Deel 4: Lokale paragraaf

Etten-Leur

Wat betekent de regiovisie voor onze gemeente?

Aansluitend op het Duisenbergrapport: “onderzoek naar het taakveld jeugd volgens de Duisenbergmethode maart 2020”, is in deze regiovisie een lokale paragraaf opgenomen. De bedoeling is om de gemeenteraad beter in positie te brengen gelet op hun controlerende en kaderstellende rol bij de uitvoering van de Jeugdwet. De kaderstellende taak van de gemeenteraad komt tot uiting in de vaststelling van de regiovisie door de gemeenteraad van de gemeente. De controlerende rol zal na vaststelling tot uiting komen in de definiëring van lokale doelen, prestaties en indicatoren. Die zullen opgenomen worden in de eerstvolgende P en C documenten na vaststelling van de regiovisie.

Hieronder willen we ingaan op de lokale situatie aan de hand waarvan lokale doelen, prestaties en indicatoren kunnen worden vastgesteld die aansluiten op de regiovisie.

In die lokale paragraaf komen de volgende onderwerpen aan bod:

1. Onze lokale toegang tot de Jeugdzorg: Het CJG Etten-Leur/Zundert.

   Enkele alinea’s over de inrichting van de lokale toegang, vooral hierin zit tenslotte de couleur locale. Dit onderdeel is vooral beschrijvend hoe de huidige situatie is en hoe de positie van jeugdhulp is in relatie tot voorliggend veld en de lokale toegang.
2. Integraliteit in Etten-Leur. Enkele alinea’s over de integraliteit, verbinding binnen het sociale domein in de gemeente. Ook dit is veelal couleur locale vormgegeven.

3. In de komende beleidsperiode willen wij de gemeenteraad beter faciliteren in het kader van de controlerende taak zoals die bij de gemeenteraad is neergelegd. Aan de hand van de ontwikkelde dashboards kan de gemeenteraad geholpen wordt bij de uitoefening van deze controlerende taak.

1. Onze lokale toegang tot de jeugdzorg: Het CJG Etten-Leur/Zundert

Inleiding

Het Centrum voor Jeugd en Gezin Etten-Leur en Zundert (CJG) is de plek voor ouders en jeugdigen tot 18 jaar voor hulp en zorgen bij opvoeden en opgroeien.

Het CJG biedt informatie (website, sociale media), advies (spreekuren), kortdurende hulp door locatieprofessionals en gezins- en opvoedhulp en doorverwijzing naar specialistische jeugdzorg door jeugdprofessionals.
Samen met 6 ondersteuners en de teamleider Jeugd in dienst van de gemeente vormen 33 jeugdprofessionals (18,45 fte) in dienst van Spring, de lokale toegang, het zogenaamde Team Jeugd.

Jeugdprofessionals
De jeugdprofessionals werken in vier teams.

- Het team 0 – 6 jaar dat gespecialiseerd is in het jonge kind en aansluit bij het consultatiebureau, de kinderopvang, VVE, JGZ 0 – 4 jaar en basisscholen groep 1 en 2.

- Het team 6 – 12 jaar dat gespecialiseerd is in het basisschoolkind en aansluit bij het (speciaal) basisonderwijs en JGZ 4 – 18 jaar.

- Het team 12 – 18 jaar dat gespecialiseerd is in puberproblematiek en aansluit bij het (speciaal) voortgezet onderwijs en Jongerenwerk.

- Tot slot is er het team Complexe Veiligheid Casuïstiek, dat ook aansluit in het Veiligheidsteam (de samenwerking tussen de veiligheidspartners,: JBB, Raad voor de kinderbescherming Veilig Thuis en Jeugdprofessionals complexe veiligheidscasuïstiek).

Extra taken/projecten
Koppels van jeugdprofessional sluiten aan bij de huisartsen in Etten-Leur. In het team zijn er 3 scheidingsexperts, die zowel deel uitmaken van het project ‘Samen Scheiden’ als de rechtbankverwijzingen (bij vechtscheiding) oppakken.
1 jeugdprofessional sluit aan bij het MDT, maar heel het team werkt sociaal domein overstijgend.
1 jeugdprofessional draait het project Kansrijke start dat gericht is op kwetsbare zwangeren en jonge moeders.

Het ondersteuningsteam
In het ondersteuningsteam werken drie kwaliteitsmedewerkers verantwoordelijk voor de uitvoering van de jeugdsystematiek, facturatie, rechtmatigheid, klacht, beroep en bezwaar.
2 procesondersteuners en 1 backoffice medewerker dragen zorg voor de (financiële) afhandeling huisartsen, gecertificeerde instellingen en administratieve ondersteuning van de jeugdprofessionals.

Bijzonderheden
Jeugdprofessionals werken graag transparant samen met de gezinnen. Overmij is het digitale cliëntenportaal waardoor gezinnen inzicht hebben in hun eigen dossier, zelf aantekeningen en afspraken kunnen maken.

Jeugdhulp in relatie tot het voorliggend veld
Het voorliggend veld is cruciaal om te voorkomen dat ons jeugdzorgstelsel volloopt en dichtslibt. Het voorliggend veld kan je ook zien als algemene voorzieningen die voorafgaan aan de inzet van gespecialiseerde jeugdzorg. In de afgelopen jaren zijn enkele voorliggende voorzieningen in het kader van de jeugdzorg uit financiële overwegingen verdwenen. Nu we door het Rijk gecompenseerd worden voor de tekorten in de jeugdzorg, is de tijd daar om dit te herstellen en het voorliggend veld te voorzien van verdere impulsen.
We onderscheiden hierbij de volgende onderdelen:

- Wat is er nodig om de preventie op orde te krijgen?:
    - Behoud formatie JP; 1,5 fte
    - Inzet van Surplus in de Frontoffice
    - Bikkels voor ouders door JGZ onder vlag van CJG

- Fit en Fun door JGZ onder vlag van CJG
- Behoud 3e fte jongerenwerk incl. activiteitengeld

- Versterking van het preventieve aanbod
  - Kansrijke start / nu niet zwanger
  - Ondersteuning door steunouders in het voorliggend veld
  - Vormgeving van respijtzorg voor ouders onder druk
  - Project echtscheidingsproblematiek[1]
  - Stress en burn-outklachten; mentale weerbaarheid bij kinderen en jongeren[2]
- Nieuw aan de regiovisie verbonden ontwikkelingen
  - Noodpot arrangementen onderwijs en zorg 50%-50%
  - Hiaten in ons zorglandschap
- Autonome ontwikkelingen
  - Extra werkzaamheden toegang door focus Veilig thuis op wettelijke taken
  - Aanpak problematiek GI's; op weg naar een kwalitatief goede GI
  - Autonome stijging jeugdzorgvraag
  - Tariefsaanpassing van de niet vrij toegankelijke zorg.

De vier hierboven genoemde ontwikkelingen vragen de volgende investering:

1.	Maatregelen om de preventie op orde te krijgen	304.980,00,00
2.	Versterking van het preventieve aanbod *	87.000,00,00
3	Nieuw aan de regiovisie verbonden ontwikkelingen; samenwerking onderwijs/zorg en aanpak van de hiaten in ons zorglandschap	p.m.
4.	Autonome ontwikkelingen	1.072.900,00
		1.464.880,00

[1] *Ter voorkoming van problemen bij kinderen n.a.v. echtscheidingssituaties zetten we in op het verstevigen en bestendigen van het Team Samen Scheiden. Aan de hand van opgedane ervaring afgelopen periode en beschikbare data wordt onderzocht of uitbreiding van ons huidige aanbod rondom scheidingsproblematiek wenselijk en mogelijk is. Ook de mogelijkheid van inzet van ervaringsdeskundigen wordt hierbij bekeken.*

[2] *Ter voorkoming van mentale en fysieke problemen die ontstaan door chronische (toxische) stress bij kinderen en jongeren wordt ingezet op het vergroten van de veerkracht van kinderen, het bevorderen van een steunende omgeving en het wegnemen/ verminderen van stressoren. Dit sluit aan op een initiatief van de gemeenteraad.*

Het bedrag van € 1.464.880,00 dekken we uit de stelpost in de gemeentebegroting 2022 van 3,2 miljoen

Attentie: Er zijn nog een aantal onderdelen die de komende tijd een verder uitwerking vragen en ook nog de nodige investeringen zullen vragen. Omdat we dit nu nog niet kunnen concretiseren zijn deze kosten nu nog niet opgenomen. Extra kosten zijn te verwachten voor de volgende onderdelen: aanpak hiaten in ons zorglandschap, vormgeving respijtzorg, project echtscheidingsproblematiek, samenwerking onderwijs en zorg, kosten voortvloeiend uit ontwikkeldocumenten (beleidsvoorstellen vooronderdelen van de regiovisie). Wij willen u bij de 1ste burap 2022/kadernota 2023 concrete voorstellen doen, aan de hand van een integrale afweging van alle gemeente brede voorstellen (fysiek en sociaal).

Het onderdeel stress en burn-out klachten bij jeugdigen wordt conform de afstemming en afspraken met de gemeenteraad d.d. 8 november 2021 nu verder opgepakt en uitgewerkt. De kosten worden ten laste gebracht van de hierboven genoemde stelpost gemeentebegroting 2022 ad. 3,2 milj.

2. Integraliteit in Etten-Leur: Domein overstijgende samenwerking.

Domein-overstijgend verbinden in het sociaal domein is belangrijk. Hiertoe is samenwerking tussen professionals een voorwaarde. Cruciaal bij deze samenwerking is dat alle betrokkenen elkaar met vertrouwen tegemoet treden. Dat betekent een houding en communicatie die passen bij samenwerking om drempels te slechten en buiten de kaders te denken in het belang van de inwoner/cliënt.

Om onze jeugd op te laten groeien tot zelfverzekerde, gezonde en sociale mensen is het van groot belang dat de omgeving hen ondersteunt om te leren, te ervaren en te groeien in mentale en fysieke gezondheid.

1. Leren, ervaren en groeien in het jezelf leren kennen, weten wat je talenten zijn en waar je blij van wordt.
2. Leren, ervaren en groeien in het aangaan van relaties, vaardigheden opdoen in helder communiceren en voor jezelf opkomen.
3. Leren, ervaren en groeien in het zorgen voor je lichaam. Weten hoe je lichaam werkt en hoe je zelf je lichaam krachtiger kan maken door voeding, beweging en ontspanning.

De jeugd van Etten-Leur en het (gezin en school) systeem daar omheen dient de ruimte te krijgen om te leren, te ervaren en te groeien in deze **levensvaardigheden** Zo worden we met elkaar sterker en weerbaarder om op een adequate manier met tegenslagen in het leven, die ook bij het leven horen om te gaan. Uitval en (langdurige) hulp kan zo mede worden voorkomen, aan de voorkant.

Etten-Leur zet in op mentale, fysieke gezondheid en verbinding om kinderen en volwassenen sterker en krachtiger te maken.

Hiervoor worden initiatieven uit het sportakkoord, het preventieakkoord en financiën ter bevordering van leefstijl bij elkaar gebracht. Ook wordt aanbod van onder andere CJG, GGD, Surplus en Jongerenwerk meer zichtbaar gemaakt. Hierdoor ontstaat een gezamenlijk stevig preventief aanbod in Etten-Leur.

Domein-overstijgende samenwerking vindt plaats tussen professionals Wmo, jeugd, passend onderwijs, schuldhulpverlening, participatiewet en veiligheid. Ook de verbinding met de huisartsen, jeugdgezondheidzorg en onderwijs is in de afgelopen jaren verder versterkt. Naast domein-overstijgend samenwerken is ook het domein-overstijgend signaleren een belangrijke voorwaarde om domein-overstijgend te kunnen verbinden. Dit betekent dat de medewerkers in het sociale

domein een brede focus c.q. breed moeten kunnen signaleren. Medewerkers Jeugd hebben bij de intake ook oog voor problemen die buiten hun taakgebied spelen (denk aan verslavingsproblematiek, schuldenproblematiek, maar bijvoorbeeld ook eenzaamheid). De professionals hoeven niet alles zelf op te lossen maar dienen wel over een netwerk te beschikken om samen met anderen aan de slag te gaan met de problemen.

Een instrument wat daaraan bij kan bij kan dragen is de VoorzieningenWijzer. De VoorzieningenWijzer achterhaalt middels een persoonlijk gesprek van welke armoederegelingen en-ondersteuning de inwoner gebruik kan maken. Aan het eind van dit gesprek kunnen de regelingen meteen aangevraagd worden en in sommige gevallen zelfs meteen worden toegekend. Vanuit alle gemeentelijke toegangen wordt de inwoner verwezen en warm overgedragen naar de professional die de VoorzieningenWijzer afneemt. Zoals eerder aangeven is het hiervoor noodzakelijk dat de medewerkers in het sociaal domein breed signaleren en weten hoe ze signalen van armoede of schulden herkennen. Op dit moment wordt binnen de 6 gemeenten van de D-6 gekeken of, hoe en wanneer de Voorzieningenwijzer ingezet kan worden.

In ons sociaal domein hebben we ook een multidisciplinair team (MDT). Doelstelling van het MDT is om vanuit het domein overstijgend verbinden een aanpak te organiseren om complexe situaties daadkrachtig aan te pakken door centrale en voortdurende regie. Het MDT is er niet alleen voor de complexe domein overstijgende situaties, die (dreigen) te escaleren en stagneren, maar de leden van het MDT maken ook van elkaar gebruik voor kennisuitwisseling. Ze consulteren elkaar, maar ook andere toegangsmedewerkers bij complexe en domein overstijgende problematiek.
De adviseur integrale zorg vervult een centrale rol binnen het MDT. Deze adviseur maakt de casus breed inzichtelijk, voert procesregie en neemt het initiatief voor een MDT-overleg. Daarnaast bewaakt de adviseur integrale zorg de afschaling van de casus naar de reguliere toegangen en is eerste aanspreekpunt voor de huisartsen.

3. Data gestuurd werken.

In de komende beleidsperiode willen wij de gemeenteraad beter faciliteren in het kader van de controlerende taak zoals die bij de gemeenteraad is neergelegd Aan de hand van de ontwikkelde dashboards kan de gemeenteraad geholpen wordt bij de uitoefening van deze controlerende taak. In het dashboard zullen een aantal prestatie indicatoren worden opgenomen met betrekking tot jeugdzorg. U kunt hierbij denken aan:

- Aantal jeugdigen in zorg
- Aantal jeugdigen met een maatregel (JB en JR)
- doorlooptijden voor:
  - o NVTZ
  - o Jeugdprofessional
- betrokkenheid van andere partners in het sociale domein.
- wachtlijsten bij de jeugdprofessionals
- vergelijk met andere gemeenten binnen wbw
- verhouding van trajecten door jeugdprofessionals zelf (ambulant) en NVTZ (regiecasussen)
- type verwijzers.