Kadernota				
Voorstel 23 Overstap Milieustraat Purmerend (27) pagina 25				
ID	**Fractie(s)**	**Datum vraag**	**Vraag**	**Antwoord**
165	Lijst Kras	25-06-2024	**Vraag 1:** Op basis waarvan is de besparing van de Milieustraat bezuinigd? **Vraag 2:** Is het mogelijk om hier meer inzicht over te geven?	**Antwoord 1:** Het bedrag wat genoemd is in de kadernota is gebaseerd op cijfers van de gemeente Waterland die een dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Purmerend hebben. **Antwoord 2:** Op dit moment kan nog niet meer inzicht worden gegeven. Er zijn tot op heden nog geen concrete gesprekken geweest met de gemeente Purmerend. Er zullen zeker ook meer positieve financiële gevolgen zijn, omdat er ook materieel komt de te vervallen en omdat de grond een waarde vertegenwoordigd. Na de besluiten binnen de kadernota zal dit verder worden uitgewerkt.
Voorstel 27 Aanpassing tarief leges parkeervergunningen/parkeerontheffing (16) pagina 27				
166	Lijst Kras	25-06-2024	**Vraag:** Klopt de volgende zin wel? Is het niet zo dat bij betaald parkeren sprake is van een vergunning en bij een blauwe zone van een ontheffing? Wanneer betaald parkeren wordt ingevoerd is er geen sprake meer van	**Antwoord:** Bij betaald parkeren is er inderdaad sprake van een vergunning i.p.v. een ontheffing.

			een vergunning, maar van een ontheffing.	
Voorstel 37c Sluiting pand de Deimpt (nieuw voorstel college) pagina 32				
168	Lijst Kras	25-06-2024	De energielasten zijn vrij fors te noemen voor een pand die alleen dienst doet voor vergaderingen. **Vraag**: Welke maatregelen zijn er getroffen bij de De Deimpt om de energielasten te drukken	**Antwoord**: De uren dat het pand verwarmd, gekoeld en/of geventileerd wordt zijn afgesteld op de werkuren van de ambtelijke organisatie. Deze uren zijn strak ingeregeld. De douches zijn ontkoppeld waardoor er geen spoeling meer hoeft plaats te vinden. De centrale installaties zijn opnieuw afgesteld en ingeregeld. De installaties in pand zijn verouderd. Ruimtes worden verwarmd, gekoeld en geventileerd door een centrale unit. Per ruimte kan extra geventileerd en gekoeld worden op locatie maar de centrale installaties draaien de gehele dag stationair. Hetzelfde geldt voor het verwarmingssysteem. Ruimtes kunnen alleen apart verwarmd worden door de thermostaatknoppen van de radiatoren te draaien. Het is een oud, niet goed geïsoleerd pand, dus de verwarming helemaal uitzetten is, zeker in de herfst en wintermaanden geen optie. De verwarming, ventilatie en koeling per uur of dagdeel door een programma te laten regelen, is niet mogelijk. Ook op afstand bedienen behoort niet tot de opties. Vervangen van de armaturen voor ledverlichting heeft alleen zin als het pand voor een aantal jaren operationeel blijft. Op korte termijn moet er ook groot onderhoud gepleegd worden. De koelinstallatie is 21 jaar oud en werkt halve capaciteit, ieder moment kan er een falen/defect van de installatie plaatsvinden waardoor deze per direct vervangen dienen te worden. Dak laat sporen van slijtage zien, kort termijn vervangen. De houten kozijnen zijn in zeer slechte staat, en hieraan dient onderhoud gepleegd te worden.

Voorstel 26 Overdracht wegen en stedelijk water HHNK (26) pagina 26/27				
167	Lijst Kras	25-6-2024	Uit de businesscase blijkt dat personeelskosten nog niet is meegenomen. **Vraag:** Is het mogelijk om hier toch een inschatting van te maken	**Antwoord:** Voor de besluitvorming is een verduidelijkende raadsinformatiebrief opgesteld. In de businesscase zijn kostprijzen opgenomen waarin ook personeelskosten zijn verwerkt. Uitgangspunt is dat er geen extra personeel wordt aangenomen, omdat bestaande contracten voor uitbestede werkzaamheden worden overgenomen.
Personeelszaken - pagina 5/6				
164	Lijst Kras	25-06-2024	Overige kosten personeel: jubilea etc. **Vraag:** Waarom wordt er niet gekozen om de WKR ruimte goed te hanteren?	**Antwoord:** De gemeente heeft binnen de Wkr een zgn. vrije bestedingsruimte. Een groot deel van die vrije ruimte wordt (verplicht) aangewend om eindheffing op de vergoedingen en verstrekkingen voor politiek ambtsdragers (w.o. raadsleden) te voorkomen. Dat betekent dat er binnen de gemeente, en met het huidige aanwijzingsbesluit besteding vrije ruimte Wkr, er weinig ruimte is om medewerkers fiscale voordelen te bieden. Die omstandigheid verkleint de mogelijkheden voor de gemeentelijke werkgever zich te onderscheiden op de arbeidsmarkt met een aanbod voor fiscale (uitruil)mogelijkheden, en daarnaast lokaal en individueel maatwerk te bieden in het arbeidsvoorwaardenpakket. Omdat dit vraagstuk uniek is voor overheidswerkgevers, en dus ook voor de gemeente Edam-Volendam, zet dit de gemeentelijke sector als geheel op achterstand ten opzichte van werkgevers in de markt. Omdat de vergoedingen en verstrekkingen voor politiek ambtsdragers van rechtswege onder de Wkr vallen, is een snelle oplossing niet voorhanden. Cao partijen binnen de sector Gemeenten hebben inmiddels aangekondigd om in 2024 te wetgever te benaderen om

				tot een mogelijke oplossing hiervoor te komen. Afhankelijk van het resultaat daarvan zullen Cao partijen zich vervolgens beraden op een advies aan gemeentelijke werkgevers en werknemersvertegenwoordigers.
Voorstel 25 Reorganiseren activiteiten aanbod talentontwikkeling en LEF (36) pagina 26				
173	Lijst Kras	26-06-2024	We vinden deze bezuiniging heel vaag beschreven. **Vraag 1:** Kan er uitgelegd worden hoe er precies bezuinigd gaat worden? **Vraag 2:** Op welke wijze heeft deze bezuiniging invloed op LEF?	**Antwoord 1:** Tot op heden werden de alternatieve activiteiten van Weekend Fun Nights (programma LEF) en de georganiseerde vrijetijdsbesteding in het kader van talentontwikkeling vanuit verschillende budgetten betaald. Het bezuinigingsvoorstel schetst een situatie waarin de activiteiten in het kader van talentontwikkeling en programma LEF uit één pot, gefinancierd zullen worden. Zie antwoord vraag 4 voor de bedragen. **Antwoord 2:** Risico's De bezuiniging houdt in dat het aanbod van alternatieve activiteiten, gefaciliteerd vanuit de gemeente, zal worden versoberd. De component vrijetijdsbesteding is binnen programma LEF één van de drie pijlers die gezamenlijk moeten leiden tot het terugdringen van de startleeftijd van alcohol en het middelengebruik van jongeren tot 18 jaar in gemeente Edam-Volendam. Wanneer ouders aan de slag gaan met regels stellen, samen afspraken maken en toezicht houden en zij weten de tieners ervan te weerhouden naar "zitjes" te gaan of zelf "zitjes" te organiseren, is het van belang dat de jongeren wel passende alternatieve mogelijkheden hebben. Hetzelfde geldt in relatie tot de handhaving. Wanneer de horeca

			Vraag 3: Op welke wijze heeft deze bezuiniging invloed op YourTalent?	niet langer een optie is, is het van belang dat de jongeren een passend alternatief aangeboden krijgen. Het afschalen van het budget, betekent het afschalen van het aanbod van alternatieve activiteiten. Kansen en mogelijkheden Voor programma LEF betekent de bezuiniging dat de focus meer richting de component ouderbetrokkenheid zal gaan. Uit de meest recente cijfers van de jeugd gezondheidsmonitor komt ook naar voren dat extra aandacht voor deze component wenselijk is. De activiteiten voor Weekend Fun Nights (LEF) en talentontwikkeling zullen vanuit één pot en één organisatie opgetuigd worden. Dit kan bijdragen aan efficiënter organiseren van activiteiten en een doorlopende lijn tussen de verschillende percelen en activiteiten. **Antwoord 3:** Korte toelichting op de invulling van talentontwikkeling Talentontwikkeling wordt binnen gemeente Edam-Volendam in de huidige situatie opgetuigd in drie percelen: I: De Your Talent trein die alle PO scholen bezoekt om kinderen de kans te bieden hun talenten te ontdekken binnen de competentiegebieden: technisch, creatief, cognitief, sociaal-emotioneel en fysiek.

				II: Het Your Talent vakantieaanbod. In de schoolvakanties worden activiteiten georganiseerd die aansluiting hebben op de competentiegebieden genoemd bij I. III: Talentontwikkeling in de vrije tijd (naschoolse aanbod). Verenigingen, organisaties en ondernemers kunnen aanvullend op perceel I en II een voorstel indienen om reeksen activiteiten te organiseren na schooltijd. Op die manier maken we de schakel tussen talentontdekking en talentontwikkeling. Perceel I en II zijn momenteel belegd bij de partners van Your Talent middels een aanbesteding. De regie voor perceel III ligt momenteel bij de gemeente zelf. Risico's: De aanbesteding die momenteel loopt voor perceel I en II zal voor 2026 niet kunnen worden verlengd in de huidige vorm. Er zal een nieuwe opdracht geformuleerd moeten worden waarin voor een lager bedrag, vrijetijdsbesteding opgetuigd dient te worden voor alle percelen van talentontwikkeling en Weekend Fun Nights (LEF). Het aanbod zal dus in zijn geheel minder uitgebreid zijn dan het huidige aanbod. Relatie Talentontwikkeling en LEF: Uit onderzoek weten we dat talentontwikkeling en georganiseerde vrijetijdsbesteding positief bijdragen aan het sociaal welbevinden, aan de weerbaarheid, betere schoolprestaties en identiteitsontwikkeling van

			Vraag 4: Graag een heldere uiteenzetting, zodat we dit voorstel goed kunnen beoordelen. Ook graag duidelijk inzicht over welke bedragen exact bij LEF bezuinigd wordt en wat er bij Your Talent bezuinigd wordt.	kinderen/jongeren. Dit zijn allerlei zaken die ook weer van belang zijn als het gaat om bestand zijn tegen de groepsdruk die zich afspeelt rondom het vroegtijdig drinken van alcohol. Door al vanaf 4 jaar aan de slag te gaan met talentontdekking, -ontwikkeling en zinvolle vrijetijdsbesteding, gevolgd door het bieden van alternatieve activiteiten op de vrijdag- en zaterdagavond wanneer de tienerjaren aanbreken, verkleinen wij de kans op het vroegtijdig organiseren en/of bezoeken van “zitjes” en drinken van alcohol. Kansen en mogelijkheden We kunnen een aanbod behouden binnen alle percelen van talentontwikkeling en Weekend Fun Nights. De activiteiten voor Weekend Fun Nights (LEF) en talentontwikkeling zullen vanuit één pot en één organisatie opgetuigd worden. Dit kan bijdragen aan efficiënter organiseren van activiteiten en een doorlopende lijn tussen de verschillende percelen en activiteiten. **Antwoord 4:** Situatie LEF 2024: €117.439 waarvan €60.000 voor Weekend Fun Nights Situatie Talentontwikkeling 2024: €588.700 aarvan €382.635 in aanbesteding Your Talent perceel I en II en €206.065 voor perceel III in eigen beheer gemeente Edam-Volendam.

				Situatie na bezuinigingsvoorstel in 2026: LEF: €100.000 volledig te besteden aan beleid ten gunste van ouderbetrokkenheid, marketing en communicatie. Talentontwikkeling: €335.853 voor een nieuwe opdracht voor Talentontwikkeling breed, inclusief Weekend Fun Nights (LEF) Situatie na bezuinigingsvoorstel in 2027: LEF: €100.000 volledig te besteden aan beleid ten gunste van ouderbetrokkenheid, marketing en communicatie Talentontwikkeling: €320.367 voor een aangepaste opdracht voor Talentontwikkeling breed + Weekend Fun Nights