gemeente **Roermond**

Aan: **Commissie Bestuur en Middelen**
Van: **Werkgeverscommissie griffie**
Betreft: **Toekomstige inrichting griffie i.r.t. voorstel raadscommunicatie**
Datum: **11 mei 2025**

Inleiding
Op de agenda van de commissie Bestuur en Middelen van maandag 12 mei a.s. staat het raadsvoorstel 'Visie en uitvoeringsplan raadscommunicatie 2025–2028'. Dit voorstel is opgesteld door de werkgroep raadscommunicatie.

Wanneer de raad op woensdag 28 mei a.s. een definitief (lees: positief) besluit neemt, ligt er een opdracht voor de griffier — en daarmee de griffie — om uitvoering te geven aan dat uitvoeringsplan.

Om de ambitie uit de visie te kunnen realiseren en het plan goed uit te kunnen voeren zijn er een aantal belangrijke randvoorwaarden benoemd door de werkgroep raadscommunicatie:

1. De griffie dient zowel qua expertise als capaciteit goed ingericht te zijn om de acties op te kunnen pakken;
2. De financiële middelen voor uitvoering van het plan dienen toereikend te zijn.

Aan de tweede randvoorwaarde wordt met het nu voorliggende voorstel invulling gegeven doordat er wordt voorzien in een jaarlijks werkbudget. Wat betreft de inrichting van de griffie, wordt in het voorstel aangegeven dat naar verwachting per 1 januari 2026 een uitbreiding met een raads-communicatieadviseur noodzakelijk is. Aangezien het werkgeverschap van de raad belegd is bij de werkgeverscommissie griffie, is deze commissie onder andere belast met de voorbereiding van eventuele besluiten over de formatie en inrichting van de griffie.

Salarislasten raadscommunicatieadviseur
Tijdens de informatieavond van dinsdag 6 mei jl., waarop het raadsvoorstel door de werkgroep is gepresenteerd, zijn door raadsleden vragen gesteld over de te verwachten (salaris)kosten van een raadscommunicatieadviseur. De salarislasten voor een raadscommunicatieadviseur bedragen op jaarbasis, indicatief op basis van 1,0 fte en salarisschaal 10, inclusief werkgeverslasten circa € 101.000. De omvang van de functie kent naar verwachting een bandbreedte van 32 tot 36 uur per week. Het budget voor de salarislasten van de raadscommunicatieadviseur staat niet opgenomen als beslispunt in het raadsvoorstel/besluit.

Lopend proces: bredere oriëntatie op de inrichting van de griffie
De werkgeverscommissie is reeds in overleg met de griffier over een bredere oriëntatie op de omvang en toekomstige inrichting van de griffie. Daarbij wordt gekeken naar de ambities en uitdagingen van nu en van de toekomst. Het vorig jaar opgestelde wervingsprofiel voor de griffier vormt hierbij een belangrijk uitgangspunt. Ook de uitbreiding van de raad naar 33 zetels en de landelijke ontwikkelingen op het gebied van raadsondersteuning worden hierbij betrokken.

Doel is om toe te werken naar een griffie die de raad en haar leden optimaal kan ondersteunen en daarmee bijdraagt aan het verstevigen van de positie van het bestuursorgaan 'raad'.
De werkgeverscommissie maakt daarbij ook gebruik van benchmarkgegevens. Daaruit blijkt bijvoorbeeld dat de griffie van Roermond, met 3,2 fte, het allerlaagst scoort in vergelijking met gemeenten van vergelijkbare omvang en andere Limburgse gemeenten met meer dan 40.000 inwoners.

Vervolg
De werkgeverscommissie is voornemens om de raad voor te stellen om de eventuele verhoging van de salarislasten van de griffie mee te nemen in de Kadernota 2026. Vervolgens landt dit in de Programmabegroting 2026. De bedoeling is om hiertoe eind dit jaar een voorstel aan de raad voor te leggen. Bij een definitief raadsbesluit over de 'Visie en het uitvoeringsplan raadscommunicatie' zullen de salarislasten van een raadscommunicatieadviseur integraal onderdeel uitmaken van dit voorstel. In de vergadering van donderdag 22 mei a.s. wordt de toekomstige inrichting van de griffie door de werkgeverscommissie verder besproken.

Namens de werkgeverscommissie griffie,

Niek Geraedts
voorzitter