Gemeente Sittard-Geleen

Aan: Gemeenteraad
Van: Burgemeester Verheijen
Datum: 17 januari 2023
Betreft: Technische vraag Stadspartij – Ronde d.d. 12 januari 2023
Zienswijze Functioneel Leeftijdsontslag Veiligheidsregio Zuid-Limburg

---

Inleiding
Op 12 januari 2023 is in de Ronde gesproken over het raadsvoorstel *'Zienswijze Functioneel Leeftijdsontslag Veiligheidsregio Zuid-Limburg'*. In deze Ronde is door de Stadspartij een vraag gesteld over het Functioneel Leeftijdsontslag (FLO). In reactie op deze vraag is aangegeven dat deze zo spoedig mogelijk schriftelijk wordt beantwoord. Hieronder treft u de vraag, alsmede het antwoord hierop, aan.

Vraag Stadspartij
Hoe verhoudt het FLO zich tot onze gemeentelijke organisatie? Met andere woorden: welke betekenis heeft het Functioneel Leeftijdsontslag voor onze eigen medewerkers? Is er ook een gelijke regeling binnen onze gemeentelijke organisatie?

Antwoord
Het FLO is een thema dat zijn grondslag vindt in een cao-bepaling in de rechtspositie van de brandweer. Dit is een andere rechtspositie dan in/voor onze gemeente geldt en komt tot stand op landelijk niveau. Als gemeente hebben wij hier geen invloed op.

Er geldt geen vergelijkbare regeling voor de gemeenteambtenaar. De FLO-regeling gold tot 2006 voor gemeentemedewerkers in een bezwarende functie. Het betrof een vorm van vroegpensioen voor functies die lichamelijk en psychisch te zwaar waren om tot de pensioengerechtigde leeftijd vol te houden. Deze medewerkers konden eerder stoppen met werken en kregen tot hun 65e een uitkering. FLO was van toepassing op brandweerlieden en ambulancemedewerkers in gemeentelijke dienst.

Voor de gemeenteambtenaar is deze regeling per 1 januari 2006 geschrapt uit de voormalige CAR-UWO (zijnde de voorloper van de huidige Cao Gemeenten). De gemeenteambtenaar kan gebruik maken van het zogenaamde 'ABP Keuzepensioen'. Hierbij is een aantal opties mogelijk, zoals:
- Het keuzepensioen is mogelijk vanaf de 60-jarige leeftijd en eindigt vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd;
- De medewerker bepaalt zelf of deze geheel of gedeeltelijk met pensioen gaat.

Overgangsrecht
Het FLO is per 1 januari 2006 volledig afgeschaft als gevolg van landelijke keuzes rondom het vroegpensioen. Per die datum is ook de regeling Flexibel Pensioen en Uittreden (FPU), zoals die gold voor gemeenteambtenaren, afgeschaft. In plaats hiervan is het ABP Keuzepensioen gekomen.

Alleen voor brandweer- en ambulancemedewerkers die op 1 januari 2006 al in dienst waren (en al FLO-rechten hadden opgebouwd) geldt een FLO-overgangsrecht. Voor de brandweer- en ambulancemedewerkers die na 1 januari 2006 in dienst zijn getreden is géén FLO-voorziening meer beschikbaar. Voor die groep medewerkers is het de bedoeling dat deze hooguit twintig jaar worden ingezet in een bezwarende functie en daarna overstappen naar een lichtere functie, binnen of buiten de brandweer of ambulancedienst.

Steller	:	R.H.T. Alberts
Telefoon	:	14 046
E-mail	:	OOV@sittard-geleen.nl
Team	:	Openbare orde en veiligheid