

Oirschot de Toekomst in!

Oirschot
ontwikkelt
door

Oirschot de Toekomst in



Toekomstvisie
2040



Samenwerking



Oirschot
ontwikkelt
door

Oirschot ontwikkelt door

Verschillende interne opgaven. Waarom?

- Organisatie versterken
- Meer werkplezier!
- Eenvoudiger ons werk kunnen doen
- Beter inspelen op maatschappelijke opgaven
- In staat zijn om de bestuurlijke ambities waar te maken

*Monumentaal, ondernemend en groen.
Daar voelt de MENS zich thuis.*

Oirschot ontwikkelt door svz personele invulling

- Nieuwe managers zijn toegetreden, 4 van de 5 functies zijn met 'eigen' medewerkers ingevuld.
- Vacatures ingevuld, steeds minder vast formatieplaatsen met inhuur ingevuld.
 - W+S: 2025: 13 in en 7 uit; 20 (15,19 fte) vacatures open.





Organisatie professionaliseert:

Visie

Volop in beweging! Wij zijn een professionele organisatie met betrokken medewerkers die samen inspelen op de maatschappelijke opgaven in onze dynamische omgeving

Kernwaarden

- Ondernemerschap
 - Verbindend
 - Respect
- Resultaatgericht

Dienstverlening - Kennisbank

- Doel: Optimaal verlenen van dienstverlening aan de burger waarbij het ICC een belangrijke rol speelt bij het faciliteren van deze dienstverlening
- Svz: mogelijkheden qua kennisbank worden onderzocht

Digitaal Samenwerken – waar staan we

- Met voortvarende aanpak gestart – projectmatige aanzet
- Nu: meer programmatische aanpak, passend bij de flow van de organisatie
- De lijn van wat gedaan wordt blijft in stand, de route is aangepast, mede gezien het fit maken van de organisatie voor de potentiële samenwerking. De doelen voor 2025 worden herijkt.
 - De projecten rondom MS365, procesmatig werken en digitale toegankelijkheid lopen in de pilotfase.
 - De projecten rondom de WMEBV en de WOO lopen goed.
- 1Q25 afronding van de implementatie financieel systeem – kinderziektes
 - 3Q25 inkoopmodule toevoegen
- Tevens wordt nu ons systeem voor het geheel van P&C ingevoerd, hiermee verbetering van sturing en rapportages

Frontoffice WMO - svz

- Doel: Maatschappelijke dienstverlening in een efficiënt proces dat voor inwoners overzichtelijk en optimaal is. Hiermee gaat de frontoffice WMO van GRSK / MD over naar hoofdpartner LEV
- Svz: gerealiseerd per 1 januari 2025.
- Bezetting is rond, frictiekosten volgen via de Burap

HR21:

- Sectoraal functiebeschrijvings- en waarderingssysteem voor gemeenten en intergemeentelijke organisaties, eigendom van de VNG, onderdeel van onze gemeentelijke CAO
- Alle functies zijn geschouwd, indeling vindt nu plaats
- Deze zomer de conversietabel opmaken en bespreken in het BLO
- Medewerkers ontvangen de brieven in november 2025

Nieuw gemeentehuis, verhuizing

- Doel: adequate huisvesting
- Tekeningen op 95%, na een herziening die nodig bleek in januari op techniek.
- Nu: kostenraming op detailniveau.

Tekening begane grond

Bestaande situatie; te slopen en hergebruiken onderdelen



Begane grond

-  Te slopen
-  Mogelijk hergebruiken

Tekening eerste verdieping

Bestaande situatie; te slopen en hergebruiken onderdelen



Eerste verdieping

-  Te slopen
-  Mogelijk hergebruiken

Tekening tweede verdieping

Bestaande situatie; te slopen en hergebruiken onderdelen



Tweede verdieping

-  Te slopen
-  Mogelijk hergebruiken

Kosten & planning

- Aanvullende werkzaamheden voor digitale infrastructuur, die ook nodig waren in huidig gebouw
- Op basis van technische & duurzaamheidsschouw, aanvullende werkzaamheden
 - Verledden
 - Aanpassingen klimaatsysteem

Dit leidt tot meerkosten, maar deze kunnen uit de daarvoor bedoelde budgetten betaald worden.

Planning: start aanbesteden voor de zomer, vanaf september/oktober verbouwen, rond de kerst verhuizen.

Omgevingswet

- Doel: adequate uitvoering
- Svz:
 - Pilot Oostelbeers moet basis vormen voor regels in het definitief Omgevingsplan.
 - Werkwijze bindend advies Bopa's wordt in Q1/2025 beproefd.
 - Nieuwe plansoftware wordt aangeschaft

Samenwerken met Best -Participatiewet

- Doel: een efficiëntere dienstverlening en bedrijfsvoering voor de Participatiewet per 1-1-2026
 - einde DVO met KempenPlus en start SOK met Best
- Svz: via een strak projectplan ism Best, SSC, KempenPlus, leveranciers op weg.
- Huisvesting medewerkers vraagt aandacht evenzo als de totale kosten

Vitale dagen en duurzame inzetbaarheid - vervolg

- Doel:
 - Iedereen kent zijn verantwoordelijkheid en pakt deze
 - We streven hetzelfde doel na
 - We vertrouwen elkaar en spreken elkaar aan
 - We werken met plezier en bereiken resultaten
 - Ieder neemt zelf regie op zijn/haar vitaliteit en inzetbaarheid
- Svz:
 - Begin 2025 een gezamenlijke sessie met per team bereikte resultaten
 - Het team ter borging van het geleerde is ontstaan
- Eind 2025 / begin 2026 opnieuw onderzoek naar de vitaliteit van medewerkers, teams, organisatie

Vragen?

Oirschot
ontwikkelt
door

Bezoekadres

Deken Frankenstraat 3
5688 AK Oirschot

Postbus 11
5688 ZG Oirschot

Contact

tel. 0499 58 33 33
whatsapp 06 23 20 98 13
info@oirschot.nl

www.oirschot.nl