Beoordeling Kaderbrief 2024 GR GGD West-Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: GGD West-Brabant
1	**Kaders voor 1 februari ontvangen?** ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) De kaders zijn later ontvangen vanwege de planning van de Algemeen Bestuur vergaderingen.
2	**Wijken de kaders af van de richtlijnen?** ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3)
3	**Afwijkingen kaders:** *Financiële richtlijnen* De financiële richtlijnen hebben vooral betrekking op de begroting en minder op de kaderbrief. De GGD wijkt af van richtlijn 4. De bijdragen van de gemeenten stijgen door de effecten van de inflatie op de huisvesting. Daarnaast stijgt de bijdrage door de verwachte invoering van de Omgevingswet per 1 januari 2024. *Beleidsmatige richtlijnen* In de kadernota schetst de GGD de kaders voor 2024 en dit houdt in dat niet alles tot in detail is uitgewerkt. Eind 2022 heeft de GGD hun toekomstvisie voor de komende 10 jaar opgesteld: 'Wij maken gezond gewoon'. Het beleidsplan GGD West-Brabant 2023-2026 wordt op dit moment opgesteld. Daarin wordt de toekomstvisie vertaald naar doelen en resultaten voor de komende vier jaar.
4	**Oordeel over afwijking(en)** *Financiële richtlijnen* • De GGD verwacht vanwege de inflatie een forse kostenstijging van de consultatiebureau(CB)-locaties. Hierdoor is in de kadernota 2024 al een stijging terug te zien van de huisvestingskosten CB-locaties ten opzichte van de beleidsbegroting 2023. De GGD sluit niet uit dat ze voor de gestegen huisvestingslasten nog met een incidentele begrotingswijziging gaat komen voor 2023 en 2024. De GGD verwacht dat vanaf 2025 de effecten van CAO en inflatie worden opgenomen in de indexcijfers voor dat jaar en verder door het Rijk. • De GGD verwacht met de invoering van de Omgevingswet extra formatie nodig te hebben. Hiervoor berekenen zij een bedrag van € 0,13 per inwoner (totaal € 94.696 voor alle gemeenten). Het is nog niet helemaal duidelijk wanneer de Omgevingswet ingaat. Het voorstel van de GGD voor de aanvullende dienstverlening is afhankelijk van de datum van de inwerkingtreding van de Omgevingswet. Beide punten worden beïnvloed door ontwikkelingen van buiten GGD West-Brabant. Daarom is het redelijk dat zij deze kosten doorrekenen aan de gemeenten.

Beoordeling Kaderbrief 2024 GR GGD West-Brabant

	Beleidsmatige richtlijnen De GGD zal in de Beleidsbegroting 2024 nader ingaan op: • Op welke wijze invulling gegeven gaat worden aan de in het Meerjarenbeleidskader 2023 – 2026 opgenomen ambities (richtlijn 2); • De geactualiseerde prestatie-indicatoren (richtlijn 3); • Hoe de robuuste organisatie concreet eruit komt te zien die mogelijke oplevingen van Covid-19 of dergelijk zoönose/virus beter en tijdiger kan bestrijden (richtlijn 4a); • Hoe de raad geïnformeerd wordt over samenwerking tussen de GGD'en in Brabant, Limburg en Zeeland bij door infectieziekten veroorzaakte gezondheidscrises (richtlijn 4b). Over de andere beleidsmatige richtlijn (richtlijn 1) is voldoende informatie terug te vinden in de kadernota.
5	**Overig** Afgelopen najaar heeft de GGD met hun bestuur, collega's, gemeenten, overige partners en inwoners de toekomstvisie voor de komende tien jaar opgesteld: 'Wij maken gezond gewoon'. Hierin zijn de volgende thema's benoemd: 1. Voorkomen als het kan, beschermen als het moet; 2. Zelf, maar niet alleen; 3. Overal om ons heen, binnen en buiten; 4. Iedereen verschillend, allemaal gelijk. In haar kadernota heeft de GGD dertien trends en ontwikkelingen voor 2024 benoemd. Een aantal van deze ontwikkelingen worden hieronder kort toegelicht: 1. *Gezond en Actief Leven Akkoord & Integraal Zorgakkoord* Het Rijk heeft in 2022 met het GALA en IZA ambities uitgesproken op het gebied van gezondheid en preventie. Enerzijds worden gemeenten en regio's gemotiveerd om de omslag van curatief naar preventief in gang te zetten. De reden hiervoor is dat de huidige zorg nog maar moeilijk houdbaar is op de lange termijn, en inzet op preventie zorggebruik op termijn kan drukken. In de uitwerking van het GALA en IZA is regionale samenwerking tussen gemeenten, de zorgverzekeraar en welzijnsorganisaties vereist. Hierin ligt ook een belangrijke rol voor de GGD. 2. *Brede SPUK-regeling* Voor de uitvoer van ambities in het GALA wordt er per 2023 een nieuwe SPUK geopend. Hier kunnen gemeenten rijksmiddelen aanvragen voor initiatieven omtrent (1) gezondheid en preventie, (2) sport en bewegen, en (3) sociale basis. De GGD speelt een rol in lokale en regionale ondersteuning met betrekking tot het opstellen van een plan van aanpak en het leggen van verbindingen. 3. *Duurzame publieke gezondheid* De GGD zal per 2024 gaan rapporteren over prestaties op het gebied van duurzaamheid. Dit naar aanleiding van de ambitie om in 2023 de green deal Duurzame Zorg te ondertekenen.

Beoordeling Kaderbrief 2024 GR GGD West-Brabant

	4. *Versterking Infectieziektebestrijding / Pandemische Paraatheid* GGD West-Brabant ontvangt, net als andere GGD'en, extra middelen in 2023 en 2024 om de Pandemische Paraatheid te verhogen en de bestrijding van infectieziekten te versterken. 5. *Regionaal vaccinatie-expertisecentrum* 6. *Aanpassing gemeenschappelijke regeling aan Wgr* 7. *Rijksvaccinatieprogramma* Een vaccinatie voor het Rotavirus wordt per 2024 onderdeel van het Rijksvaccinatieprogramma. 8. *Compensatie meerkosten Woo* 9. *Verlaging van de GHOR-begroting* 10. *Samen Vooruit: doorontwikkeling organisatie* 11. *Modern werkgeverschap – GGD Next Level* 12. *Gevolgen macro-economische ontwikkelingen* Er is nog geen besluitvorming over een nieuwe CAO 2023-2024. De GGD verwacht dat de huidige prijs- en loonindex van 2023 en 2024 niet toereikend is om de voorziene loon- en prijsstijging op te vangen. Naar verwachting volgt hiervoor nog een begrotingswijziging voor 2023 en 2024.
6	**Aanvullende opmerking n.a.v. de raadscommissie van 8 maart 2023** De commissie adviseert om de financiële consequenties te actualiseren voor loonkostenstijgingen. Wethouder Van Dorst neemt het signaal mee voor alle gemeenschappelijke regelingen en stelt aan hen voor om de richtlijnen op dit punt aan te passen.