Suzan Ozturk

Raamsdonksveer, 15 februari 2022

Ons kenmerk : LIB//2022012587880
Onderwerp : Brief MidZuid
Behandeld door : S. Ozturk
Telefoonnummer : 14 0162

Geachte heer Rooijmans,

Graag lichten wij u middels deze brief in over de planning van het bedrijfsplan 2022 en de eerste begrotingswijziging WAVA/MidZuid.

Vanwege de aankomende gemeenteraadsverkiezingen 2022 en de late aanlevering van het bedrijfsplan is de behandeling van het bedrijfsplan 2022 en de eerste begrotingswijziging en de Kadernota 2023 vertraagd en daardoor geagendeerd op 2 juni 2022. Vooruitlopend hierop informeert het college u voornemens te zijn een zienswijze voor te leggen aan onze gemeenteraad. Deze zienswijze is in samenspraak met de Dongemondgemeenten voorbereid op het bedrijfsplan en de eerste begrotingswijziging voor 2022 en volgende jaren.

Het college is voornemens om samen met de gemeenten Altena, Drimmelen en Oosterhout hierover de volgende zienswijze voor te leggen:

Wij onderkennen de uitdagingen waarmee MidZuid sinds de COVID-19 pandemie wordt geconfronteerd. We constateren dat het niveau van de gemeentelijke bijdrage 2022 en volgende jaren in de gewijzigde begroting naar boven is bijgesteld, terwijl de afgelopen jaren juist een dalende financiële bijdrage te zien was.

1. *We blijven van WAVA/MidZuid solidariteit vragen voor de financiële uitdagingen waarmee gemeenten kampen. Groei van de gemeentelijke bijdragen aan de Gemeenschappelijke Regeling (GR) past daar niet binnen. We dringen er op aan dat de Gemeenschappelijke Regeling blijft zoeken naar besparingsmaatregelen voor 2022 en volgende jaren. Inzet zou moeten zijn dat de begroting van 2023 in lijn wordt gebracht met merenjarenbegroting zoals opgenomen in de primitieve begroting 2022.*
2. *Wij dringen aan op gesprekken en besluitvorming over een duurzaam financieel perspectief voor MidZuid, nu de uitstroom van Wsw-medewerkers sneller gaat dan voorzien. Dat ten aanzien van de meerjarenbegroting 2023 en volgende jaren er een afstemming gaat plaatsvinden tussen financiële experts van gemeenten en van WAVA/MidZuid met de intentie om ombuigingen te vinden om in de buurt te komen van de eerdere prognoses in de (meerjaren)begroting. Het is goed om te vernemen dat het Dagelijks Bestuur zich momenteel al buigt over mogelijke besparingsvoorstellen.*
3. *Het duurzaam financieel perspectief moet in lijn liggen met de primitieve begroting 2022. Daarbij kan een organisatie met een kleinere omvang voor de huidige doelgroep een logisch instrument zijn om de gemeentelijke bijdrage op het beoogde niveau te brengen van de merenjarenbegroting als weergegeven bij de primitieve begroting 2022.*

4. *Uitgangspunt blijft dat inwoners die vallen onder de Participatiewet zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers geplaatst worden. Hierbij dient zoveel mogelijk uitgegaan te worden van een arbeidsovereenkomst bij een reguliere werkgever. Inzet van een detacheringsconstructie dient een tijdelijk karakter te hebben.*
5. *In het kader van het transformatieproces is de samenwerking al verbeterd tussen de gemeenten en MidZuid. We roepen op deze lijn voort te zetten (van bestuur tot consulent). Doel hiervan is de betrokkenheid te vergroten, een goed en transparant besluitvormingsproces te organiseren, tijdig te kunnen anticiperen op ontwikkelingen om uiteindelijk de beste dienstverlening voor onze inwoners te kunnen realiseren tegen zo laag mogelijke kosten.*

Hopende u hierbij voldoende geïnformeerd te hebben. Mocht u naar aanleiding van deze brief vragen hebben, kunt u contact opnemen met Suzan Ozturk (Beleidsmedewerker Sociale Zaken) of Esmeralda Stokebrook (Beleidsmedewerker Sociale Zaken) via 0162 579579.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Geertruidenberg,

de secretaris,	de burgemeester,
R.C.J. Nagtzaam	M. Witte