Raadsvoorstel

Portefeuillehouder:	Wethouder M. Elfferich
Datum B&W vergadering	22 maart 2022
Documentkenmerk:	7557-2022:850090 behorende bij zaak: 7557-2022

Aan de raad,

Onderwerp:

Zienswijze Kadernota 2023 GGD Zaanstreek-Waterland

Voorgesteld raadsbesluit/c.q. beslispunten

1. In te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de Kadernota 2023 van de GGD Zaanstreek-Waterland.

Wettelijke grondslag voor raadsbevoegdheid

De Wet gemeenschappelijke regelingen; de Gemeenschappelijke Regeling GGD Zaanstreek-Waterland.

Inleiding

Aanleiding

Het Algemeen Bestuur GGD Zaanstreek-Waterland heeft op 10 maart 2022 de voorlopige Kadernota 2023 vastgesteld en besloten om de raden om een zienswijze te vragen.

Het Algemeen Bestuur van de GGD biedt deze Kadernota aan gemeenten aan als opmaat naar de begroting 2023. De Kadernota die voor 2023 wordt aangeboden is beleidsarm. Twee financiële ontwikkelingen worden geschetst die van invloed zijn op de taakuitoefening van de GGD binnen de gemeenschappelijke regeling (GR). Belangrijke financiële ontwikkelingen zijn de loonkosten en stijgende prijzen. Het college stelt de raad voor een in te stemmen met een positieve zienswijze ter zake deze Kadernota, waarbij aangetekend wordt dat er binnen de begroting van Landsmeer beperkte ruimte is.

Samen met de Kadernota 2023 wordt de Begrotingswijziging 2022 aangeboden. Hierbij wordt op een aantal onderdelen om extra middelen gevraagd. Het betreft de onderdelen Rijksvaccinatieprogramma, Prenataal Huisbezoek en het extra aantal geboorten door de recente geboortegolf.

Kader

GGD Zaanstreek-Waterland beschermt, bewaakt en bevordert de gezondheid en de veiligheid van alle mensen in de regio. Daarbij staat een preventieve en collectieve aanpak voorop. De gemeenten hebben de afspraken over de samenwerking voor de GGD vastgelegd in de Gemeenschappelijke Regeling (GR). In de GR is vastgelegd dat de gemeenten de GGD van voldoende financiële middelen dienen te voorzien om aan al zijn verplichtingen naar derden tegemoet te kunnen komen (artikel 26, lid 5). Dit zet de GGD in een andere positie dan aanbieders die de gemeente contracteert.

Voor het tweede jaar op rij is ervoor gekozen om een beleidsarme Kadernota aan te bieden. Dit houdt verband met het project GGD 3.0. In dit project wordt sinds 2021 gekeken naar een toekomstbestendige GGD Zaanstreek-Waterland. De GGD heeft zowel wettelijke taken (bijvoorbeeld aanpak COVID) als niet wettelijke taken en bijvoorbeeld Veilig Thuis en Jeugdgezondheidszorg. Al deze onderwerpen zijn in de afgelopen jaren niet stil blijven staan. Naar aanleiding van langlopende discussies over het functioneren van de GGD en de financiën, is begin 2021 door het AB GGD besloten de organisatie door te lichten onder de noemer GGD 3.0. Doel is om in kaart te brengen waar – zowel op korte termijn als op lange termijn – verbeteringen door te voeren zijn in de organisatiestructuur en het beheer van de financiën, om de slagkracht van de GGD Zaanstreek-

Waterland te bewaken en regionale solidariteit te behouden. De gemeenteraad is in november 2021 over het project geïnformeerd middels de raadsinformatiebrief *GDD 3.0*.

Doelstelling/beoogd resultaat

Middels dit raadsvoorstel wordt aan de raad voorgesteld In te stemmen met de zienswijze op de Kadernota 2023 van de GGD Zaanstreek-Waterland zoals verwoord in bijgevoegde brief.

Argumenten en afweging

Samen met de Kadernota 2023 wordt de Begrotingswijziging 2022 aangeboden. Bij het vaststellen van deze Begrotingswijziging wordt de op 8 juli 2021 vastgestelde meerjarenbegroting 2022-2025 gewijzigd. Deze wijziging betekent ook een aanpassing voor de jaren 2023 en volgende, en wordt als zodanig ook in deze kadernota als een autonome ontwikkeling opgenomen. Het betreft de onderdelen Rijksvaccinatieprogramma, Prenataal Huisbezoek en het extra aantal geboorten.

Rijksvaccinatieprogramma

Vanaf 2019 is het aantal vaccinaties in het Rijksvaccinatieprogramma uitgebreid. Ook hiervoor ontvangen de gemeenten middelen in het gemeentefonds. Deze middelen zijn ieder jaar apart aan de gemeenten gefactureerd omdat het geen onderdeel was van de vastgestelde begroting.
In 2022 is er wederom sprake van twee uitbreidingen, namelijk de meningokokken vaccinatie (MenACWY) op de leeftijd van 14 jaar en de HPV vaccinatie voor jongens. Voorgesteld wordt alle toevoegingen aan het Rijksvaccinatieprogramma sinds 2019 in één keer onder te brengen in de gemeenschappelijke regeling.

Prenataal Huisbezoek

In juni 2021 is het voorstel tot wijziging van de Wet publieke gezondheid, waarbij gemeenten de taak krijgen om een prenataal huisbezoek aan te bieden aan zwangere vrouwen en/of gezinnen in een kwetsbare situatie binnen hun gemeente, aangenomen. Zowel bij het Rijksvaccinatieprogramma, als bij het prenataal huisbezoek is er sprake van het doorzetten van vergoedingen uit het gemeentefonds aan de GGD ten behoeve van de gemeenschappelijke regeling. Het betreft een financiële uitbreiding waarvoor de gemeente financiële middelen uit het gemeentefonds krijgt. Dit heeft geen financiële gevolgen voor de gemeenten.

Toename aantal geboortes

In de begroting van 2022 is extra financiering opgenomen in verband met de grote toename van kinderen vanaf 2016. In 2021 was er sprake van een geboortegolf, waardoor er een extra toename van het aantal geboortes ten opzichte van 2015 met 435 is. Dit betekent dat er 235 meer kinderen gebruik maken van de Jeugdgezondheidszorg dan waarmee in de vastgestelde begroting 2022 rekening is gehouden. Toename van het aantal geboortes is een autonome ontwikkeling binnen de bedrijfsvoering van de GGD en staat los van het gemeentefonds.

In de Kadernota 2023 worden verder de gevolgen van een aantal (autonome) ontwikkelingen geschetst.

Loonindex

Sinds 31 januari van dit jaar is een nieuwe cao van kracht geworden. De GGD is in het verleden terughoudend geweest bij de raming van de te dekken loonkosten. Hierdoor ziet de GGD zich nu genoodzaakt om een hogere indexering van de loonkosten op te nemen in deze kadernota dan eerder was verondersteld

Prijsindex

De prijzen voor energie stijgen hard. De GGD verwacht dat dit tot uitdrukking zal komen in hogere prijzen. De verwachting is dat de toegepaste stijging van 1% in het meerjarenperspectief niet voldoende zal zijn om de stijging in de kosten te kunnen dekken.

Risico's

De GGD Zaanstreek-Waterland verzoekt onze raad om een zienswijze op hun concept-Kadernota 2023. In deze nota zijn een aantal autonome ontwikkelingen opgenomen zoals het Rijksvaccinatieprogramma, de toename in het aantal geboortes, loon- en prijsindexeringen.

Verder is deze nota 'beleidsarm'. Voor het tweede jaar op rij is ervoor gekozen om een beleidsarme Kadernota aan te bieden. Dit houdt verband met het project GGD 3.0. In dit project wordt sinds 2021 gekeken naar een toekomstbestendige GGD Zaanstreek-Waterland. In de raadsinformatiebrief over de laatste stand van zaken rond GGD 3.0 wordt u verder geïnformeerd over het lopende onderzoek naar de financiële aspecten en vervolgstappen van het project.

Financiële aspecten

Samen met de Kadernota 2023 wordt de Begrotingswijziging 2022 aangeboden. Hierin wordt een aantal autonome ontwikkelingen geschetst. Het betreft de onderdelen Rijksvaccinatieprogramma, Prenataal Huisbezoek en het extra aantal geboorten. Zowel bij het Rijksvaccinatieprogramma, als bij het prenataal huisbezoek is er sprake van het doorzetten van vergoedingen uit het gemeentefonds aan de GGD ten behoeve van de gemeenschappelijke regeling. Het betreft een financiële uitbreiding waarvoor de gemeente financiële middelen uit het gemeentefonds krijgt.
Niet alle posten uit de Begrotingswijziging 2022 worden echter volledig gedekt. Compensatie is via het gemeentefonds ontvangen, maar deels niet als zodanig geoormerkt binnen de gemeente. Voor een bedrag van € 10.073 is nog geen dekking. Het is echter nog te vroeg in het begrotingsjaar om elders binnen het programma Sociaal Domein ruimte te vinden voor de dekking van deze extra kosten. In de Berap 1 wordt hiervoor een voorstel gedaan.

Voor Landsmeer is in de begroting van 2022 een bedrag van € 476.023 opgenomen, voor 2023 wordt in de Kadernota een bijdrage aan de gemeenschappelijk regeling voorzien van € 523.777. Bij de begroting 2023 GGD Zaanstreek-Waterland zullen de financiële gevolgen en risico's nader toegelicht worden.

Duurzaamheid

Het voorstel kent geen duurzaamheidsaspecten.

Communicatie

Het college draagt zorg voor verzending van de zienswijze van de raad. De brief wordt gericht aan het Dagelijks Bestuur van de GGD met het verzoek om deze aan te bieden aan het Algemeen Bestuur. In de brief wordt de zienswijze naar voren gebracht.

Bijlagen

Brief zienswijze.

U wordt uitgenodigd tot besluitvorming over te gaan.

Met vriendelijke groet,

namens het college van burgemeester en wethouders van Landsmeer,

L.A. (Léon) de Lange	P.G. (Peter) Küppers
burgemeester	gemeentesecretaris

Raadsbesluit

Portefeuillehouder:	Wethouder M. Elfferich
Datum raadsvergadering	21 april 2022
Documentkenmerk:	7557-2022:850090 behorende bij zaak: 7557-2022

De raad van de gemeente Landsmeer

Gelezen het raadsvoorstel van het college, voorstelnummer: 797640363679897 behorende bij zaak: 7557-2022

Gehoord de behandeling in de oordeelsvormende sessie van de raad.

Raadsbesluit

1. In te stemmen met de zienswijze zoals verwoord in bijgevoegde brief op de Kadernota 2023 van de GGD Zaanstreek-Waterland.

De raad van de gemeente Landsmeer,

J.P. (Johan Paul) de Groot
griffier

L.A. (Léon) de Lange
voorzitter