Toekomst Wsw

Huidige situatie en visie Wsw

gemeente Overbetuwe

	SITUATIE VOOR 1-1-2015	SITUATIE NA 1-1-2015
WIE	 Inwoners met een arbeidsbeperking	
WET	**WSW** **Wsw – kenmerken** - Eigen Cao - WsW'er ontvangt Salaris - Uitvoering Overbetuwe via sociale werkvoorziening presikhaaf bedrijven. **Per 1-1-2015 Wsw** - sterfhuisconstructie - geen nieuwe instroom - uitvoering Wsw (achterblijvers) door Scalabor	**PARTICIPATIEWET** **Kenmerken Participatiewet** - Ontvangt salaris van werkgever - Werkgever ontvangt compensatie voor verminderde loonwaarde **Per 1-1-2015** - instroom inwoners met arbeidsbeperking in Participatiewet - de gemeente is verantwoordelijk voor de begeleiding en ondersteuning van deze doelgroep
FINANCIERING	**Gefinancierd uit Rijksbijdrage WsW** - Scalabor ontvangt rijksbijdrage voor groep Wsw'ers	**Gefinancierd uit BUIGbudget Rijk** - Gemeente is verantwoordelijk voor ondersteuning en uitbetaling loonkostensubsidie aan werkgever.



In beide wetten gaat het om dezelfde mensen met een verminderde loonwaarde.

Het verschil is de grondslag.
Voor inwoners die na 1 januari 2015 zijn ingestroomd of nog instromen geldt dat zij vallen onder de (voorwaarden van) de Participatiewet.

De mensen die voor 1 januari 2015 onder de Wsw vallen worden anders gefinancierd dan mensen die na 1 januari 2015 onder Participatiewet vallen.

- De Wsw wordt gefinancierd uit een rijksbijdrage. De WsW kent een eigen CAO en de deelnemers ontvangen een salaris.
- De Loonkostensubsidie wordt betaald vanuit het BUIG-budget, hieruit wordt ook de bijstand betaald.

Aanleiding

- Aflopen contract Scalabor per 31-12-2022
- Voorstel van een gewijzigd tarief
- Steeds groter wordende groep inwoners met arbeidsbeperkingen
- De herijkte visie op re-integratie

Situatieschets

Situatie heden

- Sw is een sterfhuisconstructie
- Overbetuwe heeft in 2021 124 Sw werknemers
- De populatie daalt gestaag. 66 werknemers in 2032
- Een groot gedeelte heeft ondersteuning nodig op meerdere leefgebieden
- Geen toekomstbestendige oplossing
- Geen integrale benadering
- Geen lokale benadering

Situatie na 2023

Scalabor Wsw

- Nu 54% gedetacheerd, doelstelling verhogen
- Lokale benadering is beperkt mogelijk
- Onvoldoende mogelijkheden voor een integrale benadering
- Constructie is geen toekomstbestendige en duurzame oplossing (relatieve overhead wordt steeds groter)

Overbetuwe, transitie zelf

- Integrale benadering met Wmo, jeugd Schuldhulp en W&I mogelijk
- Lokaal en toekomstbestendige oplossing
- Inclusief met de lokale ondernemer

Nieuw contract Scalabor

- Per 1 januari 2023 wordt het aanwijsbesluit voor onbepaalde tijd verlengd
- Voor een periode van 3 jaar zijn er financiële afspraken gemaakt. Deze zijn als volgt opgebouwd:
  - € 2782,- per werknemer per jaar aan bijdrage aan Scalabor. Dit vanwege een oplopend tekort in de bedrijfsvoering. Oorzaak: de vaste overhead kan niet evenredig dalen met het dalen van het werknemersbestand.
  - Uit onafhankelijk onderzoek is geconstateerd dat de opbouw van het tarief in vergelijking met andere entiteiten marktconform is.

Visie en uitgangspunten in relatie tot Overbetuwe Werkt!

- In eigen beheer en lokaal een plek bieden aan inwoners met arbeidsbeperkingen
- Een toekomstbestendige en duurzame oplossing.
- Meer invloed en sturing
- Integrale benadering
- Zo regulier mogelijk

Komende jaren

Stap 1: mensen uit het doelgroepenregister effectief plaatsen.
Doelstelling: 180 mensen, 70% geplaatst.

Stap 2: De wsw medewerkers plaatsen op zoveel mogelijk reguliere banen. Dichtbij huis.