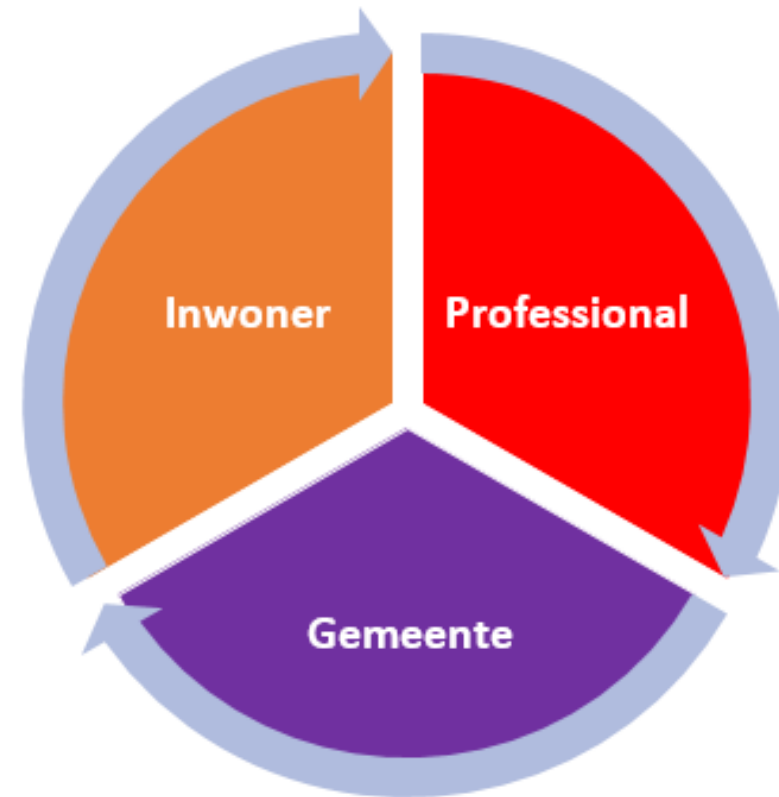


Integraal Sociaal Beleid

I&O sessie
17 februari 2022



Integraal Sociaal Beleid (ISB) Gorinchem 2019-2024



Gezonde leefstijl



Leefomgeving



Iedereen doet mee



Passende zorg
en ondersteuning

*In Gorinchem doet **iedereen** er toe en kijken we actief naar elkaar om. Want **samen** maken we het verschil! Dus werken we aan een **gezonde leefstijl**, een **prettige leefomgeving** en zorgen we **dat iedereen kan meedoen en passende ondersteuning en zorg krijgt**.*

Programma



19.30 uur	Opening wethouder Kraaijeveld
19.35 uur	ISB stand van zaken door Iemke Bruseker
19.45 uur	Kans Vroegsignalering door <i>Lisanne van Giessen, beleidsmedewerker</i>
20.00 uur	Tijd voor vragen en discussie
20.15 uur	Kans Aan het werk helpen door <i>Miriam Teeuw, beleidsmedewerker</i>
20.30 uur	Tijd voor vragen en discussie
20:45 uur	Kans Wijkgericht werken door <i>Judith van Eck, beleidsmedewerker</i>
21:00 uur	Tijd voor vragen en discussie
21:15 uur	Afsluiting

Er is veel gedaan in de stad

1 Gezonde leefstijl

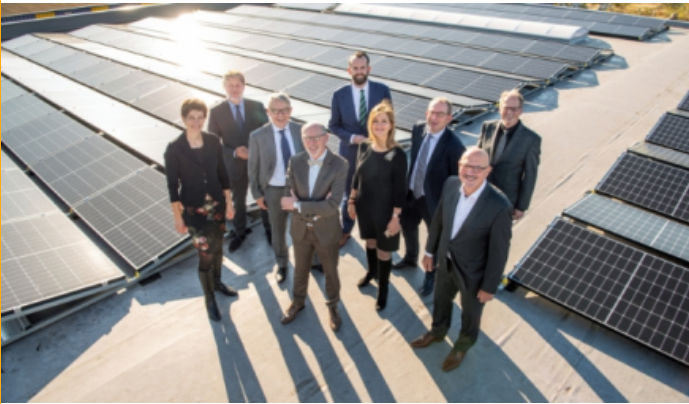


- Bevorderen en stimuleren van een gezonde leefstijl;
- Zorgen voor vitale sportverenigingen;
- Stimuleren van mentale gezondheid en vroegsignalering;
- Tegengaan van middelengebruik.



Er is veel gedaan in de stad

2 Leefomgeving



- Zorgen voor voorzieningen in de stad om passende zorg en ondersteuning mogelijk te maken
- Inrichten woonomgeving om sporten, bewegen en ontmoeten te stimuleren
- Wooninitiatieven voor kwetsbare inwoners



Er is veel gedaan in de stad

3 Meedoen

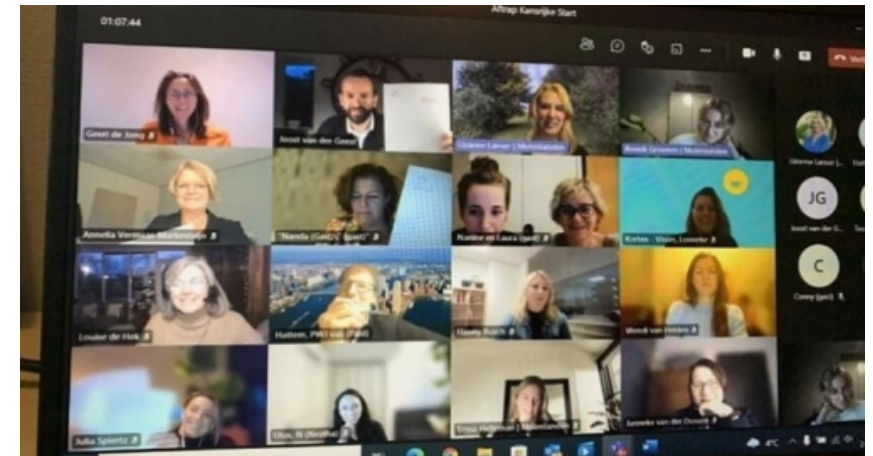
- Gelijke kansen
- Ontmoeten en ondersteunen
- Bewustwording
- Dagingvulling
- Taalvaarigheid en begrijpelijke taal
- Vindbaarheid



Er is veel gedaan in de stad

4 Passende zorg en ondersteuning

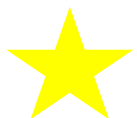
- Beweging naar de voorkant
- Vroegsignalering
- Mantelzorg
- Kwaliteitsverbetering en kostenbeheersing



Dit gaan we doen in Run 4

- Met partners uitvoeren en concretiseren van doelen en kansen.
- Integraal en wijkgericht werken
- Projectmatig werken / effectmetingen
- Monitor geüpdatet → april
- Evalueren
- Borging in de organisatie

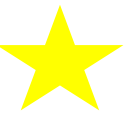
We zetten extra in op



Sluitende aanpak schulden



Investeren in welzijnsfuncties



Taalvaardigheid



Vroegsignalering



Aan het werk helpen van werkzoekenden



Wijkgericht werken

Vroegsignalering

Waarom zetten we hierop in?

Door mensen eerder in beeld te hebben, willen we zwaardere zorg en opstapeling van problemen voorkomen.



SIGNALEN



**ALLE
SIGNALEN
EVENTUEEL
COMBINEREN
EN OPPAKKEN**



HULPAANBOD DOEN

Dit wilden we bereiken

- Betere ketensamenwerking
- Ouderen (75 jaar en ouder) met potentiële (ondersteuning)vraag eerder in beeld om kwaliteit van leven te verbeteren en erger te voorkomen
- Jeugdigen met potentiële ondersteuningsvraag eerder in beeld en/of risicojongeren op tijd in beeld



Dit hebben we bereikt

- 0 uithuiszettingen
- Kansrijke start
- Vaste schakel op alle basisscholen
- Jeugdmodule met succes ingezet bij nagenoeg alle huisartsen
- Netwerkbijeenkomsten om samenwerking te verstevigen
 - Schulden
 - Mentale problemen bij kinderen

*Via vaste schakel 31
doorverwijzingen van
basisscholen naar social
team. Met name sociaal
emotionele ondersteuning*

*Door netwerkversterking
kennen we elkaar, hebben
we elkaars nummer en heb
ik inmiddels met vier
mensen uit het sociaal
team direct contact.*

*Ik weet nu beter wat
iedereen doet en ik
kan beter de partners
in de wijk verwijzen
naar de juiste
instelling en persoon*

*Via huisartsen 60
doorverwijzingen
naar social team.*



Dit gaan we doen in 2022



Uitbreiden vroegsignalering netwerk ouderen door:

- Andere inzet huisbezoeken 75+ vanuit positieve gezondheid
- Bijeenkomst vroegsignalering eenzaamheid en dementie bij senioren
- Week tegen eenzaamheid gespreksgroepen
- Campagne GGD dementie (wij zijn het medicijn)

Verbeteren vroegsignalering netwerk mentale gezondheid jeugd

- Beter gebruik vaste schakel
- Uitbreiden Jeugdmodule
- Bijeenkomsten vroegsignalering mentale gezondheid jeugd
- Week tegen eenzaamheid gespreksgroepen
- Inzet GGZ op scholen (VO)
- Gatekeeperstraining suïcide preventie

Versterken vroegsignalering netwerk eerste 1000 dagen

- Kansrijke start
- Prezorg
- Voorzorg

Versterken vroegsignalering Schulden

- Uitbreiden kennis en verbinding bij partners
- Campagne schuldenpreventie
- Bijeenkomsten vroegsignalering schulden
- Pilot Budgetbeheer

Voorbeeld uit de praktijk

- Lonneke Korten – Manager Jong JGZ / Saskia Slikkerveer – Voorzorgverpleegkundige Jong JGZ
- Kansrijke start vanuit Jong JGZ
 - Kansrijke start coalitie Gorinchem – Molenlanden
 - Prenataal huisbezoek
 - Prezorg
 - Voorzorg - Casus

jong JGZ
groeit met je mee.



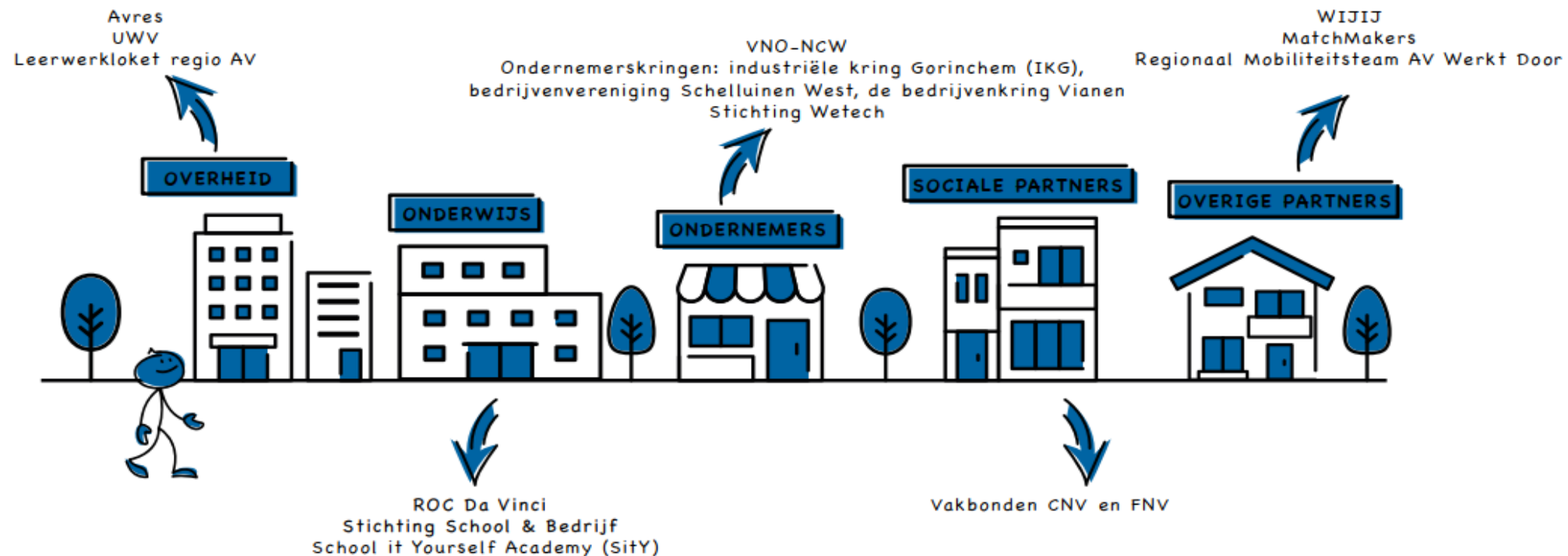
**kansrijke.
start**

Gorinchem – Molenlanden

Aan het werk helpen van werkzoekenden

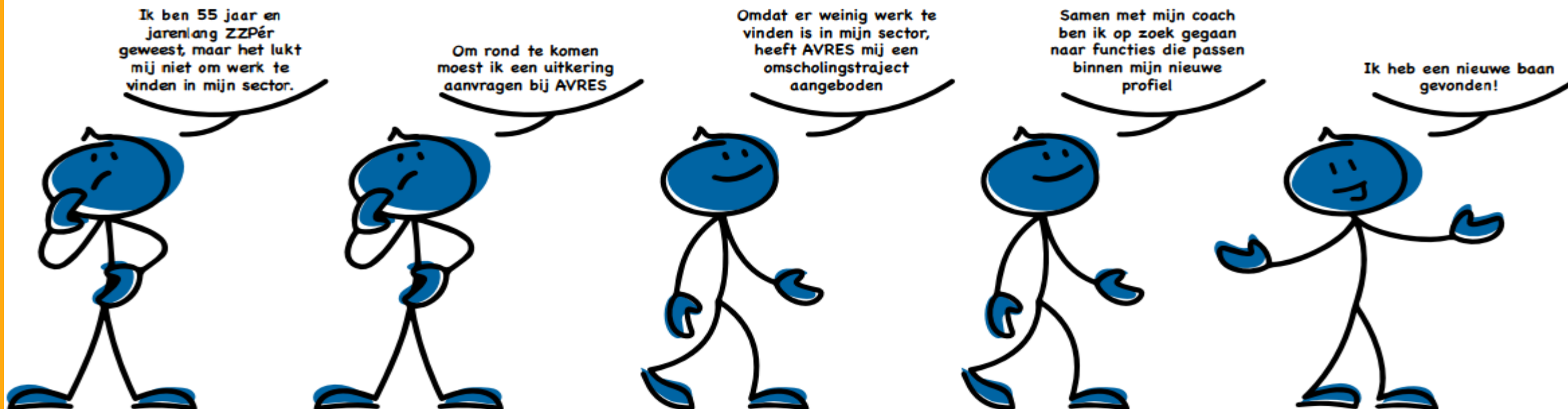
Waarom een kans?

Het hebben van werk heeft gunstige effecten meerdere levensdomeinen van mensen. Betaald werk zorgt voor inkomen en financiële onafhankelijkheid. Daarnaast geeft een baan zin en inhoud aan het leven. Het brengt structuur in het dagelijks leven, geeft zelfvertrouwen en zorgt voor sociale contacten.



Dit wilden we bereiken

- In 2024 is de in- en uitstroom van de WW weer op het niveau van 2019.
- Meer werkzoekenden (en schoolgaande jongeren) zijn toegerust op de vraag naar werknemers.
- Bredere intake van werkzoekenden bij uitval op de arbeidsmarkt en bij de aanvraag tot een uitkering.
- We willen meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen bij reguliere werkgevers, inclusief de gemeente zelf.
- Het bedrijfsleven stimuleren meer te doen op het gebied van inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Dit hebben we bereikt

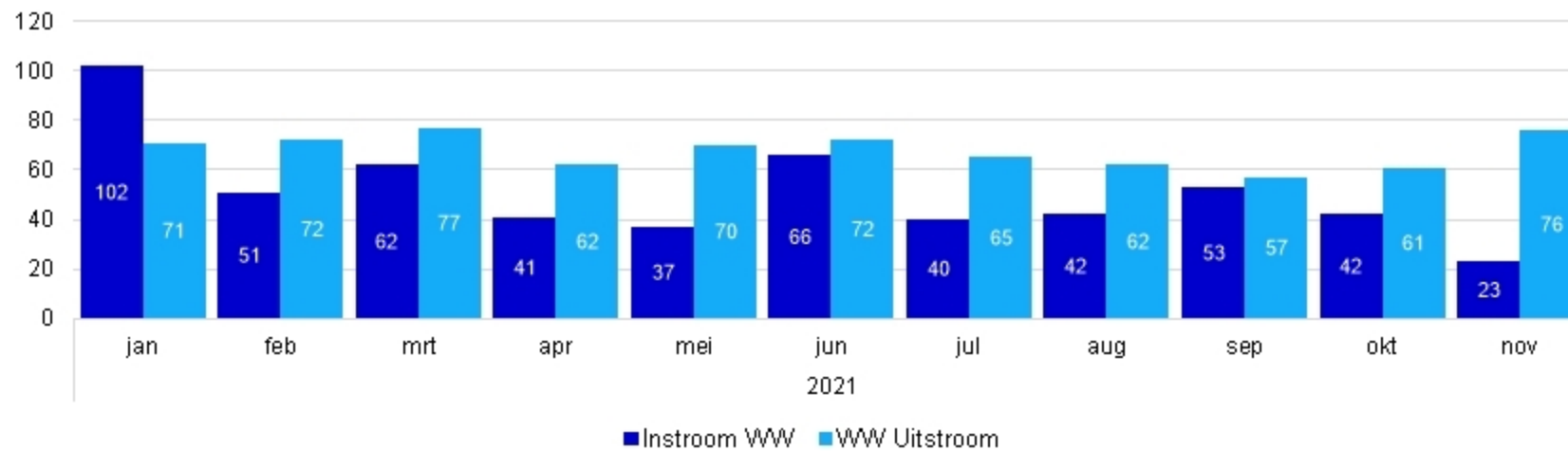


Naast reguliere werkzaamheden inzet op crisisdienstverlening door :

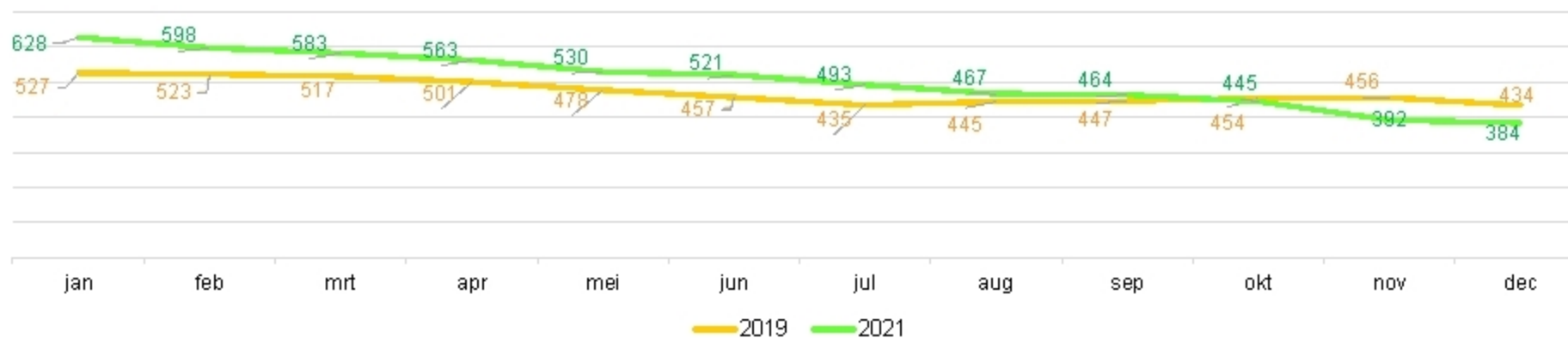
- Uitvoering TOZO en TONK door Avres, realisatie Adviespunt zelfstandigen Avres
- (Adviesgesprekken' met ondernemers gericht op omscholing/heroriëntatie en aanpak financiële problemen i.s.m. Leerwerkloket en RMT).
- Webinars Avres i.s.m. WIJIJ (financiering regionale arbeidsmarkt).
- Inzet individueel maatwerkbudget ondernemers vanuit Avres.
- Startersbeurzen voor jongeren Avres (financiering regionale arbeidsmarkt).
- Matchmaker aanpak en inzet financieel jongerencoach.
- Opening Marconiweg, Lingeloods en Kringloop 't Goed Avres (start ontwikkelijnen).
- Anderstaligen aan de slag in de zorg vanuit de DOE agenda.
- Trainingen/omscholing in technische beroepen bij SITY Academy vanuit de DOE agenda.
- Samenwerking onderwijs – arbeidsmarkt (I-lab).
- Uitvoering noodfonds voor ondernemers gemeente Gorinchem.
- Inzet regionaal mobiliteitsteam AV Werkt!

Cijfers WW

Instroom, uitstroom en stand WW uitkeringen 2021 in Gorinchem



WW 2019-2021



Cijfers doelgroep banenafsprak

Kerncijfers



2021 Q3

503

Banengroei t.o.v. 2012

540

Doelstelling eind 2021

929

Aantal banen

Banen t.o.v. vorig kwartaal

+24 / +2,7%

1.394

Aantal personen

Personen t.o.v. vorig

kwartaal
+21 / +1,5%

781

Werkzame personen

Werkzame personen t.o.v.
vorig kwartaal

+14 / +1,8%

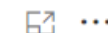
Aantallen

% groei per kwartaal

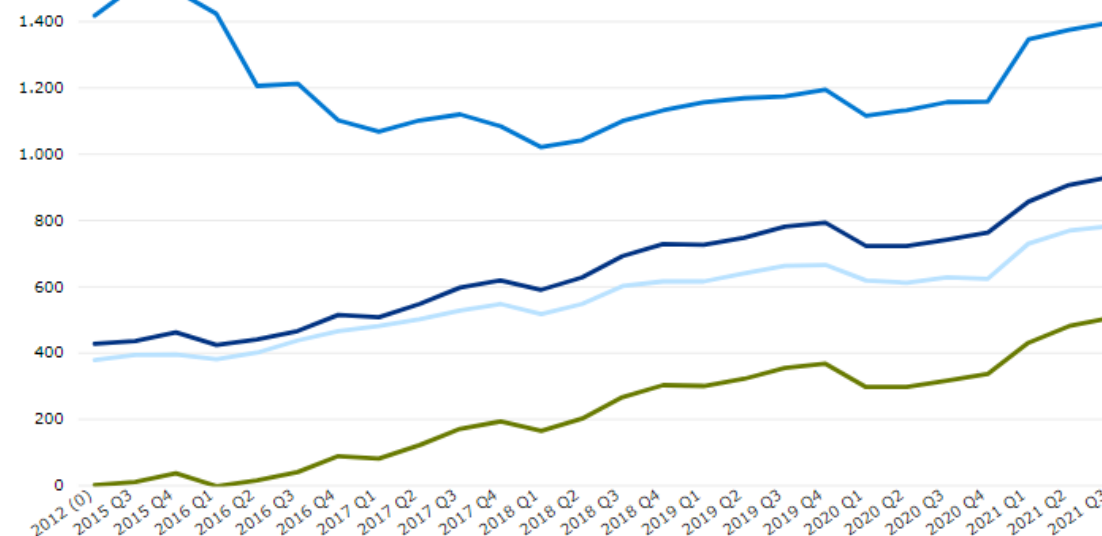
Gorinchem

Aantallen banenafsprak

Banen worden in hele aantallen genoteerd, bij berekeningen kan er een afrondingsverschil (maximaal 1 baan) voorkomen.



● Aantal personen ● Aantal banen ● Werkzame personen ● Banengroei t.o.v. 2012

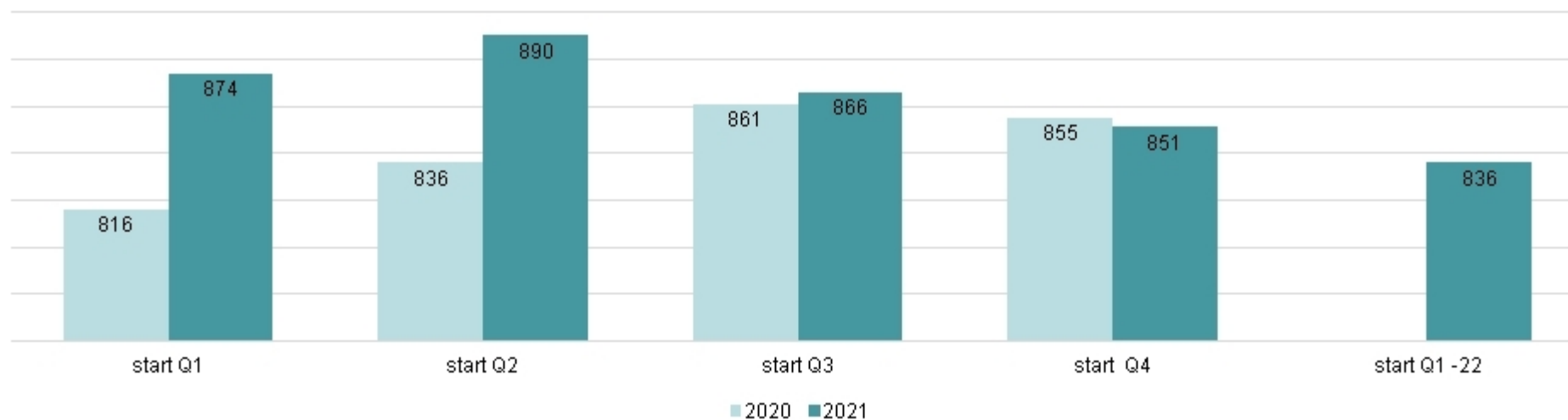


Voor een tekstuele beschrijving en toelichting van de laatste cijfers zie het [nieuwsbericht](#).

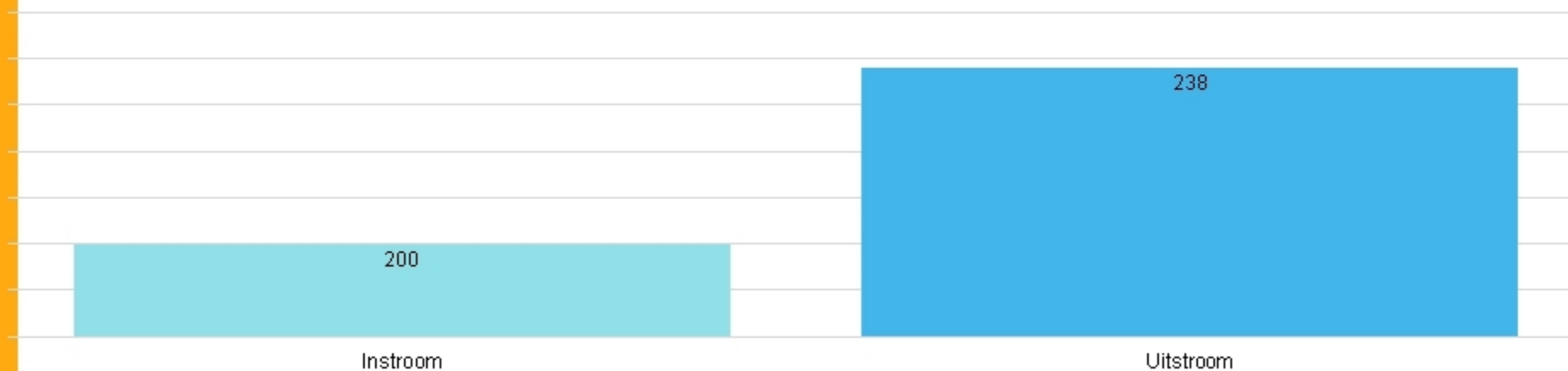
Dit dashboard bevat kwartaalcijfers met indicatieve informatie. Alleen de (jaarlijkse) [landelijke banenmonitor banenafsprak](#) is een officiële meting. De datum voor publicatie van de cijfers van Q4 2021 is 25 april 2022.

Cijfers

P-Wet, IOAW, IOAZ, BBZ zittend bestand

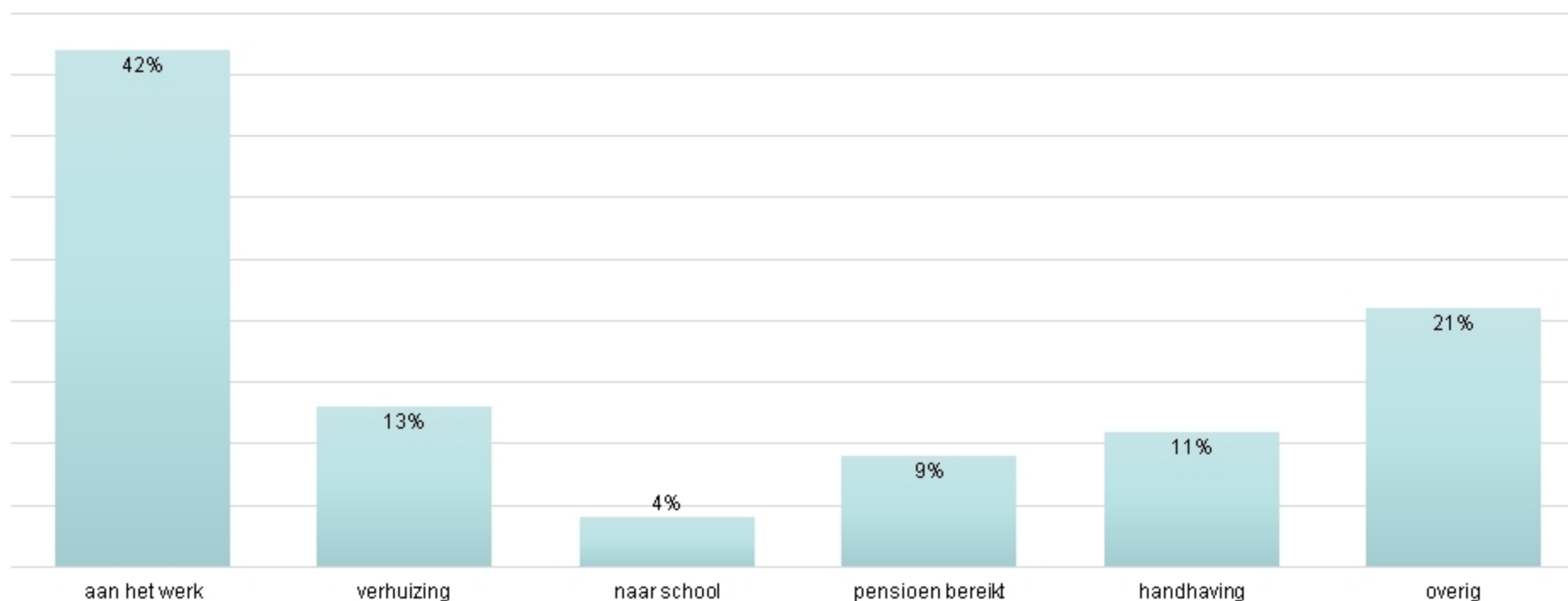


In-Uitstroom 2021



Dit hebben we bereikt

Ondanks corona
uitstroom naar werk gerealiseerd:



Voorbeeld uit de praktijk



VOORBEELD INSTROOM BEPERKEN:

- Crisisdienstverlening voorbeeld: door inzet individueel maatwerkbudget, ondernemer aan de slag in loondienst als brandwacht door vergoeden opleidingskosten waardoor instroom in de bijstand is voorkomen.

VOORBEELD UITSTROOM BEVORDEREN:

- Gemeente Gorinchem- voorbeeld: een cliënt die thuis veel klust en als klusjesman in dienst is gekomen bij de Klussendienst in Gorinchem.
- SROI -voorbeeld: een ingevulde Social Return verplichting door Juijn die heeft geleid tot een betaald contract voor een laagopgeleide cliënt als taxichauffeur.
- Ontwikkellijnen-voorbeeld: cliënten via opstapbanen aan de slag in het groen bij Avres.
- Startafdeling-voorbeeld: statushouder via startafdeling in loondienst bij schildersbedrijf.

Dit gaan we doen

- Doorzetten dienstverlening die we gestart zijn
- Uitwerking ambitienotitie
- Meer inzet op loonkostensubsidie
- Doorontwikkeling I-lab
- Verdere inzet Regionaal mobiliteitsteam (AV werkt door!)

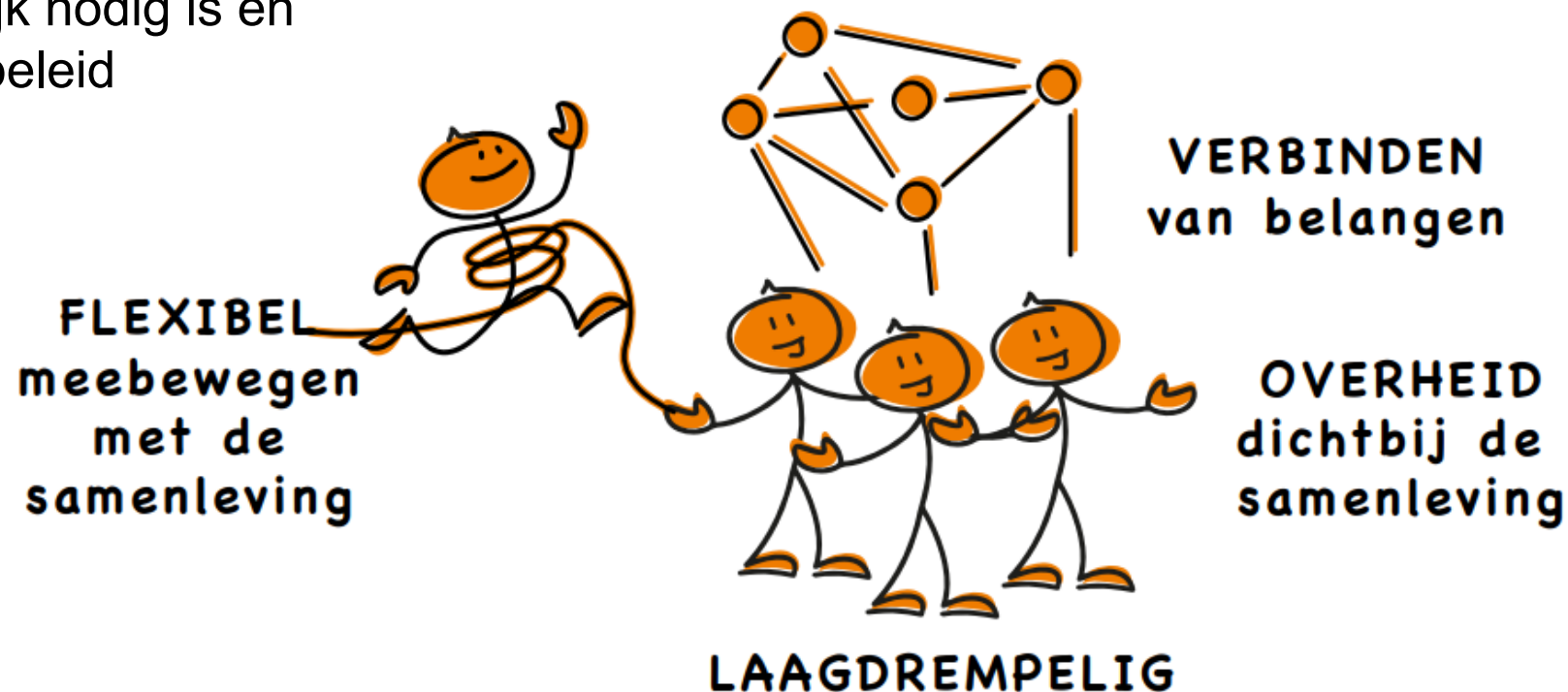


ARBEIDSMARKTREGIO
GORINCHEM

Wijkgericht werken

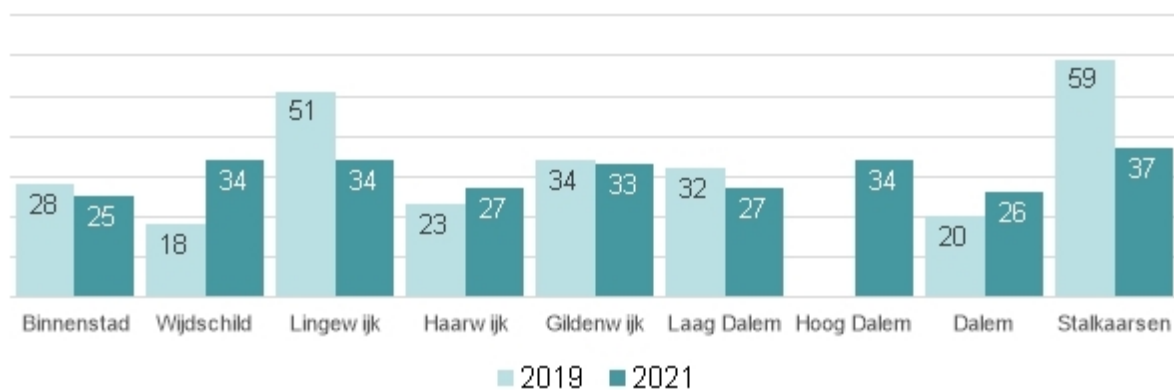
Waarom zetten we hierop in?

Door wijkgericht te werken sluiten we beter aan bij wat er in de wijk nodig is en kunnen we effectiever ons beleid uitvoeren

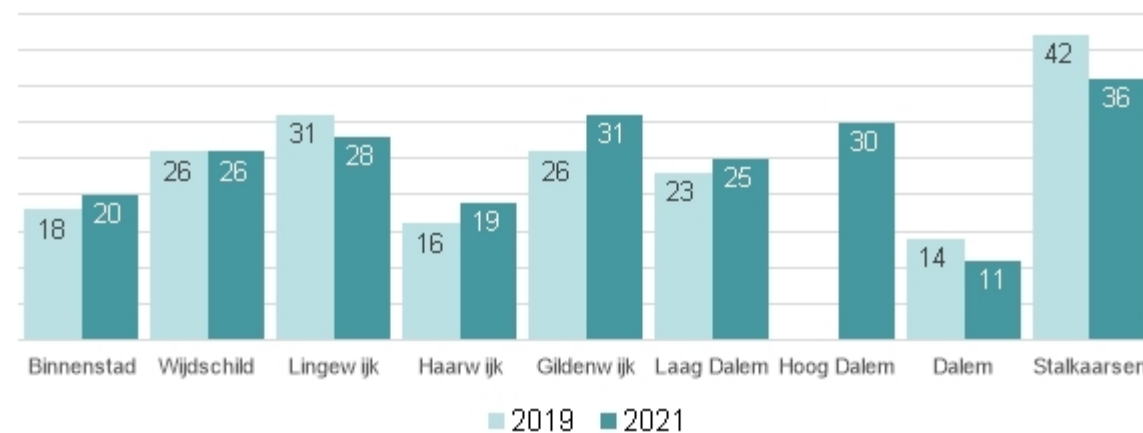


Cijfers

De gemeente betreft inwoners voldoende bij haar plannen,
activiteiten en voorzieningen
(in % helemaal eens)



De gemeente luistert naar de mening van haar inwoners
(in % helemaal eens)



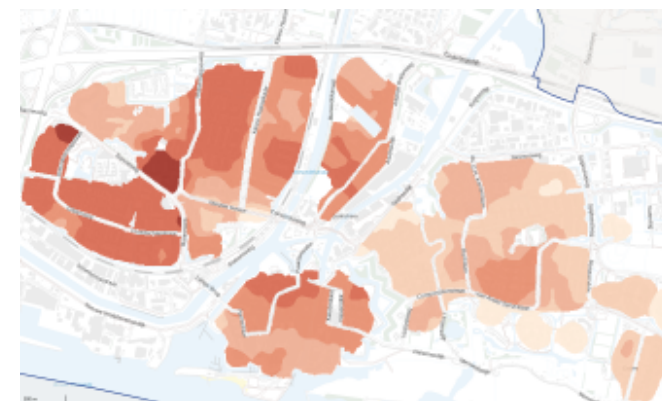
Dit wilden we bereiken 2021

- Kijk op de wijk voor alle wijken af
- Interne werkgroep wijkgericht werken ingesteld
- Meer integrale aanpak voor de wijken
- Participatiegilde van start
- Wijkgerichte communicatie
- Wijkshow gericht op initiatieven van inwoners van start



Dit hebben we bereikt

- Kijk op de Wijk
 - Analyse per wijk afgerond
 - Concept strategische richtingen gereed en meegenomen in omgevingsvisie
- Interne werkgroep Wijkgerichtwerken opgericht
- Participatiegilde /visie opgesteld
- 1 Wijkschouw gedaan: Gildenwijk
- Wijkoverstijgend overleg ingesteld
- Doorontwikkeling wijkcentra
- Wijkgerichtwerken (10 aanvragen, 15.500 euro uitgegeven)
- Blik in Actie, 21 subsidies
- Intaketeam (70 meldingen)



Dit gaan we doen in 2022



Inzetten op meer betrokkenheid van de inwoners

- Wijkshouwen (5 in 2022)
- Participatiegilde doorzetten
- Promoten inzet Bliek in Actie

Verder uitbouwen kennis en strategie over de wijken

- Kijk op de wijk afronden
- Uitvoeringsprogramma 2023 opstellen

Wijkgerichte aanleg beweeg en ontmoetingsplekken

- Verder uitrol speeltuinenplan
- Beweegroutes per wijk
- Vergeet-me-niet pad in Hoog Dalem

Voorbeeld uit de praktijk

Wijkcentrum Dalemplein - Proces

- Enquête; opbrengst
- In gesprek met actieve meedenkers en meedoeners
- Vorming kerngroep
 - Aan het woord: Wim Simonse – Kerngroep lid

