

Mondelinge vragen Werkgevers hebben zorgplicht; thuiswerken is de regel

14 januari 2021

Vragen:

De aankondiging van het kabinet van een verlengde lockdown komt hard binnen. Het is noodzakelijk, maar heftig om te beseffen dat het COVID-19 virus ons zo in de greep houdt. Het kabinet overweegt heftige maatregelen zoals een avondklok. We merken dat veel Utrechters zich goed aan de maatregelen houden. Wel maken wij ons ernstige zorgen over de signalen over het vele 'kantoorwerken'. Nog te veel mensen die geen cruciaal beroep hebben gaan naar hun werk in plaats van thuis te werken. Signalen gaan ook rond van werkgevers die hun werknemers vragen om gewoon naar hun werk te komen. Voor iedereen gelden de basisregels, zoals 'werk thuis tenzij het echt niet anders kan', 'vermijd drukte' en 'houd 1,5 meter afstand'. Het thuiswerken is pittig, zwaar en voor sommige mensen in kwetsbare thuissituaties onmogelijk, maar voor de meeste van ons noodzakelijk om het virus onder de duim te krijgen. Zeker met de nieuwe Britse variant is het alle hens aan dek.

Burgemeester Dijkema stelt in het Algemeen Dagblad op 13 januari dat het college de komende tijd gaat overleggen met organisaties en instellingen om aandacht te vragen voor thuiswerken. 'We gaan niet wijzen met het vingertje. Bedrijven weten zelf ook wel wat het advies is. We willen met ze in gesprek over de dilemma's waar ze tegenaan lopen en op het hart drukken heel kritisch te zijn. Als je geen cruciaal beroep hebt, moet je eigenlijk niet naar je werk komen'. Wij steunen dit pleidooi, maar willen als partijen de burgemeester vragen nog steller te zijn en niet alleen aanspreken (dat ook!) maar ook aanpakken! Werkgevers hebben een zorgplicht en moeten thuiswerken mogelijk maken. Daarom hebben wij de volgende vragen:

1. Wil de burgemeester er in het veiligheidsberaad en bij het kabinet op aandringen dat de arbeidsinspectie harder gaat optreden bij bedrijven en instellingen tegen het structureel op kantoorwerken? We hebben het dan natuurlijk over niet cruciale beroepen en uitgezonderd mensen in kwetsbare thuissituaties. Welke (on)mogelijkheden voor boetes ziet de burgemeester? En kan de arbeidsinspectie ook nadrukkelijk communiceren hoe zij optreedt tegen kantoorwerken bij niet-cruciale beroepen?
2. Hoe kunnen werknemers melding maken van het verzoek van hun werkgever om op kantoor te werken en kan dit nadrukkelijk gecommuniceerd worden?
3. Wil ons college toch meer met het vingertje gaan wijzen, bedrijven en organisaties stevig toespreken als wordt geconstateerd dat er toch op kantoor wordt gewerkt?
4. Hoewel wij vinden dat het kabinet harder moet optreden en een thuiswerkplicht met stevige handhaving moet verzorgen, vragen wij ons af wat wij als gemeente kunnen doen op het gebied van melden en controle?
5. Is het college bereid via de partners in de stad (zoals MKB Nederland, Utrecht Development Board, Economic Board Utrecht, Health Hub Utrecht) organisaties (positief) aan te sporen?

Gesteld door:

- Jony Ferket, D66
- Tessa Sturkenboom, Student & Starter