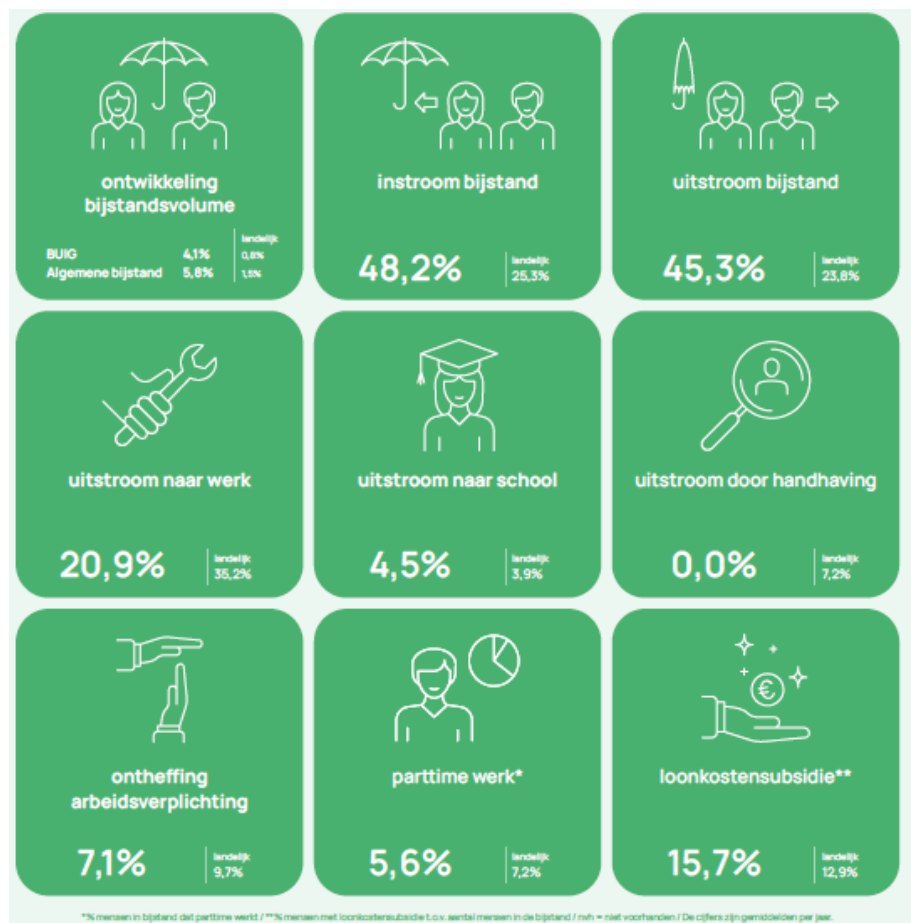


de gemeenteraad Gulpen-Wittem
Postbus 56
6270 AB GULPEN

Uw brief van	:	Behandeld door	:	S. Ben Braim
Uw kenmerk	:	Onderwerp	:	Jaarverslag Divosa 2024 Participatiewet
Ons kenmerk	:	Dossiercode	:	
		Bijlagen	:	1
		Verzonden	:	

Geachte raadsleden,

Graag informeren wij u over de belangrijkste lokale en landelijke bijstandscijfers (bron: Divosa Benchmark Werk & Inkomen). In onderstaande afbeelding ziet u de landelijke cijfers (in het klein) in vergelijking tot de lokale cijfers van Gulpen-Wittem (in het groot) van het afgelopen jaar (2024). Met deze cijfers van de benchmark kunnen gemeenten hun resultaten meten en vergelijken met landelijke cijfers.



Ontwikkeling bijstandsvolume

De ontwikkeling van het bijstandsvolume bestaat uit BUIG en algemene bijstand.

- **BUIG (Bundeling uitkeringen inkomensvoorzieningen gemeenten)**

Onder het BUIG-volume valt de algemene bijstand op grond van de Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz). Bijzondere Bijstand valt hier niet onder.

- **Algemene bijstand**

De algemene bijstand omvat alleen de uitkeringen op basis van de Participatiewet. Dat is dus exclusief IOAW, IOAZ, Bbz en Bijzondere Bijstand.

Instroom in de bijstand

Het instroompercentage is het aantal nieuwe uitkeringen algemene bijstand op grond van de Participatiewet.

Uitstroom uit de bijstand

Het uitstroompercentage is het aantal beëindigde uitkeringen algemene bijstand op grond van de Participatiewet.

Uitstroom naar werk

Uitstroom naar werk betekent beëindiging van de uitkering met als reden het vinden van een betaalde baan en daardoor meer inkomsten dan de bijstandsnorm.

Uitstroom naar school

Uitstroom naar school betekent beëindiging van de uitkering met als reden teruggaan naar school en in aanmerking komen voor studiefinanciering.

Uitstroom door handhaving

Uitstroom door handhaving betekent beëindiging van de uitkering wanneer inwoners bewust de regels overtreden.

Ontheffingen van de arbeidsverplichting

Ontheffingen van de arbeidsverplichting betekent dat inwoners zijn vrijgesteld van de plicht om werk te zoeken/aanvaarden en het volgen van een re-integratietraject omdat zij hier niet toe in staat zijn vanwege psychische en/of lichamelijke beperkingen. Een ontheffing kan tijdelijk of duurzaam van aard zijn. Een reden voor een tijdelijke ontheffing kan zijn dat een inwoner als gevolg van een auto-ongeluk moet revalideren en tijdelijk niet in staat is om werk te zoeken of een re-integratietraject kan volgen. Reden voor een duurzame ontheffing is bijvoorbeeld het feit dat een inwoner terminaal ziek is of lijdt aan een chronische ziekte die het werken of volgen van een re-integratietraject onmogelijk maakt.

Parttime werk

Het percentage inwoners dat parttime werkt en daarnaast nog een gedeeltelijke bijstandsuitkering ontvangt.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie is een financiële compensatie voor werkgevers vanwege verminderde productiviteit van de werknemer. Dit cijfer toont het aantal inwoners die uit de uitkering zijn en een loonkostensubsidie krijgen, afgezet tegen het aantal inwoners in de uitkering.

Toelichting afwijkende cijfers Gulpen-Witterm t.o.v. landelijke cijfers

Instroom

De instroom is hoger dan het landelijke gemiddelde. Gemeente Gulpen-Witterm heeft een instroom van 48,2%, landelijk ligt de percentage op 25,3%. De instroom in de bijstand in 2024 is ten opzichte van 2023 gestegen met 15,3%. Er is in 2024 totaal 58 personen ingestroomd in de bijstand. De voornaamste reden voor een hogere instroom in het afgelopen jaar heeft te maken met overnames van andere gemeenten (14 personen) en de huisvesting van statushouders (10 personen). Positief is dat minder instroom heeft plaatsgevonden vanwege beëindiging van werk (4 personen).

Uitstroom

De uitstroom uit de bijstand is hoger dan het landelijke gemiddelde. Gemeente Gulpen-Witterm heeft een uitstroom van 45,3%, landelijk ligt de percentage op 23,8%. Het percentage uitstroom naar werk is lager dan het landelijk gemiddelde. De uitstroom naar school ligt iets hoger dan de landelijke gemiddelde. De uitstroom door handhaving ligt lager dan het landelijk gemiddelde.

Aantal uitstroom cliënten 2024 Gulpen-Witterm

Persoonlijke uitstroom redenen	31
Scholing	3
Voorliggende voorziening	6
Werk	14
Totaal	55

De grootste uitstroom is vanwege persoonlijke redenen. De volgende redenen vallen onder de categorie 'persoonlijke uitstroomredenen':

- Aangaan van relatie
- Bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd
- Overlijden
- Te lang verblijf in buitenland
- Verhuizing andere gemeente of naar het buitenland
- Detentie
- Kunnen volgen van onderwijs, maar dit niet doen
- Niet rechtmatig verblijf in Nederland
- Alimentatie
- Oorzaak bij partner

In Gulpen-Witterm wordt er voor iedere inwoner een passend re-integratietraject aangeboden. Om de uitstroom verder te bevorderen zijn er een aantal nieuwe projecten ingezet voor zowel inwoners met een korte afstand als een lange afstand tot de arbeidsmarkt die hierna worden toegelicht.

Ontheffing arbeidsverplichting

T.o.v. het landelijk gemiddelde heeft Gulpen- Witterm een lagere percentage inwoners die zijn ontheven van de arbeidsverplichting. Namelijk; 7,1%. Er is gericht ingezet op Positieve Gezondheid waarbij gekeken wordt naar de mogelijkheden van inwoners i.p.v. de belemmeringen. Deze aanpak wordt toegepast op alle inwoners die nieuw in de bijstand instromen. Voor cliënten die al langere tijd een bijstandsuitkering ontvangen en duurzaam zijn ontheven van de arbeidsverplichting, is het in sommige gevallen niet meer mogelijk om de aanpak van Positieve Gezondheid toe te passen, of is deze aanpak niet succesvol. Deze groep bijstandsgerechtigden zal door natuurlijk verloop (het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, door overlijden of door verhuizen), langzaam afnemen.

Toelichting projecten

Hieronder worden de nieuwe re-integratieprojecten kort toegelicht.

BOOST

Het traject BOOST is voor inwoners met de kortste afstand tot de arbeidsmarkt en bestaat uit 5 fasen waarin verschillende modules aan bod komen, bijvoorbeeld LinkedIn-trainingen, (werk)speeddates en bedrijfsbezoeken. De doelstellingen van BOOST zijn: een versnelde (gedeeltelijke) uitstroom naar werk of scholing, de uitkeringsperiode zo kort mogelijk houden, de afstand tot de arbeidsmarkt verkleinen en het welzijn vergroten.

Financial coach

Ter aanvulling op de dienstverlening van het armoede- en het re-integratiebeleid gaan twee financial coaches aan de slag met het signaleren van financiële problematiek. In de aanpak wordt samengewerkt en doorverwezen naar maatschappelijk partners in het veld, met als doel het re-integratieproces succesvol te laten aansluiten op werk en/of participatie.

Vitaliteit

Project vitaliteit is een activeringsprogramma voor inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt. Het project streeft ernaar een extra impuls te geven aan gezondheid, vitaliteit en welzijn van uitkeringsgerechtigden zodat zij zich weer veerkrachtig voelen om deel te nemen aan de maatschappij, te participeren naar vermogen en de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met Salima Ben Braim van team Advies en Beleid (Samenleving) via telefoonnummer 043 8800732 of e-mail naar Salima.Ben.Braim@Gulpen-Witterm.nl.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Gulpen-Witterm,
de secretaris, de burgemeester,

dhr. R.H.M. Sluijsmans

mw. ing. N.H.C. Ramaekers-Rutjens