Openbaar Zaaknummer: 98797

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Kaderbrief 2024 MGR RvN

Voorgesteld besluit
de Gemeenteraad besluit:

1. De zienswijze op de kaders van de MGR begroting 2024-2027 (bijlage 1) vast te stellen.

Aanleiding
Vanuit de MGR zijn de kaders voor de op te stellen begroting 2024-2027 ontvangen. Op gebruikelijke wijze hebben wij de gelegenheid gekregen om onze zienswijze, verwoord in bijgaande brief aan de MGR, voor 1 februari 2023 aan het Algemeen Bestuur van de MGR kenbaar te maken.

Eerdere besluiten

Datum	**Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)**
	Niet van toepassing

Gewenst resultaat
Het Algemeen Bestuur van de MGR middels bijgevoegde brief te informeren over uw zienswijze op de kaders van de op te stellen MGR-begroting 2024-2027.

Argumenten

1. *De 'verbinding' van de kaderbrief met de startnotitie regionaal Arbeidsmarktbeleid 2023-2027 is van belang*
   Deze startnotitie is de eerste stap in de richting van een nieuw Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid in het Rijk van Nijmegen vanaf medio 2023. Na vaststelling van de startnotitie volgt een nieuw beleidsplan Arbeidsmarkt en re-integratie 2023-2027. Het nieuwe beleidsplan vormt de grondslag voor de Dienstverleningsovereenkomst tussen WerkBedrijf en gemeenten.
   Het huidige regionaal beleidsplan 'Werk voorop!' is van kracht tot en met 2023. Vanwege de mismatch is er een concrete aanleiding om niet tot 2024 te wachten met het invoeren van nieuw beleid. De thema's voor de startnotitie zijn de beleidsvisie op de dienstverlening door WerkBedrijf, de strategische positie van WerkBedrijf en de financiering van WerkBedrijf vanaf 2024.
   Ook wordt binnen de Groene Metropool Regio in de arbeidsmarktregio's Nijmegen en Arnhem gewerkt aan een Human Capital Agenda en Human Capital Akkoord om de mismatch op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. Dit vraagt om een meer strategische positionering van het WerkBedrijf op de arbeidsmarkt.

In essentie is er regionaal gezien overeenstemming over de inhoudelijke uitgangspunten voor de begroting 2024 die vastgelegd zijn in de Startnotitie. In Wijchen komt de Startnotitie en de zienswijze op deze Kaderbrief gelijktijdig in de gemeenteraad. De Startnotitie is daarom het inhoudelijke vertrekpunt voor de Kaderbrief 2024 van de MGR.

2. *Kansen op de arbeidsmarkt zoeken moet een belangrijk speerpunt zijn*
   Kansen zien en pakken omschrijft de MGR als een belangrijke rode draad in de dienstverlening. Wij willen in beeld brengen op welke wijze de slagkracht van de veelzijdige samenwerking in de "triple helix" (ondernemers, onderwijs, overheid) kan worden versterkt door het WerkBedrijf door meer (regionale) handelingsvrijheid te bieden zowel naar partijen "boven" het regionale niveau van Rijk van Nijmegen, als meer concreet bij het initiëren van initiatieven voor het tegengaan van de mismatch (bijvoorbeeld praktijkleren).

3. *Informatiebeheer en informatieveiligheid blijven actuele onderwerpen*
   Cybersecurity en het op peil houden van het beveiligingsniveau is een uitdaging waar de MGR met de IRvN voor staan. De invulling hiervan en de verantwoordelijkheid van IRvN, gemeenten en aangesloten partijen blijft onderwerp van gesprek. Voor de IRvN gelden financiële effecten door toenemende beveiligingskosten en door de uitwerking van het PWC-onderzoek. Deze financiële effecten brengt de MGR in de komende begroting in beeld.

4. *De MGR breidt de informatievoorziening uit*
   Binnen het WerkBedrijf is al gebruikelijk dat met behulp van indicatoren stuurgegevens voorhanden zijn. De MGR rapporteert periodiek over de inhoudelijke voortgang en de prestaties. De informatiebehoefte over de prestaties bij de IRvN neemt toe. Om die reden onderzoekt de MGR de mogelijkheid van het gebruik indicatoren. In het informatieprotocol doet de MGR een voorzet hiervoor.

Tegenargumenten en risico's

1. *Inflatie en prijsstijgingen zijn een financieel risico voor de deelnemende gemeenten*
   De MGR hanteert bij het opstellen van de begroting van het WerkBedrijf en de IRvN de indexeringsafspraken, zoals die gemaakt worden met de regionale adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen. De BRN-index ligt zeer waarschijnlijk hoger dan de index voor jaarschijf 2024 waarmee in de meerjarenbegroting van de gemeente Wijchen rekening is gehouden.
   Wij merken ook dat onze softwareleveranciers hun contracten met de WDW indexeren met forse prijsstijgingen als gevolg van de inflatie, de markt, etc. voor 2023. Wij beraden ons en stemmen met de IRvN af welk standpunt wij richting de leveranciers willen hanteren. Het is nog niet bekend wat de financiële effecten van deze prijsontwikkelingen hebben op de gemeentelijke bijdrages aan de IRvN van 2024 en verder.

2. *Gevolgen financieel verdeelmodel van de Rijksoverheid voor het sociaal domein zijn nog niet bekend*
   Vanaf 2023 verandert het financiële verdeelmodel van de rijksoverheid voor onder andere het Sociaal Domein van gemeenten. Gemeenten ontvangen van de rijksoverheid financiële middelen via het gemeentefonds verdeeld over vier domeinen. Het Sociale domein is een van de domeinen. In dit domein vallen de clusters participatie, sociale basisvoorzieningen, individuele voorzieningen voor jeugd en de wet maatschappelijke ondersteuning.

Vanwege de herziening van het gemeentefonds geldt voor het onderdeel Werk van de module WerkBedrijf dat de MGR voor het jaar 2023 en mogelijk ook 2024 vooralsnog de budgetten hanteert zoals voor het laatst gepubliceerd in de septembercirculaire van 2021. Deze budgetten indexeert de MGR voor de jaren 2023 en 2024. Vanaf 2023 is het budget voor re-integratietaken ten opzichte van vorige jaren niet meer volledig te herleiden. Gemeenten moeten zich echter beraden op de manier waarop zij WerkBedrijf in de toekomst willen bekostigen. Daarbij willen wij meer inzicht in de kosten van de verschillende taken die wij regionaal aan WerkBedrijf opdragen. In 2023 volgen eventueel begrotingswijzigingen.

3. *De indicatoren die het WerkBedrijf hanteert worden altijd beïnvloed door de maatschappelijke ontwikkelingen.*
Het WerkBedrijf werkt bijvoorbeeld al diverse jaren met hetzelfde uitstroomcijfer als indicator. De grote vraag is dan natuurlijk of we meer of minder dan 1.100 uitstroom benoemen. In de afgelopen jaren hebben we een steeds wisselend beeld gezien. Corona had een grote (benoembare) invloed op de werkelijke uitstroomcijfers. Ook nu gaan we ervan uit dat het aantal mensen wat volledig uitstroomt (iets) lager wordt dan 1100. Het steeds moeilijker bemiddelbare bestand en de problematiek van de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn hier debet aan. Daarnaast is er nog altijd een heel grote vraag naar personeel waardoor werkgevers tot meer bereid zullen zijn tot het in dienst nemen van onze kandidaten. Daar tegenover staat dat een "recessie" zich al enigszins lijkt aan te dienen vanuit de inflatiebestrijding.

Financiële gevolgen

- In de kaderbrief zijn t.b.v. de op te stellen begroting 2024-2027 en bijstelling begroting 2022 nagenoeg geen financiële consequenties genoemd.

- De BRN-index ligt zeer waarschijnlijk hoger dan de index voor jaarschijf 2024 waarmee in de meerjarenbegroting van de gemeente Wijchen rekening is gehouden. Het effect voor Wijchen, wat gebaseerd is op de uiteindelijke MGR begroting, verwerken we in de Perspectiefnota.

- De uitgangspunten voor de financiële kaders wijzigen niet wezenlijk ten opzichte van voorgaande jaren. Voor de sociale werkvoorziening, de participatie en de arbeidsmatige dagbesteding (op weg naar werk) volgt de MGR de ontwikkelingen (wijziging verdeelsystematiek) op het gebied van de rijksbudgetten. De MGR blijft op deze onderdelen begroten en verantwoorden. Voor het onderdeel participatiewet volgt de MGR de Rijksbudgetten zoals die bekend zijn gemaakt in de septembercirculaire van 2021. De verdeling van de budgetten via het gemeentefonds (bekend in 2023) leidt tot een begrotingswijziging. Verder is nog niet bekend wat de effecten zijn van het inflatiecijfer en de indexering.

- Om de bestaanszekerheid ook in financiële zin te borgen heeft het Rijk besloten het minimumloon met 10% te verhogen. Deze verhoging heeft direct invloed op de salarissen van de SW-medewerkers. Vanwege de ongekend hoge inflatie - om invulling te geven aan goed werkgeverschap- gaat de MGR in de eerste helft van 2023 op het punt van de reiskostenvergoeding afwijken (het fiscaal maximaal toegestane bedrag van €0,21 per kilometer vergoeden) van de cao SW. Dit kost naar verwachting op jaarbasis €470.000 euro. De MGR wil deze kosten dekken uit

het overschot SW/ werk 2022 (jaarrekening 2022). Na een half jaar beoordeelt de MGR of deze verhoogde reiskostenvergoeding doorgezet wordt of niet.

- Bij de IRvN (softwarematig en gevolgen opschroeven informatiebeheer en beveiliging) hebben we eveneens te maken met kostenstijgingen. Niet duidelijk is wat dat financieel betekent. Bij de zienswijze op de begroting 2024-2027 komen we hierop terug.

- De MGR is voornemens om voor uitvoering van het "Programma Beveiliging" in de meerjarenbegroting van de IRvN een uitgaven te verwerken, welke oploopt tot € 885.000 in 2025 (prijsniveau 2022). Dit leidt naar verwachting tot een structurele verhoging van de gemeentelijke bijdrage van Wijchen en Druten hierin, met respectievelijk € 78.000 en € 39.000. Hiervoor is reeds structurele dekking aanwezig in de onlangs vastgestelde begroting 2023 van beide gemeenten."

Communicatie
Niet van toepassing

Inwonersparticipatie
Niet van toepassing

Uitvoering of Vervolgstappen
De zienswijze versturen we naar het Algemeen Bestuur van de MGR. Uiterlijk op 1 april 2023 verwachten we de jaarstukken (rekening 2022 en conceptbegroting 2024-2027 van de MGR. Ook hierop geven we een zienswijze aan het Algemeen bestuur van de MGR af.

Geheimhouding:
Niet van toepassing.

Voorstel
Advies
Team Werk en Inkomen
Team Financiën
Team bedrijfsvoering