Toezichtkader commissie intern toezicht Burgemeester Waldaschool Ameland

Inleiding bij tweede versie

Het openbaar voortgezet onderwijs van de gemeente Ameland is bestuurlijke ingericht overeenkomstig de integrale bestuursvorm. Het openbaar primair onderwijs van de gemeente Ameland is bestuurlijk ingericht overeenkomstig een bestuurscommissie.

Het intern toezicht op het openbaar onderwijs is, zoals bepaald in artikel 3.1 van de Wet voortgezet onderwijs 2020 en artikel 17 van de Wet op het primair onderwijs, voor de gemeente Ameland ingericht overeenkomstig een commissie zoals bepaald in artikel 84 van de Gemeentewet.

De inrichting en werkwijze van deze commissie is vastgelegd in de Verordening Commissie Intern Toezicht Openbaar Onderwijs.

In het Reglement intern toezicht Burgemeester Waldaschool Ameland gaat de commissie nader in op o.a. haar taken, rollen en de wijze van informatievoorziening. Het toezichtkader dat nu voorligt, is een uitwerking van artikel 4 van dat Reglement.

Het toezichtkader geeft aan wanneer de commissie intern toezicht vindt dat het goed gaat met de BWS. Het kader bevat een aantal vaste aandachtsgebieden die zo mogelijk van een doelstelling zijn voorzien.
De commissie intern toezicht benoemt in haar Reglement, artikel 8 de onderwerpen die zij ten minste tweemaal per jaar bespreekt met het college van B&W (het bevoegd gezag van de BWS):

a. de behaalde resultaten in het licht van de voor dat jaar gestelde doelen;
b. de risicobeheersing en controlesystemen binnen de school;
c. ontwikkelingen op korte termijn die relevant zijn voor de school;
d. de kwaliteit van het onderwijs op de school;
e. de financiële positie van de school;
f. de naleving van de code goed bestuur VO

Het document kwaliteitszorg voor de BWS 4.0 bevat uitspraken over het gewenste niveau van kwaliteit van onderwijs en schoolorganisatie waarmee het college van B&W aanstuurt en monitort. In bespreking tussen commissie intern toezicht en het college van B&W zal de laatste verslag doen over de kwaliteit en organisatie van de BWS. De commissie intern toezicht zal het college van B&W bevragen op afwijkingen van geformuleerde doelen, achterliggende oorzaken en aanpak voor verbetering.

Toezichtkader commissie intern toezicht Burgemeester Waldaschool Ameland

Aandachtsgebied	Specifiek	Document/ wijze waarop	Periode
Strategische visie en schoolplan	➢ Voortgang strategisch beleid: uitvoering schoolplan gericht op breed onderwijsaanbod ➢ Ambities komend schooljaar en profilering ➢ Relevante ontwikkelingen op korte termijn ➢ Toekomst BWS en bestuursmodel (sparren en adviseren)	➢ Mondeling stand van zaken en voortgang doelrealisatie	maart/ april
Kwaliteit van het onderwijs	➢ Visie en onderwijsdoelen ➢ Onderwijsopbrengsten ➢ Leerlingbegeleiding en passend onderwijs (ondersteuningsprofiel) ➢ Inspectienormen worden gehaald	➢ Schoolplan waarin ambities zijn uitgewerkt. ➢ Zie document Kwaliteitszorg 4.0	oktober december
Personeel/werkgeverschap	➢ Zicht op werkafspraken komend schooljaar ➢ Klachtenoverzicht vorig schooljaar ➢ Kortdurend ziekteverzuim onder 3% ➢ Scholing personeel en vakkennis	➢ Sociaal jaarverslag Arbo ➢ Rapportage in jaarverslag	oktober
Leerlingenaantal	➢ Ontwikkeling leerlingenbestand vanwege continuïteit; 90% van het potentieel kiest voor de BWS ➢ Leerlingenaantal per 1 oktober	➢ Rapportage met overzicht afgelopen vier jaren ➢ DUO- cijfers	december
Financiële positie	➢ Uitputting begroting lopend jaar in lijn met doelen ➢ Concept -begroting komend jaar bespreken ➢ Rapportage risicobeheersing binnen de school	➢ Uitputting op hoofdlijnen: Marap ➢ Concept (meerjaren)begroting ➢ Risicoanalyse	oktober/ december
Huisvesting	➢ Stand van zaken onderhoud	➢ Rapportage op hoofdlijnen	december
Personeel/ werkgeverschap	➢ Overzicht mobiliteit personeel en vacatures ➢ Uitvoering cyclus functioneren/ beoordelen medewerkers ➢ Afspraken over functioneren en beoordeling directeur	➢ Rapportage stand van zaken ➢ Mondeling hoeveelheid gevoerde gesprekken ➢ Mondeling ➢ Enquête	Mei/juni eenmaal per twee jaar

Toezichtkader commissie intern toezicht Burgemeester Waldaschool Ameland

	➢ Medewerkers tevredenheidsonderzoek gemiddeld 7 of hoger		
Financiële positie	➢ Financiële audit: solide financieel beleid waardoor realisatie van strategie en continuïteit zijn gewaarborgd	➢ Rapportage voorlopige jaarrekening in bijzijn accountant	mei
Financiële positie	➢ Uitputting begroting lopend boekjaar	➢ Uitputting op hoofdlijnen: Marap	juni en oktober
Financiële positie	➢ Concept jaarrekening afgelopen boekjaar ➢ Accountantsverklaring ➢ Uitputting begroting lopend boekjaar: ken- en stuurgetallen binnen de grenzen van OCW	➢ Concept jaarrekening ➢ Verklaring ➢ Overzicht ken- en stuurgetallen	juni
Onderwijs en kwaliteit	➢ Opbrengsten en eindexamenresultaten zie voor normering in doc. Kwaliteitszorg 4.0 ➢ Analyse doorstroom gegevens en zittenblijvers ➢ Analyse onderwijstijd (3700 uur) en lesuitval afgelopen schooljaar (max 4%)	➢ Verslag examencommissie ➢ Rapportage volgens normen in Kwaliteitszorg 4.0	juni november november november
Identiteit	➢ Kernwaarden openbaar onderwijs, algemene toegankelijkheid en burgerschapsvorming ➢ Kernwaarden van de school	➢ Overzicht acties t.a.v. de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs	juni
Stakeholderonderzoek	➢ Waarderingsonderzoek externen ➢ Horizontale dialoog: uitkomsten	➢ Mondelinge toelichting ➢ Mondeling over contact met belanghebbenden	juni
Commissie intern toezicht	➢ Zelfevaluatie commissie intern toezicht ➢ Bewaking eigen professionaliseringbehoefte volgens Reglement, artikel 5 ➢ Gesprek met MR van de BWS volgens Reglement, artikel 11	➢ Tijdens evaluatiebijeenkomst	juni tweemaal per jaar