

Commissie Bestuur en Strategie 9 oktober 2023

10. Beleidsplan en Risicoprofiel 2024-2027 Veiligheidsregio Brabant-Noord

Schriftelijke reactie op vragen commissie Bestuur en Strategie:

Vrijwillige brandweer en opleiding

Het verloop bij de brandweer is landelijk oplopend, en dit geldt ook voor VRBN. Er zijn verschillende initiatieven genomen om het verloop te beperken. Zo heeft Brandweer Brabant-Noord een wervingscampagne opgezet om nieuwe vrijwilligers te werven. Daarnaast wordt er ingezet op behoud van vrijwilligers door middel van goede begeleiding, opleidingen en trainingen, vitaliteit en het bieden van een goede werksfeer.

Ondanks deze inspanningen zien we toch een verloop.

Voor het grootste deel is dat een natuurlijk verloop (bijvoorbeeld leeftijd, gezondheid en verhuizing), voor een ander deel is dat een maatschappelijke trend; vrijwilligers zijn bijvoorbeeld bij een voetbalvereniging ook steeds lastiger te vinden en binden.

De trend in het oplopende verloop vertaalt zich in een groter wordende opleidingsbehoefte: Iedere vrijwilliger die geworven wordt, moet opgeleid worden. We zien dat een vrijwilliger zich gemiddeld genomen korter dan van oudsher aan de brandweer verbindt.

Dat betekent dat meer mensen opgeleid moeten worden en daarvoor is het nodig om de opleidingscapaciteit van de brandweerschool te vergroten.

In de kadernota 2024 hebben we al verzocht tot uitbreiding van de brandweerschool binnen VRBN en kunnen we de komende jaren aan de slag met het behoud van vakmanschap en vrijwilligheid binnen onze brandweer.

Financiering beleidsplan

Het werkveld van veiligheidsregio's is volop in ontwikkeling. Vooral op het thema informatievoorziening en de voorbereiding op crisisbeheersing is er sprake van een ontwikkeling van het takenpakket. Het Rijk financiert deze taken met een structurele doeluitkering die daarvoor gelabeld is. Dat betekent dat er hiervoor geen aanvullende gemeentelijke bijdrage noodzakelijk is. Wij verwachten de ambities uit het beleidsplan te realiseren binnen de huidige financiële kaders.

Daarnaast gelden de financiële kaders het proces van plannen en verantwoorden in de kadernota en begroting. Uiteraard blijven we hierover ook de komende vier jaar met onze partners en bestuur in gesprek. Zo wordt tijdens de uitvoering van het beleidsplan gestuurd op de breedte van het taakveld van VRBN.

Zelfredzaamheid

Zelfredzaamheid gaat erover of mensen zelf het vermogen hebben om goed te handelen om bijvoorbeeld een incident te voorkomen en om tijdens een incident of crisis goed te handelen.

Concreet voorbeeld is onder andere de inspanningen die wij leveren rondom het stimuleren van brandveilig leven, zoals het geven van voorlichting en het trainen van zorgverleners in het herkennen van brandonveilige situaties. Zo voorkomen we brand bij inwoners hun woon- of werkomgeving.

In het beleidsplan zie je inspanningen terugkomen om dit in de breedte te verbeteren. Bijvoorbeeld door in te zetten op risicocommunicatie, zodat mensen weten wat ze moeten doen bij een risicovolle situatie of crisis.