

Een vaste raadsdag



MEMO ORIENTATIE OP VASTE RAADSDAG PER INGANG VOLGENDE RAADSPERIODE

Aan: de voorzitters en leden van het Fractievoorzittersoverleg

Van: Raadswerkgroep communicatie & bestuurlijke vernieuwing

Datum: 6 maart 2025

Betreft: Voorstel voor een (nieuwe) vaste raadsdag

Samenvatting

De raadswerkgroep communicatie & bestuurlijke vernieuwing wil via dit memo graag een gesprek op gang brengen binnen en tussen raadsfracties over de wenselijkheid van een vaste raadsdag. Een vaste raadsdag houdt in dat alle activiteiten van de raad (zo veel mogelijk) op een vaste dag worden gepland. Denk daarbij aan raadsvergaderingen, beeldvormende en oordeelsvormende vergaderingen maar ook werkbezoeken, raadscurssussen en trainingen, presidiumvergaderingen, fractievoorzittersvergaderingen en werkgroepvergaderingen.

Let op: een vaste raadsdag is iets anders dan een vaste vergaderavond zoals dat in deze raad gebruikelijk was voor de introductie van het BOB-model. Een vaste raadsdag bestrijkt, zoals de naam al doet vermoeden, ook (een deel van) de dag. Dit memo pleit dus niet 'slechts' voor een terugkeer van een vaste vergaderavond, maar gaat een stapje verder.¹

Dit memo start met een probleemanalyse: voor welke problemen biedt een vaste raadsdag een oplossing (1)? Daarna worden er een aantal voorbeelden uit het land gegeven van gemeenten die al werken met een vaste raadsdag (2.1) en wordt er stil gestaan bij de vraag of, en zo ja waarom, een vaste raadsdag ook zinvol kan zijn voor een middelgrote gemeente als Zutphen (2.2). Vervolgens worden mogelijke voor- en nadelen van een vaste raadsdag opgesomd (3.1 & 3.2). Het memo sluit af met een conclusie en advies (4).

De werkgroep raadscommunicatie en bestuurlijke vernieuwing nodigt alle fracties uit om dit memo, alsmede de door de griffie uitgewerkte scenario's, intern te bespreken.

¹ Al zou de herintroductie van een vaste vergaderavond volgens de werkgroep wel al een verbetering zijn ten aanzien van de huidige situatie

Het is aan het fractievoorzittersoverleg om een passende vervolgprocedure te bepalen. Aangezien de volgende raadsperiode een logisch moment zou zijn om een dergelijke wijziging door te voeren, acht de werkgroep het verstandig niet te lang te wachten met besluitvorming over dit voorstel zodat de kandidatencommissies van de verschillende politieke partijen een eventuele vaste raadsdag tijdig kunnen meenemen in hun selectiegesprekken met aspirant raadsleden voor de periode 2026-2030.

1. Inleiding: waarom dit memo?

De raadswerkgroep communicatie & bestuurlijke vernieuwing heeft als hoofddoel de afstand tussen samenleving en raad te verkleinen. Zoals de naam al doet vermoeden, doet zij dit door adviezen uit te brengen en concrete voorstellen te doen op het gebied van communicatie en bestuurlijke vernieuwing. Dit memo betreft een voorstel op het gebied van bestuurlijke vernieuwing.

Laten we beginnen met een stukje geschiedenis: aan het begin van deze raadsperiode vergaderde de raad altijd op maandagavond. Dit betrof zowel de raadsvergaderingen als de forumvergaderingen. Sinds de introductie van het BOB-model zijn de forumvergaderingen goeddeels verplaatst naar donderdagavond. Raadstrainingen en cursussen worden geregeld op dinsdagavond of zaterdag gepland. Werkbezoeken vinden verspreid over de hele week plaats, soms overdag, soms in de avond. Er is, kortom, sprake van een sterke versplintering van de agenda van Zutphense raadsleden.

Deze sterke versplintering heeft een aantal negatieve gevolgen. In praktische zin blijkt het voor raadsleden soms lastig de sterk wisselende werkdagen en tijden in te passen in hun (reguliere) werkagenda. Met name de bezetting van werkbezoeken lijkt hieronder te lijden. Ondanks pogingen van de griffie om geplande werkbezoeken onder de aandacht te blijven brengen, is de bezettingsgraad zeer laag. Werkbezoeken moeten regelmatig worden afgezegd omdat er te weinig aanmeldingen zijn. Afgelopen kalenderjaar heeft er welgeteld 1 werkbezoek plaatsgevonden.² Dat is bijzonder weinig en we kunnen ons afvragen wat dit betekent voor de binding tussen gemeenteraad, stad en dorp(en).

Op het moment dat al het raadswerk (zo veel mogelijk) op een vaste dag in de week gepland wordt, kunnen raadsleden hier structureel rekening mee houden in hun werkagenda en waar nodig een beroep doen op de wettelijke regelingen voor het verkrijgen van politiek verlof.³ Om te voorkomen dat het raadslidmaatschap negatieve gevolgen heeft voor de baan zekerheid, het carrièreperspectief en de inkomsten van raadsleden, zijn er immers regelingen en vergoedingen in het leven geroepen. Zo zijn werkgevers verplicht politiek verlof te verlenen aan werknemers die een politiek ambt vervullen en is de vergoeding die raadsleden maandelijks ontvangen bedoeld om de

² Afgelopen kalenderjaar stonden er 4 werkbezoeken gepland, waarvan er 1 heeft plaatsgevonden, 2 werden afgezegd i.v.m. te weinig aanmelding en 1 werd afgezegd i.v.m. slecht weer

³ Zie: <https://www.p-direkt.nl/informatie-rijkspersoneel-2020/vrije-dagen/verlof/politiek-verlof>

gederfde inkomsten uit regulier werk te compenseren. Deze vergoeding wordt nog wel eens (te) laag genoemd, maar is in het geval van een middelgrote gemeente als Zutphen omgerekend vergelijkbaar met een modaal inkomen. Alleen mensen die boven modaal verdienen, leveren er dus op in. De werkgroep merkt op dat bijzonder weinig zittende raadsleden op dit moment gebruik lijken te maken van de verlof regeling. Mogelijk is de huidige agendavoering hier debet aan, aangezien die stimuleert het raadswerk veelal in de privé-tijd te doen.

Naast de lage bezettingsgraad van werkbezoeken kan een sterke versplintering van de raadswerkzaamheden de ervaren werkdruk onder raadsleden vergroten en bemoeilijkt het het handhaven van een gezonde werk-privé balans.⁴ Beiden hebben effect op de duurzame inzetbaarheid van raadsleden en op de bredere toegankelijkheid van het ambt. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat raadsleden het raadswerk steeds zwaarder en minder leuk gaan vinden. Dit heeft te maken met toenemende maatschappelijke verharding, maar ook (en voor een substantieel deel) met de wissel die het raadswerk trekt op het privé-leven van raadsleden.⁵ Niet iedereen die het raadswerk ambieert, kan of wil zo veel privétijd beschikbaar stellen. De gewende agendavoering, waarbij het leeuwendeel van de raadsactiviteiten in privétijd wordt gepland, blijkt het raadswerk structureel ontoegankelijker te maken voor bepaalde toch al ondervertegenwoordigde groepen in gemeenteraden. Het gaat dan met name om mensen onder de 40 jaar (m.n. met kinderen) en vrouwen.⁶ Zutphen zit met 34% nog een stukje onder het landelijke gemiddelde van 36% waar het gaat om de vertegenwoordiging van vrouwen in onze gemeenteraad. Het percentage raadsleden onder de 40 jaar bedraagt in Zutphen 24%, het percentage raadsleden onder de 40 jaar met kinderen blijft steken op 10%. Hoewel de agendavoering van een gemeenteraad primair een interne, organisatorische aangelegenheid is, raakt het op deze manier dus ook aan grotere, inhoudelijkere vraagstukken rondom toegankelijkheid en representativiteit.

2. Hoe ziet een vaste raadsdag er in de praktijk uit?

2.1 Voorbeelden van gemeenten met een vaste raadsdag uit het land

Van zeer grote gemeenten zoals Amsterdam, Utrecht en Groningen is bekend dat zij werken met een vaste raadsdag. Andere, minder massale, voorbeelden zijn:

⁴ Zie: <https://www.raadsleden.nl/assets/documents/>

eindrapportage_handreiking_werkdruk_door_raadslid.nu_ned_vereniging_voor_raadsleden_1_5.pdf
<https://www.nporadio1.nl/nieuws/binnenland/79be97b5-c7cf-4542-ada7-307ff073fba6/wie-durft-nog-raadslid-te-worden-burn-outs-flauwvallen-door-de-werkdruk>

⁵ Zie: <https://www.raadsleden.nl/actueel/nieuws/stoppende-raadsleden-te-weinig-plezier-en-te-veel-tijdsdruk/>

⁶ Zie: <https://stemopeenvrouw.com/gemeenteraad-mannenbolwerk/> & <https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3533315/heb-je-als-dertiger-nog-tijd-voor-de-gemeenteraad-125-avonden-per-jaar-weg>

- Tilburg (circa 230.000 inwoners in 2024)
In Tilburg is maandag de 'dag van de raad', raadsleden houden deze dag vaak in zijn geheel vrij. De beeldvormende en oordeelsvormende vergaderingen starten om 14:00 uur, de raadsvergadering start om 19:30 uur.⁷
- Ede (circa 125.000 inwoners in 2024)
In de gemeente Ede is woensdag de 'Politieke Dag Ede'. Op die dag vinden tussen 15:00-18:00 uur de beeldvormende vergaderingen plaats en tussen 19:00-23:00 de oordeelsvormende en raadsvergaderingen. Tussen de vergaderingen door is er tijd en ruimte voor informeel contact tussen raadsleden en inwoners.⁸
- Het Hogeland (circa 48.000 inwoners in 2024)
In de gemeente Het Hogeland is woensdag de vaste raadsdag. De forum- en raadsvergaderingen starten in de regel om 16:30 uur, maar soms ook om 15:00 of 19:00 uur. Naast de forum- en raadsvergaderingen worden op deze dag ook andere raadsactiviteiten ingepland, waaronder regelmatige schoolbezoeken.⁹

2.2 Een vaste raadsdag alleen iets voor (zeer) grote gemeenten?

Een veelgehoord argument tegen een vaste raadsdag voor kleinere en middelgrote gemeenten zoals de onze, is dat raadsleden het raadswerk vaker (moeten) combineren met een reguliere baan. Vergaderen in de avond lijkt dan wel zo praktisch. De vraag is echter voor wie dit praktisch is (en voor wie niet) en waar de grens ligt; vanaf hoeveel uur per week is het reëel om van raadsleden te vragen om ook een dagdeel te reserveren voor hun raadswerkzaamheden? En andersom: van hoeveel uur per week is het niet meer reëel om van raadsleden te vragen om het leeuwendeel van hun raadswerk in privétijd te moeten doen?

Gemiddeld genomen is een raadslid in Nederland zo'n 16-20 uur per week kwijt aan het raadswerk.¹⁰ In (zeer) kleine gemeenten is dit een paar uur minder. In grotere gemeenten (meer dan 100.000 inwoners) kan het oplopen tot 20-25 uur, of meer. Zutphen is een middelgrote gemeente. Het lijkt daarmee aannemelijk dat Zutphense raadsleden zo'n twee dagen per week spenderen aan hun raadswerk. Dat is geen fulltime baan, maar ook zeker niet niets. Als het het leeuwendeel van die uren in prive-tijd moet plaatsvinden, betekent dat een niet onaanzienlijke belasting van het privé-leven van raadsleden.

Het feit dat er in veel gemeenten nog veelal in de avonden wordt vergaderd lijkt

⁷ Zie: <https://www.raadtilburg.nl/hoe-werkt-de-raad/>

⁸ Zie: <https://www.ede.nl/bestuur-en-organisatie/raadsvergaderingen>

⁹ Zie: [https://raadhethogeland.nl/vergaderingen?](https://raadhethogeland.nl/vergaderingen?tx_windmeetings_windmeetings%5Baction%5D=overviewPeriods&tx_windmeetings_windmeetings%5Bcontroller%5D=Agenda&cHash=472520690d3f7ec67b0808b7a3ee2e83)

[tx_windmeetings_windmeetings%5Baction%5D=overviewPeriods&tx_windmeetings_windmeetings%5Bcontroller%5D=Agenda&cHash=472520690d3f7ec67b0808b7a3ee2e83](https://raadhethogeland.nl/vergaderingen?tx_windmeetings_windmeetings%5Baction%5D=overviewPeriods&tx_windmeetings_windmeetings%5Bcontroller%5D=Agenda&cHash=472520690d3f7ec67b0808b7a3ee2e83)

¹⁰ Zie: <https://www.raadsleden.nl/actueel/nieuws/kost-raadswerk-meer-dan-16-uur-per-week/>

eerder een uit het verleden geërfde gewoonte, dan een bewuste en op de toekomst gerichte keuze. Veel gemeenten zijn in de afgelopen decennia in omvang stevig gegroeid, door fusies en/of gemeentelijke herindeling. Ook is het takenpakket van gemeenten fors uitgebreid door decentralisatie. De tijdsinvestering van individuele gemeenteraadsleden is evenredig meegegroeid met deze ontwikkelingen en lijkt dat ook naar de toekomst toe verder te gaan blijven doen. De vraag die nu voorligt is of/wanneer deze veranderde werkpraktijk ook vraagt om een verandering in de agendavoering van gemeenteraden. Zutphen zou hierin niet de eerste of de enige zijn. Naast bovenstaande voorbeelden gingen in o.a. de gemeente Breda, Dordrecht en Zwolle in de afgelopen tijd al stemmen op die pleitten voor het onderzoeken van een vaste raadsdag.¹¹ En zelfs een kleine gemeente als Texel, met circa 14.000 inwoners, overweegt op dit moment een vaste raadsdag om goeddeels dezelfde redenen als in dit memo worden behandeld onder punt 3.1.¹²

3. Wat zijn mogelijke voor- en nadelen van een vaste raadsdag?

3.1 Mogelijke voordelen van een vaste raadsdag

Voor welk probleem biedt een vaste raadsdag precies een oplossing? Er zijn verschillende mogelijke voordelen te bedenken:

- Meer georganiseerde kruisbestuiving tussen raad en samenleving mogelijk
Als raadsleden standaard een vaste dag(deel) in hun agenda kunnen/moeten reserveren, wordt de kans ook groter dat zij op die dag beschikbaar zijn voor werkbezoeken. De griffie kan partijen die een werkbezoek aanvragen adviseren het werkbezoek op die dag te plannen. Als de raad kiest voor een vaste raadsdag, kan dit ook aanleiding zijn voor het intensiveren van het aantal werkbezoeken. De raad kan proactiever uitreiken naar de gemeenschap en zelf werkbezoeken initiëren. Een betere bezetting van de werkbezoeken betekent ook een betere verbinding tussen gemeenteraad, stad en dorp(en).
- Minder fragmentatie van de raadswerkzaamheden
Doordat alle raadswerkzaamheden op een dag geconcentreerd worden, vindt er minder fragmentatie van de agenda van raadsleden plaats. Dit geeft structuur, regelmaat en duidelijkheid en vermindert fragmentatie en stress.
- Betere concentratie, betere kwaliteit
Als vergaderingen veelal in de avond worden gepland, hebben raadsleden er doorgaans al een hele dag op zitten op hun reguliere werk. Door de werkzaamheden meer te bundelen en vergaderingen (ook) eerder op de dag te plannen, neemt de kans toe dat raadsleden een fris hoofd meebrengen en hun

¹¹ Zie: https://www.dordrecht.nl/pls/idad/mozEgemDocument?F_DOCNR=7682626
<https://zwolle.bestuurlijkeinformatie.nl/Document/View/ad1f4211-f020-4bee-b28a-ea4e387cddab>

¹² Zie: <https://loket.texel.nl/mozard/document/docnr/7398128>

raadswerk meer aandacht, continuïteit en kwaliteit kunnen geven. Hoewel het kweken van beroepspolitici zeker niet de intentie is van dit plan, en ook niet het effect ervan hoeft te zijn, kun je je wel afvragen of het instellen van een vaste raadsdag de professionaliteit en slagvaardigheid van de raad als het hoogste orgaan van de gemeente niet ten goede kan komen.

- Meer collegiaal contact, kortere lijntjes

Buiten de raads- en forumvergaderingen om zijn er binnen de huidige werkstructuur weinig momenten waarop raadsleden en fractievertegenwoordigers elkaar laagdrempelig ontmoeten. Even binnenwippen voor het zoeken van steun voor een motie of het ontwikkelen van een gezamenlijk initiatief zit er niet in als alle fracties op andere momenten vergaderen. Op dit moment werken individuele raadsleden bovendien veelal solistisch, vanuit huis. Als alle raadswerkzaamheden op een dag(deel) geconcentreerd worden, zullen fracties vaker en langere tijd tegelijkertijd 'in huis' zijn. Dit zorgt voor meer laagdrempelige contactmomenten, zowel binnen als buiten de eigen fractie, in formele en informele zin. De onderlinge relaties binnen fracties, tussen fracties, maar ook tussen coalitie en oppositie en tussen raad en organisatie en college kunnen hierdoor worden versterkt. Zeker voor nieuwe raadsleden kan een vaste raadsdag bovendien zeer behulpzaam zijn in het inwerkproces.

- Betere balans werk/privé

Op dit moment worden activiteiten van de raad vrijwel uitsluitend in de avonden of in het weekend gepland, tijd die voor de meeste mensen privétijd is (uiteraard niet voor iedereen). De vraag is of dit wenselijk en duurzaam is. Uit onderzoek blijkt dat het gebrek aan vrije tijd en de druk op het privé-leven van raadsleden als een van de belangrijkste redenen wordt aangevoerd om te stoppen en/of geen tweede termijn te ambiëren.¹³ Met name jongere generaties lijken sterker te hechten aan een goede werk/privé balans, zij prioriteren hun vrije tijd strenger dan de generaties voor hen.¹⁴ Als de werkcondities van het raadslidmaatschap niet meebewegen met de normen en waarden van jongere generaties, kan dat op den duur (nog verdergaande) vergrijzing van gemeenteraden in de hand werken.

- Inclusiever speelveld

Het plannen van raadswerkzaamheden in privétijd stelt ogenschijnlijk iedereen in staat om deel te nemen. De vraag is echter of dit wel echt zo is. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat de huidige agendavoering van veel gemeenteraden een uitsluitend effect heeft op bepaalde toch al ondervertegenwoordigde groepen in de gemeenteraad. Het gaat dan met name om raadsleden van onder de 40 jaar, veelal met jonge kinderen, en om vrouwen. Voor raadsleden onder de 40 jaar met

¹³ Zie: <https://www.raadsleden.nl/actueel/nieuws/stoppende-raadsleden-te-weinig-plezier-en-te-veel-tijdsdruk/>

¹⁴ Zie: <https://www.randstad.nl/over-randstad/pers/persberichten/2024/01/werknemers-in-2024>

kinderen geldt dat de huidige agendavoering serieuze consequenties heeft voor de hoeveelheid tijd die zij met hun gezin kunnen doorbrengen. Met name jongere generaties ouders lijkt dit offer niet meer vanzelfsprekend te willen maken. Ook blijkt de huidige agendavoering de ondervertegenwoordiging van vrouwen in gemeenteraden (in 2022 36% om 64%) in de hand te werken, aangezien vrouwen nog altijd vaker dan hun mannelijke collega's verantwoordelijkheid nemen voor onbetaalde zorgtaken die veelal in de privétijd plaatsvinden.¹⁵ Het meer gelijkelijk verspreiden van de raadswerkzaamheden over werk- en privétijd kan een gelijk(er) en inclusiever speelveld creëren, waarbij het raadswerk duurzaam aantrekkelijk(er) wordt gemaakt voor doelgroepen die op dit moment juist ondervertegenwoordigd zijn.

- Realistischer beeld van de tijdsinvestering die het raadswerk vraagt

Het installeren van een vaste raadsdag kan aspirant raadsleden aan de voorkant een realistischer beeld geven van de tijdsinvestering die het raadslidmaatschap vraagt.

3.2 Mogelijke nadelen van een vaste raadsdag

Naast voordelen kent het instellen van een vaste raadsdag ook mogelijke nadelen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- Onverenigbaar met een fulltime overdag baan

Hoewel werkgevers in principe moeten meewerken aan de beschikbare regelingen en zo iedereen, ook mensen die fulltime onder contract staan, verlof moeten kunnen krijgen, zullen er mensen zijn die geen gebruik willen maken van deze regeling omdat ze graag fulltime willen blijven werken.¹⁶

- Werkgevers kunnen moeilijk doen

Hoewel werkgevers in principe moeten meewerken aan de beschikbare regelingen, en zo iedereen verlof moet kunnen krijgen, zijn er voorbeelden bekend waarbij werkgevers toch moeilijk doen. Zij kunnen oneigenlijke druk zetten op werknemers die het raadslidmaatschap ambiëren. Dit kan ervoor zorgen dat mensen die overwegen zich kandidaat te stellen hier toch vanaf zien omdat ze hun reguliere baan niet op het spel willen zetten.

- Mogelijk minder toegankelijk voor bepaalde beroepen

Hoewel werkgevers in principe moeten meewerken aan de beschikbare regelingen en zo iedereen verlof moet kunnen krijgen, ook mensen die bijvoorbeeld in shifts of deels in het buitenland werken, is het denkbaar dat er beroepen zijn waarbij het in de praktijk lastig blijkt om een vaste dag(deel) vrij te krijgen.

- Mogelijk minder toegankelijk voor studenten

Hoewel veel studies regelingen hebben en/of maatwerk willen leveren voor

¹⁵ Zie: <https://stemopeenvrouw.com/gemeenteraad-mannenbolwerk/>

¹⁶ Niet iedereen is in loondienst natuurlijk, ZZP'ers zullen deze afweging zelf moeten maken.

studenten die bestuursfuncties ambiëren of andere maatschappelijk relevante ervaring willen opdoen, kan een vaste raadsdag lastig te rijmen zijn met het volgen van een vast studieprogramma. Een vaste raadsdag kan hierdoor bijvoorbeeld voor studievertraging zorgen. Hier moet wel bij vermeld worden dat er ook veel opleidingen zijn die juist in de avonduren colleges hebben, waardoor het lastig is om deze groep volledig tegemoet te komen, welke agenda de raad ook voert.

- Mogelijk minder toegankelijk voor fractievertegenwoordigers

Een vaste raadsdag kan, wanneer verkeerd ingevoerd, het raadswerk minder toegankelijk maken voor fractievertegenwoordigers. Hun raadswerk kent immers een kleinere tijdsbesteding en een kleinere vergoeding, waardoor mensen het zich lastiger kunnen veroorloven om een (dag)deel vrij te nemen. Het is belangrijk om bij de precieze invulling van een vaste raadsdag rekening te houden met deze groep, zeker omdat fractievertegenwoordigers onmisbaar zijn voor kleinere partijen en omdat deze functie mensen kennis laat maken met het raadswerk.

- Mogelijk minder toegankelijk voor inwoners

Indien een deel van de vergaderingen overdag plaatsvindt, worden deze mogelijk minder toegankelijk voor inwoners die op dat moment zelf moeten werken. Daar staat tegenover dat de griffie aangeeft dat het huidige late tijdstip van vergaderingen juist ook als een drempel wordt ervaren door inwoners. Het is belangrijk om bij de precieze invulling van een vaste raadsdag aandacht te hebben voor het zo optimaal mogelijk plannen van de onderdelen waarbij betrokkenheid van inwoners zeer gewenst is, zoals bij het sprekersplein en de maandelijkse raadsvergadering.

- De raad regeert over haar eigen graf

De huidige raad kan het verwijt krijgen dat ze over haar eigen graf regeert door iets te besluiten over de volgende raadsperiode. Daar staat tegenover dat de huidige raad hoe dan ook een 'opgelegde' structuur doorgeeft - of dat nu de huidige of een aangepaste is. Ook leent de wisseling van een raadsperiode zich erg goed voor het doorvoeren van dit soort grote veranderingen, aangezien er aan de voorkant (bij de selectieprocedure van aspirant raadsleden) gelijk rekening mee kan worden gehouden. Halverwege een raadstermijn wijzigingen doorvoeren is deze raad ook niet goed bevallen.

4. Conclusie & advies

You can never please them all. Welke agenda de raad ook besluit te voeren, zij zal onherroepelijk bepaalde mensen/groepen in- dan wel uitsluiten. En dat nog los van persoonlijke voorkeuren, want waar de een graag vroeg opstaat om haar beste werk af te leveren, piekt de ander juist om 01:00 in de nacht. De onderliggende vraag lijkt te zijn: hoe kijken we naar de 'status' van het raadswerk als zodanig? Is het raadswerk primair iets dat we als privépersoon in onze vrije tijd moeten doen, in de uurtjes waarin we anders zouden

sporten, op de bank zouden zitten of onze kinderen naar bed zouden brengen? Of is het raadswerk primair werk, zij het een heel bijzonder, ambivalent soort werk, waarvoor de verplichte medewerking van werkgevers niet voor niets wettelijk is vastgelegd? Het is aan de verschillende fracties een uitspraak te doen over hoe zij hiernaar kijkt en hoe zij dit geheel wegen.

De werkgroep communicatie & bestuurlijke vernieuwing adviseert het fractievoorzittersoverleg dit memo, alsmede de door de griffie bijgevoegde schets scenario's, intern te bespreken. Het is aan het fractievoorzittersoverleg om daarna een passende vervolgpcedure te bepalen. Aangezien de volgende raadsperiode een logisch moment zou zijn om een dergelijke wijziging door te voeren, acht de werkgroep het verstandig niet te lang te wachten met besluitvorming over dit voorstel zodat de kandidatencommissies van de verschillende politieke partijen een eventuele vaste raadsdag tijdig kunnen meenemen in hun selectiegesprekken met aspirant raadsleden voor de periode 2026-2030.