te zitten.

We zien een toenemende groep jongeren die zich bij ons melden voor werk of een uitkering. Hierbij werken we integraal samen (jeugd-wmo-inkomen-re-integratie). Om deze reden zijn we bezig om groepsaanbod te ontwikkelen, specifiek voor deze doelgroep. Doel van dit aanbod is om jongeren te motiveren en in beweging te houden. Denk hierbij aan trainingen op het gebied van:

- Het stimuleren van motivatie
- Versterken van zelfvertrouwen
- Het aanleren van basisvaardigheden

- Het opstellen van motivatiebrief en CV
- Het opbouwen van een werkritme

We zijn voornemens om in de auditcommissie van september dieper in te gaan op re-integratie. Hier zullen we ook stilstaan bij deze specifieke doelgroep (kwetsbare) jongeren.