

Naar een nieuwe Osse standaard

Inrichting en sturing van de uitvoering in het sociaal domein

Inhoudsopgave ontwerpfase (eind 2026)

Sociale gebiedsteams

- Teamstructuur en gebiedsindeling
- Taken, werkzaamheden en werkwijze
- Mandaten en bevoegdheden
- Teamsamenstelling en benodigde expertises
- Capaciteit en formatie per sociaal gebiedsteam
- Verbinding met moederorganisaties (uitlening/detachering)

Governance en netwerksamenwerking

- Sturingsmodel en besluitvormingsstructuur
- Rollen en verantwoordelijkheden partnerorganisaties
- Samenwerkingsovereenkomsten en afspraken
- Escalatielijnen en overlegstructuren

Opdrachtgeverschap

- Organisatorische inrichting gemeentelijke opdrachtgeversrol
- Opdracht aan sociale teams (outcomes en doelstellingen)
- Monitoring en verantwoording (KPI's en maatschappelijke effecten)

Financiering

- Bekostigingsmodel sociale teams
- Ontschot budgetten en financieringsstromen
- Financieringsafspraken met partners
- Financiële kaders en bandbreedten

Gemeentelijke organisatie

- Inrichting afdeling(en) sociaal domein
- Taakafbakening tussen beleid, regie en uitvoering
- Aansluiting op regionale taken (IBN, andere gemeenschappelijke regelingen)
- Kwaliteitsborging en expertiseontwikkeling

Implementatieplan (eind 2026 gereed voor start implementatiefase per januari 2027)

- Inrichting sociale teams (werving, selectie, teamsamenstelling)
- Training en competentieontwikkeling
- Samenwerkingsovereenkomsten met partners
- ICT en digitale werkomgeving
- Huisvesting en werkplekken
- Communicatie naar inwoners en medewerkers
- Monitoring en evaluatie
- Risicomanagement en beheersmaatregelen