# ambtelijke integriteit

## onderzoek naar detecteren, oppakken en onderzoeken, afhandelen en leren

Toelichting door Marjolein van Asselt

Commissie Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid
Gemeente Rotterdam

1 februari 2024

Rekenkamer
Rotterdam

# *integriteitsproces*

# *aanpak onderzoek*

- documentenstudie
- literatuurstudie
- interviews
- enquête
- casusonderzoek
- cultuuronderzoek

# *conclusies I*

## Inzet en beleid

1. Aandacht voor integriteit toegenomen
2. Basis op orde; tekortkomingen in inrichting en uitvoering

## Detecteren

3. Leidinggevenden pakken cruciale rol niet altijd op
4. Niet alle vermoedens gemeld

# *conclusies II*

## Oppakken

5. Leidinggevenden, vertrouwenspersonen, HR-medewerkers onvoldoende toegerust
6. Geen vaste vorm vooronderzoek
7. Separaat proces ongewenste omgangsvormen

## Onderzoeken

8. Geen afwegingskader onderzoeksvoorstel
9. Meestal onofficieel ‘lijnonderzoek’

# *conclusies III*

## Afhandelen

10. Geen afwegingskader voor maatregelen

## Communicatie & nazorg

11. Communicatie naar betrokkenen onvoldoende
12. Nazorg voor melder onvoldoende

## Leren

13. Voorwaarden voor leren niet aanwezig

# Aanbevelingen

1. Eén procedure voor alle integriteitschendingen — overgenomen
2. Heroverweeg rol vertrouwenspersoon — overgenomen
3. Bereid leidinggevenden beter voor — overgenomen
4. Zorg voor effectievere communicatie — overgenomen
5. Vergroot uniformiteit, voorspelbaarheid, transparantie, kwaliteit besluitvorming — overgenomen
6. Bevorder leren — overgenomen

**rekenkamer.rotterdam.nl/integriteit**